



## 分析形势找出路 转型升级求发展

何飞龙董事长在公司年中工作会议上的讲话

上午，大家相互汇报了前几个月的情况，听了后感觉相当好，各个分公司、项目部半年来做了大量的工作，为下半年打下了基础，为今后可以说是做了很多的工作，很多问题都比我想象中的要好得多。

许多分公司，考虑问题相当周全，站的高度也已经是在公司的层面上，确实很欣慰。比如说宁波公司，管理相当规范，吴立国经理提了九个方面的想法，宁波分公司的许多困难和大家是共性的，又有许多困难是大家没有碰到过的。有些分公司你和宁波分公司去对比一下，客观地来说是有优越感的，他有些客观条件确实无法克服。包括温州分公司，去设分公司、去招投标，每个地方都要押金，实名制，对外来企业相当排斥。宁波分公司一是要稳住，现在广宏在宁波的地位是相当的高，这几年获得四个优胜企业的荣誉，而且外来入驻宁波企业，我们广宏公司也是排在前面。但是我对宁波分公司还有个想法，一是稳住宁波，再是要到别的地方发展，再选一个点，以宁波为基础，开拓一个新基地。为了自身生存，我们要想办法。

河南分公司，考虑得非常周全，也对公司提出了四个建议，我觉得提得非常好。有些完全是跟我一样的想法，而且我在去年、今年公司的各个会议上提出来过，对遵守公司规章制度的，我们心存感激，对那些无赖，那些对我们公司有恶意的人，绝不姑息。他从来不考虑我们的利益，他是害群之马。提出的建议，说对了，要尽早改善好。

西安分公司，今年产值、省标都不低的，一定是朝着广宏发展的目标这个方向在做的。以后开辟新基地要让“老人”去开，让在座的人去开，前两年我让新人去开，一个都没成功，不是骗子就是无赖。以后是要公司的老项目经理、公司的老朋友来开辟新基地，人也熟悉，人品也好。

张小平，现在是既开酒店又搞开发，我也是这样想的，项目，你跟公司合作也好跟大家合作也好，我们都愿意。实际上我也讲过一个观点，你口袋里有五块钱，还差五块钱，而他有六块钱闲置着，那么我们公司里加上我本人可以担保，当然在我能力范围之内。我真的觉得在座的项目经理，包括分公司经理，包括公司机关的同志，真的应该是团结一致，拧成一股绳，

## 建广阔天地

主办：  
浙江广宏建设有限公司

2012年 第4期  
(总第55期)  
9月10日出版

### 本刊编辑委员会

编委主任：何飞龙

编委：何飞龙

葛志成

卢志新

楼金永

张小成

吕祝平

责任编辑：韦晓敏

地址：浙江省东阳市东义路111号

电话：0579—86817901

E-mail: ghjs2006@163.com

传真：0579—86818788

邮编：322100

印刷：东阳日报社印务中心

### 会议报道

- 01 分析形势找出路 转型升级求发展
- 09 严管理 练内劲 促发展  
确保全面完成 2012 年各项任务指标
- 13 集聚智力 携手并进  
早日走出建筑主业的“冬天”

### 管理在线

- 23 简讯
- 24 绿色施工活动中应注意的几个问题
- 26 保护接地和接零的重要性
- 27 一线采风：汉宁东路安置房工程现场见闻

# 筑宏伟蓝图

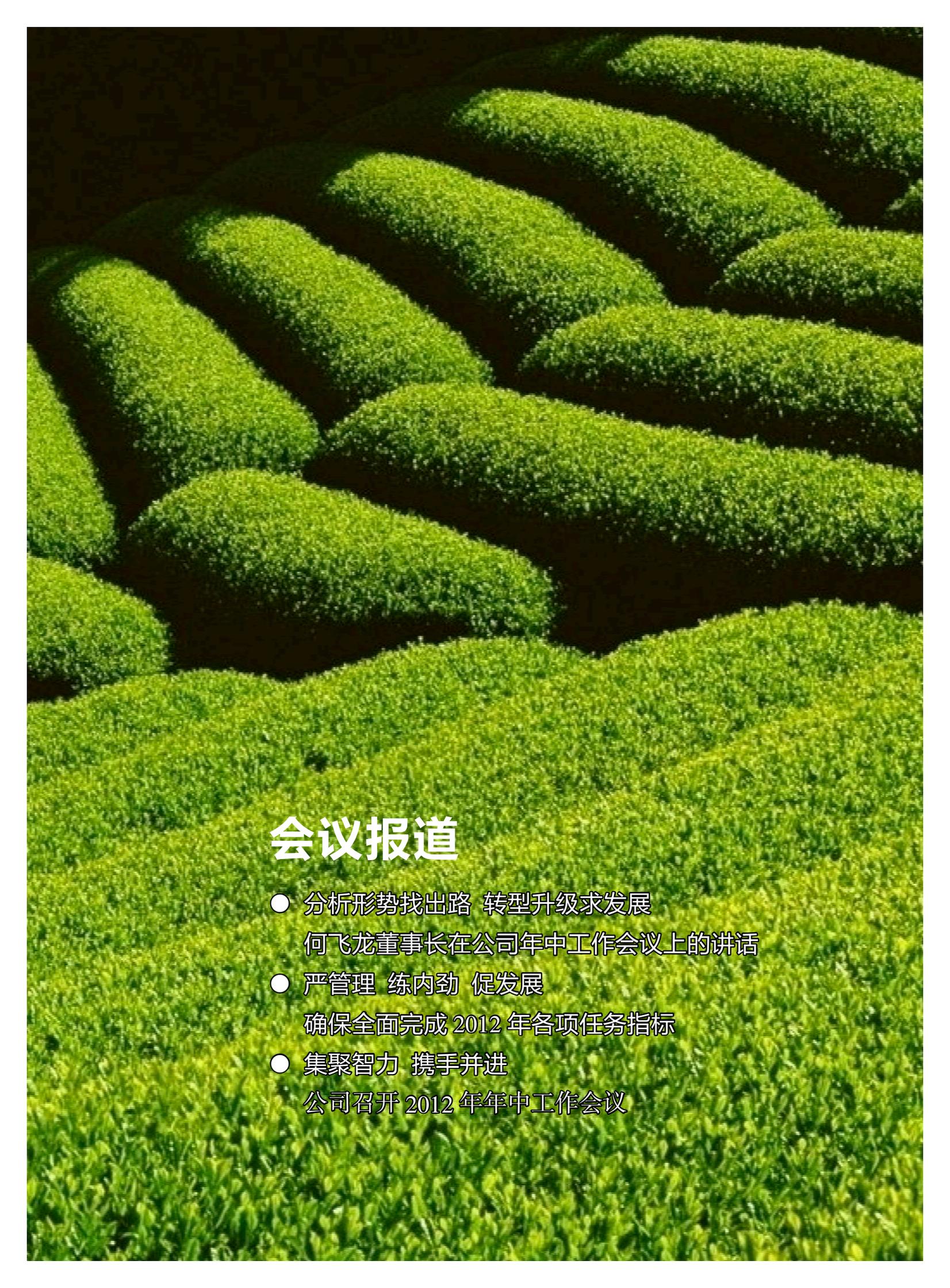
## 话说建筑

- 31 伦敦奥运场馆一览
- 33 趣味建筑
- 34 丽江：旅游病和城市化之痛

## 文化长廊

- 37 被忽略的英雄
- 38 “红丝带”情系山里娃
- 39 去了不想回，回了还想去
- 40 下次到丽江做一个月的胖金妹
- 42 印象·雨
- 43 一个叫韦纬的写小说的老哥，走了
- 45 八月牛头山之旅
- 47 走东阳：黄藤岩





## 会议报道

- 分析形势找出路 转型升级求发展  
何飞龙董事长在公司年中工作会议上的讲话
- 严管理 练内劲 促发展  
确保全面完成 2012 年各项任务指标
- 集聚智力 携手并进  
公司召开 2012 年年中工作会议

大家都富起来才是真正的富。分公司、项目部之间的协作要向中天学习，考察啊接待啊一条龙服务，项目经理之间都是好朋友，我们在座的也都是熟人，彼此知性，相互协作，大家帮忙。在座的二十几岁的都没有，三十几也没几个，都是四、五十岁的人了，气量大些，大家团结起来。钱有时候也代表你的能力，老是说运气不好，这是不可能的。

今天的会议我总结起来是这么些概念：

一、大家今年都做了大量的工作，而且各有各的特色，管理各有特色，着重的角度也有特色，异曲同工，宁波和河南，同时搞了一个成本控制，决算部，大家都在动脑筋，都是为了把项目管好。

二、今年我们完成全年的任务，应该很有信心的，没有问题的。

三、今天的会我是获益匪浅，大家讲的很多东西值得我学习，许多东西是我没想到的。你们的发言，使我感觉我们目前总部的管理能力和分公司的管理能力还存在差距，可能还不如你们，经营能力也是，总部的经营处还要加强经营能力，这样才能提高我们自己的威信，自己不接业务，哪里有权威？我觉得你们现在的管理水平，管理能力，包括一些企业文化的想法，想到我们前面去了。刚才河南分公司讲，一年一次省外游，每年一次体检，每个星期员工锻炼身体，这些都从长期做事业出发，根本不是打一枪换一枪就回家的想法，站得高看得远，已经从员工的向心力、凝聚力上去考虑了。还对他们进行培训，提高他们的业务能力，提高他们的服务水平，这两句话非常适合我们总部，我们广宏总部也必须提高我们的服务能力和水平。我有时跟一些项目经理一起时，他们跟我说，你们的服务还不行，我认为是这样，我们刻意地对你们不好是绝对不可能，但是有时我们确实是在服务的流程上、速度上，服务的水平上、能力上存在问题，我也不是

一次听到这么跟我讲，说打个电话到某个职能部门，说下班了，明天吧，星期一吧，这个绝对不行，以后碰到这样的员工直接跟我反映。总之，你们任何时候都可以给我们提意见，你们及时地提出来，提出批评，我们都会虚心接受。

四、总部要加强学习，提高服务水平和能力的同时要加强经营，提高自主经营能力。

我们现在创杯，集中在几个分公司，我希望各个分公司都要重视这块，创优夺标，这也是我们增效益的途径。比如像宁波、西安、郑州、湖北，都作了创省优计划，而且有些是大户，每年都有，我觉得应该是全面开花。我们分公司不多，人员也比较集中，我希望在座的同志再加把劲，再努力一把，能把自己的事业做得更大，那对广宏的贡献也会更大，对家庭的贡献、对社会的贡献也更大。我们不能满足于目前所取得的成绩，没有在座的大家，肯定没有广宏，你们是广宏的核心要素，你们是广宏的第一生产力。

以上是我听了大家发言后的一些感想。下面我把今年的一些想法，广宏出路方面的问题再来和大家探讨一下。

时间非常快，一转眼就半年多了，我们在这里召开分公司经理会议，回顾半年工作，形势严峻。我在想，做企业怎么问题越来越多，我觉得我现在也是很累，也觉得自己能力渺小，所以一定要请大家一起来商量，一起来探讨我们广宏接下去怎么办，早上我们葛总的报告作得真好，这个报告我觉得是这些年来我听下来的最完整的报告，方方面面，面面俱到，讲得非常好。这里我一定要强调一点，一定要按照你的报告去做起来，这就好了，关键是要做起来，我们总部经营班子，不敢于拍板，让人感觉不作为，有些问题久拖不决，我个人是这么想的，你们敢拍敢做就是对我负责。

2012年上半年经营不是太好，新接的业务不太多，但我觉得不稳的业务不接的好。不管怎么说，我们主业就是建筑业，葛总也讲了要完成四个确保，广宏目前总体的角度来说，我觉得光

靠建筑业不是长期发展的路子，最近这两三年也探索过其他路子，一是搞直营项目，就是衡阳的项目，收益拿了一半，享受到了直营项目的效益，但是直营项目管起来也是累的；二是同时也参与了房地产，没开发，当时在湖南搞 BT 的时候，我们已经拿了一块地，900 多亩，现在已卖掉了一块 515 亩，还剩下 457 亩，总之，效益是明显的，所以走这第二条路还是要考虑走的。你们有好项目，适合跟广宏合作的，至少我们是有兴趣的，而且是根据合同规范运作，可以先搞一个小的试点，广宏控股也行不控股也行，全资也行，都可以，这是我讲迈腿走第二条路，多元化的投资。

那么第三条路，就是刚才张小平讲的，旅游项目，他是做旅游、温泉、酒店，我的几个朋友也做旅游项目，嘉年华，因为吃过苦头，所以基本摸索出了旅游加地产怎么做的经验。我想后面还有项目的話，建筑业稳步发展的同时，旅游方面项目也要上，旅游现在跟文化结合起来，国家非常认可，广宏也要参与，如果湖南项

目下个月签约，春节前动工，那小平那里的项目明年10月、11月也准备签约，一年搞一个。现在要开拓思路，大家有兴趣，我欢迎大家一起做。

第四条路，我觉得国内的建筑业非常累，但是也不能放弃，我现在想国内的建筑业要做，国外的市场也要去。早上葛总也讲了，今年国外承接业务是难的，手续是要办的，但是还不能直接包。广宏要走出去的，我们在考虑，在座项目经理，我说实在，国外的市场难度很大，但是利润也非常高。所以广宏走出去肯定是先分两步走，先是去分包，分包是两块内容，一块是劳务分包，一块是总承包分包，如果是劳务分包的话，葛总说 100% 赚钱，如果是总承包分包的话，三年前我就去了，当时三建在做，阿尔及利亚，我们也想做，三年了，国内形势在变化，认识也在提高，先分包。国外去承包三个困难，管人非常难，语言不通生活习惯不一样；第二保函非常难；第三个难，到国外的项目经理很难找，三大难，不是想去就能成功，东三建为什么能这么好，他们从 03 年开始到现在九年时间，他们的商务能力非常强，当时他们也交了学费的，但



他们现在利润很稳。所以广宏走出去也是迟早的事，现在这些“和尚”在国内抢活干，僧多粥少，但是我们一定会是很稳的，或者先搞劳务。

第五个，广宏目前两三年来的遗留问题，一个是老的遗留问题处理，我们专门有班子；第二个是对公司里一些点点滴滴的小土地，改性问题，也基本上都处理好了，包括公司办公楼、环城北路等地块。

讲这几个方面的目的是为开拓大家思路，你们可以回头去看看很多搞工程的人现在都有二产，甚至有三产，这是我们发展的必然。

刚才我跟大家谈的是广宏如何在维持建筑业为主的情况下扩大经营，走多元化道路，或者叫转型升级，我们在探索。“立足建筑做规模，跳出建筑求效益”，建筑业是我们主业不会变，我们在其他行业赚到钱的话，反过来可以反哺建筑业，反哺建筑业的能力会加强，光靠建筑业养建筑业是有些难度的。以建筑业为主，我们的目标仍然是大基地，即使有新基地，还是老项目经理做新基地。

广宏公司经过这么多年的努力，在社会上有一定的声誉，特别是东阳分公司立下了汗马功劳，小成同志做了大量的工作，他的服务也是大家有目共睹的，跟他合作过的人，都说很好，做事情相当认真，有些项目经理，年纪轻的没有他可能都做不下去，他是劳心劳碌帮人家的。所以广宏这块品牌我们要保持好，目前是东阳的龙头企业，葛局的四个确保讲了我又捏把汗的，但是听了你们各位分公司经理的话后我又感觉有些安慰了，信心稍微足一些了，去年是广宏历史上承接业务最多的一年，所以对今年带来了压力。广宏牌子要保住，要请大家多努力，广宏转型升级也是势在必为的。以前开会时我也讲到了，过去多元化经营是失败的，世界上多元化经营成功的例子不多的，其实现在我们也不叫多元化，应该叫转型升级，因为我们做土建，到房产，海外承包，只能说是转型，跨度太大，自以为是，就要交学费。搞建筑的你去开矿了，去开工厂了，去做股票了，亏的多，这叫“十年不种田，种田碰上大荒年”，这是第一个想法，“立足建筑做规模，跳出建筑求效益”，要转型升级。





第二个想法是每个员工，每个干部，要提高忠诚度责任心和执行力。实际上敢于承担责任的就是忠诚，敢于说话算话的就是执行力，我们不能光说不练，我们要少说多做。公司有些现象其实在座的有些干部都看见的，长期以来这些毛病都改不了，有些问题显而易见，没有去管没有去做。今天，这么多分公司在讲方法措施，在练内功，讲了以后我是深有启发，下次在公司机关会议我还会讲，人家练内功，抓管理，抓企业文化，抓生产，有措施有方法，讲得很好，做得很好，讲得很精炼。

今天，正好是7月28日，很值得纪念，刚好是奥运开幕式，我也在想，下半年我们广宏也一定会取得比较好的成绩的。一是我们总部自己要切实努力，切实做好自己的本职工作，有“全员经营、全员管理”的思想意识，同时，需要在座的大家在剩下的几个月里多开拓业务，抓好生产，特别重视安全生产，现在是安全生产一票否决制，大家快快乐乐地过好一个年，我们始终相信只有你们做大了做强了，广宏的总部才能强大，只有你们快乐了，我们才能快乐。同时请求在座的分公司经理项目经理配合、支持我们的工作，比如上交管理费问题，该交的还是得交，不要去为难财务经理，我们虽然服务得不是很完善，但我们一定配合好。我还听说公司部门去检查，有些项目经理不接待，我觉得一方面是我们前期的联络工作做得太少，第二方面是我们自己的服务能力、服务水平不提高，人家不尊重你，所以自身也要找问题，第三是我们公司派下来的不管水平好与坏，首先，派来的人肯定是好的，水平不好点，你们也要配合，可以指出问题，大家都是同仁嘛。这是我的建议，不管我们的服务水平和能力多少，我们一要提高自己的服务能力，提高自己的服务水平，你们也要配合一下我们，包括公司发的一些通知，内网经常打开看看，说真的，广宏是靠大家的，是大家的广宏。

总之，今天大家讲得很好，本来我想开章讲一下的，但是听了大家发言后我觉得真的没什么好讲的，我只是一个建议，总部和分公司、项目部有些时候有些脱节，配合、沟通上还存在着一些问题，我们以后在这方面要有所改善，我们做得不好的地方也请你们提出来，我们改进。我希望我们多探讨，到第四季度还要请大家来总结，今天我先讲到这里，谢谢大家！

(本文根据录音整理未经本人审阅)



## 严管理 练内劲 促发展 确保全面完成 2012 年各项任务指标

葛志成总经理在公司年中工作会议上的讲话

半年过去了，今天我们召开年中工作会议，我先把公司半年来的工作作个简要回顾，再和大家谈谈下半年工作的基本思路。

### 一、上半年工作的简要回顾

#### 1、基本估价

总体的感觉，我们广宏公司企业向心力比较强，特别是我们在座的，企业忠诚度也较好；企业经营班子坚强有力，员工风貌好，广宏公司整个企业形象也逐年提升。从发展态势上看，企业总体发展势头良好，发展比较平稳，没出现大的问题，特别是主要基地发展势头好。项目经理队伍稳中有进；企业活力有所提升；企业管理日趋成熟。继去年获得全国最具成长性百强企业和全国优秀施工企业荣誉后，上半年又被评为金华市建筑业龙头企业。

### 2、主要的工作

(1) 重调研，及时化解企业风险项目。根据宏观调控的形势，尤其是房地产调控的严峻形势，我们年初时就提出把风险防范放在第一位，何总在年初的工作会议讲话上也提到，针对当时各分公司提供的项目情况，春节以后，何总专门召集经营班子开会研究，上班后第一时间，经营班子就分头到几个主要的经营基地调研，何总也亲自去了几个地方，在全面调研的基础上，召开了经营形势分析会，对一些疑点、难点项目重点进行解剖，下了几个项目，也有经过和甲方沟通，本想下的项目又继续保留的，到现在为止还是健康的。

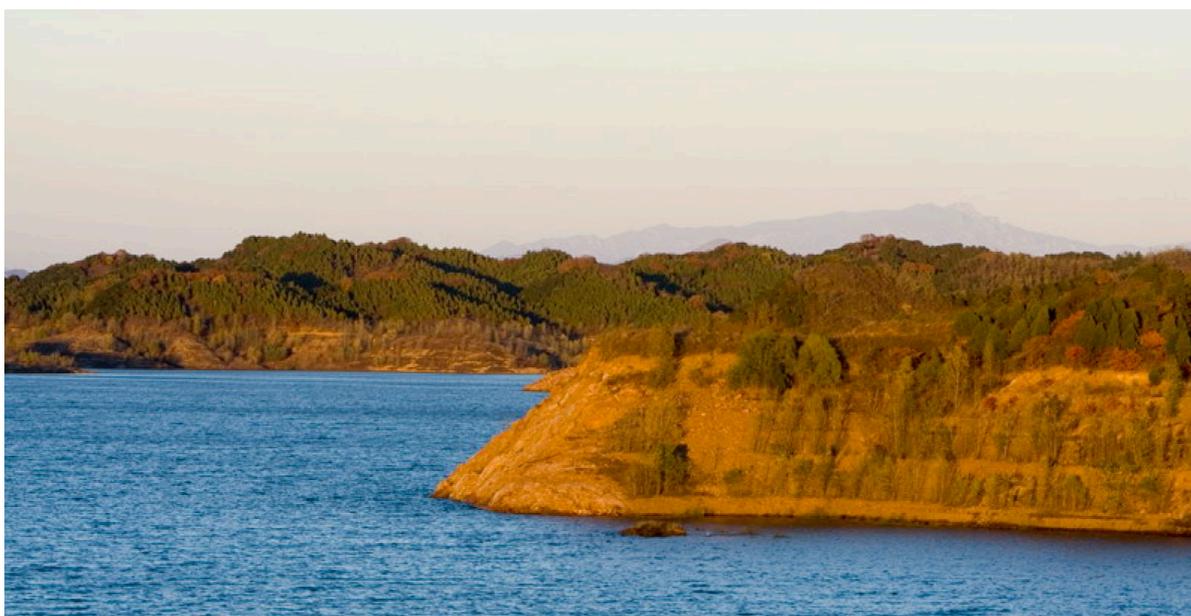
(2) 抓基地，确保主要基地稳健发展。建筑企业做大做强要靠做大基地，做强基地，做实基

地。我们现在的基地虽然大基地不多，但主要的骨干基地还是比较稳健的，尤其是西安、宁波等，西安去年是突破式的发展。而且是规模越大的越稳健，问题越少，可以说规模大的基地，公司总部都可以放心，也比较省心，这是好现象，否则，我们也坐不安稳。基地的发展主要靠人，我们几次讲，宁波公司创优创标也不错，从无到有，从小到大，实际上都是靠吴立国一个人，何总也几次讲到，一张白纸，几年时间发展起来的。我们一级企业来讲，西安应该算是大基地了，胡家豪同志也是自己亲自参加承接大项目，人员也选得好，整个发展势头比较稳健。

(3) 严管理，确保不出现新的问题项目，这是我们工程管理的近期目标。对在工程项目管理中通过注重加强工程项目的管理；根据工程进度、质量、安全等生产过程的动态管理；依据工程管理的好差实行的差异化管理以及严格按照制度，自觉按照规范操作并坚持持之以恒的常态化管理的管理模式，使工程管理收到了良好的效果。到现在为止没发现问题项目。

(4) 树品牌，创优创标取得了新成果。这几年我们这块工作是有成效的，品牌是企业的面孔，是企业综合竞争力的重要组成部分，而创优创标又是企业品牌建设的核心内容。我们有过大年，也有过小年，这几年也比较重视，除了公司分管的领导，还主要靠在座的分公司经理，就省级优质工程，主要是西安和宁波，特别是西安几只优质工程，不是公建项目，很不容易，宁波这几年来也年年有，近年来这项工作值得肯定。

(5) 促发展，研究探索加快企业转型升级的步伐。发展是企业生存法则，是硬道理；建筑是我们企业的本业和主业，这一点不能有丝毫的怀疑和动摇。但从目前形势看，作为建筑企业，要主导可持续发展，要把建筑业做强做实，也要跳出建筑求发展。所以讲到转型升级，有两个层面，一是主业上，如何转型升级；二是跳出主业，发展其他的业务，也是建筑企业转型升级的内涵。主业的转型升级诸如从施工总承包向工程总承包的转变，通过 BT、BOT 项目的建设来提升经济效益。所谓跳出主业就是在抓好主业的基础上，条件成熟的话要多业并举。何总几次讲到，建筑只能做规模，多次开会进行商讨。



(6) 添后劲，企业资产盘活有新进展。如何拓展融资渠道，如何盘活广宏公司的存量资产，都在研究商讨，确实有新的进展。

### 3、当前存在的困难和问题

既有建筑企业的共性问题，也有广宏公司个性的，联系建筑企业实际，当前制约广宏公司发展的困难、瓶颈，或者差距不足，归纳后主要有以下几点：

(1) 行业发展形势严峻，景气度不高。这是带有共性的，整个宏观形势不乐观，不仅是今年，可能明年后年都要过冬，这个冬天要比较漫长，整个行业的发展势头不好，这是需共同面对的困难。

(2) 企业发展势头不容乐观。无论是纵横比较差距都比较大，横向看，几家兄弟企业不仅是时间过半任务过半的问题，比去年的增长速度也比较快的，我们有差距；纵向也是，速度跟不上，发展不平衡。有几个基地比去年同期有提升，有几个基地今年新承接这块落差比较大。下半年新承接不跟上去，明年的产值怎么办，后续发展的话就更加严峻了。

(3) 企业累积问题比较多，处置难度比较大。有些是历史遗留的问题，有些是近年来企业发展过程中的问题，实际处理中都是难题。虽然程度不同，各个区域各个基地都存在一些。

(4) 管控不力，企业执行力不强。作为一个企业来说这是很致命的，我们的管理制度应该很规范、很全面、很具体了，关键还是执行力度不够，特别是对于在建工程的现场管理，制度很规范了，但是如同虚设或流于形式，这是很严重的。有些领导很少看内网，不看就不知道内部的制度规定，再加上平时不听汇报，不到工地现场，上下衔接都会有问题。

(5) 内力不足，企业综合竞争力不强。这是内伤，无论是企业品牌，企业资质，企业文化，企业实力都很有有限，都有很大差距；公司的先天条件也不足，所以对下面的

支持力度是不够的，这几年我们在衡阳，也有投入，虽然整个总体的运作还是顺利的，但是有一点，如果在可能的情况下，我们尽可能会给予支持。

## 二、下半年的工作思路

### 1、下半年工作总体目标：

确保年度各项主要工作指标的全面完成。包括新承接、产值、利润指标，创优创标指标，处理遗留问题的指标等等；

确保年内不出现新的问题项目。这个是对工程管理来讲，老的问题要处理好，新的问题不能出；

确保企业项目经理（经济责任人）队伍基本稳定，做到稳中有进；宏观形势下，建筑企业首当其冲，大家发展的压力都很大，特别是在座的分公司经理，要稳定好老的项目经理队伍，确保企业发展后劲必备的手段；

确保市内建筑业龙头企业的牌子。我们已连续三年获此荣誉，今年是第四年，要确保，大家努力争取。

### 2、主要工作及其要求：

(1) 始终不渝地把风险防范放在第一位，确保企业稳健发展。要正确处理好风险防范与企业发展的关系，企业规模与企业效益的关系，要在发展中讲防范，在防范中求发展。作为企业一定要讲发展，作为龙头企业更要讲发展。但在发展的同时必须注重风险的防范，规模与效益要成正比。

下半年的经营工作重点在于做好外埠市场中新基地的开拓和海外市场拓展的基础性工作。要发挥好项目经理、分公司、公司总部三个积极性，初步打算新拓展二至三个新的基地。同时对现在已在跟踪的大项目要紧跟不放，力争达到预期目的。要及早做好海外市场拓展的基础性工作，要视情成立海外事业部，尽快建立一支懂国际经营与管理的专业团队。

对分公司要加大整合的力度，对年产值不过亿的分公司原则上作为直管项目部的管理方

式来加以管理，至少对内不作为分公司来对待和管理。

(2) 一定要重视做好工程项目的过程管理。我们做事情，处理问题不仅要看结果，也要讲过程，因为没有规范、合理、科学的过程管理就不可能有好工程管理的结果，无非是这个过程由谁控制、由谁把握、由谁负责的问题。从历史、从现有的问题项目分析，之所以结果出了问题，都是由于项目的过程管理不严格，尤其是工程资金管控不严而导致资金挪用，套用等问题的教训是相当深刻的。

对项目部管理人员的配备问题必须狠抓落实，基本人员必须配齐足额到位，否则无法落实责任，人都不到位，落实责任当然只能是空话一句。

要学习借鉴东三建“精细化”管理的成功经验，做好在建工程的管理工作。根据在建工程的实际情况实行动态化差异化管理，根据法审部的意见下半年要试行授权公示。

(3) 要重视抓好工程后期的管理工作，注重抓决算、抓结算、抓回收、抓工程资料的收缴等等。我们现在有些薄弱，许多工程做了三五年了，决算都没出来。

(4) 重视做好历史遗留问题的处置工作，坚持点面结合，经济手段和法律手段相结合的方法。实行专人负责、专门队伍、专项考核。要严格实施分级负责的原则，谁的问题谁负责，原则上这样做，但不管怎样总部还是要全面担当起领导责任、监督检查的职能。

(5) 确保企业可持续发展，加快企业转型升级的步伐。要坚持“立足建筑做规模，跳出建筑求效益”的发展路子，经过几年的努力，广宏公司实实在在的建安产值要发展稳定在三十亿左右，这是我们的中期目标；同时要重点在办实业和旅游地产上做好文章；要努力提高专业资质等级和专业施工能力。

(6) 加力集聚人才，加速助推企业发展。要重视人才的培养和引进，企业的竞争说到底

是人才的竞争，要在吸引人才、培养人才、留住人才、用好人才上化大气力，下大功夫。通过内培外引，抓好三支队伍的建设：一支是有责任心、有实力、忠诚度高的项目经理队伍；第二支是懂业务、善管理的专业管理人才队伍；第三支是有技术、专业性强的劳务作业队伍。

(7) 重视加强企业文化建设。企业文化是软实力，也是综合竞争力的重要组成部分，各分公司也要重视做好企业文化资料的收集保管工作。

(8) 年内要全面完成企业资产的盘活，为企业的后续发展增添活力。

### 三、需重申的几项工作

1、安全生产要常抓不懈，并放在重中之重来认识和对待。安全也是企业的效益，安全事故处理成本越来越大，一定要强调做好。

2、创优创标工作绝不能放松。从现在开始就要安排落实好明年的计划。

3、管理费收缴平时还是按实际收到的工程款来收缴，但收缴一定要及时，原则上要求进一笔收一笔，年底按合同结算兑现。

4、印章的保管使用一定要严格，这里出现的问题和教训实在太深刻了。不仅是分公司的行政章，项目部的技术章也要加强管理。

5、工程竣工后工程资料收缴要重视。一定要及时收缴，否则要辅之以经济手段，资料保证金的收缴问题公司已下了文件，借这次会议听听大家的意见，如何更合理些，一旦执行就必须严格。

6、总部机关各部门要重视做好服务工作，任何部门均具有监督、服务双重职能。对公司总部的业务部门有什么想法意见要求，可以指出来，平时也可以提。

7、要及时处理各自的诉讼案件，否则影响到全公司的新业务的承接。

8、严格执行重大事项报告制度。生产经营活动中的重大事件要及时联系汇报，尤其是发现侵占、挪用资金行为的要及时报告法审部，以便及时查处，严防风险扩大。



## 集聚智力 携手并进

早日走出建筑主业的『冬天』

7月28日，正是第三十届伦敦奥运会开幕的日子，在全世界举目欢腾的激情中，我们广宏公司也在东阳大厦召开了一次意义非凡的会议，来自分公司、项目部的20多位分公司经理、公司部门负责人，为广宏的未来集聚智力，共谋大计。

面对如今变幻莫测的经济危机，严峻的行业形势，以及上半年不容乐观的经营情况，我们的出路在哪里？围绕这个议题，会议展开了分析和探讨。在听了葛志成总经理对于上半年整个公司工作的回顾后，各分公司经理也纷纷发言，尤其是西安分公司、宁波分公司、河南办事处等几个大基地，介绍了各自的经营状况、经验做法，同时表决心，提建议，一致表示，要不懈努力，战胜困难，全面完成公司下达的目标任务。各个代表的发言掷地有声，信心十足，让与会者不禁精神为之振奋。

何飞龙董事长最后说，广宏目前虽然遇到了发展的瓶颈，困难重重，但是听了大家的发言后，感到无比欣慰，广宏的发展壮大，需要你们这些骨干精英们携起手来，集聚智力，相信在大家的共同努力下，一定能度过这个难忘的“冬天”，重振建筑主业的雄风！

本刊在此摘取刊发部分发言，与大家探讨、交流。



张小成

### 张小成

(公司副总, 东阳分公司经理):

2012 年时间已经过半, 我到公司管生产到现在已经是第四个年头了。目前来看虽然取得了一定的成绩, 但存在的问题还是比较严重的, 必须引起重视。下面我将这半年来的工程管理情况和存在的问题向大家作一个汇报:

#### 一、存在的问题

1、对公司文件执行力差。河南分公司、温州分公司、宁波分公司、蚌埠办事处对贯彻执行公司文件不力, 执行力较差, 同时对 2012 年版新规范《建筑施工安全检查标准》(JGJ59-2011 于今年 7 月 1 日执行) 要求的条文也不能有效监督落实。

2、未落实现场指导。公司三番五次强调, 文件也发了, 要求分公司在项目部第一次做悬挑架预埋前进行书面交底、现场指导, 结果从检查情况看, 到现在这项工作还是没有真正落实好。

3、分公司相关人员配备不齐。工程管理人员配备不足, 对于这个问题, 我曾在 09 年西安召开的年中工作会议中强调提出过, 如今还是未能完善。如果自己分公司都不能配备齐全专职的管理人员, 又怎么能去要求项目部配备齐全管理人员, 又怎么能对项目部进行良好的监督、指导。

4、责任制不落实、目标

不明确。分公司对管理人员没有落实好责任制。责任制不落实, 工作没有目标, 怎么会有动力? 分公司对各项目部应有明确定位和目标, 做好服务的同时还需要加强管理。

5、对公司各季度检查的配合。公司的季度检查, 不管谁当组长, 都要求各分公司副经理参与, 副经理也应该了解本分公司各项目部现场管理情况。同时, 平时分公司每个月的检查也应参加。

另外, 需落实的几项工作:

(1) 大型施工机械设备的安装、拆卸, 必须要有安拆方案, 然后由有资质的单位和人员进行安拆, 平时加强监督检查。

(2) 切实落实广宏建设 [2012] 31 号, 关于发布《电梯井操作架的几种搭设方案》的通知, 文件已经写得很清楚、明了, 大家只要按照里面的几种搭设方法执行就好, 搭法不复杂且能保证安全。其中第三种方法每层钢管预埋法最实用。

(3) 今年全国范围内已经发生多起支模架坍塌, 造成群死群伤事故, 主要原因是立杆间距过大、扫地杆、大横杆未按规定设置, 希望各位分公司经理引起重视, 一定要按照专项方案进行搭设。

(4) 方案的审批, 公司为方便分公司备案, 方案未经审批就先办理了审批手续的, 个别分公司工程施工以后, 没有重新上报审批。

#### 二、专职安全员的配备和生产管理人员情况

检查中发现，施工现场的专职安全员未按住建部的规定进行配备，按规定，工程项目部专职安全人员的配备：1万m<sup>2</sup>以下工程1人；1万m<sup>2</sup>~5万m<sup>2</sup>的工程不少于2人；5万m<sup>2</sup>以上的工程不少于3人。项目专职安全管理人员配备不足的项目有：温州·瓯海区南湖城市综合体拆迁安置房一期工程、河南·郑州西史赵城中村改造工程索东A区块、山东·英特力光通信有限公司工业园1#生产研发楼、任丘·二街旧城改造二标段、蚌埠·花鼓灯嘉年华、石家庄·高柱村改造工程3#综合楼、宁波·象山产业区企业服务中心、宁波·洪塘街道孙家村村民拆迁安置房、宁波·宝庆寺北侧1#—2#地块安置房项目II标段、宁波·110KV七姓变电所、西安·泾渭明珠1#—4#楼、西安·城南翡翠(金色嘉园)住宅小区1.2.3#、西安·长安煦园住宅1—5楼、西安·紫薇曲江意境二标11—16#楼、西安·水榭中央领地1—8#住宅楼、西安·北城新天地一期商住楼工程、西安·红光嘉苑B标段6#、9#及地下车库工程、东阳·天瑞针织厂房1—4#楼、综合楼工程。

分公司生产管理人员情况：西安、宁波、东阳、安

徽分公司、河南直属项目部的生产管理人员配备基本能满足工程管理需要，但是管理水平、管理要求参差不齐；温州、河南分公司没有配备生产管理人员，生产这一块这两个分公司实际上是等于空设。

为了整个公司的安全生产，希望这项工作能引起在座各位分公司经理的特别重视，因为人员配备不足，很多安全管理工作就无法落实。公司在今后的检查中还会进行专项检查，期望通过这次会议和各位分公司经理的落实，这项工作能有一个彻底的改观。

### 三、创优创标情况

公司每年都与分公司项目部签订创优创标的计划责任书，大部分项目部都按责任书完成，有个别没完成，希望今天参会同志对自己分公司的责任书完成情况进行核对。

2012年目前公司已经获得省优质工程1项（西安·紫薇尚层E座）、地市级优质工程3项（西安·紫薇尚层E座、宁波东海中学新建工程、宁波·110KV公屿变电站）、地市级优质结构工程1项（武汉·首义南轴线广场北区地下工程）、省标化2项（山东·英特力光通信有限公司工业园1#生产研发楼、山西·长治市滨



卢志新副总主持会议



胡家豪（西安分公司经理）



何依明(安徽分公司经理)



何立强(武汉直营项目负责人)



应伟元 (蚌埠分公司经理)

河花园住宅小区 5#、6#、7# 楼)、地级市标化 8 项 (东阳·红椿巷拆迁安置区 A05 地块工程、东阳·海德 A10 阳光中心、东阳·红椿巷区域沿街拆迁安置区 I 地块安置房工程、西安·宝鸡阳光上东二期及室外工程、西安·紫薇永和坊二标段、武汉·首义南轴线广场北区地下工程、山东·英特力光通信有限公司工业园 1# 生产研发楼、山西·长治市滨河花园住宅小区 5#、6#、7# 楼)。

下面我把近 4 年来各分公司、直属项目部所获得的优质、标化工程 (2009 年~2012 年) 的统计情况向大家作一个汇报。

宁波分公司获得省优质工程 2 项、地级市优质工程 6 项、省标化 1 项、地级市标化 6 项；

西安分公司获得省优质工程 2 项、地级市优质工程 2 项、省优质结构工程 1 项、地级市结构工程 1 项、省标化 1 项、地级市标化 2 项；

东阳分公司获得省优质工程 2 项、地级市优质工程 2 项、省标化 1 项、地级市标化 6 项；

河南办事处获得省优质结构工程 2 项、地级市优质结构工程 3 项、省标化 2 项、地级市标化 3 项；

河南分公司获得省标化 2 项、地级市标化 2 项；

咸宁项目部获得省优质结构工程 1 项、地级市优质结构工程 1 项；

山西分公司获得省标化 1 项、地级市标化 2 项；

山东济宁英特力项目部获得省标化 1 项、地级市标化 1 项；

安徽分公司获得省标化 1 项、地级市标化 2 项；

河北分公司获得省标化 1 项；

蚌埠办事处获得地级市标化 6 项；

山东分公司获得地级市标化 2 项；

武汉首义项目部获得地级市优质结构工程 1 项、地级市标化 1 项；

杭州嘉兴直属分公司获得地级市标化 1 项。

工程创优创标这项工作不但是企业的荣誉更是企业能不能良性循环发展的基础，现在很多地区不但招投标有要求，连项目经理注册都有创优创标要求，希望大家群策群力，想办法，争取条件多创优质、标化工程。

通过这半年的工作，希望能够通过总结经验、在巩固成果的同时查找自身分公司存在的不足，切实完善、落实好管理制度，发挥综合管理效能，提高安全生产管理水平，为确保完成全年的工作计划而努力。



吴立国

### 吴立国

(宁波分公司经理):

我简单介绍一下宁波分公司今年的情况，我们宁波分公司按照前几年发展的情况来看，是比较优秀的。

今年上半年宁波分公司获得的荣誉有：1、房屋建筑工程总承包优胜企业，在宁波市场作为外来企业是屈指可数的；2、被评为宁波市务工人员实名制管理工作先进总承包企业，其中洪塘街道孙家村安置房 I 标段项目部被评为实名制管理工作先进项目部，并在宁波市建筑劳务务工人员实名制管理简报 2012 年度第一期中通报表扬；3、被评为宁波市“廉政文化先进工地”活动优秀组织单位；4、被评为宁波市优秀民工总校；5、今年 6 月 28 号被评为宁波市“安康杯”优秀企业，在整个宁波市区中外来企业只有 6 家。创优创标去年也是比较好的，宁波市东海中学工程、110kv 公屿变电站工程、宁波北高速公路服务区分别荣获“甬江建设杯”；宁波市东海中学工程、应家经济适用房工程、110kv 公屿变电站工程分别荣获市标化工地。

广宏公司作为外地企业在宁波市场中是比较优秀的。但是今年承接项目难度系数确实很大，从常规角度讲，整个市场项目下降幅度比较大，作为分公司来讲，今年上半年也是

最严峻的一年。从一月份开始，宁波市住房和城乡建设委员会及宁波监管处，包括宁波招投标中心等 4 个部门对招标形式作了改变。主要目的是将所有外地企业，清理出宁波市场。

新出的招标文件及评分方法，具体有这么几个内容：

1、需为宁波市建筑龙头企业、宁波市骨干企业（宁波市区的单位）、宁波市建筑业走出去发展中企业。这块内容作为我们都是做不到的，但是在招投标资格预审文件中都是放一起的，在操作过程中无法和本地企业竞争；

2、自有商品混凝土或者沥青厂（预制场），我们也是做不到的；

3、纳税贡献，我们去年上缴本地税收 1543 万，作为一般企业，外地分公司上缴这么多的税也算是多了，但是整个宁波市区来讲的话，就比较少了。这块比例参加大项目招投标企业里面算是别人的零头；

4、每次资格预审法人必须到场；

5、办公场地自有的和租赁的有区别；

6、各县市区进场费都要 150 万，导致分公司发展受到限制。目前为止，我们分公司 2 块地区，鄞州区和宁波市区各付了 150 万保证金。

地方保护相当严重，使外

地企业到了无法生存的地步。宁波分公司在后几年估计立足相当困难。针对严峻的形势怎么办呢，这是作为分公司经理必须考虑的问题，那么我想从以下方面入手：

1、根据以上的评分办法，大项目可以说相当难接，3000万及3000万以下的工程，广宏还是有竞争力的，我想从这块项目入手。保留业绩比较好的建造师及项目经理，中标还是有希望。

2、保障用房及BT工程，这块工程需要比较大的经济实力，与总公司沟通，可以考虑。

下半年工作目标：

1、练好内功，作为企业没有业务的话，分公司内部的管理要抓一下。业务要通过各种渠道承接，但不能保证5亿。

2、我分公司今年单独成立了决算科，内部不是很好的项目决算都由分公司来做。

3、分公司聘用了宁波市区比较有名气的法律顾问，为降低问题项目损失，并且可以增强我们自身的法律意识。

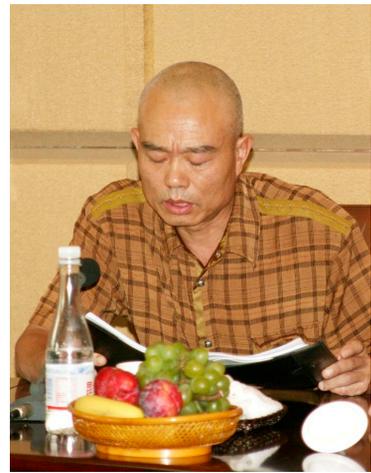
4、加强项目的巡检工作，规范项目的管理制度，认真办好民工总校。

5、落实安全生产责任制，对于比较大的项目一律实行实名考核制。

6、加强财务管理，做到专款专用，有计划的使用资金。

8、加强基本队伍建设，管理层员工积极参加各类考试和培训，提高公司员工的综合素质和工作能力。

9、认真落实创杯创标工作。



何时良(河北分公司督察员)



金坚伟(河北分公司经理)



## 徐国权

(河南办事处负责人):

河南直属项目部于 2008 年 8 月正式成立,今年正式更名为河南办事处,成立已将近 4 年。河南办事处通过这 4 年的运作,在原有管理经验基础上,不断地摸索运营模式、总结经验教训,取得了一定的成绩。2012 年,河南办事处以“发挥优势,增产增收,完善管理,稳步发展”为工作目标,在全体员工的共同努力下,我办事处各项指标均稳步上升,圆满地实现了上半年的工作目标。

一、2012 年各项经营指标完成情况。

截止 2012 年 6 月,新承建工程量逐步递升,总承接新工程约 23 万平方米,总造价 3.7 个亿,2012 年下半年再接再厉,继续加大力度,通过各种平台多方面努力,力争年底在建项目工程量超十亿。

结合公司的项目管理制度,制定了《河南办事处的项目管理办法》。依据《开工交底资料》上的要求,办事处管理人员定期不定期到项目进行质量、安全、成本、资料等方面的检查,督促项目部完成各项任务,在建项目得以顺利进行。

今年上半年共收到工程款: 5764.7 万元,收到管理费: 461.17 万元,其中,上交总公司: 144.11 万元,纳税: 205.22 万元。

二、坚持“以人为本”,推行自主工作模式,增加凝聚力。

河南办事处一直坚持“以人为本”的管理理念,重视员工队伍的建设,加大技术力量的配置,今年增加技术副总一名及多名预算人员。通过学习,不断提高员工的素质,增强员工的自主管理能力。

培养员工自发的工作能力,改变以前的以老板为中心的工作模式,充分发挥员工的自主能动性,“被动”变“主动”,要求员工自主、合理安排自己的工作。并实行员工年度考核模式,部门经理对下属员工考核,副总对部分经理考核,总经理对副总及全体员工侧面考核。以“团结、互助、提高”的工作宗旨,营造和谐的工作氛围。只有好的工作氛围,员工才能高高兴兴上班,认认真真工作。从上半年情况来看,效果还比较理想。

坚持一年一次的全员体检活动,坚持每周六下午打羽毛球,每年一次出省旅游,每年一次省内拓展培训等活动。活动的开展不仅是简单增加员工体质、见识,更重要的是减缓员工的工作压力,为员工打造一个轻松快乐的心态,创造一个和谐舒适的工作氛围。群体性的活动提高了员工之间的凝聚力,增强了团队精神,让每位在河南办事处工作的员工都能感到在此工作是无比的舒



徐国权

心、自豪和欣慰。

三、成本管理模式的创新和薪资模式的改革。

随着建筑业利润的越来越微薄，给企业生存、发展带来极大困难，所以，我们进一步加强了项目成本管理。不仅对工、料、机消耗量进行认真研究，甚至对小数点的数值取舍都提出质疑，以增加合理的经济收入。以多年的项目成本控制管理经验，我们创造出一种适应自己的管理模式，形成了一套工程成本报表，以满足公司对项目部的管理需求。现在随着河南办事处的模式改变，成本控制部也将随之改变，由原来核算本公司的项目，扩大到承接外来项目预算。现成本部承接了6只项目的预算（包括外接项目）。

这种模式的创新不仅扩大了公司的业务范围，也增加了员工收入。增加员工收入是我们每一个企业领导人的职责，也是企业发展的动力。我们靠制度来激励员工的工作热情，真正让员工参与到项目的生产经营中，使员工清楚的认识到的，他所创造的收入，不光是为公司、为老板做奉献，更是与他自己的劳动所得成正比，是对等的。我们开拓思路，改革以往陈旧的薪资考核模式，走出一条符合河南办事处自身发展的新路子。

四、下半年工作计划。

解决舞钢市仁和花园商住楼、舞钢市杰苑名家商住楼遗留问题；公安局金水分局通讯指挥中心大楼后续维修及结算；郑州市金水区西史赵城中村改造索凌路东 A 区块工程主体结构完成；郑州市金水区西史赵城中村改造索凌路东 C 区块工程完善施工手续，为确保工程顺利进行，办事处将给予全力配合和支持。

为了顺利完成总公司制定的各项指标，办事处召开各相关人员工作会议，集思广益，献计献策，对今年的工作进行总结与回顾，并对以后的工作作了部署：



张小平(九江分公司经理)



杜恩扬(山东分公司督察员)



吕伟群(山西分公司负责人)

1、抓质量、安全和文明施工,确保文明施工安全生产,施工管理水平再上新台阶。

2、根据市场的发展需求,不断学习,总结经验,提高编制标书的水平和能力,提高中标率。

3、进一步明晰、健全和完善业务工作流程和岗职,尤其是工程管理方面的工作流程,要高效、便捷。

4、继续加大财务、合同履行、工程管理、印章使用及各类跨部门工作的协调力度,加强风险意识管理,增强风险预见和防范能力。

5、做好人力资源调配工作,组织员工业务、管理、法律、科技等多方面知识的学习和培训,有效提高员工管理、服务技能和综合素质。

6、高标准引进有实力、有管理经验的优秀项目经理。

7、开拓各路渠道为项目融资,减少项目的财务成本,增强市场的竞争力。

8、充分利用现有资源,承接一部分政府公建项目和具有标志性意义的大项目。

9、继续改进和完善《项目成本控制办法》。

河南办事处相信在美国总公司的支持、监督和指导下,在全体员工的共同努力下,我们的明天会更加美好!

一点建议:

一、总公司应充分发挥各方面的优势,引进和培训一批优秀的技术和管理人才,建立优秀项目经理库,为各分公司提供优质的项目管理团队。

二、提升服务意识,尽量减少或优化审批环节,为分公司和项目部提供方便。

三、想办法、动脑筋,尽力为基层提供一级建造师的考试和注册的优化途径。

四、充分发挥总公司在东阳的影响力,在法律层面上为分公司和项目部保驾护航。



何嗣伟(石家庄直营项目负责人)



刘化斌(温州分公司经理)



徐秀华(河南分公司经理)



# 管理在线

- 简讯
- 绿色施工活动中应注意的几个问题
- 保护接地和接零的重要性
- 一线采风

## 创优创标

---

### 简讯

■ 文/ 东阳分公司 小杜 德军 心实

▲ 近日，由公司承建的湖北咸宁通圣太乙国际温泉度假村综合楼，荣获湖北省建设优质工程“楚天杯”。

▲ 西安公司传来捷报，紫薇尚层 E 座工程荣获 2012 年度西安市建筑工程“雁塔杯”奖，继紫薇尚层 D 座后，E 座再次获得这一奖项。

▲ 西安分公司近期在紫薇·永和坊项目施工现场，召开了 GB / T50640-2010 版《建筑工程绿色施工评价标准》宣传贯彻学习会。会上，分公司总工结合该标准的内容，就项目部如何做好“绿色施工”，从专项规划方案、管理机构组建、节约目标制定、过程实施控制、成果检查评价及“绿色施工”示范工程申报、“四节一环保”要素现场分阶段查验、相关数据台账建立等问题，逐一进行了详细解读，同时还介绍了其它省、市及省内“绿色施工”先进项目部的经验。

此次学习会的召开，使分公司项目部的管理人员明确了“绿色施工”的相关做法和过程，对西安公司在“绿色施工”方面具有一定的推动和促进作用。

▲ 由东阳分公司承建施工的红椿巷拆迁安置区 I 地块被评为 2012 年上半年度金华市建筑安全文明施工标准化工地。

## 绿色施工活动中应注意的几个问题

■ 杨耀秦

绿色施工作为建筑全寿命周期中的一个阶段，是实现绿色建筑关键环节。绿色施工是指工程建设中，在保证质量、安全等基本要求的的前提下，通过科学管理和技术进步，最大限度地节约资源并减少对环境负面影响的施工活动，实现节能、节地、节水、节材和环境保护。绿色施工是可持续发展理念在工程施工中全面应用的体现，它涉及到可持续发展的各个方面，如生态与环境保护、资源与能源利用、社会与经济的发展等内容。

客观上讲，绿色施工在陕西省尚处于起步阶段，大部分施工企业仅仅关注的表层上绿色施工，如降低施工噪音、减少施工扰民、减少环境污染等，对绿色施工的理解不全面、不完整，对绿色施工技术也是被动接受，仍以传统的思维模式和规范的施工方式进行施工，不能系统地运用适当的技术和科学的精细化方式，进行绿色施工全过程管理，更不用说企业把绿色施工能力做为企业的竞争力和发展方向。

那么，项目部和施工企业应如何做好绿色施工？结合前一段的检查情况来看，应从以下几个方面着手：

### 一、做好绿色施工规划

在项目施工组织设计中应有绿色施工章节；结合“三合一”体系控制文件要求，编制

专项绿色施工方案，对“四节一环保”的指标，要有贴近实际的具体内容和实施载体，应该具体化、数据化，且具有可操作性。

### 二、建立健全绿色施工管理机构

组建以项目经理为负责人的绿色施工组织管理机构（施工企业也应组建绿色施工指导机构）；制定相关的规章制度、奖惩措施；对专项方案制定“四节一环保”的指标进行分解，落实责任，确保各项工作有专人负责实施。

### 三、加强宣传教育，增强绿色施工意识

绿色施工理念的宣传，上至管理人员，下至操作工人，都应积极投身进来；结合工程特点，利用横幅、工地宣传栏、黑板报、室内告示牌等对绿色施工相应宣传，通过宣传营造绿色施工氛围；定期对职工进行绿色施工知识培训，增强职工绿色施工意识，使全体职工对绿色施工活动创有目标，争有方向。

### 四、对照规划方案要求实施落实

在每个阶段（基础、主体结构、装饰装修与机电安装）认真结合评价标准中“四节一环保”的要素（其中：控制项 14 个评价点，一般项 89 个评价点，优选项 30 个评价点），认真比对照，用心扎扎实实的抓每一个细节管理，逐一落实完善；对工程绿色施工效果进行自我评估，评估结果必须对照方案指标进行分析比对，提出改进措

施，并制定落实方案；把绿色施工和日常工作融为一体，把本部门、本岗位的管理工作精细化、标准化及高质量地完成作为实现绿色施工的第一要务。

#### 五、数据收集、总结分析

是不是真正的绿色施工，绿色的效果是多少？这些必须用数据来讲话，而对已经收集的数据不分析、不对比、从中未发现管理工作上的问题症结，有数据等于没数据；日常数据的收集（包括批次评价记录）为我们绿色施工的实施提供了考核的依据；通过分析整理也能很好地为下阶段绿色施工的开展提供正确引导和帮助。

#### 六、开展绿色施工，提高全员综合素质

通过开展“四节一环保”活动，使全体工程建设参建员工，自觉提高节约意识和环保意识，切实把绿色施工各要素体现在每一天、每一刻、每一件事上，在施工的各个阶段自觉地把“四节一环保”作为价值取向和不懈追求，不断提升绿色施工的社会效益和经济效益。

#### 七、积累经验、持续发展

绿色施工是一项持续发展的系统工程，也是PDCA【（Plan）计划、（Do）实施、（Check）检查、（Action）处理】循环发展过程，要使其长效化，使其与社会步伐相适应，就要把项目建设中的绿色施工全套经验进行总结（包括成功与失败）带入下一个项目，使下一个项目的绿色施工起点更高，社会效益和经济效益更明显。

当然上面讲的是项目部如何进行绿色施工，要解决长效和持续发展问题，一定要上升到公司层面，实现群体性工程项目的绿色施工，而不是单个项目。

#### 八、绿色施工同文明工地建设相结合

绿色施工不同于文明施工。前两年，绿色施工的概念刚刚出现时，它的涵义尚不清晰，不少人很容易把绿色施工与文明施工混淆理解。当时从某种程度上，文明施工可以理解为狭义的绿色施工。随着国家战略政策和技术水平的发展，绿色施工的内涵也在不断深化。绿色施工除了涵盖文明施工外，还包括采用降耗、环保型的施工工艺和技术，节约水、电、地、材料、能源等资源和环境保护。因此，绿色施工高于、严于文明施工。例如，《评价标准》中对地下设施、文物和资源的保护，节材、节能措施等都有评价要求。同时，绿色施工也需要遵循因地制宜的原则，结合各地不同自然条件和发展状况稳步扎实地开展，避免做表面文章而浪费。

#### 九、绿色施工，同企业竞争力的提升和全面质量管理活动相结合

绿色施工活动的开展，要与施工企业的技术进步和全员质量管理活动相结合，及时发现绿色施工活动中的问题，带着问题深入开展QC活动，总结成功经验，推广使用，把绿色施工能力的提升做为企业竞争力和发展方向，更进一步提高企业社会效益和经济效益。

（西安分公司）

---

#### 参考文献：

1. GB/T50640-2010《建筑工程绿色施工评价标准》北京《中国计划出版社》
2. 陈浩-绿色施工,路在脚下（2012.5陕西绿色施工技术交流会报告）
3. 张岗峰——绿色施工 东阳《广宏建设》2012.03

# 保护接地和接零的重要性

■ 吴能

接地和接零是为了保证电气设备意外带电造成触电事故的保护措施，所以称为保护接地和接零。

**一、保护接地：**保护接地就是把电气设备的不带电金属部分如外壳、框架等用接地装置与大地可靠的连接，适用于电源中性点不接地的低压系统中。其作用：如果电气设备的绝缘损坏使带电金属导体碰壳，由于接地装置的接地电阻很小（一般要求小于  $4\Omega$ ），则外壳对地电压大大降低，当人体与漏电外壳接触时，则外壳与大地之间形成两条并联支路，这里电气设备的接地电阻愈小，则通过人体的电流也就愈小了，就可以防止触电危险。

**二、保护接零：**保护接零就是在电源中心点接地的低压系统，电气设备不带电部分。

如果电气设备的绝缘损坏而碰壳，由于中性线的电阻很小，所以短路电流很大，很大的短路电流将使电路中保护开关动作或使电路中保护熔丝烧断，从而切断电源，使外壳不带电，就可以避免人身触电的危险。

### 三、保护接地装置的使用范围：

1、在保护接零的同一系统中，不允许一部分电气设备采用接零而另一部分电气设备采用接地。因为采用接地的电气设备绝缘损坏而碰壳时，可能由于接地电阻较大而使保护开关或熔断丝不能断开，于是电源中性点的电位升高，以致使所有接零的电气设备都带电，反而增加了触电的危险性。

2、由低压公用电网供电的电气装置，只

能采用保护接地，不能采用保护接零，因为采用接零后，如果电气装置的绝缘损坏碰壳而形成一相短路时，将会引起公用电网供电系统严重的不平衡现象。

### 四、保护接地的技术要求：

1、人工接地体垂直敷设时，不应少于二根，长度不小于 2.5m。

2、水平敷设时埋深不小于 0.6m，接地体之间距离不应小于 5m。

3、接地体采用角钢厚度应大于 4mm，采用钢管壁厚应大于 3.5mm。

4、接地线必须采用绝缘双色多股软导铜蕊线。线径截面应根据用电荷载来决定，一般应不小于相线二分之一，重复接地线再小不能小于  $4\text{mm}^2$  铜蕊线。

5、接地体与建筑物的距离应不小于 1.5m。

6、接地装置之间的连接可靠，一般采用焊接和压接。采用扁钢时搭接长度为宽度的二倍，圆钢时搭接长度为直径的六倍，并应有足够机械强度。

接地做好后，须用接地摇表检测电阻值，实测电阻值不得大于  $4\Omega$ 。

综述以上的用电保护措施及临电强制性条文规定：对建筑业临时用电的重复保护接地不少于三处的要求，就现实情况来看，近年临电事故率大大减少，也是密不可分的，这正应验了我们平时在工作总结出来的一句名言“PE 线就是生命线”，说明在 TN-S 系统中的保护零线及重复接地是何等重要。  
(工程部)

## 汉宁东路安置房工程现场见闻

■ 图/文 杜笑丽



### 安全帽的故事

任志洪，汉宁东路安置房的安全员。风趣、幽默、健谈，使得他与人交流特爽快，虽然性格外向，但是做起事情来却毫不含糊，细致周到，绝不拖泥带水。

汉宁东路安置房工程正处于挖基坑阶段，当笔者进入该工地时，发现清一色的安全帽中有两三顶草帽。我问身边的任志洪任工，为什么工地上会有几位作业人员带着草帽，不是有“工地三宝”之说吗？任工笑着点头：“是的，按规定必佩戴安全帽才能进场地，如果你昨天过来，绝对清一色的安全帽。戴草帽的是今天请来的临时钻孔工，他们没有自带安全帽，我已经安排专人去取了，等会就发放在他们手上了，佩戴安全帽再操作是必须遵守的。”原来任工早已做安排，过不见然，马上看见有工人送安全帽过来。据任工介绍，临时工一般不会自带安全帽，都是带着草帽或者毛巾之类的遮阳避暑工具，为保障他们的人身安全，工地会为每一个长期工或者临时工提供安全帽。我问，夏天天气炎热，安全帽会使得人更闷热，如何保证每人每时都戴着呢？任工自有一套自己的法宝：每次例会都强调必须佩戴安全帽，发现一次罚30元，发现三次当场辞退。用任工自己的话说：如果无事故，皆大欢喜；如果有个万一，谁都难辞其咎。安全员的责任不是处理事故，而是防患于未然。

## 苦中作乐玩“石头”

众所周知，工地的生活又苦又累，烈日似“沐浴”，风雨作“洗礼”，几乎就没有娱乐。而当笔者走进会议室的时候，看到电视桌面上放着一堆黄色的石头，形态各异，别有一番风味。笔者好奇这些石头的来源，任志洪兴奋的说：这是我们的一项娱乐，全民参与。这些石头中，很多是黄蜡石（黄蜡石又名龙王玉，因石表层内蜡状质感色感而得名。属于矽化安山岩或砂岩，主要成分为石英，油状蜡质的表层为低温熔物，韧性强，硬度6.5-7.5），在挖基坑时发现的，看着好看好玩就捡回来。别看这些石头不起眼，在任工看来用处多多。首先质地好的可以拿来雕刻玉佩手镯，形态迥异的可以搁在桌子上当摆饰，也可以装在盆栽上观赏。笔者笑谈其是石头专家，任工摇头谦虚道，不懂装懂娱乐而已。由此看来，工地虽然艰苦劳累，但是民工们同样能够苦中作乐。

## 毫不做作的“领导范”

随意环视着工地，突然发现一个熟悉的身影，那不是汉宁东路安置房的项目经理何志强吗?! 只见何经理围着基坑场地走了大半天，边走边看边询问边指导。我随口问了旁边的一位大叔：“何经理经常过来的吗?” 大叔说：“那是，何经理每天早上都会来工地巡视，很尽职的。”我远远地看着，虽然听不清何经理在和工作人员说什么，但是天天下工地而且在这么炎热的天气里，真的很了不起! 现今很多项目经理都把工作交给主要负责人，很少亲自来现场，他不仅亲临现场，还天天来，而且一来就查看工地解决问题，这么踏实实干的作风实在值得所有项目经理学习。

我不禁暗暗为广宏有这样的项目经理而自豪，远远地看着何经理，内心里又多了几许敬佩和尊敬!





## 快乐的钢筋工

据了解该工程施工时遇到古道河，水源丰富，导致水位较高，虽然项目部采取基坑外围井点降水措施，但是基坑仍旧潮湿，再加上台风海葵影响，整个施工场地可以称之为“泥泞之地”。

虽如此，却没有听到一位作业人员抱怨。笔者看到电梯井钻孔的几名人员，头戴安全帽，手拿钻孔机或者铲子，脚穿解放鞋。虽然当天天气凉爽，可是作业人员上半身全是汗水，下半身全是泥巴泥水，脚上的解放鞋已看不出是鞋子还是泥巴了。要知道，我们鞋子里面有一颗小沙子，都会觉得搁脚，何况是踩着地会“咕吱咕吱”响的泥巴鞋？而当你看到他们挂在脸上的朴实的笑容时，你真会为之惊叹，真的，再苦再累，或许他们的笑容里永远承载着一家人的期盼和幸福。

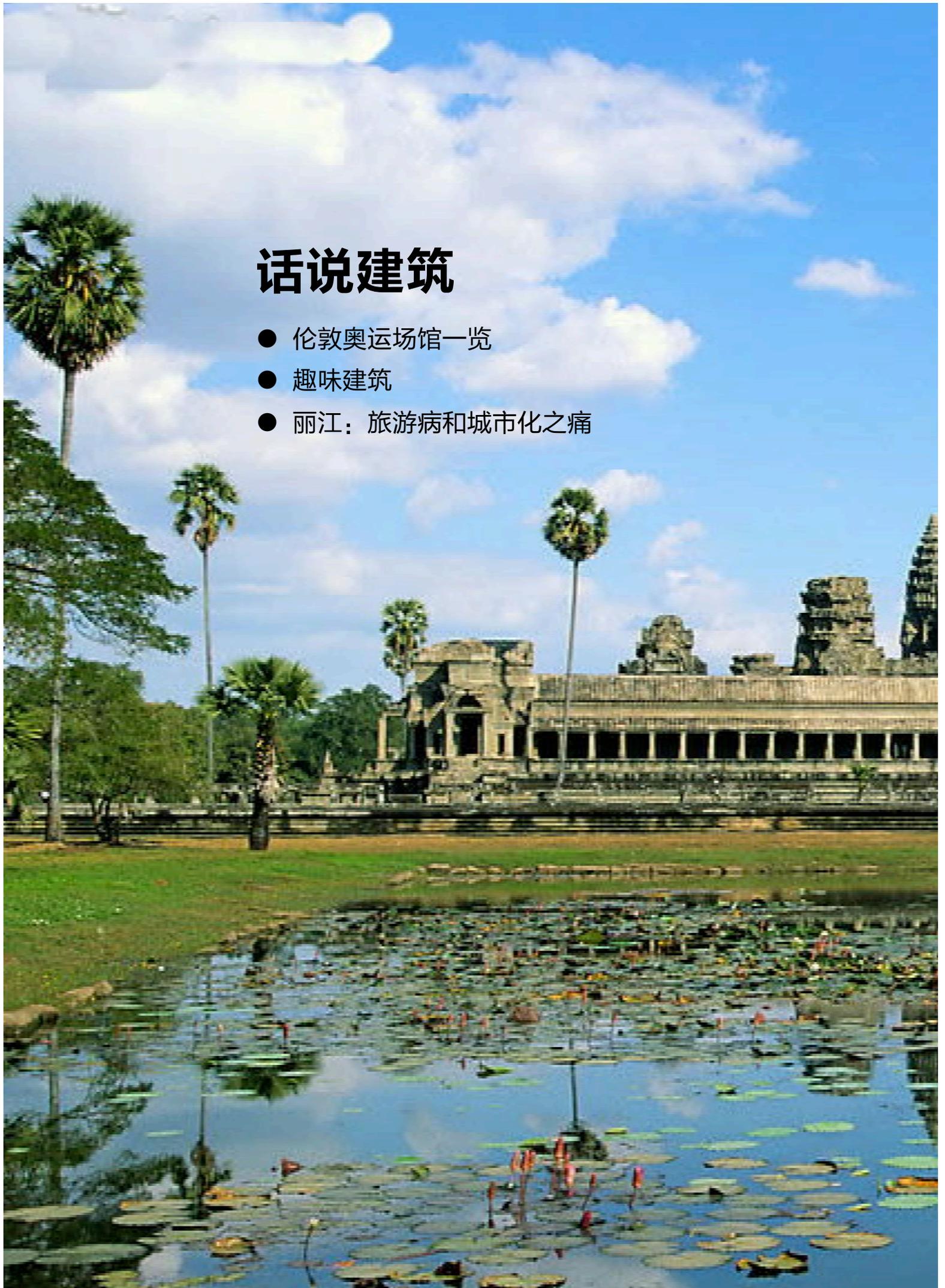
虽然前阵子受台风影响，给人秋高气爽的感觉，不过好日子没享受几天，又回到了37度的高温“烤”验天气。笔者光站着不动，就全身都是汗，皮肤被晒的刺疼刺疼的。再转眼看看正在奋战的工人们，一个个黝黑的脸上冒着串串汗珠，衣服挤出水是必然的，我情不自禁地端起了相机。“你在拍什么？”回头一看，原来是个帅小伙，只见他满脸是汗水，白色的衬衫像被水洗过贴在皮肤上。他叫王庆发，87年的帅小伙，贵州人，从事钢筋工已有5、6年。80后对80后，对话格外畅通。我开玩笑道：“专拍违规的，看你们谁没带安全帽，谁违法操作，留证罚款用。”王庆发帅气而调皮地说：“我等可是遵纪守法的良好公民啊，有些人不爱带头盔，我可是‘灰常’乐意的，不仅安全还能遮点太阳光呢！”

钢筋工，笨重的钢筋压着脚，钢丝扎着手都是常事。汗水加血水，这就是打工一族所谓的血汗钱。说起爱好，王庆东喜滋滋的称自己当年是校篮球队的队长，只是没打2年，就因为某些原因辍学了。进入社会后觉得这世界太好玩了，只因为当年这么个小心思，不成熟的想法，使得他未能完成学业，说起来如今是后悔莫及。文凭没有了，那就得好好学技术吧，对于转行这个词，王庆发想都没想过。用他的话说：“做人一辈子，总要有出人头地的一天，现在把技术学好了，将来自己做包工头当老板。”工作、生活、娱乐缺一不可，闲暇时，王庆发喜欢会一两好友或唱歌、或蹦迪、或喝个小酒溜个冰。笔者感叹其生活如此惬意，王庆发认为，作为一个打工仔，夏天对着“烤炉”，冬天对着“冰窖”，如果还不能自我娱乐一下，那人迟早焉掉！

(东阳分公司)

# 话说建筑

- 伦敦奥运场馆一览
- 趣味建筑
- 丽江：旅游病和城市化之痛





## 伦敦奥运场馆一览

### 2012年伦敦奥运会主体育场——“伦敦碗”

国际知名建筑事务所 populous 为 2012 年伦敦奥运会建筑项目中重要的设计团队，他们负责 35 个竞赛场馆设计和超过 100 个非竞赛建筑设计。其中最大的一个项目是“奥林匹克体育场”，又被称为“伦敦碗”，也是举行此次奥运会开 / 闭幕式 and 所有田径比赛的主场馆。体育场坐落在一个菱形的小岛上，位于两条水道之间，奥运期间能容纳 80,000 名观众。

“伦敦碗”被誉为伦敦奥运“跳动的的心脏”。伦敦碗的外观全部为白色，外形下窄上宽，酷似一个汤碗。“伦敦碗”一共有 5 个环状结构组成。伦敦碗下沉式的碗形设计，可以让观众更近距离地观看运动员的动作。同样因为下窄上宽的设计，导致由绳索支撑的伦敦碗屋顶只有 28 米的半径，只能遮盖场馆三分

之二的观众。考虑到奥运会比赛时间处于伦敦比较干燥的两个星期，赛事主席冒险决定放弃使用全顶房屋。通过 6 个月的研究，他们终于确定，使用三分之二屋顶也不会产生强烈的侧风而影响比赛成绩。

“伦敦碗”拥有最为复杂的装卸工程，为了保证赛后有效利用，设计人员在建设过程中采用了与众不同的“遗产”设计理念：2.5 万个座椅设计在碗底下，外围架设有可拆卸的轻质铁架作为附加的 5.5 万个座椅的看台。馆内没有建设过多的私人包厢，从而将体育馆的整体高度下降，这也让坐在最上面的观众拥有更好的视野。

在外部，他们用特殊的材料把整个体育馆“包裹”起来，这种多孔的、半透明的印花织物，可以令整个场馆都“自然呼吸”。



皇家骑兵卫队阅兵场



网球场



跳水和游泳赛场



运动场地



自行车赛场公共场地

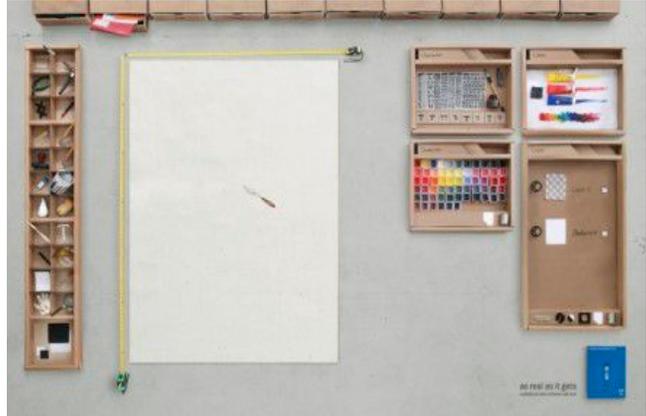


2012年伦敦奥运会体育主场——“伦敦碗”

👉 来源: @ 全球建筑资讯微博



一棵大树的气场



真实版 Photoshop!

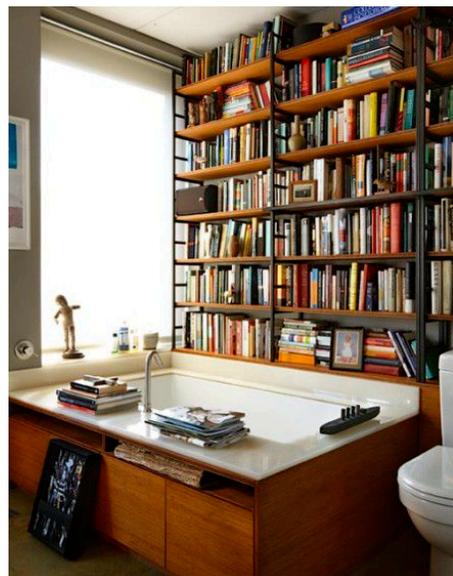
# 趣味建筑



阳台泳池



在大提琴里洗个澡



这位房主喜欢在浴池里读书?

## 丽江：旅游病和城市化之痛

文/克塞

据统计，在丽江古城这个弹丸之地，每年的接待量已达三四百万人次之多，并且还在以逐年 30% 的速度递增。每到节假日，潮水般的游客从四面八方涌来，直压得老城有些透不过气来。丽江在充分享受旅游业的丰厚果实的时候，也几乎是无可避免地忍受着“旅游病”带来的痛苦。

更令人担忧的是，古城的味道不那么浓了。数百万游客参观古城带来的商机，使大批外地人进入丽江古城租房开店，原来的生活街区演变成了商贸旅游区。

据不完全统计，在古城内的主要街道上，约有近百家小店都是由来自四川、广西、福建、湖南的外地人经营，共同出售着大同小异、毫无特色的旅游纪念品。有资料表明，1996 年以前，古城内有原住民 3 万多人，而今仅有 6000 余人，留守者大多为老年人。大量原住民搬出古城，大批外地人搬进古城，使原来纯粹简单的古城变得烦琐复杂起来。现在的外来人只以赚钱为目的，对古城仅是利用关系，对当地文化既不了解也不珍惜，一味以自己的游民文化置换古城的本土文化，人口置换势必带来文化变迁。没有文化和历史底蕴的古城将变为躯壳一具。丽江古城被联合国教科文组织列入世界文化遗产保护名录，重要的原因是这里保留的“活着的文化”——活着的纳西人的生活状态。古城的灵魂，不在小桥，不在流水，而在人家，以及存在于

这一民族中的文化。

稍微查阅一下丽江的历史就会知道，古城是在茶马古道上的纳西集镇的基础之上形成的，与山西的平遥和江南六镇一样，古城的建设初衷并非是给外来旅游者一个游览体验的娱乐场所，而是服务于原居民的城镇。因此，在功能配套、布局上与旅游行为有着天然的不协调性，表现在古城的旅游承载力较低，游客旅游的便利程度低。在旅游发展的起步期，这种不协调性尚不明显，但是当游客日渐增多时，这种不协调性就逐渐显现出来。

长此以往，古城的魅力还能否永葆青春？按照旅游目的地的生命周期理论来看，古城旅游无疑已渐渐步入成熟期，步入成熟期的旅游目的地的特征一般表现在游客人数超出承载力，旅游污染严重，旅游环境、资源遭到破坏，游客体验价值下降。可以说，步入成熟期的丽江古城旅游正面临着可持续发展的一个临界点，如果这些问题解决不当，旅游目的地将不可避免的进入衰退期，最终走向衰败。如果解决得好，旅游目的地将进入一个新的良性发展周期。

除了老城氛围的削弱，还有一支源源不断的就业大军冲击着丽江。随着旅游业的飞速发展，就业机会空前猛增，丽江地区其他县市和省外的劳动力纷纷到此寻找机会，渐渐成为丽江的常住居民，城市常住居民激增。丽江原有的城市格局、城市服务能力已经远远跟不上城市的发展了。

面对迅猛而来的游客和外来人口的压力，越来越多的有识之士认识到：如果不适当分流古城接待量，改善古城经营管理模式，丽江古城的旅游也有可能走向衰败，丽江这颗云南旅游皇冠上的明珠终将暗淡。而保护好古城的风味，缓解古城的压力，新城开发已是一件刻不容缓的事情，城市化迫在眉睫。但对于一个世界瞩目的国际性旅游城市来说，城市化却不是个轻松的话题。

如果你是第一次慕名来到云南丽江，当你从机场出来一路欣赏迷人的坝子风光，大约半个小时进入新城区后，如果没有人告诉你古镇就在旁边的话，你决计不会想到名闻遐迩的高原水城、世界文明遗产竟然会坐落在这样的环境中。笔直的街道，大大小小的酒店，参差不齐的现代建筑，这里的新城区跟全国任何一个县城的建设几无二致，如果不是一抬头可以看到傲然耸立的玉龙雪山，让人难以相信已置身丽江。

难道这就是城市化？很多关心丽江的人疑惑地发出了这样的慨叹。其实作为生于斯长于斯的丽江人来说，尤其是造福一方的地方官员，也无时无刻不在寻找着如何开发新城、保护老城的道路，怎样既能有效地保留古城的神韵，又能满足城市发展的需要，保持古城与新城的协调，交相辉映，而不是水火难容，势不两立。

一位土生土长的纳西学者毫不掩饰自己的担忧，一口气列出了丽江城市化面临的种种矛盾：

其一，文化古城与旅游的矛盾。一个不到6万人的小城，现在要接纳300万人次，5年后将要接纳1000万人次的游客。丽江有可能成于旅游，败于旅游。成于旅游——没有旅游就没有今天丽江的辉煌；败于旅游——文化古城和旅游之间没有相容性，是排斥性的。

其二，人与自然的矛盾。人的生活需要发展城市，而自然需要原始。山、水、田园，甚

至不需要路，要也是要弯弯曲曲的羊肠小道。丽江的规划者提出要把丽江建成“人类最理想的居住家园”，但把山水、田园放在其中，过分的疏散又不成其为城市。所以，在城南这块地上要体现人与自然的和谐共处，做到适度是很难的。

其三，传统与现代的矛盾。古城是农业社会的产物，是马帮文化的产物，没有农业、没有马帮文化就没有丽江。而现在已经进入了汽车时代。马帮文化的最大特点是节约，而汽车文化的最大特点是消费。古城的马帮文化如何保留其风格？

其四，农村和城市的矛盾。丽江古城之所以美，是因为它是绿叶或是农村包围着的城镇。随着城市的发展，我们丽江很快就要从6万多人口发展到30万。这样一来城市要逐步扩大，农村要逐步缩小，古城定位是在绿叶中的小城镇。随着发展，绿叶会越来越少，建筑物不可避免地会越来越多。所以农村如何保留在城市里？

纳西族有这样一个传统：人和自然是和谐的，总是把自己的房子选在最好的自然环境当中。门前有流水，流水边有垂杨。如果没有，就把自然环境浓缩到自己院子里头，浓缩在一个盆景里头，通过一个盆景来看万千世界的变化。

最后，这位纳西学者疾呼：一个民族其他东西消亡了还可以弥补，一旦文化消亡了，民族也就完了。不论你有多少资产，到那个时候已经悔之晚矣。所以随着城市的发展，希望要在规划中更好地解决这些矛盾。

丽江的城市化之“痛”不仅是丽江的尴尬，也是中国很多城市的尴尬。千人一面，千部一腔，仿佛一个模子里刻出来的城市已遍布神州，历史的风采和自身的个性荡然无存，但对丽江来说，个性就是生命，风格就是灵魂，要想永久地成为“世界上最值得光顾的100个小城市”之一，再也经受不起任何没有准备、随意延展的所谓城市化了。



# 文化长廊

- 被忽略的英雄
- “红丝带”情系山里娃
- 丽江游记
- 一个叫韦纬的写小说的老哥，走了
- 八月牛头山之旅
- 走东阳

今年的8月不复往年8月的酷热，在这个8月里，伦敦奥运会上女子十米气步枪冠军易思玲打响了我国首枚金牌战，彻底掀起了全国人民观看奥运赛事的热情。在此届奥运会上，我们看到了刷破1500米男子自由泳世界记录的孙杨，也看到因伤痛而黯然退赛的刘翔，他们的成功让无数中国人感到骄傲，他们的遗憾也让更多的人惋惜。而那些获得银、铜牌的选手们，紧随而来的采访、代言、关注、鲜花掌声都不可与金牌获得者而语，甚至昙花一现，转瞬即逝。

虽然“第一”代表着更多的荣耀，但是我更喜欢“第二”。因为他们背后是一样的努力和付出，让人心酸。在奥运期间，一则“未获金牌，选手父母被弃宾馆”的帖子在网上被议得沸沸扬扬，人们因为这才开始去关注那些被忽略的英雄，十年辛苦磨一剑，却在赛场与冠军失之交臂，这样的落差让一个铁铮铮的汉子几度落泪并鞠躬道歉，声称对不起国家。我想，我们是不是也应该给那些没有获得金牌的选手多些理解和尊重呢？

无论在哪个国家，培养一个运动员都很难，基本功要从小扎起，无论是耐力、速度、体力都要达到身体的极限，甚至要挑战极限，他们的训练枯燥乏味，很少有和家人团聚的机会，甚至饮食都要计算卡路里。这背后的付出都隐藏在小小的奖牌中，虽然金牌、银牌、铜牌都只差一个字，但是待遇却天壤之别，我们已经习惯了去为金牌欢呼、嘉奖，却从未听到对获得银牌铜牌的选手有过多的关注。是我们太势利了吗，还是人们已经习惯了忽视这样的无名英雄？

无论在哪里，只要有竞技，就会有输赢，赛场上，永远都是长江后浪推前浪，我们看到“后浪”的鲜花掌声，也应该看到“前浪”黯然离场的背影。甚至无论是否有奖牌，都应该得到我们的尊重，第一固然令人注目，但第二、第三……他们的付出是一样的，奥林匹克的精神是一样的，他们一样都是朝着人类进步的方向在攀登，在奔跑……

金牌固然值得骄傲，但是银牌更值得加勉，有什么比在赛场上与金牌失之交臂更可惜的呢，请相信，第二也是第一，也请相信，那些被忽略的运动员也都是英雄！  
(东阳分公司)

## 被忽略的英雄

文/叶佳倩



## 说奥运

---



## 谱爱心

# “红丝带”情系山里娃

文/厉建红

高尔基说：“书是人类进步的阶梯。”对从小生活在城市里的孩子来说，书可以说是一件身边最普通不过的东西，但对于偏僻落后的山区学校的学生来说，书就是食物，就是营养。由于交通闭塞带来的经济落后，很多乡村孩子不能享受到平等的教育机会，即使能够上学，在他们的学习生活中，也只有几本破旧的教科书和几支铅笔头，没有玩具、没有电脑、没有足球，更没有好好的图书。为了让山区的孩子了解到外面的精彩世界，有一个充满希望的未来，我们的爱心群商议，决定开展一次向八达山区学校孩子捐赠书籍的活动，于是发起《捐一本书 献一份爱》的倡议，得到众多群友的热烈响应。

短短几天时间，我们收到了热心朋友的上千册书。东金天地 M 严送来珍藏的一百来本《读者》、《萌芽》；水处理厂 M 张送来了在杭

州外国语初中读书的女儿收集的上百册儿童读物；东阳中学上了高三的几个孩子也在课余时间收集了几百册课外读物，由于忙于高考没时间参加，委托我带给山里的孩子们，那是一本本充满着爱的书呀……接着，我们又自己出资到新华书店买了上千多册崭新的图书，用爱心的红丝带系起来了。看着一排排用红丝带捆扎的精致图书，仿佛看到了山区孩子眼里的渴望和欣喜。

周日下午，孩子们知道我们要去送书，换上了节日才穿的新衣服，早早来到了学校大礼堂。一行爱心志愿者手腕上系着代表爱心的红丝带，向山村的孩子献上了精心挑选的书籍，手捧着充满爱心的书籍，孩子们由衷地笑了，那是一种别样的快乐和幸福！

捐一本书、献一份爱，让我们伸出手，帮助同一片蓝天下的山区孩子们吧！一起为他们铺起进步的阶梯。  
(经营部)

## 丽江游

## 去了不想回，回了还想去

文/李志芹



人们都说，云南气候宜人，景色秀丽，犹如人间仙境。五月正值旅游季节最红火的时候，天气最佳的时候，看来，我们正赶上了好时候。

从大理到丽江将近 3.5 小时的行程，我们都是车上度过的，也许你会认为很枯燥吧，恰恰相反，我们很开心，为这次能愉快的旅游，我们出发前就做好了充分的准备。我们 high 歌，我们快乐，听导游给我们讲关于丽江的美丽，真是其乐融融。

第三天我们要去玉龙雪山，我们早早换上了长袖长裤。进入雪山，空气开始变得清凉，我们的车在广阔的蓝色天幕下奔驰，两旁是一望无际的绿色绒毯，远处是被白云缠绕着的绵绵群山，我知道那就是玉龙雪山了。这个海拔 5000 多米至今仍没有人能够征服的山，用它的圣洁拒绝了世俗的到来。也正因为如此，千百年来它成了纳西人心目中的神山，而这个不满 30 万人的民族生活在雪山脚下，用他们自己的聪明智慧创造了属于自己的神奇文化。

登上了海拔三千多米，往下望，真是风光无限好！整个

山岭尽收眼底，灰白色的石头与翠绿色的树木形成了绝妙的搭配，再加上缕缕云雾的衬托，更显得秀丽，迷人！

玉龙雪山下错落有致的湖泊，山水相连，碧波荡漾，被美誉为“小九寨”的璀璨明珠。蓝月谷的水因为富含矿物质，所以水是蓝色的。河水蜿蜒在山谷中，犹如一轮蓝色的弯月，蓝月谷也就由此得名。河水是那样清澈见底，看着水中倒映的树影，再看看路边的绿树，真的也就只有蓝月谷有这样独特的美，一种宁静之美。

第四天，我们坐大巴来到了大理，观看了白族歌舞表演，品尝了独特的三道茶。这一天我们的大部分时间都是在车上度过的，在回楚雄的途中，遇到了撞车事故，导致我们在高速路上堵了两个时辰，还下起了雨和冰雹，再加上那雷声阵阵，有一种震天地的感觉。这里的天气真的是变化莫测，时而太阳高照，可以将皮肤晒到脱皮，时而阴雨霾霾，寒气逼人。

云南的风光令我终生难忘，就像别人所说的“去了不想回，回了还想去”。这次云南之旅，不仅仅开阔了我的眼界，更让我了解了不少当地的风俗人情。

(河南办事处)

## 下次到丽江做一个月的胖金妹

文/杜渐

“彩云之南，我心的方向……”很早以前就听过这首歌，觉得歌里的那个地方既遥远又神秘，这次我们居然到了这个地方，这座有着四季春城之称的高原城市昆明，这次的行程有6天，去了大理，看了白族三道茶，去了丽江，游览了美丽的丽江古城及玉龙雪山，一路的风景，少数民族接待我们的热情，都让我们感受到云南的独特魅力。



### 丽江篇

行程的第一天，就马不定蹄的赶往丽江，玉龙雪山下的这座古城，蓝天白云，风情各异的酒吧和客栈，闲适的一切生物，总让人有种如置梦境的感觉。

到达丽江是在下午的6点左右，导游带我们去吃了晚饭，由于海拔高，沸点低，米饭不容易煮熟，所以纳西族的人们就把米饭拿来蒸，其味道……可想而知。吃好饭，导游带我们去了束河古镇住下，刚到古镇里面，观望四周，小四合院，大跑马场，小游泳池，大房间，小街道，大店面，一切的一切，给人一种很舒服的放松，节奏一下变慢了，古镇里面的交通工具只有两个轮子的自行车或是马。终于到房间了，先躺下睡一觉，准备第二天的雪山行。

一大醒来才发现自己居然鼻塞了。虽是初夏，但早已穿上了短袖，房间里没有空调，雪山脚下的束河古镇整个夏天都不用空调也不会觉得闷热，纯天然的凉快，真是惬意。收拾好行李，吃了早饭，大家都在大巴车上集合了，只见大家的装备都很齐全，帽子、长袖、防晒霜、遮阳伞、太阳镜，出发去雪山喽。坐了缆车到达云杉坪，看到了一大片乌泱泱的都是人，不过最美的风景可不是乌泱泱的人，而是一条小道两旁挂满的东巴文的祈福语，还有那若隐若现的雪山峰，白云挡住了阳光跟雪山峰，透过白云的缝隙洒下一米阳光在雪山顶上，那景象真是无法用语言形容，只听那一瞬间，尖叫声一片。下了雪山，又去看了从雪山上留下来的雪水汇聚而成的蓝月湖，也是乌泱泱的都是人，

湖水是蓝色的，透心凉的凉爽。随后便去欣赏张艺谋导演的《印象·丽江》，以雪山为背景，汲天地之灵气，取自然之大成，以民俗文化为载体，用大手笔的写意，在海拔3100米的世界上最高的演出场地，让生命的真实与震撼，如此贴近每一个人。这么有气场的演出，当然不能错过，末了，着实让我们每个人都很震惊，从茶马古道到最后的祈福仪式，每一个篇章都能让我们真切地感受到纳西族人民对生活的热情及无限美好的向往，这不也正是我们所憧憬的吗？

晚饭后，我们立马奔向丽江古镇，大水车、小桥、小河流、酒吧、小店面，走在古镇的小街道上，很安静，很惬意，没有烦恼，没有忧愁……

### 大理篇

在去大理的路上，我们开始了事先准备好了已久的娱乐节目，把39个人分成4组比赛，获胜的组有奖品可以领，大家都表现得十分出乎意料，都很踊跃，以至于到现在大家都还在埋怨我这个主持人不给他们表现的机会，由于时间的限制，实在没法让大家尽兴！

对大理的印象停留在那部《还珠格格》的电视剧里，从小看到大的，看着里面的主角们最后都去了充满理想，没有烦恼，远离世俗的世外桃源大理，心想着，大理有这么好嘛？但还真是只有去了才知道，在大理的城门楼前拍了照，就径直朝城里走去，小街两旁都是卖银或者饰品的，繁华又不吵闹，这就是这座古城的魅力所在吧，离天近，离喧嚣远。

出了大理城，导游带着我们去了这边有名的白族中华民族村，村子后面有一座银山，专门开采银，所以这村子里，卖银器的很多，各式各样的银，看得我眼花缭乱的。从新华民族村出来我们又去了崇圣寺，崇圣寺是在全球都很有名的佛都，云南那边的人都信奉佛教。

### 昆明篇

云南的省会，昆明，也是一座繁华的大都市，它同样有着悠久的历史。昆明大多数是彝族人，信奉佛教。昆明有一片“海”，其实是一片湖泊，因为云南人很难看见海，所以他们都把所有湖泊都称之为“海”，滇池是云南省最大的淡水湖，素有高原明珠之称，又去到了翠湖游玩。傍晚的时候，跟同事几个去体验昆明人的生活，无意中发现了个菜市场，上面写着“浙江菜市场”，看样子在昆明也有不少浙江人呢。

第二天，我们去了石林，原来远古以前这里的石林是一片大海，后经地壳的多次运动，海水褪去了，海底的石灰岩上升为陆地，又经过许多年的冲刷、风化，就形成了现今举世闻名的石林。蔚蓝的天空下，是一片片突兀而起的石峰，千仞壁立，宛如一片莽莽苍苍的森林，在阳光的照耀下，那巍然挺立的雄姿，十分壮观。

行程的最后一天，导游领着我们去到了昆明的花市，昆明可是全国有名的春城，来到这么美丽的地方，怎么能不去欣赏这边的花呢？先是去到了花市的干花区，开始我还以为都是塑料的呢，因为太漂亮了，干花虽然漂亮，但价格上也不便宜。径直走出去，门口处就是鲜花区，鲜花比干花要好看几百倍，本人偏爱鲜花，有生命力，又新鲜，一盆一盆的，商户都给鲜花们穿上了漂亮的外衣，看上去更加诱人，特有想买的欲望。

最后一顿饭了，大家决定去吃过桥米线，云南的过桥米线可是很有名的，价格也不贵，味道确实要比在郑州的好吃，正宗的就是不一样。吃好饭，坐上车，出发去机场，好家伙，光光托运的行李就有几十件，大家都买了特产，普洱，牛肉，银器，精油，战利品！

回程的路上，我在想，我一定要再去一趟丽江，好好的住上一个月，做一个月的胖金妹。

(河南办事处)



## 印象·雨

文/闫瑶

雨，在我心中是个善变的女子，忽而冷若冰霜，忽而风情万种，忽而暴躁如雷，忽而安安静静。有了雨，便有了孤寂；有了雨，便有了思念；有了雨；便有了闲愁。

炎热的夏季里飘些雨总是好的，不要倾盆如注的大雨，最好能如春雨般细滑。这个时候是极不愿撑伞的，雨滴飘落在身上，轻轻柔柔，像母亲的抚摸，恋人的亲吻，朋友的拥抱。躁动了一夏的心瞬间安分了起来，整个人沉浸在这种微妙的感觉中，静静的敞开心灵享受着天赐的洗礼。

雨，生于天，死于地，中间过程便是一生。我爱雨，爱这如惊鸿般短暂的生命。

(河南办事处)

## 一个叫韦纬的写小说的老哥，走了

文/每文

当我在空白文档上敲下“悼老韦”这三个字的时候，我自己震惊了一下，想到当若干年过去，当我也成了“老韦”后，当有一天我离开尘世，是不是也会有人以这样的标题来悼念我追忆我？

是的，我们的老哥韦俊寿走了，他永远地离开了我们……

那天接到主席短信，生生地看着那几个字好一会儿，我都不相信！老韦走了，于我，并不在意料之中啊。我总以为，老韦一定会好起来，从病床起来，神采奕奕地来到我们中间，大声地喊我的名字，打趣，玩笑地问候，述说别后的牵挂，讲讲最近的作品……然而，老韦真的走了！我们的最后一面竟是在人民医院北楼某间病房的病榻上，老韦，那么虚弱地躺着，瘦骨如柴。

即使这样，我也不认为老韦会这么快离开我们。我走近他，我喊他，我不知道他认出我来没有，只听他说了句，王老师（王凌云），还是那么美若天仙之类的，当时王老师站在床尾，老韦，你这个时候也不忘要夸下美女！可见你骨子里的乐观天性，可见你依然保持着生命里那份对美的觉知，依然这么执着地笑对人生，这样的老韦怎么会走得这么快呢？！

我走近你，我说，老韦你一定会没事的，我说我父亲，当年肝癌，那么大的手术都挺过来了，回来后一直保持乐观积极的生活心态，

每天坚持太极、气功练习，中药治疗，健康饮食，如今5年多了，康复得很好，你也一定可以！你要好起来！由于化疗，老韦的听力出现退化，我不知他听清了多少，他只是笑着对我们说，会好起来的，弟兄们我们还要一起“并肩战斗”呢！

哎，说起来我和老韦还真的是并肩战斗过的“战友”。同为“广厦人”，因为工作的关系，我调至广厦一下属企业，刚好从事老韦分管的财务这块工作，当时我是《广厦报》积极的通讯员，老韦又喜欢文学，我们自然有了很多共同话题。后来在老韦的推荐下，我做了会计，半路出家的我对这份工作很没信心，老韦总是鼓励我，说有我在放心好了！于是之后的很多工作上的难题，我都要麻烦老韦来帮我解决，就这样，老韦成了我业务上名副其实的指导老师！为此，我十分惭愧又万分感激。我至今都清晰地记得，在麻车埠通往城区的那条土路上，我们经常肩并肩地骑车回城，一路上老韦总是时不时地蹦出几句古诗，我们不停地谈论文学，相互勉励。

那段时期我为文学痴狂着，又巧遇我的老师刘浪——当时《东阳江》的主编，后来的作协主席，从而找到了组织加入了作协。之后我又把老韦介绍给主席，于是老韦也成了作协的一员，我们，又成了一个战壕里的“战友”！然而，老韦总是那最勤奋的一个，我至今都记得那一页页淡

绿色的方格稿子，老韦一个字一个字的码着，清晰而整齐。老韦的作品一部接着一部，老韦每晚伏案疾书，沉浸在自己的创作里。老韦每一次拿作品给我，都让我汗颜万分……

后来我做了《广宏建设》的编辑，想，何不向老韦约稿，开个小小小说专栏？老韦的小小说通俗、耐读，故事性强，于是老韦的稿子经常通过他的美女同事传过来，老韦的小说也成了广宏员工争先阅读的文章。

后来的后来，大家时不时相聚，时不时喝酒，时不时电话问候……岁月，磨损着我们的容颜，也疏离着我们的友情，但每次见面，我们亲切如昨。

2011年春节，我父亲住院检查身体，我去医院看望时，匆匆地在住院部楼前见过一个身影，是老韦！他一个人，蹒跚而行，瘦如柴骨，虽没来得及打招呼，但心存疑惑；再是今年春节，我在街上看见老韦，老韦和夫人一起，缓慢地散着步，大街上我一把抓住他，我兴奋地说，老韦，你好吗？他定睛看了一下是我，马上笑开了，说，好的好的！但是面容是

那么憔悴，我很疑惑，又问，真的好吗？我上次在医院看见你了，你真的好的吧？老韦勉强笑了笑又点头，好的好的。我似乎感觉到不详的什么，又感觉到他要强的内心，像要彻底挺起来回到过去的渴望，我有点于心不忍……我拉着他的手，只有说，你要保重！一定要保重哦！我目送老韦他们远去，远远地，我还在跟姐说老韦的事……

要保重。没想老韦走时，依旧瘦如柴骨。没想到老韦就这么不打声招呼地独自走了！

我真的很自责。想起来，我竟那么轻易地一次次从老韦身边走过。我似乎又在小心地躲避着什么，自欺欺人地心存侥幸着，其实，我怎么就不相信自己的眼睛呢？

收到主席短信的那天，我给小虫发短信：老韦走了，心里真挺难过的……真的，挺难过！

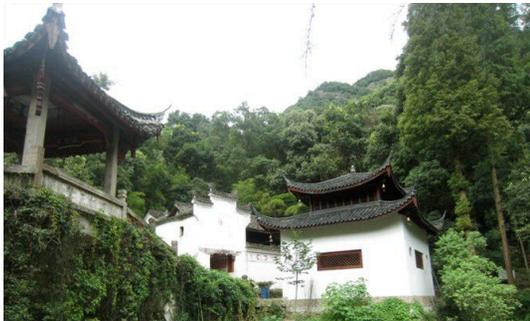
老韦，我来不及问你了，如果你还在，王老师会不会是你下一部作品里那个漂亮妩媚而知性的女主人？

好吧，且让我拄着拐杖送你一程。不远送，只到下一个转角。  
(办公室)



美丽乡村 陈红卫 画

## 在路上



## 八月牛头山之旅

文/简简



游武义牛头山可谓一波三折。受台风海葵影响，天气预报播报原定计划时间竟然都是阵雨、大雨，不得不取消行程。这一天，同事屁颠屁颠过来说：简简，你看外面的雨好大好大啊！望着窗外那烈日当空，万里无云，相当的无语，亚历山大呀！此时只能自我安慰，脑海自动启动阿 Q 精神：要怪只能怪预报局。最后时间定在了 8 月 17 日，预报显示天气晴朗，26-38 度，温度适宜。乘坐旅游大巴踏上行程，半路突然乌云密布、大雨倾盆，鸭梨再一次俱增。幸亏天公作美，游玩期间是个温度适宜的阴天。

游玩第一站郭洞，顾名思义，就像金华的双龙洞？错！郭洞有点像东阳的卢宅，只是郭洞依山而立，古典中更带清雅、幽静的感觉。土屋式四合院小时候见过，现在看来格外的亲切。其中一间屋子里陈列着一些旧时代用的生活用具，譬如站桶（一个圆木桶，上窄下宽，中间有个隔板，冬天冷的时候下面放个火炉，小孩站在隔板上，母亲就可以忙自己的事情了）、蓑衣、蒲壳茶筒、磨墨等等。相对于生活在城市中的同事们，自认为对这些物品略懂一二，炫耀 ing……同事好奇一圆身尖头金属器物为何物？本人乐颠颠的曰其为蒸馒头的蒸笼。不料，导游一句话，乐坏一群人，原来那是古时候官宦人家置放官帽用的！这里最独特也最让人深思的一样东西就是戏台后写着一个象形字：孝。从右边看为：一男子单漆跪地，下半部分为“子”字，此为孝也，从左边看为：一个人模狗样的人，右手挥拳，欺强凌弱，下半部分为“不”字，此为不孝为狗也！中国文化之深刻让人叹为观止。

第二个游玩之地是牛头山，海拔 1560 米。鉴于山峰险峻，烈日无情，为避开高温爬山，6:30 大家就早早的起床了。吃完早饭，在山脚下留下倩影就准时出发。到处都是汽车尾气，污水排放的 21 世纪，难得可以看到如此清澈的水质，浅处沙子粒粒分明，深处一潭



碧绿，每一个呼吸每一次律动都是那么的心旷神怡。极有跳到水里玩耍的冲动，可是又不能无视路边警示：高压电缆，下水游玩后果自负！甚为煞风景的一台词。阶梯过于陡峭，有人缺氧有人抹汗有人手牵手征服牛头山。高海拔陡阶梯使得大家累得跟爬行动物一般，当到达山顶时，却是截然不同的表现，耸耸肩，牛头山，小case啦！站在山顶观景台往下望去，“会当凌绝顶，一览众山小”的豪迈之气油然而生，山体间的小路就如飞龙游戏在山峰之间。

第三站牛头山漂流。漂流的震撼场面以及那风景如画清流水的氛围只在宣传单上见过，或是只听朋友描述过所谓的惊险刺激，如今可以亲身体验，甚为激动，时尚的年轻女孩穿着比基尼，爱美的女孩套着一件防晒衣，喜欢简约的直接穿着T恤。不论穿着怎样，最后还会在指导员的要求下穿上救生衣戴上头盔，咋一看无论多美多帅此刻均“一视同仁”。穿戴完毕，两人一组，带上船桨就出发了。由于初体验，完全不能控制方向，只能随波逐流，或者借助他人的力量前行。每到上下距离落差较大的地方，都有工作人员在指导，把桨放下，双手握住漂流船边上的把手，双脚放平，船顺势而下，突然的失重感使得心脏急剧收缩，此后又会带来刺激的满足感。从上游到下游，由于水流强大，漂流船里装了满满一船水，甚至于整个身子都浸泡在里面，形成一个封闭的小小游泳池。

一路上，队友与队友之间拉开了距离，身边到处都是陌生的游客。但是无妨，玩的照样乐呵。或是左边的小伙子泼来一瓢水，抑或是右边的小女孩用水枪射来一注水，更甚于有人在后面偷偷伏击……无论种种，都是互不相识但互相攻击，传说中躺着也中枪，殃及池鱼，复仇者联盟纷纷上演。

除去了都市生活的疲惫，感受着大自然的清新美丽神奇，这样的旅行累并快乐着！

(东阳分公司)

## 走东阳



### 黄藤岩

文/聿子

“藤萝缭绕依岩坡，万古名称永不磨，高耸依稀华岳近，幽间偏僻岛蓬多”；“玲珑石洞栖神圣，突屹奇峰插汉河，三五夜来一轮满，妆台镜里对嫦娥”。这是古人描写黄藤岩八景的诗作。距东阳县城六十公里的东阳湖溪镇南江村，在南江水库大坝附近，一块大岩石横空出世，大小石笋矗立，站在山脚往上看，密密麻麻的黄藤爬满了整个岩壁，黄藤岩因此处多黄藤而得名了。

从东城出发，经过横店，再到湖溪镇，就可以远远地看到黄藤岩了。那座高大的圆圆的褚红色的山体，在群山簇拥中显得是那么的与众不同。我们直接把车开进了黄藤岩农庄，向左拐入进山的路，黄藤岩仿佛就是我们面前

了。渐渐的山路越来越窄，我们只好弃车开始登山，一路上风景很是优美，藤，色彩斑斓，有黄藤、红藤、紫藤、葛藤、硬壳青藤、蝴蝶藤、木瓜藤、藤梨藤、钩藤、爬谷藤、脱力藤、木莲藤、天门冬藤……仰望天空，湛蓝湛蓝的，白云朵朵顺风飘动，原来进入十里黄藤坑天然氧吧，这个位置跟黄藤岩上山之路刚好两个方向，问了山上砍柴的农夫，原来黄藤岩这一条比较难走，走的人少了，也成了一条野路了，我们一群人大大小小的，走另一条石阶路更安全。

一行人又顺着山路走了下来，继续开车到南江村委勾自然村，然后左转进山，这里新修了一条简易公路，盘山而上，直达黄藤岩下的“牛郎村”景点。牛郎村是登上黄藤岩的必经之地，也



是这座巨岩往内凹陷形成的一片空地。传说这里曾是牛郎织女生活过的地方。从这里放眼望去，两座山崖对峙，如同天门，石阶高耸入云，突然想起来了永康的方岩，这里的石阶竟跟方岩一样，陡峭无比，曲曲弯弯的石径，峰回路转。在东阳，自古就有“黄藤岩赛方岩”的民间传说，在岩上修建的五圣太祖庙和真武元帝庙也早有其名。黄藤岩与永康方岩相像，这里有一个传说，黄藤岩与方岩本是两位神仙同时开始建造的，并相约谁先完工就让鸡打鸣，未建成方需停止建造。建造方岩的神仙比较狡猾，还没建好就让假公鸡打鸣，结果黄藤岩就停止修建，留下没有把岩石围成完整圆圈的遗憾，而方岩却从容建造，终于建成人间美景。永康的方岩景区早已名声在外，黄藤岩却默默无闻。



我们费了好大的劲才通过“百步峻”，到达了岩顶。岩顶宽阔平坦，有3000多平方米。站在岩顶，向北望去，儿子直呼，石林，石林，我又回到“大理石林”。黄藤岩的顶端竹修林茂，山腰的岩洞深邃，奇峰怪石，千姿百态，黄藤遍地，山泉淙淙。向南远望，不远处，一片波光粼粼，原来是南江水库的一库好水，雄伟的水库大坝矗立在山谷间，与新安江水库大坝十分相似。低头，十里黄藤坑就我们脚下。



往西远眺，横店八面山跃入眼帘，八面山下白墙红瓦房整齐排列，大自然竟是如此神奇，鬼斧天工，站在岩顶，仿佛置身世外桃源。

下得山来，我们又驱车前往南江村口的天然浴场，这里的水又清又凉，这是来自南江水库的天然水呀。虽然我们到浴场时是下午一点多，但是浴场上人头拥挤，男的、女的、老的、少的、祖孙同乐的，我突然明白，黄藤岩为什么这么能吸引人了，因为，它所有的一切都是来自大自然的，原生态的，绿色环保的。

(经营部)