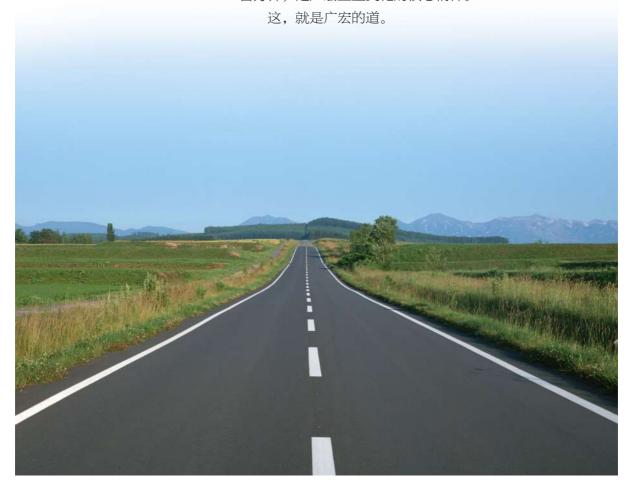
董事长寄语

社会上有三类人,一类是说了算,一类是写了 算,还有另一类是说了写了都不算。广宏人要做前 两类人。无论做人、做事, 诚信都是首位的。我们 要将诚信两字体现在公司的各项工作、各个环节之 中,通过日积月累的推行,逐渐形成诚信为本的企 业文化。

正道经营, 简而言之, 就是依法依规办事。广 宏必须顺应时代的变化,摒弃旧习、与时俱进,开 拓创新,加强人才引进与培养,实现转型升级,不 断拓展经营渠道,改变经营模式,坚定不移地走大 客户、大项目、大基地战略。同时,要不失时机地 抢占战略高地,积极推行BIM、PPP、装配式、绿 式环保建筑, 以饱满的姿态去迎接春天的到来。

"诚信为本、正道经营"是广宏长期坚持的经 营方针,是广宏企业文化的核心精神。



广宏建设 GUANGHONG JIANSHE

主办:

广宏建设集团有限公司

2017年 (总第70期) 3月10日出版

本刊编辑委员会

编委主任: 何飞龙

编 委: 刘国强

金坚伟

陈建兰

楼金永

张小成

邵园娟

何国栋

责任编辑:华山胡

地址:浙江省东阳市兴平西路78号

电话:0579-89317871

E-mail:ghjs2006@163.com

传真:0579-86818788

邮编:322100

印刷: 东阳日报有限公司 电话: 0579-86691148

建广阔天地

卷首语

01 董事长寄语

会议报道

- 05 2017年新春工作会议召开
- 06 何飞龙董事长在新春工作会议上的讲话
- 09 认清形势 转变观念 齐心协力 共同促进广宏健康发展

信息资讯

- 18 荣誉榜
- 20 公司再获东阳市建筑业龙头企业称号
- 21 人勤春来早,撸起袖子干
- 22 金华分公司中标2亿大单
- 22 公司斩获宁波美的蝴蝶海苑五期项目
- 23 广宏二建召开2017年新春动员大会
- 24 公司再获美的地产集团土建总包战略供应商

CONTENTS 目录

筑宏伟蓝图

管理在线

- 26 2016年中国建筑业十大关键词
- 30 《工业化建筑评价标准》解读

午茶时间

- 34 台湾最美图书馆建在"森林里"
- 36 小窍门25则

话说建筑

- 38 应县木塔为何千年不倒
- 40 荷兰智能住宅

文化长廊

- 42 东白山的海
- 45 千年古道游记
- 48 遇见初雪











会议报道

- 2017年新春工作会议召开
- 何飞龙董事长在新春工作会议上的讲话
- 认清形势 转变观念 齐心协力 共同促进广宏健康发展

2017年新春工作会议召开



2月8日下午,浙江广宏建设有限公司新春工作会议在东阳大厦隆重召开。公司经营班子成员、部门经理、督察员、分公司经理、分管经营生产负责人、重点项目经济责任人和机关全体员工近百人参加了会议。

总经理刘国强作了题为《认清形 势,转变观念,齐心协力,共同促进广 宏健康发展》的报告。报告全面总结了 2016年公司的各项工作和存在的问 题,并对2017年的工作进行了具体的 部署。他指出: 2016年是非常之年, 国内经济形势持续下行,民营建筑企业 在经营、资金、税务等方面的压力有增 无减,公司自身在快速发展过程中也出 现了发展瓶颈,但在全体广宏人的努力 下, 在业务承接、区域拓展、项目管 理、资金管理、法务审计、机构改革和 制度建设等方面取得了一定成绩,公司 运行平稳,基本完成了年初制订的目标 任务。2017年是广宏改革元年、要紧 紧围绕企业使命和目标,大力改革,重 建企业组织架构和企业文化,修改完善 企业规章制度和各类流程,通过加强内

部管理,积极处置历史遗留问题,发展大客户,增加直营项目等为主要抓手,争取在业务承接、企业创利、管理提升、文化建设等方面取得明显成效。并提出了"加速企业转型升级,提高业务承接能力"等八个方面的工作措施,内容翔实具体,振奋人心。

董事长何飞龙充分肯定了刘国强总 经理所作的工作报告。他指出,改制后 的新广宏将以"诚信为本、正道经营" 作为企业文化的核心思想,"诚信"两 字要体现在各项工作、各个环节,正道 就是依法依规。面对错综复杂的建筑形 势,要准确定位,认清形势,顺势而 为,坚持大客户战略,坚持向经济活跃 的东、南区域拓展,坚持转型升级创新 发展,做实做好内部管理,在财务管 理、历史遗留问题处理、企业文化建设 和执行力等方面有新的突破。为把企业 打造成优秀的住宅建筑商,培育最具工 匠精神的广宏人而努力。

会议还对在2016年度工作中表现 优秀的公司员工进行了表彰。

何飞龙董事长在2017年新春工作会议上的讲话



各位同仁: 下午好!

首先,向参加2017年新春工作会议的同仁 拜个晚年,祝大家新春愉快、合家幸福!对各 位在2016年的辛勤付出表示衷心感谢!

刚才,刘国强总经理作了题为"认清形势,转变观念,齐心协力,共同促进广宏健康发展"的专题报告。报告详尽回顾了2016年的工作成绩和存在困难,提出了2017年的工作打算,内容全面务实,振奋人心,我完全赞同。对报告,我提三个要求:

- 一、**实施目标量化管理**。2017年的目标高大,任务艰巨。要将工作目标按照各部门、各分公司和项目部的相应职责进行明确量化。
- 二、抓落实。目标明确了,如何抓落实是 个关键,公司要建立考核机制,可考虑成立相 应的绩效考核机构,对各部门和具体责任人的 目标工作完成情况进行考核,横向纵向对比。
- 三、**实事求是**。财务管理要加强,财务数据必须准确,办企业要实事求是,要真实反映企业的赢亏情况。

建筑业是广宏建设的基础。刘国强总经理

年富力强,敢于拼搏,善于经营,公司的日常 经营交给刘国强总经理负责,他一定会带领大 家开辟新的天地,使企业迈上一个新台阶。今 后我的主要精力放在地产,期望房地产能为广 宏带来新的增长点。另外,我想就广宏建设的 发展提几个建议和想法。

——要准确定位。大家都知道,广宏建设 建安产值从最初的几百万元到几十亿元,一靠 国家的改革开放政策和市场经济所给予的战略 机遇;二靠广厦集团,特别是名誉主席楼忠福 和楼明主席对广宏建设的培育和扶持; 三靠全 体广宏人不畏艰辛, 敢为人先的拼搏精神。现 在广宏发展又面临新的机遇,去年11月,广宏 实现了体制改革,已站在一个新的起跑点上。 首先,我们要准确定位。定位的东西很多,有 企业发展定位、企业产品定位、企业品牌定 位、企业文化定位等等不一而足。近年来,建 筑行业发展异常艰难,生存下来不易,发展就 更困难。然而,人是要有理想的,企业发展同 样要有目标,如何定位则是需要智慧的。新广 宏建设的目标或者愿景是什么? 我的期望是将 公司办成一个业务发展稳健,员工齐心协力, 企业形象正面,受社会各界尊重的企业。

企业要做到有良好的口碑并非易事。社会 上有三种人,一种是说了就算,一种是写了就 算,再一种是说了、写了都不算。广宏要做前 二种人。"诚信为本、正道经营"作为公司的核 心理念,在当今乃至今后永不过时。无论是做 人、做事,诚信都是首要的。我们个别项目负 责人材料款未及时支付、管理人员工资不兑 现,人员流失较多,归根到底是因为诚信缺失 导致。其实一个企业、一个人有没有诚信,在 社会上稍作调查就清楚。广宏是个讲诚信的企 业,在社会上有良好的口碑,我们务必将诚信 两字体现到公司工作的各个环节、各项工作、 各个项目实施之中,哪怕是口头承诺,都应想 方设法予以兑现,通过日积月累的坚持,逐渐 形成诚信为本的企业文化。

正道经营,简而言之就是依法依规办事。 有的项目负责人或经济承包人对此没有很好的 理解,办事不依法依规,出了问题时总觉得只 要打点关系就可过关。多年前我就告诫过一位 同行,不按规矩做事风险大,难过关,迟早出 问题,果然去年出事了,公司也濒临破产。我 们广宏诞生于阳光下,一切经营活动都要在阳 光下进行。今年将制订《公司三年发展规划》, 以后还将陆续制订五年中期规划和长期规划, 而正道经营将是广宏建设长期坚持的原则。

一要认清形势。以前,我们的市场主要是在北方,山西、西安、河南河北、山东甚至东北。我国的东、南区域是经济最活跃的地方,所以近两年主要在浙江、湖南、江西、江苏、广东、贵阳等地发展业务,今后我们的主攻区域将放在经济活跃的东、南区域。确定了主攻地域以后,找什么人合作?找美的地产、找三一筑工这些有实力的大集团合作,要努力实施大客户战略。我市周边区域的发展战略也获的了新的进展,如年前分别斩获金华市信息经济产业园项目和宁波市美的蝴蝶海苑项目等。

一要顺势而为。世界变化之快总是让人应接不暇。从特朗普当选美国总统、英国退出欧盟,到互联网+、建筑营改增、建筑 BIM、建筑 PPP等,变化总是无时不在。广宏要想生存发展,必须适应这种变化,并顺势而为。虽然整个经济下行,建筑业日子不大好过,建筑企业的洗盘也将会加快,但并不意味着我们就不能有所作为。如何顺势而为,在经济下行的环境中寻找自己的出路?

1.要走转型之路。我们讲转型不是转行业,而是指经营方式的转变,探索自营之路。逐步减少挂靠承接业务的经营方式,加大直营模式的扶持力度,建立一整套行之有效的直营管理体系,有效防控工程质量风险、品牌风险、资金和税务风险。做到效益最大化。以前经营模式是挂靠为主,风险承担却是直营模式,公司吃了不少亏。今后,直营模式将逐步成为公司业务的主要形式。实施自营模式或直营模式后,公司的产值暂时可能会下降,但效益会增加。公司项目经理要有充分的思想准备,今年宁波项目已开始了直营模式。要研究制订直营项目承建产值与项目经理年薪挂购办法。

东阳是建筑之乡,但目前建筑企业专业人才紧缺。企业要发展关键是人才,有了人才,资金、项目都会有。因此,企业无论处于何种状态,都必须坚持人才培养和引进,特别要做好经营人才、项目经理人才、财务管理人才的队伍建设。

2.要拓展业务范围,从土建拓展到市政、装修、消防、园林等领域。公司要提早规划,主动、积极开拓市政装修业务,今年计划承接1.5亿元的市政装修业务只是一个开始。同时,努力创造条件,争取从施工总承包转型为工程总承包。

3.抢战市场先机。绿色、节能、环保和可持续建筑是今后建设的主基调,近几年全国绝大部分地区产生重度或严重雾霾,加速了政府推进装配式建筑的决心和力度。2017年建筑业将加速分化。分化的原因众多,其中之一就是技术进步和管理进步。企业使用新技术未必会成功,然不使用必定失败。刘国强总经理报告中提出的"精细化、标准化、制度化、流程化"的"四化"管理十分重要,公司必须顺应潮流,顺势而为。今年公司将与湖南"三一"筑工协作共建装配式建筑车间,拟在装配式建

筑上有零的突破。期望在新型建筑材料和工程建设中抢得先机。同时我们要有超前意识,及早在电子商务、互联网+、建筑BIM、建筑PPP、O2O等领域进行布局。今后施工企业在管理创新、技术创新上都会利用到BIM技术,我们必须高度重视它,应用它,期望在未来的建筑市场上能抢得先机,为今后健康快速发展奠定坚实基础。

4.加强内部管理。作为传统行业的建筑业,坚持在自己的"一亩三分地"把自己能做的事情先做好,这很重要。要倡导用工匠精神做实做好项目,抓好工程质量,抓好安全生产,抓好风险防范。同时,企业管理要不断进步,跟上时代,与时俱进。在这里,我要表扬总工室和法审部,总工室去年完成审批施工组织设计及专项施工方案200多项,参与指导编写的QC成果获省质量协会二等奖,在科技创新上有了新的突破。法审部在去年办结了许多案件,保证了公司运行正常。

——要有新突破。广宏建设发展取得了一定成果,是靠大家共同努力,但发展过程中也积累了诸多问题。新年将重点解决以下几个问题:

1.加强财务管理。财务管理要有具体目标,明确责任,有相应的考核机制。

2.应收款的回收。新项目管理费按规定比例 100%收缴,这已经没有问题了。过去老项目应收的管理费、借款等,在债务人办理债务确认和还款计划后,公司要严格管控债务人按计划还款。公司要有目标计划安排,今年回收应收款的目标是多少?若干年内达到回收率是多少?

3.企业文化建设。任何企业都会有自己的 文化沉淀,差别在于自觉与否、重视与否、价 值观导向正确与否。许多优秀企业成长背后是 管理、技术、团队、文化的同步前进。企业文 化建设很重要,力量也无穷。如中国春节,人 们不论路途多远都要想方设法回家, 在长三 角、株三角工作的贵州、江西、四川、云南籍 员工,虽然收入不高,一到年底,带着一年的 积蓄, 怀着一颗亲情之心, 乘车甚至骑着摩托 车跨越数个省份, 回到那个山沟沟里与家人团 聚。这就是春节习俗文化的力量。因此,我们 要高度重视企业文化建设工作,她可以让企业 更有凝聚力、向心力。当然,企业文化建设不 可能一蹴而就,需要长期的坚持、积累才能形 成。企业的愿景应该是怎样的?这些都是需要 广大员工共同讨论,深入思考和学习,取得共 识,最后才能定的。定了之后,我们要做的就 是坚持,坚持基本的价值观,坚持企业的价值 导向, 做自己认为正确的事, 促进企业不断进 步, 更重要的是促使我们自己与企业一起共同 进步。

今年将对公司的规章制度进行全面修订, 并逐步做到用制度来管人管事,为企业文化建 设提供制度保障。

4.执行力的问题。思想统一,制度刚性, 措施有力,奖罚分明,才能提高执行力。公司 所有员工必须严格执行公司规章制度,职责范 围内的事要尽心尽力办好,部门之间要积极配 合,决不允许办事拖拉、相互推诿甚至不办事 的情况发生。

各位同仁,今天的会议是公司改制后的第一个年度工作会议。新公司要有新气象,希望全体员工能按照今天的会议精神,群策群力,奋发图强,共同拼搏,为把企业打造成中国最优秀的住宅建造商之一,培育最具工匠精神的新广宏人而努力。

谢谢大家!

认清形势 转变观念 齐心协力 共同促进广宏健康发展

——刘国强总经理在2017年新春工作会议上的讲话



各位同仁:

大家新年好!

今天,我们广宏建设同仁在这里欢聚一堂,召开2017年新春工作会议,回顾奋力拼搏的2016年,谋划充满机遇与挑战的2017年。在此,我谨代表公司股东向辛勤工作、敬业奉献的全体广宏同仁表示衷心的感谢!向大家拜个晚年,恭祝大家新春愉快,万事如意!

2016年对广宏来说是非常之年。从宏观上看,国内经济形势持续下行,民营建筑企业在经营、资金、税务等方面的压力有增无减;从公司内部看,广宏经过十余年发展,为广厦为地方社会经济发展做出了应有的贡献,积累了一定的企业资源,为广宏发展登上新台阶奠定了基础。同时,企业在快速发展过程中,也会产生种种不足之处,使得企业的风险、困难和

矛盾也在积累,出现发展瓶颈。2017年,是广宏的改革元年,广宏从广厦的怀抱里走出来了,在感谢广厦母亲般养育之恩的同时,广宏正在独立的、坚定的走向社会,走向市场。我们有何飞龙董事长的领导,有具有丰富市场经验和拼搏精神的股东们的支持,有广宏全体员工的共同努力,我们就一定能够冲破重围,摆脱困境,让广宏在健康发展的道路上走得更快更远。

下面,我向大家汇报三个方面工作:一是 2016年工作回顾;二是公司目前存在的问题; 三是2017年工作计划和措施。

第一部分:2016年工作回顾

一、经营工作

2016年,建筑业市场复杂多变,开发商的资金普遍紧张。公司经营工作更加注重经营风险的防范,提高本部经营能力,坚持大客户开发,完善大客户管理的经营策略,转变经营模式,缩减西北区域业务,拓展我国经济最活跃的东、南区域业务,将湖南、江苏、江西、贵州和本市基地作为公司业务的主要支撑点。同时,努力开发本市周边的义乌、金华等业务。公司按年初预设指标顺利完成了全年的目标任务。

2016年新增了广东、江苏、贵州等省的人

省备案,新增广州市、深圳市、无锡市等 十多个区市的人市备案,配合完成原有备 案区域的年检、变更、新增人员等工作。 开辟了贵州、江苏等市场,新承接5个工 程,中标江西抚州市监管中心项目和金华 市信息产业园一期项目。

二、工程管理

在工程质量安全管理上,坚持"安全第一,预防为主、综合治理"的工作方针,以项目管理为重点,推动安全责任制的落实,制定联系分公司制度,明确相关人员管理的责任区域,下发安全生产自查通知,督促各项目部展开自查工作,开展安全大检查及区域管理巡查,签订六项责任书、创优、创标计划责任书,对检查中存在问题较多项目进行跟踪、复查。

在创优创标工作上,2016年共创地(市)级文明工地3项(东阳环城北路88号地块商住楼、东阳市吴宁西路地下人防、百色城市花园二期工程项目);地(市)级优质结构1项(长沙荣盛花语馨苑二期工程),市级安全文明标化工地5个(东阳市北江农垦场改造提升项目(一期)、东阳农贸城建设项目、东阳市机关幼儿园江北分园、名品港浙中奥特莱斯、东阳市吴宁西路地下人防工程。

美的·蓝溪谷二期 A 区项目工程获湖 南省工程质量常见问题专项治理示范工 程, 花语馨苑荣获长沙市优质工程。

三、技术管理和科技创新

总工室严格把控施工组织设计、专项施工方案的审批和项目技术负责人的技术培训。全年完成施工组织设计及专项施工方案审批200多项。研发的公司方案审批系统已运用于公司所有项目。在负责现场工程技术问题的处理上,重点关注高大难分部分项工程,指导技术方案编制并参加

方案认证,其中对山西盛科幸福城项目,成功攻克"十二层高空连廊支模"难题,指导编制的低成本、安全可靠的贝雷架方案顺利获专家论证通过,同项目不同标段的山西三建在采用该方案后获得上级集团50万的"新技术应用"奖,为公司在当地树立良好形象起到了促进作用。

2016年在科技创新上有了新的突破。参与指导编写的QC成果《确保封闭做法后浇带无渗漏》获省质量协会、全国总工会二等奖。审报的《城市道路与地下工程一体化施工关键技术》,已获浙江省建设厅立项。

四、财务工作

- 1、确保公司资金运营安全,是财务管理的首要任务。公司一方面积极筹措资金,顺利完成银行转贷,保证企业正常运转,维护企业的良好信誉;另一方面想方设法减少私人融资额度约40%,逐步减少债务压力。
- 2、加强管理费收缴和应收款回收。 公司将管理费收缴和应收款回收作为财务 管理的重点工作,今年管理费收缴比例达 到100%。
- 3、落实各项财务制度,加强对项目 部财务税务管理。一是对各分公司、项目 部的资金往来情况全面进行了清理,严格 按照支付流程进行支付,确保工程资金全 部用于工程建设;二是对公司银行账户全 面进行清理,及时做好开户报批、销户报 备工作,完成蚌埠分公司、河北分公司、 河南分公司、慈溪分公司的工商注销,规 避企业风险;三是招聘会计人员充实到分 公司、项目部,加强一线财务资金的管 理,确保税务风险从源头抓起;四是加大 硬件投入,强化业务培训。公司购置财务 用友软件,新添二台服务器,先后开展了

"营改增"税务培训和用友软件使用培训,进一步提高财会人员的业务素质,适应财务信息化管理要求。

五、法审工作

受大环境的影响,今年分公司、项目 部因各种原因引起的司法诉讼案件有较大 提升。在案件诉讼或执行环节上,我们尽 可能地收集有效证据,充分利用法律赋予 的权利,有理有节,与起诉方、法院进行 有效沟通,为公司及分公司避免或减少损 失。西安分公司民间借贷案件,法审部均 直接参与调解,最终均撤诉处理,最大限 度的为公司降低负面影响,避免了直接损 失,为公司平稳运行作出了努力。

六、行政工作

公司行政工作坚持为生产经营一线服务的理念,配合业务处室做好服务工作。

- 1、修订公司《劳动合同》文本,完成机关人员劳动合同续签;修订《印章管理责任制协议书》并在各分公司办理印章移交重签手续,清理收回各分公司不再使用的印章71枚;修订《公司绩效考核办法》;拟定《广宏建设干部问责规定》和《目标责任考核协议书》;修订《企业资质信誉》宣传册,出刊广宏内刊。
- 2、完成企业股权、名称变更和企业 及个人荣誉申报评选。完成企业资质的维护、年检、晋级和企业股权变更及工商过户手续。完成公司更名"广宏建设集团有限公司"的准备工作。完成公司龙头企业申报、优秀施工企业家、优秀企业经理人的申报。

七、2016年公司、分公司和个人获 评主要荣誉

公司在2016年获得了浙江省先进建 筑业企业、金华市诚信经营示范单位、东 阳市龙头企业,东阳市纳税百强企业、东 阳市纳税超千万企业。

西安分公司荣获陕西省建筑业先进企业、陕西省工程建设质量管理优秀企业、 陕西省建筑业百强企业;广宏二建荣获长沙市先进单位。

何飞龙董事长获全国优秀施工企业家 称号:

刘国强总经理获国家高级职业经理资 格证书:

杨耀秦被中国施工企业管理协会聘请为质量专家。

第二部分:公司目前存在的困难和问题

公司目前存在的困难和问题较多,具体说有以下一些困难和问题:

一、执行财务管理制度的力度还有待 加强

大家都知道,企业管理的核心是财务管理。一个企业如果财务人员岗位责任意识不强,不能严格执行公司的财务管理制度,印章管理失控,势必损害企业利益。有个别分公司甚至出现了利用公章对外借款融资,项目部上交管理费、税款被分公司截留移用等问题,公司将严肃查处。

二、公司总部自身经营能力不足

何董事长几年前就指出过这个问题, 强调公司总部要自己养活自己。但是有两个问题始终没有解决,一是没有合适的项 目经理和班组队伍;二是没有建立合理的 制度和激励机制,造成公司中标的项目不 敢直营。

三、公司历年拖欠的管理费及借款回 收难度大

近几年,公司一直把清欠工作和历 史遗留问题处理作为重点工作,但一直收 效不大。客观上说,因为债务时间久,人 员情况复杂,处理起来难度较大。但是, 从自身找原因,我们克服困难的决心不大,办法不多,措施不得力,遇到难处困难,瞻前顾后、止步不前。年年重复讲问题,年年解决不了问题。

四、财务资金运营困难

近年来,公司和部分项目部都面临着 较大的资金压力,流动资金缺乏,公司运 营成本高,新增融资难。

五、项目管理对"人证合一"、"人员 到岗"规范认识不足

应该说,随着主管部门监管力度不断加大,各分公司对证书管理的重要性有了一定的认识,也有了一定的心理压力,但总体重视程度还是不够,满足于消极应对、公关处理。如何制定规章制度,建立激励机制,鼓励内部员工考证,招聘应届大中专毕业生到生产第一线边学习边锻炼边考证,适应建筑市场和社会发展需要,让项目管理真正做到与时俱进,这是我们分公司经理必须重视的急迫问题。

第三部分:2017年工作计划和措施

2017年总体思路:抓住公司改制的契机,紧紧围绕企业使命和目标,大力改革,重建企业组织架构和企业文化,修改完善企业规章制度和各类流程,通过加强内部管理,积极处置历史遗留问题,发展大客户,增加直营项目等为主要抓手,争取在业务承接、企业创利、管理提升、文化建设等方面取得明显成效。

一、2017年主要工作目标

1、业务承接方面:新承接工程量比上年超30%。其中公建项目3亿以上,公司自行承接业务15亿以上,直营项目不少于3个,直营项目承建规模不少于3亿;公司与大企业、大集团的战略合作伙伴关系户新增2家以上;新基地的开辟不

少干3个。

- 2、企业创利创牌方面:管理费收缴 100%,新创利润3600万元,上交东阳市 地方税收千万元以上;创省优工程的在建 项目不少于2个,创省标的在建工程项目 不少于4个;争创省级工法2个以上,参 编省级以上标准1个以上;装配式工程项 目争取实行零的突破;被诉、被执行案件 数和金额均比上年下降50%。
- 3、对遗留问题及清欠工作方面:清 欠款回收3000万元以上。清欠工作小组 职责不变,力度要加强,财务、法务等部 门要通力合作,充分运用法律赋予的权 利,合理、合法、最大限度地做好清欠工 作,保证每月、每季有进账。
- 4、管理提升方面:制订公司三年发展规划,修订《公司管理制度汇编》,通过体制重新构建和流程再造,使公司管理逐步从粗放型转向精细化、制度化、标准化、流程化。
- 5、企业文化方面:出台《企业文化 手册》,总结和提炼广宏公司多年来形成 的优秀精神品质,借鉴和吸收其他成功企 业的文化内涵,推行具有广宏鲜明特色、 能够吸引人、凝聚人、鼓舞人、培养人, 不断推动企业前进的企业文化,大力开展 各类文化活动,使广宏公司成为生机勃 勃、充满活力、和谐健康、催人奋进的学 习型、温暖型的组织。

二、工作措施

1、加速企业转型升级,提高业务承 接能力

2017年,公司将重点拓展广东、贵州、江苏、江西、四川等市场,以及以义 乌和金华为中心的周边市场。

(1)制订并推行承接工程项目奖励制度。培养和引进一批既能承接业务、又

有较强管理能力和经济实力的项目经理, 在保证公司无工程质量风险、资金税务风 险、品牌和诉讼风险的前提下,对优秀项 目经理实现大奖。出台《业务开拓奖励办 法》,对提供项目信息、引进项目经理、 介绍业主、拓展区域市场等承接工程项目 有贡献的人进行必要的重大奖励。

- (2)准确定位公司主营业务,加快进入装修、市政领域。继续将房屋土建作为主营业务,但今年要对主营业务进行一次细分定位,即把公司业务主要定位在中高端房地产项目和公建房屋土建项目,实施大客户、大项目战略,对低端房地产项目和非公建房屋土建项目要限制承接,同时,加快进入中高端房地产项目的装修和政府投资的市政项目,改变单一的土建模式,实现转型升级,为企业资质升级打下扎实基础。
- (3)继续巩固核心市场,适度拓展周边市场。把浙江、湖南、陕西、江苏、江西作为公司的核心市场,集中公司资源对广州、贵州市场进行培育,同时适度将核心市场的周边地区作为下一步业务拓展的区域。
- (4)加强大客户开发,完善大客户管理。继续把大客户开发管理作为一项战略工作加以实施。在保持与美的地产战略合作的基础上,继续加强与荣盛地产、时代地产、明昇地产、三一筑工等大公司的战略合作,以高端的定位、高品质的开发和良好的服务赢得市场认可。在做好大客户开发的同时,要完善对大客户项目的管理,做好合同履约,确保工期和工程质量,让大客户放心、满意。工程管理要和大客户的月检挂钩,做好定期检查、定期沟通,发现问题,及时有效处理。
 - 2、建立适合现代企业管理体制

- (1)调整公司管理架构,减少管理 层级,精简人员。今年要对公司机构设 置、部门职能、人员编制等进行调整,按 公司目标定机构,按职能定岗位,按岗位 定人员,要精简人员;要推行干部聘用任 期制,引入竞争机制,在公司内部形成干 部能者上、庸者下,勤者上、懒者下,优 者上、劣者下,打破干部终身制。
- (2) 重新修订公司规章制度。制度 重建的指导思想是依规办事,规范管理, 摒弃用行政命令代替制度管理的行为。根 据国家政策、建筑市场形势变化和广宏实 际情况,对公司机关部门职能、岗位职 责、财务管理、经营管理、生产管理、法 务管理、行政管理、人力资源管理等进行 全面修订,重点突出执行力建设,为做实 做好内部管理和建设企业文化奠定制度基 础。
- 3、确保公司资金安全,加大清理历 史遗留问题和清欠工作的力度

财务部要切实履行职责,完善各项财务管理制度,及时收缴管理费。在资金管理上要重点做好以下三点:

- (1)加强税务风险管控。公司、分公司、项目部等各个层面要认真学习、领会、掌握建筑营改增相关知识、要点、难点,严格按照建筑营改增相关政策和规定办理。
- (2)加强财务管理和清欠工作的力度。要守牢资金安全这条红线,对银行转贷、资金周转、工程支付等都必须提前预判,提早做好谋划和部署,尤其银行融资规模稳定,力求公司授信额度与企业发展规模同比例扩大(含保函),确保企业互保单位的安全和可靠,确保各项贷款的按时足额转贷。同时加强对资金的日常管理,量入为出,合理安排使用。

要加快解决历史遗留问题和清欠工作的进程,这不仅可以盘活公司的存量资金,缓解资金紧张的局面,还能减少企业的各种风险因素。要重视解决重点问题、重点项目和重点人,尤其是对重点人的物色和处理上要在选准的前提下采用铁的手碗,充分运用法律手段处理几个人,以求起到威慑作用。期望通过多管齐下,争取解决一些多年未结的老案、难案。

- (3)加强外派会计的队伍建设。随着今后公司直营业务的增加,高素质的外派会计将会有较大数量的缺口。财务部门要将建设高素质的外派会计队伍作为一项重要工作来抓,制订外派会计考核办法,采取多培训、勤检查、严考核等多项措施来培养高素质的外派会计,确保各分公司、项目部资金运行安全。把记账型会计培养成管理型会计。
- 4、扎实推进核算中心工作,认真履 行管理和服务职能
- (1) 成立直营项目管理中心,探索 项目管控直营模式,提高企业求生存、抗 风险能力,确保公司对项目的受控状态。 一是要开展直营管理队伍建设。从直营项 目管理中心的人员配置、职责确定、责任 落实和直营项目部的组织建立、项目经理 的选聘竞聘程序等都有明确规定,在选聘 直营项目经理上,要注重人品、特出能 力、看重责任性; 二是构建直营管理体 系。清晰公司与直营项目部之间的权责利 关系、直营项目的工作目标责任和责任制 的签订、考核办法和奖罚措施; 三是建立 直营管理制度。从直营项目工程面积、造 价金额、项目组织实施、施工控制、成本 控制、用工人员、材料采购、机械的消 耗、资金的调配、动态成本的核算、质量 安全、保证措施、工程索赔、考核程序和

办法、奖励分配等多个层面建立一整套行 之有效的管理制度;四是要探索管理新模 式。

目前公司已确定了宁波市场为公司首个直营基地,工程造价 1.86 亿元的项目,已按直营管理模式启动运行。

- (2)对营改增前有风险的老项目管理,核算中心要提前介入项目的成本测算工作,加强资金监控,对项目部上报的应付材料款、设备款和人工费等,经核对后严格按照应付清单支付,专款专用,不得擅自挪作他用。
- (3) 新项目的管理,首先做好对项目部管理人员关于工程款拨付制度的交底工作,严格按照公司工程款拨付制度执行。核算中心提前做好项目所在地的材料、人工及机械租赁等市场价的信息采集和合同数量、价格与项目清单准确性的核对。根据项目部总成本、形象进度成本明细表,审核材料、工资等支付是否超支;审核项目部发票是否合法合规,增值税发票是否"四流合一",做到所有发票合法、合规,符合"四流合一",确保不发生虚开增值税专用发票风险。
- (4)核算中心对每个项目部做好成本核算,做好与公司财务部和各项目部的对账工作,做好工程款、材料设备款、人工费、税金等各类台账,并与项目经济责任人签订项目风险责任承诺书。
- 5、推行精细化、标准化、制度化、 流程化的项目管理模式,推广应用 BIM 技术,全面提高工程质量管理水平

2017年建筑业市场竞争激烈程度将会继续加剧,行业主管和业主对施工企业规范化管理和工程质量、安全的要求也必将提高,公司迫切需要提高项目标准化、精细化、制度化、流程化的管理,确保工

期、质量,按照合同履约。公司将严格按 照住建部质量治理两年行动的要求,落实 人员证书配备、社保缴纳、资金支付等各 项内容,以规范化的运营满足行业主管部 门的要求。

同时,各分公司和项目部在技术人员 安排使用上,要引进一批熟悉现代建筑新 技术,并能与现场施工结合起来的技术人 才,从而较快提升施工技术的科技含量, 让技术创新成为公司市场竞争的主要手 段,并逐年提高新技术、新工艺、新材料 在实际应用中的比例,以适应现代建筑业 的发展需要。

公司将由工程部牵头,其他部门配合,制订一套行之有效的、统一的、标准化的项目管理规范,其中包括劳务分包合同、用工合同、材料采购合同、成本核算等诸多方面,并形成资源共享。对新承接项目逐步推广标准化、精细化、制度化、流程化的项目管理模式,积极试点并推行BIM 建筑技术,以样板引路,实测实量、质量通病治理、标准化建设等内容为抓手,对各分公司、各项目部实现强制性、常态性、动态性的监督管理,最大限度地降低项目风险,确保质量安全。

工程部要改变以往工作方式,深入项目第一线,重点项目蹲点检查监管,依据公司工地标准化管理规定,加大现场处罚力度。对大客户如美的地产项目,要保持与其相关部门经常性有效对接。

6、加强企业人才的培养和建设

公司要做到稳定长远的发展,离不开 人才的建设和培养。随着市场竞争的激 烈,行业规范化发展的要求和公司自主经 营、大客户开发等战略的推行,企业人才 紧缺的局面会越来越突出,迫切需要企业 加强人才的培养和建设,打造一支公司直 属的人才队伍。将重点推行以下几方面的 工作:一是实行聘用制。公司与各部门负 责人签订聘用合同书,按照各自职责严格 考核, 达不到要求的降薪、降职, 工作成 效大、获得先进的提薪、提职; 二是引进 和招聘一批大学生进入公司项目生产管理 一线加以培养和使用,提供锻炼平台、学 习进修平台和择优留用、提薪、晋级等制 度保证, 使之成为企业重要的后备力量和 企业发展的生力军; 三是加强经营人才的 分级培养和管理。公司要加大自主经营规 模,必须要有一支过硬的经营管理人才队 伍,建立激励机制,鼓励全员经营,让员 工在市场竞争中得到磨炼成长, 并促进公 司业务增长; 四是加强对项目经理队伍的 培育和建设,鼓励老项目经理保持事业进 取心,继续做大做强;引进新项目经理, 为企业发展注入新鲜血液,同时也要培养 公司内部踏实努力、积极向上、奋发进取 的员工担任项目经理或执行经理,并在资 金、政策、技术、管理等方面提供支持和 保障, 使之能够成长成才。

7、积极应对国外市场变化,调整海 外市场发展思路

进军海外市场是公司近年来的一项重要发展举措。公司通过在阿尔及利亚几个项目的承接和施工,积累了一定的海外市场经验,但随着石油价格的波动,主要海外市场国家的经济受到严重影响,工程单价和可转移支付货币的比例大幅度下降,使海外项目的承接面临 "无利可图"的局面。公司将积极应对海外市场的变化,调整发展思路,以承接劳务分包等形式,降低风险,提高效益,保持公司在海外市场的发展后劲。

8、加强企业文化建设,为企业提供 经久不衰的动力

企业文化是企业的灵魂, 是企业核心 竞争力的关键所在,是现代企业发展必不 可少的竞争法宝, 是企业一切活动的统 帅。围绕"诚信为本,正道经营"的理 念,"打造中国最优秀的住宅建筑商之 一,培育中国最具工匠精神的广宏人"之 目标, 今年企业文化建设期望在以下几个 方面有突破:一是制度修订。企业理念能 够落实,最重要的体现在企业的规章制度 中, 在制度修订中要根据公司的现实状 况,抓住要害,着力解决突出问题,职责 分明,体现约束与激励相结合,强调执行 与落实, 使各项制度真正管用, 使各项任 务能得到全面落实;二是人才培养。松下 老板一句很有名的话是"松下是一个培育 人的企业"。广宏要有一批具有工匠精神 的广宏人,要注重内部人才的培养,营造 重视学习重视进修培训的学习氛围,开展 人文礼仪,文化素质、创新能力、业务水 平、操作技能等知识更新培训, 树立典 型,提高广宏人的整体素质;三是加强内 刊、网站建设,建立通讯员队伍,宣传、 传播、弘扬广宏企业文化理念。企业文化 建设不可能一蹴而就, 期望通过不断的努

力,提升、完善广宏企业文化的核心,并为企业经营服务。

各位员工,2017年的工作千头万 绪,需要解决的问题很多,难度也很大, 我们提出了工作目标和工作措施,就是为 了统一思想,明确方向,明确要求。 2017年是广宏的改革元年,公司会逐步 推出许多新的举措,建立新的规范。因 此,对我们大家来说,面对不断变化的客 观实际,转变观念,适应新常态是非常重 要的。一个集体,一个组织,一家企业, 每个人的目标同向非常重要。我们要把思 想统一到何飞龙董事长倡导的"诚信为 本、正道经营"的企业文化核心理念上 来,对企业负责,这是诚信理念中对每位 员工最简单和最基本的要求, 员工对企业 负责最好的方式就是严格按照企业的规章 制度执行。我相信,如果人人都能参与到 企业制度、企业文化的重建, 并且能够成 为企业规章制度和优秀企业文化的践行 者,大家同心同德,齐心协力,共同促进 广宏健康发展,那么,广宏的明天就一定 会更美好!





信息资讯

- 荣誉榜
- 公司再获东阳市建筑业龙头企业称号
- 人勤春来早,撸起袖子干
- 金华分公司中标2亿大单
- 公司斩获宁波美的蝴蝶海苑五期项目
- 广宏二建召开2017年新春动员大会
- 公司再获美的地产集团土建总包战略供应商

2016 年 荣 警 榜

公司荣誉

浙江省建筑业诚信企业 浙江省先进建筑业企业 金华市诚信经营示范单位 2016年度金华市先进建筑业企业 2016年度东阳市建筑业龙头企业 2016年东阳市"纳税超千万企业"

分公司荣誉

西安分公司荣获2016年陕西省 建筑业先进企业

西安分公司荣获 2016 年陕西省 工程建设质量管理优秀企业

西安分公司荣获2016年陕西省 建筑业百强企业

广宏二建荣获长沙市先进单位

获奖工程

省工程质量常见问题专项治理示范工程

湖南美的·蓝溪谷二期 A 区项目

市优质工程

湖南长沙花语馨苑

市(地)级文明工地

东阳环城北路88号地块商住楼 东阳市吴宁西路地下人防 百色城市花园二期

市(地)级优质结构工程

湖南长沙荣盛花语馨苑二期

市级标化工程

东阳市北江农垦场改造提升项目(一期) 东阳农贸城建设项目 东阳市机关幼儿园 东阳名品港浙中奥特莱斯 东阳市吴宁西路地下人防工程

个人荣誉

一、**全国优秀施工企业家** 何飞龙

二、**东阳市建筑业杰出人才** 何飞龙

三、**国家高级职业经理** 刘国强

四、中国施工企业管理协会质量专家 杨耀秦

五、金华市、东阳市建筑业企业优秀 经理

刘国强

六、东阳市优秀项目经理

周向东 刘潮飞 任俊俊 吴海斌 卢洪飞 金东兴 崔志雷 徐仕华 吕益群 楼敏芳 王红跃 徐登忠 俞喜豪 王永良 顾永义

七、东阳市系统先进工作者

黄开庭 徐 涛 刘飞燕 陶国强 周伟良 胡家豪 饶建平 何林杰 董建文 卢小海 陈强锋 金树祥 厉福强 王 洪 何玉萍

八、公司特别突出贡献奖

刘国强 胡家豪

九、公司突出贡献奖

崔志雷

十、公司贡献奖

葛志成 楼金永 张小成 邵园娟 姜鸣光

十一、公司先进工作者

程胖胖 郑红应 谭继松 杨彦灵 伍锡辉 蔡志强 伍 腾 傅云天 吕金权 楼建农 王政鸣 杨耀秦 舒仕春 何依明 何敢进 陈荣民 张书贤 顾 华 吕伟群 徐红强 郭国园 张振憾 杜恩杨 韦国洪 刘化斌 胡晓丹 张明山 何立强 应海岗 厉福杨 俞喜权 吴立国 郭赛诚 吴平兰 杜欣欣 楼德军 沈美珍 李文园 史玲萍 蒋锦洋 许俊君 刘虹娟 王 敏 徐远凡

东阳 市建筑业龙头企业

2月9日,全市建筑业大会在市 行政中心召开。市委书记黄敏参加 会议并发表重要讲话。代市长姚激 扬作工作报告。省建管局局长朱永 斌、副局长叶军献、金华市总工贾 润根到会指导。

会议表彰了建企航母、建筑业 龙头企业、建筑业十强企业和建筑 业特殊贡献人员奖、2016年度各类 先进集体和个人。广宏建设再获 "2016年度建筑业龙头企业"称 号,这是公司连续第8年获此殊荣。

代市长姚激扬在工作报告中指 出,2016年是我市完成建安产值 2386亿元,同比增长7%,总量位 居全国县级市第一位。在看到成绩 的同时,要客观分析存在困难和问 题,保持清醒头脑,寻找建筑企业 的优势和短板,研究对策,扬长避 短,增强发展信心和决心,保持行 业持续健康发展,政府要发挥"店 小二服务中心"作用,推进"最多 跑一次"改革,提高政府服务建筑 产业发展能力。省建管局局长朱永 斌在讲话中强调,建筑业面临的形 势日趋严峻, 市场竞争日趋激烈, 转型升级、"营改增"的倒逼,投融 资体制的压力均非常严峻,建筑企 业要适应建造、承包、管理、发



展、市场环境方式的转变,着力抓 好新型建筑工业化和住宅的全装 修、工程总承包、信用建设,从单 打独斗转到合作共赢,抓紧由房建 为主向专业领域拓展。

市委书记黄敏指出,建筑业是 东阳的支柱产业,建筑文化是东阳 文化的根。不管是从经济形态、人 文精神还是生活习惯来看,建筑文 化都从根子里影响东阳经济社会发 展。要大力弘扬东阳建筑文化,要 让员工有归属感、荣誉感, 更要让 所有来东阳的人感受到建筑之乡的 强烈文化氛围。全市上下要从建筑 文化的高度来认识抓好建筑业发展 的重要性,坚定信心,积极应对。 建筑企业、建筑产业要发展联盟, 政府要象抓工业一样, 持之以恒以 推动产业发展,把建筑业打造成我 市经济的"压舱石"和社会的"稳 定器"。

21

人勤春来早 撸起袖子加油干

2月19日下午,公司总部在四楼会议室召 开全体员工会议。会议由葛志成顾问主持。董 事长何飞龙参加了会议。刘国强总经理部署近 期工作,应青顾问介绍了部门职能、岗位设 置、人员编制、薪酬等级设定和考核办法的原 则。总部近60名新老员工参加了会议。

刘国强总经理部署的近期工作。1、公司 经营班子由刘国强、金坚伟、陈建兰、楼金 永、邵园娟、张小成、何国栋等7位同志组 成; 2、各经营班子成员按照分工要在近期召 开各自分管的部门会议,对照2017年的工作目 标和各部门的职责,制订个人和部门详细计 划,计划制订要实事求是,并据此进行实绩考 核,与薪酬挂购。3、成立人力资源部,将陆 续出台一系列规章制度,全体员工要敬畏制度 遵守制度,不得违反公司规定的红线,在制度 面前人人平等。4、推行竞聘上岗制。各部门 经理新任命前,原来的部门经理要进行述职, 有意竞聘部门经理的人员要进行竞聘演讲。通 过述评或竞聘演讲,结合实际工作能力,确定 优秀人才任职部门经理。5、强化学习考证氛 围。随着"人证合一"的规范实施和公司业务 的增加,需要较多有资质的技术人员。公司总 部的员工要积极学习新知识,新技术,努力参 加相关资质证书的学习考试,特别是一级建造 师的考证。获得的相关证书与薪酬挂购。

董事长何飞龙在会上指出,2017年是公司 改制后的第一年,也是关键之年。首先,新广 宏要树立新思维,新观念。世界变化日新月 异,逆水行舟,不进则退。企业也好,个人也 好,你不努力、不学习就要淘汰。新广宏要在

新时代发展壮大,新广宏人就要是个爱学习、 敢担当,能顺应时代潮流的人。第二,建设企 业文化。广宏要健康发展靠三方面: 拓展业务 是基础,建立优秀的企业文化是根本,解决遗 留问题是保证。今年将配置专门人员做企业文 化建设工作。建议以后周六可以开展学习分享 活动,公司每个月送几本书,员工看了以后上 台分享学后体会,逐渐打造成学习型的公司。 同时,多组织员工开展户外活动,如爬山、打 球等,增强员工的向心力、凝聚力。此外,可 否租几块田种种菜,以部门为单位开展竞争, 看哪个部门种的菜最好, 自种的菜供应食堂又 安全。相信3-5年后,广宏将建立起具有自己 鲜明特征的企业文化。第三,提高执行力。没 有规矩不成方圆。制度制订要严肃, 执行要动 真格。大家要敬畏制度,不能把它放在抽屉里 不学习, 明白什么可干什么不可干, 培养能干 事、干成事、不出事的新广宏人。第四,下定 决心,全面完成2017年工作目标和任务。新广 宏的终极目标是把广宏办成一个企业健康、社 会口碑良好、员工待遇丰厚、受人尊敬的企 业。现在新的经营班子已经建立,目标任务已 经明确,希望新广宏在刘国强总经理的领导 下,坚定信心,不畏艰难,开拓创新,努力完 成2017年工作目标和任务。董事会将对经营班 子的工作进行督查考核。我对未来充满希望。 愿所有新广宏人群策群力, 齐心协力, 为共同 打造新广宏而努力。

会上,许江峰秘书还介绍了钉钉办公软件的特点、功能和使用办法,公司明确从3月1日起公司总部正式启用钉钉软件系统。

金华分公司中标2亿大单

功夫不负有心人。2016年12月29 日,金华分公司传来喜报,经过与中天、 海天、东三建等强劲对手的激烈角逐,金 华分公司脱颖而出,一举中标金华市信息 经济产业园项目一期 I 标 1-3#楼工程,中 标造价为 1.93 亿元。本工程总建筑面积 125522.59平方米,其中地上建筑面积 82646.42平方米, 地下建筑面积42876.17 平方米, 地下二层, 局部夹层部位三层, 地上10-20层,合同工期为880日历天。

金华市信息经济产业园项目是金华 "互联网乐乐小镇"六大工程中的"一号工 程",是浙江省2016年服务业重大项目及 重大产业项目, 也是政府主导建设的重大 产业项目,总投资50亿元。园区立足于发 展集软件研发、移动互联网、互联网金 融、云计算、大数据、信息安全为代表的 新一代信息技术服务业;以影视制作、动 漫游戏、现代传媒、设计服务等为重点的 文化创意产业; 以电子商务商品展示和交 易、金融配套服务和商务服务为一体的城 市综合体和以虚拟现实产品为核心的VR产 业链,建设成中国互联网娱乐产业中心。

本工程是金华分公司年初中标西关玉 泉溪公寓式安置小区工程公建项目后,又 一中标公建项目,在目前房产业务减缩, 公建项目投标竞争激烈的形势下, 本项目 的中标为公司创建申报精品优质工程提供 了资源,提高了公司的品牌知名度,同时 为开拓金华地区工程业务打下了坚实的基 础。

(建红 招标部)

公司斩获宁波美的蝴蝶海苑五期项目

2017年开年不久,公司就斩获宁波美 的蝴蝶海苑五期项目。该项目位于宁波市北 仑区梅山街道, 毗邻宁波梅山岛保税区和宁 波大学新建校区。项目建筑面积146397.75

平米,地下建筑面积29605平米,含5栋高 层、10栋小高层、28栋联排建筑。是公司首 个直营项目。

(直营部 何国栋)

广宏二建召开2017年新春动员大会

2月26日上午9:00,广宏建设集团有限公司第二建设公司在湖南钦天大酒店隆重召开2017年度新春动员大会。广宏建设集团有限公司总经理刘国强亲临现场指导。广宏二建、湖南、各项目部项目负责人、生产经理、技术负责人、安全主管、质量主管、材料员、预算员、劳务班组长近200多人参加会议。

首先,由广宏二建各项目负责人、广宏二建公司财务部、成本部、品质部、人力部、办公室部门负责汇报2016年工作和2017年计划;第二,株洲区域项目负责人吴海滨带领株洲区域项目参会员工现场宣读誓言,整个会议现场斗志昂扬,气氛热烈。第三,由二建总经理刘潮飞、湖南分公司总经理任俊俊对2016年作出特出贡献的优秀项目部(南昌项目部)、优秀项目负责人吴海滨、优秀技术负责人郑天明、优秀预算员杨彦灵等20多位员工进行了表彰;第四,由二建公司总经理与各项目部经理签订责任书,并对2017年工作做了部署。

广宏建设集团有限公司总经理刘国强指出,今天的动员大会,既是对2016年工作的回顾与总结,也是谋划2017年的工作,同时也是一个加强员工之间的交流、丰富员工生活、增进团结友谊的会议。2017年是广宏建设集团有限公司的改革元年。广宏二建作为广宏建设集团有限公司的一支生力军,







全体员工务须团结一致, 奋勇拼博, 以饱满的热情, 将 每项工作做实做好, 圆满完成 2017 年的各项目标任 务。我相信, 广宏二建在 2017 年将会更上一个新台阶! (广宏二建 黄丹)

公司再获美的地产集团土建总包战略供应商

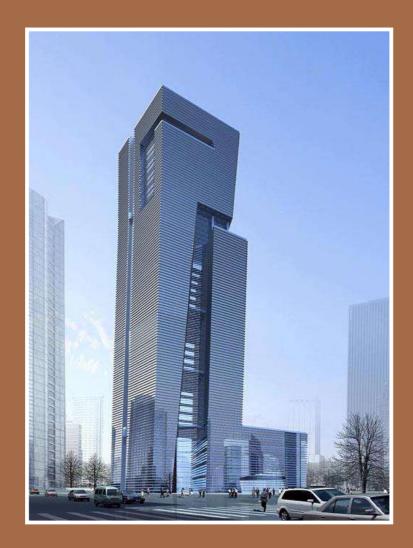


2月28日,美的地产集团在美的总部召开了 "同心同行 携手共赢" 为主题的2017年合作伙伴 春茗会。我公司总经理刘国强出席会议并上台领 奖。美的地产集团领导畅叙了2017——2019战略 发展规划,表彰了2016年战略供应商。我公司因 在过年的一年中成绩优异,再获美的地产集团 2017年度土建总包战略供应商。这是我公司连续 第三年获此殊荣。我们将倍加珍惜这个荣誉,在大 客户开发、绿色节能建筑、新技术应用等方面进一

荣誉证书 浙江广宏建设有限公司. 被评为美的地产集团二〇一七年度 土建总包战略供应商 广车差的置坐有限公司 二〇一七年二十八日

步加大力度,奉献最优的产品、最好的服 务, 打造"广宏"卓越品牌, 共同谱写辉煌 明天。 (本刊)

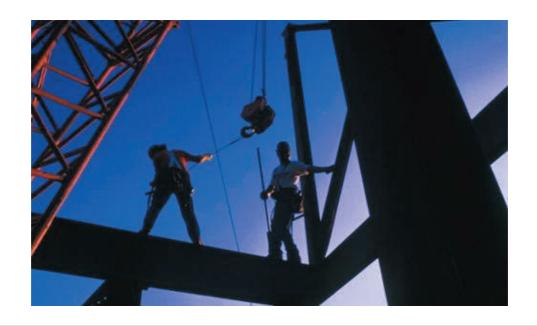




管理在线

- 2016年中国建筑业十大关键词
- ●《工业化建筑评价标准》解读

2016年中国建筑业十大关键词



2016年,是中国经济深化改革关键之年,"改革"始终贯穿全年的主题。

建筑业是国民经济的支柱产业,在2016年这一年中,中国建筑业在多个领域都有改革 "大动作",无论围绕顶层方案设计、技术推进、行业标准制定,还是建筑企业在寒冬中的转型 升级,2016年注定是不平凡的一年。

关键词一: 建筑业严冬

点评: 当前, 建筑行业面 临发展低迷和竞争加剧的双重 压力,建筑行业产值利润率 (利润总额/总产值)近10年一 直在3.5%左右徘徊,属于微利 行业, 营改增短期对行业利润 影响大;多个细分领域业务呈 现萎缩状态,很多细分领域的 传统业务日薄西山。眼下,许 多城市的建筑行业并不景气, 产能过剩、通胀、产出低效、

政府负债过大,着实让调控部 门对于整个行业束手无策,房 地产的走势也令人费解。前三 季度全国建筑业总产值为 125792亿元,与上年同期相 比,仅增长6.7%,增速继续放 缓。全国建筑业房屋建筑施工 面积107.8亿平方米,同比仅 增长1.6%。民间资本投资断崖 式下跌,1-11月,民间投资 仅增长2.9%,7、8月份,一

度跌至2.1%。建筑行业不景 气,许多农民工面临失业潮; 资金链断裂,不少民营建企不 能如期开工,甚至面临破产 潮。值得庆幸的是, 年末基建 投资大发力,仅10月14日至 11月14日30天之间,国层面 共批复了17项交通基础设施 建设项目, 总投资额达3536.3 亿元。

关键词二: 资质

点评: 2016年, 简化建筑 业企业资质标准部分指标,淡 化企业资质成为政府指导工作 的重要趋势。4月11日,住建 部下发了《关于批准浙江、安 徽、陕西3省开展建筑劳务用 工制度改革试点工作函》,同 意三省开展建筑劳务用工制度 改革试点工作。10月14日, 住建部颁发《关于简化建筑业 企业资质标准部分指标的通 知》,要求除各类别低等级资 质外,取消关于注册建造师等 专业人员的指标考核;调整建 筑工程施工总承包一级及以下 资质的建筑面积考核指标:对

申请建筑工程、市政公用工程 施工总承包特级、一级资质的 企业,未进入全国建筑市场监 管与诚信信息发布平台的企业 业绩,不作为有效业绩认定。 11月17日, 住建部发布《关 于启用全国建筑市场监管公共 服务平台的通知》,对资质申 报、人员挂证、项目建设过程 监管进行监管, 11月30日, 新版"四库一平台"正式上线 运行。11月24日, 住建部发 出《"对取消8个工程设计专 项资质征求意见"的函》,要 求取消建筑业、勘察设计、工 程监理企业资质。

企业资质标准的简化, 使 得建筑业混乱的市场环境将逐 渐变得清澈明晰,这是好事, 是制度、是社会进步的一种表 现。取消企业资质管理将是大 概率事件,但是由于行业"十三 五"规划中并未提出这个目标, 过渡期预计至少需要3-5年。



关键词三: 江西电厂坍塌

点评:11月24日7时左右, 江西省宜春丰城电厂三期扩建 工程D标段冷却塔平桥吊倒 塌。事故造成74人死亡,目前 公安部门已控制项目总监、副总 监、涉嫌生产销售伪劣产品罪的 多个嫌疑人。截至8月28日, 今年全国就已发生重特大生产 事故23起,死亡和下落不明人 数达348人。已成为建筑行业

警钟,江西电厂坍塌事故发人警 醒! 如此惨痛的代价告诫每一 位工程人,严格落实生产责任, 强化监管和防范措施,严防事故 发生,容不得半点疏忽和懈怠!

关键词四: 转型升级

点评: 当前, 行业"深度 洗牌"的风潮已渐渐散开,面 对行业寒冬,许多国企经济效 益增长很缓慢甚至是负增长, 国企纷纷改革:整合重组,国 有资本投资、运营公司,部分 重要领域混合所有制改革,混 合所有制企业员工持股、剥离

企业办社会职能和解决历史遗 留问题等,通过改革有效配置 资源。民企开启转型,或聚焦 价值链高端,采取向产业链两 端延伸进行产业链一体化应对 竞争;或战略转型,深耕细分 领域、积极"走出去"、推进 新技术、试水PPP等,迎接新

生; 或跨界转型, 进军教育、 文化旅游、生态环保、大健 康、云联网+、新能源、3D打 印等成长性较高的新兴行业; 或开启"互联网+"新征程, 扩展业务空间,增添新业务来 增加收入, 以逃离"破产潮"。

关键词五: PPP

点评: 2013年到 2016年,从PPP的政策、推广层面,官方发布的PPP项目已经超过15万亿,这一数字还在不断的刷新当中,对于传统项目僧多粥少的局面,PPP项目的出现,无疑是给建筑业带来新的发展契机。今年是PPP的

落地大年,PPP项目的承接,要求施工企业具备对项目的分析、策划能力,精通法务,懂财务测算和投资分析,设计金融方案,精细化全过程项目管理、并精通全过程的投资控制,且必须拥有足够的社会资源。随着PPP模式的推动,其

给建筑行业带来的结果,是否是先发优势和强者恒强?对于施工企业来说,如何利用PPP带来的机遇,以投资拉动施工,实现投资、建设、运营一体化并打通上下游产业链,将是转型升级路上的一大挑战。

关键词六: 营改增

点评: 3月23日,财政部、税务总局发布《关于推开营业税改征增值税试点的通知》,要求自2016年5月1日起,在全国范围内推开营业税改征增值税(以下称"营改增")试点,建筑业、房地产

业、金融业、生活服务业等全部营业税纳税人,纳入试点范围,由缴纳营业税改为缴纳增值税。营改增试点半年多以来,营改增总体上取得了良好效果,达到了预期目的,全年减税总规模将超过5000亿

元。对建筑业而言,"营改增"涉及建筑企业经营模式、组织架构、投标、采购、合同管理、财务管理等方方面面。 "营改增"将终结建筑业挂靠行为,直营将面临管理压力。

关键词七: 保证金

点评: 6月15日, 国务院 召开常务会议部署清理规范工 程建设领域保证金工作。6月 23日, 国务院发布《关于清理 规范工程建设领域保证金的通知》,提出了清理规范工程建设领域保证金的具体政策措施,如清理各类保证金;转变保



证金缴纳方式;实行农民工工资保证金差异化缴存办法等。名目繁多的"保证金"已让建筑企业不堪重负,一家工程建筑企业拿到项目后可能要交各种保证金,不仅占用了企业较大份额的流动资金,还要做好这笔钱逾期好几年都不返还的准备,且逾期返还并不能得到贴补利息等等,对企业而言是沉重的负担。清理规范工程建设领域保证金工作正在开展,仅10月,全国共清理出应取消的保证金共计227.66亿元。

关键词八: 建筑工业化

点评:建筑工业化,即工厂进行大批量生产墙体等标准化的建筑模块,现场只需进行机械化的施工安装的生产模式。目前建筑工业化的路径有:钢结构建筑、预制混凝土建筑、3D打印建筑等。经过五、六十年的发展相关技术经

过已然成熟,且建造成本高于传统建造方式的劣势也在逐渐,建筑工业化在国际上已经得到了推广和应用,然而,当前,中国建筑业工业化发展缺乏统一标准,产业链尚未形成,相关配套政策也不够完善;企业创新能力不足,研发

投入不足;业务运营系统不强,大数据运营能力弱,效率低下,成本偏高,无法应对个性化定制和大规模工程实施,导致工业化建筑在我国总体规模和占比仍较低,目前,装配式建筑在新建建筑面积中的比例不足5%。

关键词九: 互联网+

点评:当互联网+上升为 国战略以来,一时间,互联网+ 成为了热门词汇,各传统行业, 排着队被革命,而需要、难革命 的建筑业还在酝酿中。互联 网+,加金融?加建材?加家 装?加BIM?对于建筑企业而 言,上海建工电子商务平台已 正式启动,"营造商"门户网站 成功上线,"互联网+建筑"计划的实施进入新的发展阶段。中建打造"云筑网",集电子化招标、在线交易、物流整合、供应链融资等服务于一体。上海城建牵头,上海建科院、上海市绿色建筑协会共同打造了国内绿色建材行业B2B垂直电商平台"绿智汇"。南通三建也在

运用"互联网+"思维,打造 "筑集采"电商平台。此外, 互联网家装暗潮汹涌,各大互 联网公司,如爱空间、土巴 兔、齐家网纷纷推出施工包、 主材包、家具软装包及个性化 包,并且在不断迭代升级。金 螳螂旗下电商金螳螂·家,已在 全国开设了64家直营店。

关键词十: BIM

点评:新常态下的中国建筑业增幅大幅下行,新开工项目大量减少、劳动力成本一路高涨、利润越来越薄、建筑工业化进程加快、"营改增"引发新考验。建筑行业面临着历史以来的大挑战。如何转型升

级、如何突破重围,确实需要 更新的思维与视角,BIM技术 无疑是一个必须利用的支撑手 段。8月,住建部公布的 《2016-2020年建筑业信息化 发展纲要》提出,"十三五" 时期,提高建筑业信息化水

平,着力增强 BIM、大数据、物联网等信息技术集成应用能力。广西、沈阳、黑龙江、云南、浙江、天津、济南、江苏、徐州、湖南、山东等各省市也出台了相应的推广 BIM 技术的指导意见。

作为工程行业核心的大数据技术,BIM能真正解决复杂工程的大数据创建、管理和共享应用等问题,在数据、技术和协同管理三大层面,提供了革命性项目管理手段。无论是复杂的上海中心、迪斯尼,还是跨海大桥,通过BIM,都可以建立工程数字模型,BIM软件系统既能快速地进行工程量造价等数据分析,也可以实现如碰撞检查、剖面图砌体排布等技术问题解决,实现基于互联网的项目级企业级的协同管理,BIM将带来建筑行业生产力的巨大提升,从而改变建筑业。 (来源:建筑网)

《工业化建筑评价标准》解读







《工业化建筑评价标准》已实施一年。住 房城乡建设部住宅产业化促进中心副总工程师 叶明深度解读此标准。

什么是装配式建筑?

装配式建筑是指用工厂生产的预制构件在现场装配而成的建筑,从结构形式来说,装配式混凝土结构、钢结构、木结构都可以称为装配式建筑,是工业化建筑的重要组成部分。这种建筑的优点是建造速度快,受气候条件制约小,既可节约劳动力又可提高建筑质量,用通俗的话形容,就是像造汽车那样造房子。

为什么要编制这个标准?

目前,我国已初步形成了"政府推动、企业参与、产业化蓬勃发展"的良好态势。基于当前我国建筑产业现代化的发展现状和趋势,迫切需要建立一套适合我国国情的工业化建筑评价体系,制订并实施统一、规范的评价标准,为此,根据住房城乡建设部《关于印发2013年工程建设标准规范制订修订计划的通知》(建标[2013]6号)的要求,住房城乡建设部住宅产业化促进中心、中国建筑科学研究院会同有关单位研究编制了《工业化建筑评价标准》。该标准编制工作历时两年多,已于2016年1月1日正式实施。

主要看点有哪些?

一是明确了标准适用于民用建筑的工业化程度评价。主要基于我国工业类建筑的工业化程度较高、类型较多、要求复杂,同时现阶段民用建筑的工业化程度和发展水平较低,需要重点引导。因此,标准从现实角度出发,针对

新建的民用建筑的评价, 未包含工业建筑。

二是首次明确了"预制率"和"装配率"的定义。其中预制率是指:工业化建筑室外地坪以上的主体结构和围护结构中,预制构件部分的混凝土用量占对应构件混凝土总用量的体积比。装配率是指:工业化建筑中预制构件、建筑部品的数量(或面积)占同类构件或部品总数量(或面积)的比率。

三是明确了相关规定,即:申请评价的工程项目应符合标准化设计、工厂化制作、装配化施工、一体化装修、信息化管理的工业化建筑基本特征。这条规定是初步判断评价项目是否符合申请评价要求的基本条件,体现了工业化建筑在生产方式上的主要内容和基本特征,正确把握这些基本特征可避免申请评价项目的不确定性和盲目性。四是明确了参评项目的预制率不应低于20%、装配率不应低于50%的基本要求。

对预制率、装配率要求和界定

预制率是衡量主体结构和外围护结构采用 预制构件的比率,只有最大限度地采用预制构 件才能充分体现工业化建筑的特点和优势,而 过低的预制率则难以体现,经测算,如果低于 20%的预制率,基本上与传统现浇结构的生产 方式没有区别,因此,也不可能成为工业化建 筑。预制构件类型包括:预制外承重墙、内承 重墙、柱、梁、楼板、外挂墙板、楼梯、空调 板、阳台、女儿墙等结构构件。

装配率是衡量工业化建筑所采用工厂生产的建筑部品的装配化程度,最大限度地采用工厂生产的建筑部品进行装配施工,能够充分体现工业化建筑的特点和优势,而过低的装配率则难以体现。基于当前我国各类建筑部品的发展相对比较成熟,工业化建筑采用的各类建筑部品的装配率不应低于50%。建筑部品类型包括:非承重内隔墙、集成式厨房、集成式卫生

间、预制管道井、预制排烟道、护栏等。

标准化设计的主要评价指标

鉴于参评项目的标准化设计是工业化建筑的重要特征,采用统一的模数协调尺寸和类型少多组合的建筑单元是决定项目标准化程度的基础,也决定了项目采用的各种构件、部品的规格类型的数量,因此,标准对建筑基本单元、各种构件、部品的规格类型的重复使用率做出了如下规定:

一建筑单元评价。标准规定单栋居住建筑《3个基本户型即为满足要求得分,>3个基本户型按重复使用量最多的三个基本户型的面积之和占总建筑面积的比例不低于70%确定得分。标准规定单栋公共建筑《3个基本单元即为满足要求得分,>3个基本户型按重复使用量最多的三个基本单元的面积之和占总建筑面积的比例不低于60%确定得分。

一预制构件评价。标准规定各种类型的 预制构件在单体建筑中重复使用量最多的一个 或三个规格构件的总个数占同类构件总个数 (不包含现浇构件)的比例应符合表4.2.1的规 定。

一建筑部品评价。标准规定外窗在单体建筑中重复使用量最多的三个规格的总个数占外窗总数量的比例不低于60%;集成式卫生间、整体橱柜、储物间等室内建筑部品在单体建筑中重复使用量最多的三个规格的总个数占同类部品总数量的比例不低于70%。

标准还明确了以下三点:

一是参评项目的设计深度评价。设计深度 主要指项目设计是否符合工厂化生产和装配化 施工的要求,区别于传统设计深度要求。体现 在:构件深化图设计水平和完整性、构件设计 与制作工艺结合程度、构件设计与运输和吊装 以及施工装配结合程度、是否考虑施工外架条 件的影响以及模板和支撑系统等因素。

二是参评项目应按工业化建造方式编制施工组织设计,并应满足建筑设计、生产运输、装配施工、装饰装修等环节的协调配合与组织管理要求。工业化建造方式主要指建筑设计、构件制作、施工装配、室内装修等主要环节采用一体化的施工技术与组织管理,充分体现设计、生产、运输、吊装、施工、装修等主要环节的协同配合。工程计划、技术措施、质量控制、材料供应、岗位责任等清晰、明确;构件运输、堆放、吊装等现场规划有序;构件安装

前对预留预埋、临时支撑、接合面清理、安装顺序、构件连接等有必要的组织措施。

三是参评项目设计、建造全过程应采用信息化管理技术,并应实现设计、生产、运输、施工、监理、运营等环节的协同工作。参评项目全过程信息化管理是工业化建筑的主要特征,基于目前建筑信息化技术应用水平和发展实际,项目还难以建立信息数据平台管理系统将设计、生产、施工、物流和运营管理等各环节连接为一体化管理。

(来源 中国建设报)







午茶时间

- 台湾最美图书馆建在"森林里"
- 小窍门25则

台湾最美图书馆建在"森林"里



初到台湾,《环球时报》记者对满眼的绿有点不知所措。这个雨水丰沛的岛,能见到泥土的地方,都有绿色跳入眼睛。台湾森林覆盖率达到58.5%,可以说台湾人对于森林、对于绿色也有着独有的情结。森林中的图书馆、咖啡馆、学校,甚至台湾人自家房屋也喜欢做成绿屋顶,给自己营造在森林中享受清凉夏天的气氛。

最美图书馆像个大树屋

台湾是世界上最早推行绿色建筑标准的地区之一。而台湾首座取得最高等级"钻石级"的绿建筑,是位于台北市北投区的北投图书馆。这座图书馆位于树木茂盛的北投公园内,一条温泉小溪缓缓流经图书馆。记者从外面看,整个建筑像一座大树屋,从郁郁葱葱的树木中露出建筑一角。

《环球时报》记者进入图书馆时已经是下午时分,但室内光线并不昏暗,整栋建筑有着大片的落地窗,书架的高度也不像一般图书馆那样高达屋顶,而是在1.2米左右,为的是让室外自然光线透进来,以减少灯光照明。从书架

上抬头看向四周,大片树叶在窗外摇曳,书架、建筑和树木融为一体,仿佛真的是森林中的一座木屋。

北投图书馆以木构造为主,搭配钢材,馆 藏以生态环保书籍为主,分为地下一层、地上 两层。都说台湾人爱读书,在此也可见一二。 记者看到,有妈妈带着五六岁的女儿在儿童阅读区静静地看书;楼梯转角处,有女孩在柔和 灯光下翻书做笔记;在图书馆地下一层通往一 层的楼梯,设计者做成宽阔的木阶梯,借着落 地玻璃窗透进来的光线,有人坐在这里捧着书 看。

整座图书馆,记者最喜欢的地方是靠近小溪的户外木栈道,坐在这里读书,一抬头就可见北投溪在眼前静静流淌,热带树木随风摇曳,环境十分优雅。有这样的环境,就算不爱读书的人也会在这里看会儿书,才不算辜负设计者让民众爱上阅读的一片苦心。

图书馆有个绿屋顶

顺着户外楼梯爬上图书馆楼顶,记者发现 北投图书馆的屋顶也很有特色,是非常典型的

绿屋顶。一边是太阳能电池板,一边种着草坪,能有效节能蓄水,并吸收热量,降低室内温度。

北投图书馆还有一处著名的景点,当年金城武与梁咏琪在电影《向左走,向右走》中第一次相遇的场景,便是在这座图书馆前的喷泉处拍摄。记者来到喷泉处,发现外面聚集着很多人,一问才知道是"抓宝"的民众。今年7月,日本任天堂AR(增强现实)游戏"精灵宝可梦GO"在全球数十个国家和地区上线,这款游戏可以让玩家在现实世界中捕捉"小精灵"。自从"精灵宝可梦GO"在台湾上线以来,北投公园因为有树木有溪流,是精灵出现的热门地区,也成为台湾民众抓宝"圣地"。北投图书馆负责人刘淑慧告诉记者,到了节假日,这里拥挤程度不亚于车站,甚至周边的警察也出来帮忙维持秩序。

台湾还有个森林小学

除了森林图书馆,台湾还有一座充满森林童趣的森林小学。 内湖小学是1999年台湾"九二一"大地震后重建的一所学校,校 址原来是台湾大学实验林地,生长着大片的樟树、杉木。因为是森 林小学,内湖小学也成为著名景点。记者发现,学校所有的教室、 图书馆、教室办公室等都是顺应地形而建,通过木制走廊连接起来,掩映在森林中,宛如森林中的木屋。内湖小学由台湾著名建筑师郭俊沛设计监造,他告诉《环球时报》记者,他希望孩子能在这样一所森林学校里认识环境,发挥环境的潜力,因此建筑多采用纯木结构,学校也最大程度保留原始杉树林遍布的风貌。因为学校具有森林特色,也开设一些特色课程,吸引大城市的孩子来这里。暑假也会有孩子在内湖小学集体露营,在自然的怀抱中认识各种树木昆虫。

台湾人对森林的热爱,体现在生活的方方面面。除了农村乡下,城市的钢筋水泥建筑中,也会时不时看到一抹绿色,阳台、屋顶、走廊,有空地的地方都有绿植。在台湾,很多学校每学期进行一次林中徒步旅行活动。而无论是企业还是房地产开发商,甚至是普通民众,都把绿建筑当成一种时尚。

台湾人之所以有森林情结,一方面是因为台湾高温多雨,树木有遮阳挡雨蓄水的功能,另一方面,台湾是一个小岛,对于水、电等资源非常珍惜。最重要的是,台湾经历了高度工业化社会后,返璞归真成为民众追求的生活状态。台湾近些年打造"慢生活",民众也想借助森林,使得自己的身心都慢下来,悠然自得地生活,体会大自然给予人类的礼物。









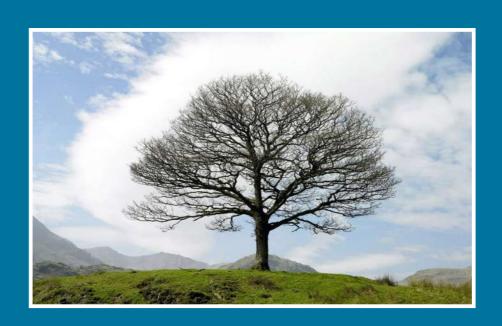
生活小窍门

家居生活中,如果懂得一些实用的小窍门会 让生活变得更加美好。今天给大家分享50个实 用的生活小妙招,让您和家人的生活更加便利。

- 浴室镜子上的水雾干湿毛巾都很难清理,可先在镜子上涂一层香皂,再用干抹布抹干,镜子很容易恢复清晰。
- 抽屉,壁橱衣箱里有霉味的时候,在里 面放块肥皂,即可去除。
- 刚买回得陶瓷餐具,用4%得食醋水浸泡煮沸,可去除大部分有毒物质。
- 抽油烟机上得油盒很难清洗,可在干净的油盒上先放点水,让油滴在水上,快清洗时一倒,油很快久倒出来了。
- 棉质衣服出现霉斑,用几根绿豆牙在霉斑得地方反复揉搓,然后用清水漂洗干净,霉斑即可去除。
- 洋葱切成片后放在冰箱里,对去除冰箱 异味特别管用。
- 取一块面包吸满醋,然后放到垃圾桶里 让它睡一觉,第二天取出面包后就没有恶心的 气味了(这项技能同样适用于各种臭东西。)
- 抽油烟机上得油盒很难清洗,可在干净的油盒上涂一层洗洁精,油滴在上面就可以被 乳化,再倒油,或者清洗的时候就容易多了。
- 扔快递袋的时候不想个人信息泄露,用 卫生纸蘸水擦一擦就没啦。
- 出门的时候对自己说:伸手要钱。(身份证、手机、钥匙、钱包)再也不用担心忘东西了!
- 饭如果烧焦了,在焦饭里放几根大葱或 大蒜焖一会儿,就能去除焦味。
- 冬天常常吃火锅,衣服上溅到的火锅汤 汁,用牙膏涂抹,放入清水中揉搓,就可以马 上清洗干净。
- 毛巾变硬后,找一个无油的干净锅,放 清水烧开,然后向锅里加食用盐,再放毛巾煮

十分钟左右后,就能变软了。

- 用蛋壳上残留的少许蛋白来洗玻璃杯, 用海绵沾一点,再去擦杯子就行了,可以清除 白雾,使杯子变得洁净透明。
- 把豆腐切成块儿状后,放入淡盐水中浸泡3-5分钟,就可却除豆腐的豆腥味儿。
- 香蕉皮内富含丹宁,用来擦鞋,可使鞋 面更加光洁。
- 皮鞋放久了发霉时,可用软布蘸酒精加水(1:1)溶液进行擦拭,然后放在通风处晾干。对发霉的皮包也可如此处理。
- 不管是鞋子的哪个地方磨到了你的脚,你就在鞋子磨脚的地方涂一点点白酒,保证就不磨脚了。
- 纱窗上堆积灰尘,将废旧报纸用抹布打湿,粘在纱窗的背面,待5分钟后,将纱窗上的报纸取下,你会发现潮湿的报纸上粘满了纱窗上的灰尘污渍。
- 用两小勺白醋与200毫升温水搭配,然 后用抹布或者海绵蘸醋水清洗,这样擦出来的 灶台能焕然一新。
- 打鸡蛋的时候先摇几下,这样鸡蛋清就 不会粘在鸡蛋壳上了。
- 上厕所的时候放一张纸在水面上,别人就 听不到你上厕所的声音,也能防止马桶水溅出来。
- 每日吃花生米25克左右,每日一次, 长期坚持对老花眼的恢复有帮助。
- 淋浴喷头使用时间长了会出水不畅,通常是因为水垢积聚。可以将喷头拆下,浸泡在食醋中两小时,取出后,用牙刷刷掉软化的水垢就可以了。
- 将少量苏打粉直接撒人长筒靴、运动鞋,或常穿而易有异味、湿气的鞋中。在苏打粉作用之下,它会吸收湿气及异味,很快你就会有一双干爽的鞋子了。



话说建筑

- 应县木塔为何干年不倒
- 荷兰智能住宅

应县木塔为何千年不倒



山西省朔州市应县木塔在国际 学术界名气大得很,它与意大利的 比萨斜塔、法国的埃菲尔铁塔并称 为世界三大奇塔。是中国现存最高 最古的一座木构塔式建筑,也是唯 一一座木结构楼阁式塔。这座木塔 历经近千年的地震雷劈、枪击炮 轰,却至今屹立不倒。

应县木塔是由出生在应州的辽 兴宗的萧皇后倡建的,于辽清宁二 年 (1056年)建成。不过,这位修塔 的萧皇后,并不是那个与宋朝大将 杨继业大战金沙滩的叫萧燕燕的萧 皇后,而是她的孙媳、辽兴宗的皇 后萧挞里。

据专家考证,这个萧皇后本不姓萧,而姓陈,只是辽朝规定,不管是什么姓的女人,只要做了皇后就必须改姓萧。众所周知,大辽皇族绝不允许汉族女子跻身大辽后

族。而按专家推断,萧挞里姓陈",且是一位血统纯正的"汉人皇后",这岂不乱了大辽纲常?

据说,这位萧挞里是应州人郭崇的二孙女,郭崇虽在宋朝为官,但他的亲家翁陈家却住在辽朝统治的应州。宋辽关系缓和时,郭崇常让二孙女前去探望。不想这一年宋辽关系紧张,二孙女被迫滞留应州。为安全起见,这位郭家小姐只得改名换姓成了陈家的小姐。后来,她被辽朝皇后萧耨斤的弟弟萧孝穆收为养女,并被送进宫里。在萧耨斤的安排下,被册封为刚继位的辽兴宗的皇后。据说,她建应县木塔,就是为了能于此遥望故国山河。

据考证,在近千年的岁月中, 应县木塔曾遭受了多次强地震袭 击,仅裂度在五度以上的地震就高 达十几次之多!但这座直插云天的木塔总是安然无恙,仍巍然屹立。

除天灾外,应县木塔还屡受战祸侵扰。如今登上木塔,仍能看到木柱横梁上累累的弹孔。据记载,1926年,冯阎大战在山西爆发。此次战争,木塔共中弹二百余发,大受创伤。1948年解放应县时,守城的国民党军队以木塔为制高点设立了机枪阵地,木塔被12发炮弹击中。奇怪的是,颗颗炮弹都穿塔而过,未在塔中爆炸。

木塔重达7430.377吨,静止时,下层每根柱负荷120吨!应县木塔底层的回廊外檐由24根木柱支撑,可是柱下石础根本没有巢臼,木柱断面直接平立于石础之上。有好奇者,曾经用两手执一根细绳,把它从石础和木柱间横过。所以,民间就有24根木柱轮流间歇的传

说。辽代工匠技艺之高超,令后人叹服。

专家们研究发现,应县木塔没有用一根钉一根铆,全是由木头插合而成,所有的关节点都是榫卯结合,柔性很强。从外表看它是五层,实际是九层,明层与暗层通过柱、斗拱、梁枋、斜撑梁加强了塔的结构刚度,这种刚柔设计能够有效减震。其内部结构与现代建筑中的"圈梁"近似,具有很强的抗震性能。木塔明层夹暗层,形成了刚体结构和柔体结构的有机结合。每遇大地震,这种结构便会将巨大的冲击释放掉。木塔基土主要由粘土及砂类组成,工程地质条件非常好,其承载力极佳。此外,夏天塔上栖息着成千上万只麻燕,这些麻燕以木塔上的蛀虫为食,千百年来扮演着"护塔卫士"的角色。

(张松 枫网)



荷兰: W.I.N.D.智能家居住宅

UNStudio 在荷兰完工了一栋叫做 W.I.N.D. 的智能家居住宅,将只出现在世界博览会和科 幻小所里的智能"未来之家"呈现给大家。信息技术支持的一体化家居系统能够便利,安全,节能的实现自动化和交互应用。

当代的智能家居不仅实现远程控制加点, 也不仅仅以零耗能为目标选择设备和建材,它 还要适应当今变化的生活模式。挑战就在与系 统的灵活性,可持续性以及自动化程度。

为此,在这个位于荷兰北部郊区靠近大海 的项目中有一个可以被灵活布局的平面系统, 能够适应功能上的多样性,提供储藏,工作, 娱乐等多种选择,适应家庭不同的生活方式和 未来变化的生活方式。同时其利用周围林地避 开大风,并向前后两端开放视野,融人景观。

吸纳景观

工作室和睡眠区朝向后方的树林,拥有私密的视野,生活区朝向开阔的田园景观。房屋的前后两侧为玻璃,左右两侧则不透明。顺应着地形,房屋分成了一高一低的前后两部分。生活区在前,较高;睡眠区在后,较低。每部分都有双层,相互之间形成错层,通过楼梯相联系。结合曲线墙体造型,建筑的平面看上去像是四朵花瓣的花朵。四个花瓣中心的交通区域不仅提供人行互通,也实现了视觉互通。建筑内外交互良好且内部之间关系明晰同时又是一个整体。

离心式循环

建筑中心开放的楼梯交通空间联系四个"花瓣"——以错层的形式。当人们行走在楼梯上时,迂回之中可以前前后后,上上下下的看到周围的广阔景观。人口在坡下,那里有车库和多功能室。人们通过楼楼先到达儿童卧室和音乐





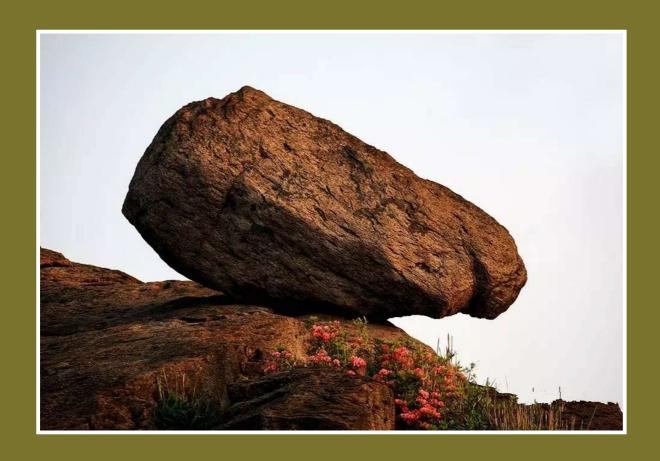


室,再往上攀爬,是主要起居室和厨房。在生活区的二层是包含土耳其浴室的主卧以及客房。顶层,则是可以瞭望田野景观的屋顶露台。

自动化及能源管理

整个房屋实现了全自动的电器系统,太阳能监管系统也包含其中。所有的一切通过起居室的中央触摸屏和每间客房的分散设备共同控制。除了太阳能外,房屋还积极利用中央热控系统的废热。外部特殊涂层玻璃保护用户隐私,阻隔多余光线进入但不影响用户观赏景观。墙壁和天花板内含有的天然粘土成分有助于营造健康室内环境。外表皮为木材。

(来源 筑龙网)



文化长廊

- 东白山的海
- 千年古道游记
- 遇见初雪



东白山,尽管去了多次,但依旧是每一个摄影人眼里的最爱,是最永恒的题材。

凌晨三点多,我们到达山顶,仿佛看到了黑色的海,和黑色的海面上横卧着的黑色的岛屿。天没有亮,我们就这样静静的等待着,期待着……。

天似乎有点微亮起来,厚重的云的轮廓渐渐出现,似乎可以见到云层中泄出的线线金光,依旧见不到日。远山起起伏伏,层层叠叠,被云雾蒙上了面纱,沉浮其中,露出一条条温柔的曲线。

只觉得眼前白茫茫的,身子似乎飘悠悠地,好似进入了变幻莫测的仙境一般。向远处眺望,巍峨的群峰也被云海吞没了,只露出了一个个小山尖,犹如海中的岛屿。当云海被气流推动时,广阔云海雪浪推山,银瀑飞舞,极为奇妙壮观。



突然,半空中的云层分成了两重,一重如霞丽的彩带,一重如黛青的染布,两重云层的交接处似乎有带着令人不敢直视的灼亮越来越大。一轮红日喷薄而出,瞬间,光芒四射日披着霞衣,横贯在黑的天和黑色海之间,那一衣霓裳的霞披,带着无法用语言描绘的瑰丽和难以用画笔描绘的斑斓,跃然在天际浮现。云海之中,以霞海最为壮丽,在日出之时,在旭日的万道霞光普照下,烟波浩渺的云海绚丽斑斓,五彩纷呈。海似乎也感应到了日的呼唤,海面上倒映出一片金光,并且随着日的升腾,泛动着的粼粼金光越扩越大,海也终于苏醒了。

举目四望,云海滚滚涌来,云雾随着气流浪飞雪溅,如同奔腾千里的急流,呈现出汹涌澎湃、波澜壮阔的景象。这时的云,显得比人更激动,翻腾着,跳跃着,周围的一切都被它拥抱着。大小山峰、千沟万壑都淹没在云涛雪浪里,看远近的山峰云来雾去,犹如漫天的海浪滚滚而至,我的心里也是浪涛拍天、波翻潮涌。



东白云海,妙在似海非海,非海似海。这种高深莫测的变幻,这种无序组合的散漫,不正是给 人一种永不满足、永远上下求索的启迪吗!

阳光从厚重的云层照射下来,云海一铺万顷,云平似镜,映出群山幻影如画、彩笔难描。

云霞渐渐淡去,而天却越来越蓝了,云海也逐渐显露出海底,云团在山间不停的漂浮,风机,屹立在高山之巅,剑刺云端,高大不凡,与碧绿的山峦、茶园、湖水相映成画。

远山已退去铅色,舒缓的线条,勾勒出大地母亲长长的裙裾,一垄垄茶树就是裙裾上柔和的褶绉,悠然地伸向远山,显示出天地间无比的浪漫与灿烂。茶园之上,茶树借着山势地形,从山顶到山腰,又从山腰到山麓有规律地生长着、排列着,形成了无数层绿色的阶梯,远远望去,犹如一条条弯弯曲曲的绿色飘带缠绕其间,美丽极了。

茶场最高处距主峰仅100来米,视野开阔,极目俯瞰,群山逶迤,八方景色,尽收眼底。颇有盛名的东白山芽茶就产于此。走进茶园,沉浸满园的温情气息里,心情平和且惬意。



无意中有幸一睹云海奇景,是缘分、也是乐趣、更是一种收获,给予我海一般地宽阔胸怀并增 添无限精神力量。

应该说,我是幸运的,返程时,恰好又遇到了久违的日落和晚霞。夕阳透过多彩的云,放射出绚丽的光芒,映红了整个天际,把金色的霞光洒满大地,点缀着大好河山的容貌,让世界更加温馨和谐,更加辉煌。这就是夕阳时刻的芬芳,是黄昏时刻的壮丽景象。将目光向远方慢慢移去,只见那一丘接一丘、一山接一山、一岭接一岭的茶园,一望无际的一直延伸到天边,渐渐模糊起来,最后消失在苍穹的尽头。

风力发电机默默守候在苍茫的大地上,为人们奉献绿色能源,夕阳下的风电,不一样的光与 影,充满魅力。

看山是一种心情,看山是一种体会,人生何尝不是像群山一样有高峰亦有低谷,然而无限风光在险峰,人们只有不断的攀登,才能领略迷人的景色。

远处的山在夕阳的光辉里横亘起伏变换着深浅的颜色。夕阳在彩云的簇拥下缓缓的滑动,夕阳的光将天的一边涂抹的绚丽多彩。山淡然的面对了世间的一切,无论风吹雨打,她依然矗立于春夏







东阳境内的朱锡岭山路



磐安境内朱锡岭高大枫树佇立古道两旁

千年古道

朱锡岭、车慈岭游记

12月4日清晨,天下起了微微小雨。这点丝丝 小雨自然阻挡不了广宏驴友们向千年古道进军的步 伐,否则枉称驴友了。7:30,驴友们准时出发。过 了不久, 老天感动广宏驴友们的坚忍不拔精神停止了 淅淅小雨。约8:20, 驴友们到达马镇宅洋坑水库坝 下的杜老师傅家。停好车后,在老驴友、原公司员工 杜洪寿的带领下, 先往朱锡岭进发。

朱锡岭位于马宅镇七秩塘村以东。据说,是古时 东阳到安文镇的必经之道。传说当年陆游父亲在山阴 为官时发生兵乱, 陆游父子躲避乱兵, 带着所有公文 经朱锡岭到达安文镇。乱兵平定后,又带着随迁文书 经朱锡岭回到山阴继续为官。安文镇的来历即因陆游 父子俩所带文书平安到达, 又平安离开而得名。

我们沿着洋坑水库左边的羊肠小道行进数百米 后,一条宛延曲折、铺满鹅卵石的石板路映入眼前。 路上的鹅卵石和石板历经千年依然牢固如初,石面精 光发亮。沿途碰到从朱锡岭脚村往洋坑水库而来的东 阳美术协会、绍兴、永康、磐安等多支远足队。有多 支远足队还在路边系上红丝条,以留纪念。大约走了 半个多小时, 到达山顶, 几十亩田地展现眼前。一老 者正在田地劳作。在朱锡岭村口,一棵高大枫树屹立 村口,张开双臂迎接八方来客。村里82岁老奶奶依 门而迎,告诉我们,土改时该村有48人,现如今只 剩三位老人, 因留恋故土, 不愿下山。东磐分县后, 以朱锡岭为界,岭西属东阳,岭东属磐安。在上世纪 五十年代以前,整条朱锡岭道路两旁全部是高耸入云 的枫树, 夏天, 茂盛的枫树叶为路人遮挡太阳, 进入 秋天,枫叶脱落,阳光又晒满道路。"十里红枫朱锡 岭"自古就名声远扬。1958年东阳马宅洋坑水库动 工建造, 东阳境内的枫树被用作制造手推车的板材而 砍掉。现如今只剩下磐安那边半岭有古枫了。随着山 村旅游热的兴起,到朱锡岭跋涉的人骆驿不绝,老奶



东阳书协远足队



绍兴巴顿旅游队标记



翠竹掩没下的朱锡岭村

奶也与时俱进,在路口摆了个简易桌子,放上红署、生姜、 笋干等山里货出售。

朱锡岭村是这条古道的最高点。村庄掩没在翠竹林中。 再往前,就是沿阶而下长长的石板路了,高大的枫树佇立两旁,为路人遮阳挡雨。台阶上落着厚厚的一层枫叶,踏上去沙沙着响。今年因气温较高,虽已属冬天,但因尚未有霜,枫树少有红叶。然游人们依然兴趣高昂,拍照留影、采挖花草不亦乐乎。从朱锡岭脚村到安文镇只有6-7里地了。我们因车停在七秩塘,最终没有到达朱锡岭脚村,未能完成整条朱锡岭古道的跋涉。为以后再登朱锡岭留个念想吧。

广宏驴友们在七秩塘杜老家用完膳,沿着洋坑水库大坝 往周村方向开约4-5公里处。公路旁立有前往车慈岭的道 路指示牌。我们停好车,就沿着指示牌往车慈岭而去。

车慈岭位于千祥镇。是古时东阳到新渥、仙居、台州、永康的必经茶盐古道。古道两旁栽有76棵百年古枫树。每到深秋时,一路红枫吸引无数文人墨客游览。车慈岭又名太师岭。据岭下南王坑村《陈氏宗谱》记载,先祖陈太师在此修路造亭植枫林,故名太师岭。后南宋著名词人陆游曾用独轮车推着母亲到岭上赏景。车慈岭因此沿用至今。我们一行驴友是从北往南行进。行至岭头,有一座两头通的风雨凉亭,亭的一面写着"慈岭亭",另一面写着"快乐亭"。快乐亭真快乐,横店合唱团的男男女女激情演唱着《映山红》等革命传统歌曲。受之感染,我们广宏驴友队的队员们也情不自禁地融入了演唱队伍,嘹亮的歌声响彻整个车慈岭。正是一路赏景一路歌唱,美好心情无以复加。在岭顶,透过层层叠叠的枫树枝叶,可以远眺诸永高速公路,犹如一条长龙通





老奶奶的山货摊



新修缮的平岩塔亭



游人如织的车慈岭

向远方。从岭头往南拾级而下,路两旁高大的 枫树列队迎宾, 古老的石板, 宛延典折, 步步 为景,似向人们细数车慈岭的前世今生。因恰 逢星期天, 游人如织。笔者与在此赏景的东阳 市科技局同志不期而遇。山腰上, 立有新近修 缮的土墙木顶房,旁边有一块宽敞平坦的天然 大石,像大床一样,可供多人躺或坐,称之谓 平顶托。边上还有一汪清澈见底的泉水, 供人 们饮水解渴。在赏景时,碰到一60来岁的当 地游客, 他说, 在上世纪六、七十年代, 这条 千年红枫古道还是当地村庄通往磐安的重要通 道,两地通婚也多,婚嫁队伍,众多嫁资(俗 称发嫁子)多由这条古道通过,他爱人就是通 过这条古道从磐安嫁过来。

尚未行之车慈岭脚,远远就听到罗鼓喧 天,歌笛齐鸣。原来是千祥镇文化站在马安山 村组织文艺队伍表演。游客们在车慈岭赏景的 同时,也欣赏着美妙的歌声,好不惬意。

下午3:30时,广宏驴友队走千年古道, 赏绵延红枫活动圆满束。

(古月)

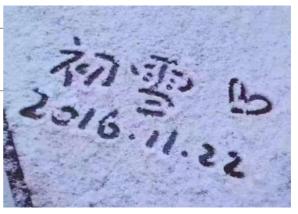
清晨遇见初雪

冬日的清晨,总是忍不住赖床 ,实在无法 抗拒温暖的被窝。但纵有万分不舍,也要按时 起床开启新一天的工作和生活。自从有了微 信,便养成了起床"阅奏章"的习惯。打开朋 友圈,刷屏的信息便是提醒大家今日是"小 雪"节气,温度骤降,所有人都在提醒自己的 亲朋好友要注意加衣保暖。看完也没觉得什 么,心想仅是个节气罢了,又不会真的下雪, 却又觉得少了些什么。

带着平常心,像往日一样,掀开窗帘打开窗,好让空气对流。却被映入眼帘的景象惊艳到了,整个世界都是白色的,还有自由的雪花正在漫天飘洒,内心瞬间有了无法言喻的兴奋、欣喜,甚至感动!我期待的雪竟如期而至!忍不住伸手去接住飘落的雪片,看着它在手心中慢慢融化,心也随之融化了……

冬天又寒冷又干燥,但我却依然对它有期待,唯一的原因也就是因为它有这四季里唯一的馈赠——洁白的雪花。对雪的喜欢从儿时就开始了,到现在依然未改。下雪后的任意嬉戏都能让人无尽欢喜。

儿时的冬天确实很冷,雪通常下得很大,有时会没了膝盖。尽管刺骨的寒冷会使得手脚生冻疮,也丝毫不会减了与小伙伴们雪地里撒欢地乐趣。那时候的我,喜欢堆雪人、打雪仗、滚雪球之类这些大家都喜欢的的游戏,更喜欢独自站在田间小路边,静静地看着一望无际地铺满厚厚积雪地麦田。近处,隐约能看到麦苗顽强的冲破积雪,冒出雪顶,不由得惊叹这小小的生命的力量!远远的看去,远处的雪的光芒有些刺眼,白茫茫的雪,雾蒙蒙的天,仿佛无法分清天与地。顺着小路慢慢踱步,伴着脚下咯吱咯吱的声音,身后留下的脚印如同





一个个跳动的音符,谱成一曲雪之赞歌!每每此时,我都好似进入了梦幻般的童话的世界里,享受着无与伦比的快乐!

号称大西北的西安已经好几年没有下过雪了,往年的雪,不是人工降雪,就是稀稀拉拉飘几粒雪花,没等完全落地就消失得无影无踪,以至于整个冬天都干冷干冷的。可今年,就在今天,2016年11月22日迎来了如贵宾般的第一场雪,它来得不早,不晚,是刚刚好!

和女儿一起出门,看着她对着雪花兴奋的 叫啊跳啊,完全忘记了课业繁重带来的烦恼,我 不由得也开心的笑了,看着她欢快的身影,仿佛 看见了当年的我,那个因为忽如一夜春风来的大 雪就能高兴一整天的小女孩,这是别的季节都给 不了的,所以,叫我怎能不深爱呢……

我想我之所以深爱这座城,许是因为她总 会给我想要的惊喜,如,这一夜静静飘落的初 雪!

(西安分公司 赵丹)