



广宏建设  
GUANGHONG  
CONSTRUCTION

# 廣宏建設

全国建筑行业报刊“精品奖” / 全国工程建设行业报刊“金页奖”



- ◆ 卷首语:董事长寄语
- ◆ 本期导读:砥砺而行 继往开来 开启广宏新征程
- ◆ 文化长廊:初访周家庄

2018/01  
(总第74期)

# 2017年广宏建设集团大事记

- 1、2017年2月15日，浙江广宏建设有限公司更名为广宏建设集团有限公司。
- 2、2017年2月8日，在东阳大厦召开新春工作会议。
- 3、2017年2月28日，被确定为美的地产集团土建总包战略供应商。
- 4、2017年2月，承接宁波美的蝴蝶海苑五期项目，该项目为公司直营项目。
- 5、2017年3月4日，在东阳大厦举办企业文化学习会。
- 6、2017年3月16日，举办首届广宏杯婺剧戏迷演唱比赛。
- 7、2017年3月25日，公司与美的地产合作的衡阳美的梧桐庄园一期项目开盘。
- 8、2017年4月1日，董事长何飞龙等众筹成立浙江大学求是人文发展基金；
- 9、2017年4月7日，公司总部首次举行部门经理述职竞聘。
- 10、2017年5月17日，衡阳电视台专访衡阳美的梧桐庄园项目。
- 11、2017年5月27日，公司召开工程专项管理工作会议。
- 12、2017年6月10日，公司参加沪、湘、赣政企合作公共服务平台产业链配套企业专题会议。
- 13、2017年6月23日，衡阳市政府领导莅临美的梧桐庄园调研。
- 14、2017年6月28日，刘国强总经理陪同东阳市高铁新城领导考察美的总部。
- 15、2017年7月1日夜，时代倾城、荣盛花语城两个项目部组成两个抗洪突击队，分赴湘江、捞刀河抗洪一线抗洪。
- 16、2017年7月1日，总部组织全体人员赴东阳江镇白泉村参观学习。
- 17、2017年7月11日，何飞龙董事长继任为金华市建筑业协会副会长，广宏建设集团有限公司任常务理事单位
- 18、2017年7月15日，总部组织建筑业技术创新讲座，邀请了浙江省建筑业技术创新协会副会长、秘书长朱国锋博士讲课
- 19、2017年7月17日，美的集团创始人何享健等莅临金华检查指导广宏承建的“美辰园”项目。
- 20、2017年7月24日，金华市长暨军民等慰问广宏金华信息经济产业园的一线员工。
- 21、2017年8月1日，碧桂园集团工程部、招标部、江西项目部负责人来莅临公司考察。
- 22、2017年8月7日，东阳市长姚激扬等考察广宏远疆天域项目部。
- 23、2017年8月9日，香港瑞安集团旗下的佛山瑞安天地房地产发展有限公司项目经理朱远禧等莅临公司考察。
- 24、2017年9月19日，中梁地产集团杭金衢区域公司金华事业部张小慧等莅临公司考察。
- 25、2017年9月20日，东阳市长姚激扬率安监、消防、建管和白云街道办事处等领导冒雨检查广宏开维曦园安全生产工作。
- 26、2017年9月26日，广宏集团首届职工技能比武在南昌赣电梦想家四期举行，来自全国各地17个项目部60余名一线员工参加。比武项目分砌筑、抹灰和搭架三个工种，共13名选手获奖。
- 27、2017年10月13日，公司牵手绿城集团。宋卫平董事长等在东阳市长姚激扬、政协副主席张望峰等陪同下考察东阳市高铁新城。董事长何飞龙、总经理刘国强全程陪同。
- 28、2017年10月18日，美的地产与广宏建设集团战略合作项目管理标准培训在湖南株洲万豪酒店举行。
- 29、2017年11月25日，阜阳君和置业投资有限公司副总经理侯建华等莅临公司考察。
- 30、2017年12月25日，浙江广厦建设职业技术学院“广宏班”举办开班仪式。
- 31、2017年12月，广州分公司中标碧桂园集团江西萍乡300亩一期项目。是公司首个与碧桂园合作的房建项目。

## 董 事 长 寄 语

过去的一年，广宏建设集团在极其困难的情况下取得了骄人业绩。荣膺了含金量极高的“东阳市政府特别奖”。“大市场、大客户、大项目”战略成绩显著，在稳固美的地产合作伙伴的同时，与碧桂园、时代地产等国内地产巨头形成了战略合作，在工程管理和质量安全、技术创新、铝模新工艺和 BIM 技术应用等方面取得新突破，荣获钱江杯等省市优质奖多项。人才培养和企业文化建设取得新进展，在浙江广厦学院设立“广宏班”，与义乌工商学院签约校企合作培养人才协议，《广宏建设》内刊、公司公众号和公司网站多渠道传播、宣传广宏，树立了公司的良好社会形象。

2018 年的奋斗目标已经确定，全体广宏人要竭尽全力全面完成年度任务。具体而言，在以下几个方面要有所建树：

一是目标任务再细化。比对全年目标任务，集团公司和集团下属的铝模厂、劳务公司的业务承接、完成产值、利润指标、创杯创优等按照时间节点进行量化。

二是加大客户开发力度，力争培育数个稳固的大客户，力争在江、浙、粤、闽等地新开发 2 个十亿元以上业务量的区域，以确保业务规模量。

三是完善各项制度，强化执行力建设。将 2018 年作为公司的“执行力年”，做到制度制

订 - 执行 - 监督 - 考核 - 奖罚环环相扣，形成制度面前人人平等，有制度有措施有实效。

四是加强企业文化建设，注重人才引进和培养。广宏要持续稳健发展，要有创新，创新靠的是人才。我们要“种好梧桐树，引得凤凰来”，制订人才发展梯度计划，不唯地域引进人才，不拘一格用好人才，以识才的慧眼、爱才的诚意、用才的胆识、容才的雅量、聚才的良方，将各方面的优秀人才吸引过来，形成人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才的良好局面。同时，要构建知识更新培训系统，面向全体员工开展企业管理、工程技术及管理、技术创新、财务管理、法律知识等的学习培训，尤其要加强对经济责任承包人和分公司、项目部管理人员的培训。培训可以采取请进来、走出去，也可集中授课、现场观摩、技能比武等多种形式。设立“读书分享体会”、“员工分享建议”等活动，坚持常态化，要让每一位广宏人了解相关工程管理和法律法规，熟知公司的各项制度和红线规定。

相信经过若干年的努力，一大批有知识、有抱负、敢担当、能干事的年轻人成为广宏开启新征程不可或缺的生力军。

广宏的明天一定会更加灿烂。加油！



主办：  
广宏建设集团有限公司

2018 年  
(总第 74 期)  
3 月 27 日出版

## 本刊编辑委员会

编委主任：何飞龙  
编 委：刘国强  
邵园娟  
张小成  
陈建兰  
许俊君  
饶建平  
许江峰

责任编辑：华山胡

地址：浙江省东阳市兴平西路 78 号  
电话：0579-89317871  
E-mail: ghjs2006@163.com  
传真：0579-86818788  
邮编：322100

# 建广阔天地

## 卷首语

01 董事长寄语

## 会议报道

05 新广宏 新征程  
——2018 年新春工作会议召开  
10 砥砺而行 继往开来 开启广宏新征程

## 信息资讯

17 2017 年荣誉榜  
19 广宏荣膺东阳市政府特别贡献奖  
20 公司再获多项殊荣  
21 公司获白云街道多项表彰  
22 2018 首日，广宏喜获大单  
22 衡阳美的梧桐庄园一期一标勇夺月检湖南区域第一  
23 阜阳君和置业投资有限公司代表莅临公司考察  
23 公司中标首个 EPC 项目——铜仁市第十七中学建设项目  
24 东阳分公司召开春节前民工工资发放专题会议  
25 我公司在市砌筑工职业技能比武中斩获三奖

# CONTENTS 目录

## 筑宏伟蓝图

- 26 公司获省第二届建筑施工 BIM 应用投标技术  
编制 技能比赛三等奖
- 26 公司与碧桂园集团结初果
- 27 广厦学院“广宏班”开班
- 29 远疆天域项目成功应用建恒铝模
- 29 公司组织各项目部工程管理负责人参观建恒铝  
模
- 31 公司召开美的工程管理和质量安全评估标准第  
七版研讨会
- 32 广宏建设与义乌工商学院联姻签约“广宏班”
- 34 公司四个 QC 成果获表彰
- 35 公司牵手上海筑网,建立战略合作
- 36 公司开展 2017 年年终述职报告会
- 38 公司召开实习大学生座谈会
- 40 寻找发光的您
- 42 十五冶第二工程公司领导莅临公司考察

### 文化长廊

- 44 初访周家庄
- 47 我的他是干工程的





## 会议报道

- 新广宏 新征程——2018 年新春工作会议召开
- 砥砺而行 继往开来 开启广宏新征程

# 新广宏 新征程

## ——广宏建设集团 2018 年新春工作会议



2018年2月26日，广宏建设集团有限公司2018年新春工作会议在东阳宝悦君亭大酒店召开。集团公司经营班子、分公司经理、项目部负责人和集团总部全体人员计140余人参加了会议。总经理刘国强作工作报告，回顾总结了2017年公司工作，并提出2018年工作目标计划和具体措施。董事长何飞龙作了热情洋溢的讲话，代表董事会对公司新的一年里的各项工作提出了新的要求。

会议由公司顾问葛志成主持。

刘国强总经理代表公司经

营班子作了《砥砺而行，继往开来，开启广宏新征程》的工作报告。





刘国强总经理说,2017年是广宏改制后的第一年。不忘初心、立足自身发展,坚持“诚信为本、正道经营”的经营理念,调整管理模式,在以建筑为主营业务的前提下,向房地产、铝模、农业发展等领域拓展,为公司多元化发展奠定了良好的基础,在市场拓展、客户维护、工程管理、技术创新、制度建设等各个方面都有了长足进步。业务承接和完成产值分别超额完成目标计划的1.86%和32.7%。在稳固美的地产战略合作的同时,与碧桂园、时代地产、中梁地产、绿城集团等房地商建立了合作关系,并相继承接了碧桂园两个项目和时代地产2017—2019年七大区域的总承包工程,获得首个EPC项目,与《安装通》建立战略合作伙伴。加强科技创新,编制《六项责任书》、《项目综合管理交底》,开展在建项目季度大检查和“百日攻坚战”,组织职工技能大比武,组织与美的项目工程管理和质量安全标准培训,促使工程管理和质量安全全面提升,获省“钱江杯”1项,获省级优质结构1项,地(市)级优质工程1项,地(市)级优质结构2项,获省优秀QC成果二等奖1项,市(市)级优秀QC成果4项,组建BIM技术团队,推行BIM技术实际应用,获浙江省第二届建筑施工BIM应用“筑新杯”投标技术编制技能比赛三等奖。

强化财务管理,收缴管理费比上年增加55.71%,上交地方税收4566.31万元,荣获东阳市2017年纳税百强企业。

加强人才引进和培养,大力招聘应届大学毕

业生,充实到项目一线,在浙江广厦学院成立“广宏班”,与义乌工商学院签订人才培养共建协议,为广宏人才储备打下基础。

加强企业文化建设,重建制度体系,积极开展企业文化活动,拓宽宣传渠道,出版《广宏建设内刊》,建立公司微信公众号,升级改版公司网站。改革薪酬和绩效考核制度,创新激励机制。

2018年坚持大客户战略不动摇,继续推行公司自行承接业务,业务承接和完成产值力争比上年增20%。争取在

装饰工程有所突破,大企业、大集团的战略合作伙伴新增1家以上,引进优秀项目经理3个以上。稳固老基地,拓展新基地,在现有广二建10亿元老基地的基础上,争取在广州、江西、江苏、浙江等区域培育出2个新的10亿基地。争创省、市级优秀项目,争创国高新企业,打造新型项目管理模式,积极推行铝模和BIM技术的应用。加强遗留问题及清欠工作。制订公司三年发展规划,积极开展企业文化建设,逐步形成具有广宏特色的企业文化。深化公司内部管理,继续修订《公司管理制度汇编》,按公司目标定机构、定岗位、定人员、明职责,出台与推行分公司奖励及处罚办法,突出多劳多得,优绩多得。加强人才引进和培育的力度,建立人才培养体系,拓展项目人才的发展渠道,形成引得进人才,留得住人才的机制。

董事长何飞龙对2017年一等奖获得





者刘国强、崔志雷进行了颁奖。

对二、三等贡献奖获得者、标杆工程、突出质量奖、突出安全文明示范工地、优秀部门等进行了颁奖。

会上还对优秀项目经理、东阳市系统先进工作者、广宏工程标兵、广宏优秀员工、广宏成长之

星等进行了通报表彰。

董事长何飞龙发表了热情洋溢的讲话。他说,2017年的广宏是一个极不平凡的一年,也是令人振奋的一年。我们在极为困难的情况下取得不俗的业绩,要感谢全体广宏人的辛勤付出。刘



国强总经理的报告全面、客观，既回顾了一年来取得的成绩，也指出了不足，明确了努力的方向和目标。2018年希望在以下几个方面有新的突破：一是目标任务再细化。比对全年的工作任务，集团公司和集团下属的铝模厂、劳务公司的业务承接、利润指标等按照时间节点进行量化，进一步细化升特资质的目标，并形成季度报告报董事会；二是加大客户开发力度，力争培育第二个、第三个似美的地产的大客户，以确保业务量；三是完善各项制度，强化执行力，将2018年作为公司的“执行力年”，做到制度制订—执行—监督—考核环环相扣，形成制度面前人人平等，相互监督；四是加强企业文化建设力度，期望经过若干年的努力，慢慢形成一个具有广宏特色的企业文化，并成为企业的核心竞争力；五是加强人力资源管理，明确引进优秀项目经理的人员，招聘培养优秀大学生人才的数量。经过3—5年的人才引进和培养，一大批年轻有为的大学生将成为广宏不可或缺的生力军。

他指出，一个企业有目标就会有奋斗的方向，一个人有目标就会对工作充分激情。我们在胜利时要不骄傲，多想想困难和问题，在困难时要不气馁，提起精气神，不忘初心，撸起袖子加油干。广宏的明天在你、我、他的努力下，必定会更加灿烂。

湖南中库投资有限公司副总经理芦仕成、金华分公司经理胡华楠、河南项目经理崔志雷作为被表彰者的代表发表了获奖感言。



在晚宴上，青春靓丽的何可人主持了员工演出晚会。



首先上场的是邵江东、王佳铭组合，演唱《黄种人》，气势磅礴。

接着上场的是徐彩英的《武当剑》，一击之间，恍若清风不见剑，多变之中，但见剑光不见人。



欣赏了英姿飒爽的武当剑，满怀少女时代的刘瑜、吴旌组合为大家献唱了《小幸运》。



黄红娅的一对宝贝女儿不甘寂寞，先后上台为大家表演了街舞《呼吸》和《童话镇》，赢得大家阵阵掌声。



金泽强为大家表演了武术《男儿当自强》，动作干练、有劲，赢得大家阵阵喝彩声！



南昌分公司经理舒敏、东阳开维曦园项目部经理俞喜豪难耐兴奋之情，分别为大家献唱了《朋友》、《青藏高原》。



晚会除了歌舞外，还有抽奖环节，特等和一二、三等奖为实物抽奖。刘国强总经理还临时增设 50 名现金抽奖。众多的抽奖内容使得奖率高达 60% 左右。

晚宴在大家的依依不舍中结束。

2018 新广宏、新征程正式开启。

(古月)

# 砥砺而行 继往开来 开启广宏新征程

## ——刘国强总经理 2018 年新春工作报告(节选)

2017，是广宏改制后的第一年。不忘初心、立足自身发展，公司在何飞龙董事长的领导下，坚持“诚信为本、正道经营”的核心理念，调整管理模式，适应新形势新要求，在以“土建”为主营业务的前提下，向房地产、铝模、农业发展等领域拓展，为公司多元化发展奠定了良好的基础，在市场拓展、客户维护、工程管理、技术创新、制度建设等各个方面都有了长足的进步。

### 第一部分：2017 年工作回顾与总结

#### 一、经营工作

##### 1、公司业务承接和完成产值情况

2017 年，公司新承接业务按年初制订的目标超额完成 1.86%，产值超额完成 32.7%。2018 年年初还相继承接了碧桂园浏阳市时代项目 1.83 亿元，铜仁市第十七中学 EPC 项目 1.34 亿元，其中铜仁的项目是公司中标的首个 EPC 项目。公司自营能力有了大幅度的提升。

##### 2、新市场拓展情况

2017 年新增了湖北省的入省备案，新增或重新备案杭州市、佛山市、海宁市等十多个区市的入市备案。公司新成立了广东分公司、武汉分公司、南昌分公司(均为公司直营分公司)，增强了集团公司自营能力。

##### 3、大客户开展情况

公司“大市场、大客户、大项目”的经营策略

初见成效，与美的地产、碧桂园、时代地产等合作不断加深，战略大客户业务占比 53%。同时，公司已进入万科、中梁、中海等知名房地产公司的招标平台，如今大客户的发展局势良好，保证了公司今后基本的业务量。

#### 二、工程管理工作

2017 年公司继续坚持“安全第一，预防为主、综合治理”的工作方针，以“大客户”项目管理为重点，转变管理模式，积极探索新的项目管理理念，整理编制了《六项责任书》及《项目综合管理交底》，并在工程专题会议中对各项目负责人进行交底和签订责任书；整理、编制工程管理部工作流程；编制了大型机械设备强制性规定及质量检查强制标准；编制了五个分项工程施工标准。

组织了三次公司在建项目季度大检查及多次的分区域巡查，开展美的项目月检成绩的“百日攻坚战”，蹲点美的项目，协助项目部提升美的项目月检成绩。

今年完成的创优、创标项目，获省钱江杯 1 项，获地(市)级优质工程 1 项，省级优质结构 1 项，省级建筑工程施工质量标准化示范工地 2 项，地(市)级优质结构 2 项。

#### 三、技术管理和科技创新工作

2017 年公司科技创新工作有较大突破。根据公司实际情况，起草并颁布了《施工方案编制及审核管理办法(试行)》，这对规范施工方案编

制起到了积极作用。申报的 2017 年 QC 成果《确保高空连廊工程施工安全》荣获金华市工程建设第十九次 QC 成果发表会二等奖、浙江省 2017 年工程建设优秀质量管理小组、浙江省优秀 QC 成果二等奖。参编浙江省地方标准两本 DB33/T1135—2017《陶粒加气混凝土砌块应用技术规程》、DB33/T1142—2017《基坑工程装配式型钢组合支撑应用技术规程》，现已经颁布。申报的《双矩形钢模管互导干作业地下连续墙施工工法》获 2016 年度省级工法。组建公司兼职 BIM 团队，组织员工培训并参加浙江省第二届建筑施工 BIM 应用“筑新杯”投标技术标编制技能比赛，获得三等奖，在 55 家参赛单位中排名第 14 位。

#### 四、财务工作

公司合理调配资金，降低公司财务成本，2017 年银行贷款实际减少 2665 万元。管理费收入较上年增长 55.71%，收缴比例为 100%，上交地方税收 4566.31 万元，位列全市建安企业第 5 位，全市综合排名第 27 位，荣膺东阳市人民政府特殊贡献奖。

#### 五、法审工作

2017 年新收一审、二审诉讼案件 50 起、公司起诉 14 件。与 2016 年相比，被诉案件数量基本相当，但诉讼标的额增幅较大。同时公司主动起诉追偿案件力度明显增加。

#### 六、行政人力资源工作

2017 年公司行政工作坚持为生产经营一线服务的理念，重点抓了两件事：

##### 1、文化制度建设

重建公司制度体系，注重组织结构改善，开展年初部门经理竞聘会与年终经营班子述职会，对公司管理层采用竞聘上岗，推行干部聘用任期制。根据 2017 年的工作目标以及工作职责对机关各个部门和全体干部员工进行了年度绩效考核。

积极开展企业文化活动，拓宽宣传渠道。出版《广宏建设》内刊，应用手机微信，建立公司微信公众号，对公司网站进行升级改版。

#### 2、建立应届大学生培养和人才引进模式

2017 年公司拓宽招聘渠道，积极引进优秀大中专生，建立企业人才库。开通智联招聘等全国性人才招聘网站，协助各分公司、项目部的人员招聘。在浙江广厦学院成立“广宏班”，与义乌工商学院签约校企合作培训协议，为公司培养储备人才。

#### 七、综合板块工作

2017 年公司在铝模生产、房地产开发、农业发展等领域取得了阶段性的成果。建恒铝模厂 2017 年产量为 14000 平方，并在东阳远疆项目应用。二次构件已经基本完成前期准备工作，计划于今年 4 月份投入工地使用。衡阳与美的合作的梧桐庄园销售突破十亿，位列衡阳房地产市场前茅；九江德安也已开盘，取得了良好的成绩。农业发展方面已经取得了两百亩的山林经营权以及一百亩优质的土地经营权。

公司现已与安装通签订战略合作协议，为以后公司在建筑物资采购、金融服务、数据分析等方面提供了专业性的服务。

### 第二部分：公司目前存在的问题与不足

#### 一、工程管理方面

公司推行的标准化、精细化、常态化的项目管理模式还未完全落地。

分公司生产管理人员力量薄弱，无法满足对项目部的指导、监督等要求。各项目部人证不符问题突出，关键岗位人员社保办理情况不理想。

#### 二、财务管理方面

公司整体的财务管理能力不够强，在税务、资金、制度、人员管理、工作配合度上都存在着较多的问题。税务风险管控能力较弱，从集团到分公司、项目部对营改增后税务处理、如何规避风险上还存在着薄弱点。在开拓授信渠道、增加担保单位、降低融资成本方面的工作进展缓慢。财务人员自身业务、政策水平不高，后备人才匮乏。

#### 三、法务方面

对法务管理和问题处理缺乏完整、规范的细

则规定。处理问题的及时性、对重点问题的跟进力度都有待加强。

#### 四、经营方面

今年新成立的几个分公司业务开展情况不佳，虽然公司总体上完成了承接业务量的目标，但还没有达到“开枝散叶”效果。项目管理人才引进工作进度缓慢，与此相关的建立新的管理制度与激励机制工作都未能完成。

#### 五、企业文化建设方面

目前企业文化制度建设和思想建设，企业文化成果提炼及推广工作与董事长提出的目标要求存在一定差距，需要在新的一年里加强工作，不断改进，出更多成果。

### 第三部分：2018 年工作计划和措施

2018 年总体思路：顺应新时代发展，坚持大客户战略，拓展市政、装饰领域，建立标准化的项目管理体系，严控法务风险，有效处理历史遗留问题，加强税务资金管理，深化内部机构改革，完善薪酬考核制度，提升公司整体执行力，逐步建立具有广宏特色的企业文化。

#### 一、2018 年主要工作目标

##### 1、业务承接方面

新承接业务和完成产值确保比上年递增 10%，力争递增 20%。

公司自行承接业务 18 亿以上。

公司与大企业、大集团的战略合作伙伴关系户新增 1 家以上。

引进吸收新的优秀项目经理不少于 3 个。

在稳固现有的广宏二建的 10 亿基地的基础上，争取在广州、江西、江苏、浙江等区域培育出 2 个新的 10 亿基地。

争取装饰工程有所突破。

##### 2、企业创利创牌方面

管理费收缴 100%。

上缴东阳地方税收 1800 万元以上。

创省优工程的在建项目不少于 1 个；创省标的在建工程项目不少于 4 个。

争创获批国高新企业。

参编省级以上标准 1 个，实用新型专利 4 项，申报发明专利 1 项。

确保获取 2018 年省级 QC 成果，争创国家级 QC 成果，争取获得 2019 年度金华市建筑业协会 QC 小组活动组织奖。

#### 3、工程技术方面

建立大客户项目管理平台，适应大客户的项目管理规定，打造新型项目管理模式，保证项目管理的标准化、精细化落地。

在新承接项目中积极推广铝模工艺与 BIM 技术。

图纸再深化，为大客户提供合理性方案上做出好的案例，提高广宏项目管理的技术水平。

#### 4、历史遗留问题处理及清欠工作方面

重新部署清欠工作，成立清欠工作小组，明确职责与分工，将清欠工作与个人绩效相挂钩，加强执行力度与处理强度。

重点解决好西安、河南的遗留问题，取得实效。

#### 5、体制制度建设方面

制订公司三年发展规划。

完成公司管理制度汇编。

按公司目标定机构，按职能定岗位，按岗位定人员，完成公司内部组织框架调整。

明确部门职能、岗位职责与任务分工，使管理层次和管理范围相匹配。

完善薪酬考核激励机制，保证多劳多得、优绩多得。

#### 6、企业文化方面

逐步形成具有广宏特色的企业文化，出台企业文化相关管理规定。

开展各种形式多样的企业文化活动，以制度引导文化建设，以活动激发文化活力，以行动印证文化积淀。

#### 7、人力资源方面

以与广厦学院建立的“广宏班”和与义乌工商学院建立的校企合作为基础，培育公司新生力量，积极引进优秀的大中专毕业生与优秀项目经

理。

建立人才梯队培养体系和发展平台。

## 二、工作措施

### 1、加强大客户管理,提高分公司承接业务能力

2018年公司将会继续深化与大客户合作,针对大客户的要求与标准,建立包括在投标管理、工程管理、项目经理引进、财务管理、证书管理以及人才管理等各个方面形成标准化的配套制度,转变工作方式,提高与大客户的应对能力。

(1)提高大客户工程项目质量,提升与大客户对接能力。美的项目管理经验告诉我们,想要提升合作,做好项目管理,保证项目质量是关键。同时,还要做好项目工期进度、合同履约、协调配合等多方面工作,要让大客户放心大胆的将项目交由广宏来做。

(2)出台与推行分公司奖励及处罚办法。对分公司的承接业务量、完成产值、创优创标、上缴管理费、费用使用情况以及诉讼情况等多角度进行量化考核。年初签订目标责任书,并以此作为月度、季度以及年终考核的依据。同时,对公司业务承接与管理费上缴有重大贡献的分公司和项目经理进行大额度的奖励,对逾越管理红线的进行重罚。

(3)加强对直属分公司管理。各直属分公司要树立主动出击的意识,多与房地产企业沟通交流,了解大客户的需求,维护好现有的大客户关系,挖掘潜在客户。

### 2、明确财务管理职责,深化税务、资金管理工作

(1)调整财务管理框架和现有人员的岗位分工,明确财务各岗位职责,增加新的财务人员。加强对分公司、项目部的财务管控和业务衔接,做好税务资金筹划、各项融资转贷、财务报表编制等工作。

对各分公司、项目部遗留的外欠款及问题项目进行审计清欠。

(2)进一步完善财务管理规章制度和监督制度,对集团、分公司、项目部形成有效的管控。

加强财务人员管理,对于不能尽心尽责履行公司财务管理职责的财务人员,坚决予以撤换。有违规违纪行为涉及违法的移交司法机关严肃处理。严禁将各类大额款项直接支付给项目经济责任人。

定期安排人员对分公司、项目部进行审计,监督制度执行情况,审查资金、税费、成本等各项数据。

(3)加强税务管理,把控涉税风险。组织财务人员参加国家税务法规政策的培训学习,强化法律意识,严格执行国家税务法律法规。

委托税务咨询公司,对公司各类投资、新设公司、资产处置等业务,做全面分析解剖,提出合理性建议,做好税务筹划工作。

(4)加快处理遗留问题。清理各类不需用的银行账户,避免引起久悬户、以及利用公司账户融资等财务风险。

(5)搭建人才引进和培养平台。在注重引进经验丰富的财务管理人员的同时,积极招聘应届毕业的优秀大学生,为公司财务部门注入新鲜血液。

加强外派会计的管理,在人员选派和制度管理上进行双向管控。选择对公司忠诚、工作敬业、年轻上进的人员担任外派会计。定期组织对外派会计进行财务管理制度学习、业务培训与工作考核,提高外派会计的思想觉悟、责任意识和业务水平,保证各分公司、项目部的资金运作安全。

(6)完善公司资金管理,守牢资金安全这条红线。对银行转贷、资金周转、工程款支付等都必须提前预判,提早做好谋划和部署。稳定银行融资规模,力求公司授信规模与企业发展规模同比例扩大,确保企业互保单位的安全可靠,确保各项贷款的按时足额转贷。

### 3、建立大客户项目管理平台和标准化、精细化项目管理模式

(1)根据大客户项目管理需求,制定并逐步完善广宏建设工程管理2.0版规定,加强与大客户管理平台的对接。

建立公司的大客户项目管理平台,为各个项

目管理提出强制性的规定和指导性意见。加强检查与巡查力度,重点关注大客户、重大项目及存在问题较多的项目,组织开展巡查反馈会议,将项目巡查过程中,特别是大客户项目检查过程中发现的通病进行通报,同时针对质量通病,必须编制专项方案,并在实施过程中严格监督。针对大客户项目对质量和进度控制上的严要求,必须在资金、人员班组、材料控制、图纸审查深化等多个方面提早谋划,在计划执行过程中要提高预见性,以及预见影响工程进度的因素及时提出解决方案。

(2)做好日常项目管理工作。审核上报施工组织设计、特殊过程和专项施工方案以及管理方案,监督和检查项目部各项管理方案的落实情况,避免发生一般事故,杜绝较大事故的发生,事故频率、歇工率均控制在千分之三以内。监督指导施工前期准备工作,重点落实广宏技术标准,达到工程质量终验一次合格率100%。

(3)加强劳务班组管理。建立公司劳务班子平台库,未入公司平台库的班子禁止进入项目承包劳务。在入库的劳务班组中进行劳务招标。劳务班子必须与公司签订统一的劳务合同,对进入公司劳务班组定期进行考核,对不合格的劳务班组予以退出公司平台库。

加强劳务班组的质量、安全、操作技能和企业文化等各个方面的培训工作,不断提高劳务班组对公司的认同感与忠诚度。

#### 4、总结直营项目管理经验,规范直营项目管理模式

(1)建立直营项目管理体制和机制,明确直营项目负责人的经济责任与权益,确定直营项目自主经营,独立核算,按约考核,利益分享的管理原则。

(2)制定直营项目标准化的管理模式,抓好质量、进度、成本控制以及安全文明施工与现场管理。

#### 5、提高工作效率,转变成本核算工作方式

以落实工作责任、提高工作效率为目标,调整内部成员分工和工作程序。对各项目的材料采

购等合同采取分类、分项审核。对公司投标采取先明确项目经理,由项目经理牵头负责商务标编制工作,具体商务标编制可以由公司寻找一个费用合理的、长期合作的咨询公司来操作。

加强信息的搜集筛选追踪,了解周边市场,做好材料价格一手资料的收集,并做成数据库,提高成本测算的准确度。寻找适合公司参与的工程项目,将有价值的符合公司经营开发主导思想的相关信息进行归类,早追踪,早介入,早联系,力求掌握主动。切实研究投标技巧,在投标过程中,要研究市场、讲究技巧、灵活应用,编制高质量的标函、技术标等投标资料。

对于新项目做好项目部管理人员关于工程款拨付制度的交底工作,严格按照公司工程款拨付制度执行。做好项目总成本核算工作,及时与公司财务部和各项目部对账,编制形象进度成本明细表。

#### 6、加强技术人才队伍建设,提高公司技术管理水平

(1)重视并加强技术人员队伍建设,稳定好现有项目技术人员,引进优秀的技术人才。以组织项目观摩、技术竞赛等形式,积极开展生产管理经验和技术交流,加强企业内部相互学习和技术交流培训。

(2)多项举措并举,提高公司技术管理水平。根据大客户对新工艺的要求,进一步做好专项方案审批及技术指导各项工作,辅佐各项目在技术上上台阶,争做标杆,起到示范引领作用;根据信息化发展需要,与科技公司合作,制定与研发适合公司管理的APP工具,通过信息技术手段管控项目的安全与质量管理;根据公司转型升级需要,在有关工程项目上开展装配式施工实践;引进BIM应用负责人,组建专职的BIM团队,对重大工程充分运用BIM技术手段实现项目管理目标。

(3)在制定《科技创新成果奖励办法(试行)》制度的基础上,更好地挖掘和鼓励分公司及项目部对QC、工法等科技创新工作的申报积极性。继续加大力度做好创“国高新”、“省技术中心”申

报准备工作，争取在1-2年内获得政府批准。

#### 7、加大公司内部管理调整力度，提高公司执行力

(1)按公司目标定机构,按职能定岗位,按岗位定人员。明确部门职责和任务分工,全面合理安排工作岗位,理清工作职责,理顺工作程序,简化优化审批流程,规定管理权限,防止令出多门,防止不作为、乱作为,保证政令畅通,各司其责,提高行政管理效能,使管理层次和管理范围相匹配。要征求各个部门意见。

(2)落实定职定岗定员定薪的薪酬管理制度。发布《薪酬管理办法》,建立薪酬体系,构建一套具有竞争力、市场化的薪酬激励体制。

(3)完善目标考核机制,出台《绩效管理办法》,对各部门的月度工作完成情况、年度目标分解完成情况进行考核,做到过程考核与年终考核相结合,对部门考核与员工考核全覆盖,考核有标准,奖罚有依据。

#### 8、建立有广宏特色的企业文化

积极开展企业文化活动、出台文化建设指导意见,设立文化专员,每月开展“读书分享活动”、“员工分享建议”等活动。继续办好广宏内刊,出版4-5期,多渠道挖掘、提炼广宏多年来形成的优秀事迹,为《企业文化手册》积累素材,逐步形成有广宏特色的企业文化。应用手机微信、公众号、公司网站等多渠道信息化对公司形象进行推广宣传。

#### 9、提升遗留问题处理的决断力和严密性,建立清欠工作小组,明确职责

对公司的历史遗留问题,无论是问题出现的面和量均超出了我们的预期,对历史遗留问题处理的好坏,将直接关系到公司未来的生存与发展。

(1)成立清欠工作领导小组,重新明确职责与工作分工,建立考核机制,每月每季度要定期上报工作进度,与年终绩效相挂钩,坚持每月一

次的工作例会制度。

(2)遗留问题和清欠工作处理过程中要加强部门之间协同合作,明确部门职责,各司其职,通力配合,不得推诿,维护公司利益。

(3)法务部门要提高处理遗留问题的预判性与决断性,主动介入,正确剖析问题,依据事实与数据来说话。在规避法律风险方面,要在财务、工程、经营等多个部门设立红线,从预防控制风险的角度审查评审合同,做好风险防范工作。

(4)重点问题要重点处理,在做好沟通协调的前提下,充分运用法律手段处理个别不配合的人员,注重收集法律证据。

#### 10、建立人才梯队培养体系,多渠道挖掘人才

解决公司人才匮乏的问题已迫在眉睫。2018年完成人才梯队培养体系,注重人才培养的层次性与连续性,在优秀大中专生的培养过程中要提供平台,提倡师傅带徒弟的方式,提供多渠道的晋升机会,建立反馈沟通渠道,人力资源部门要多下到项目部去了解新进大学生的想法与需求。公司提倡人员年轻化,要让年轻人敢作为敢担当,让所有想在广宏干事业的年轻人看到个人发展前景。

建立大客户项目经理数据库,加强对项目经理队伍的培育和建设,对引进优秀项目经理人员提供奖励,公司在资金、政策、技术、管理等方面为项目经理提供支持与保障,要让项目经理感受到广宏是一个值得依靠与信任的企业。对项目经理也要建立考核机制,对项目经理的资金能力、项目管理水平以及广宏的忠诚度等多方面进行考核,对评估优秀的项目经理要给予一定的优惠政策。

厉兵秣马,备战2018。我们要心往一处想,劲往一处使,扎实做好每一项工作,以新的姿态、新的风貌、新的方法做出新的业绩,努力完成2018年的各项任务目标。



## 信息资讯

- 2017 年荣誉榜
- 广宏荣膺东阳市政府特别贡献奖
- 公司再获多项殊荣
- 公司获白云街道多项表彰
- 2018 首日，广宏喜获大单
- 衡阳美的梧桐庄园一期一标勇夺月检湖南区域第一
- 阜阳君和置业投资有限公司代表莅临公司考察
- 公司中标首个 E P C 项目——铜仁市第十七中学建设项目
- 东阳分公司召开春节前民工工资发放专题会议
- 我公司在市砌筑工职业技能比武中斩获三奖
- 公司获省第二届建筑施工 BIM 应用投标技

- 术编制技能比赛三等奖
- 公司与碧桂园集团结初果
- 广厦学院“广宏班”开班
- 远疆天域项目成功应用建恒铝模
- 公司组织各项目部工程管理负责人参观建恒铝模
- 公司召开美的工程管理和质量安全评估标准第七版研讨会
- 广宏建设与义乌工商学院联姻签约“广宏班”
- 公司四个 Q C 成果获表彰
- 公司牵手上海筑网，建立战略合作
- 公司开展 2017 年年终述职报告会
- 公司召开实习大学生座谈会
- 寻找发光的您
- 十五冶第二工程公司领导莅临公司考察

# 2017 年 荣 誉 榜

## 公司荣誉

2017 年度东阳市“政府特别贡献奖”  
2017 年度东阳市建筑业龙头企业  
2017 年度东阳市“纳税超千万企业”  
2017 年度中国工程建设安全质量标准化示范单位

## 获奖工程

### 省级优质工程

220 K V 客霞变电站工程（钱江杯）

### 省级优质结构工程

山西中科幸福城

### 省级建筑工程施工质量标准化示范工地

株洲东部美的城一期

株洲美的·蓝溪谷三期 A 区

### 市级优质工程

东阳市吴宁西路地下人防工程(金华双龙杯)

株洲东部美的城一期 1、2、5、6、9# 栋及地下室(株洲神农杯)

株洲美的·蓝溪谷三期 A 区(49—53#)栋及地下室(株洲神农杯)

### 市级优质结构工程

长沙荣盛花语城 10#、11#、S11# 商业楼、南区地下室工程获长沙市优质结构工程；

南昌赣电梦想家一期 2#、5# 楼获南昌市 2017 年优质结构工程奖

### 美的地产集团优质工程

株洲东部美的城 快速开发冲锋奖

株洲美的蓝溪谷三期 A 区 交付评估优秀质量奖

## 个人荣誉

- 一、2017 年度东阳市建筑业发展杰出人才**  
何飞龙
- 二、2016-2017 年度中国工程建设安全质量标准化示范先进个人**  
何飞龙 刘国强
- 三、2017 年度东阳市建筑业优秀经理**  
刘国强
- 四、广宏一等贡献奖：**  
刘国强、崔志雷
- 五、广宏二等贡献奖：**  
刘潮飞、张小成、邵园娟
- 六、广宏三等贡献奖：**  
胡华楠、芦仕成、俞喜豪、王红跃
- 七、广宏标杆工程：**  
长沙玫瑰园社区四(三标段)建安工程  
东阳市开维曦园  
金华信息经济产业园
- 八、广宏突出质量奖：**  
山西盛科幸福城  
长沙花语城
- 九、广宏突出安全文明示范工地：**  
南昌赣电梦想家  
株洲美的翰城
- 十、广宏优秀部门：**  
总工室、办公室
- 十一、2017 年度浙江省建筑业企业优秀建造师项目经理**  
贾卫东
- 十二、东阳市优秀项目经理：**  
贾卫东、吴平兰、吴海斌、程胖胖、周伟良、任俊俊、刘潮飞、周向东、俞喜豪、王洪、王永良、齐永兴、卢晓斌、单文远、骆金民、吕益群、何位良、崔志雷、吴惠刚、卢鸿飞

**十三、东阳市系统先进工作者：**

徐涛、杨彦灵、葛龙辉、周宇、刘飞燕、孙晓阳、何玉萍、金丽萍、胡华楠、陈强锋、陈荣民、张振憾、舒敏、娄斌、徐鑫晶、李坚、饶建平、许俊君、李文园、陈建兰、许江峰

**十四、广宏工程标兵：**

广二建傅云天、刘欢欢、傅成成、孙羽飞、吕新鲁

衡阳梧桐庄园一期二标(何立强项目)吴杰

衡阳罗马都市五期、六期(王红跃项目)王新良

弋阳壹品凯旋朱莅

金华美辰园单国权

金华君兰美邸卢跃强

宁波美的蝴蝶海徐鑫晶

东阳远疆天域郭伟民

横店玫瑰星城石林飞

湖北阳新世荣梅园朱又康

郑州普罗城龚伟君

**十五、广宏优秀员工：**

机关:蔡春飞、史伊娜、蒋锦洋、楼春平、刘虹娟、华山胡、楼美慧、陈丹萍

广二建:金爱民吕品伟、钟波、任锡辉、吴仕超、王力飞、郭国权、蒋志强、朱喜洪、卢庆航、刘良杰、伍腾

金华分公司:方丽霞、赵伟峰

山西分公司:张卓越、董建文

安徽分公司:陈荣民、何林杰

直营:彭晓林、吴晓楠、马超群

东阳分公司:陈永红、杜笑丽、李海锦

西安分公司:赵丹

**十六、广宏成长之星：**

广二建:谢雅萌、毛泽清、严东、李威、朱岳、钟君

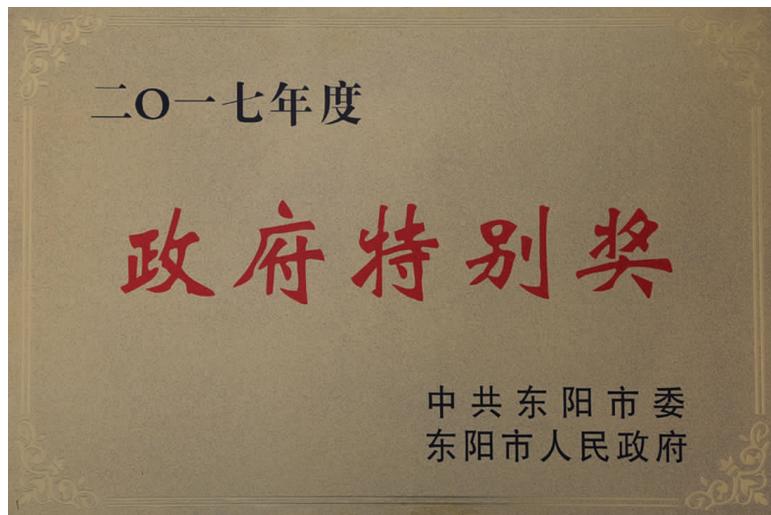
直营:胡哲昕、张荣华、皮文杰

# 广宏荣膺东阳市政府特别贡献奖

2018年2月28日，浙江省东阳市委市政府新闻办公室官方微博《东阳发布》发布了《中共东阳市委、东阳市人民政府关于2017年度政府特别奖的通报》，通报表彰了132家企业、单位荣获东阳市2017年度政府特别奖。在32家贡献奖中，建安企业占3家，广宏建设集团有限公司名列其中。

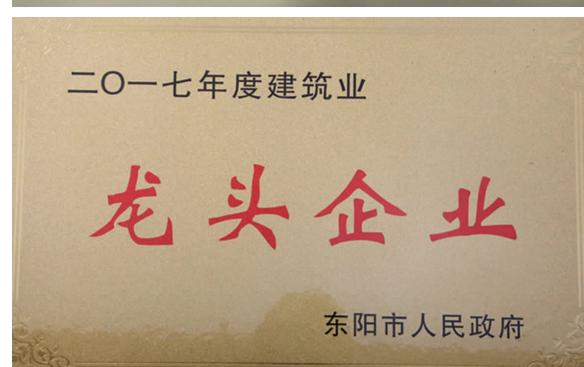
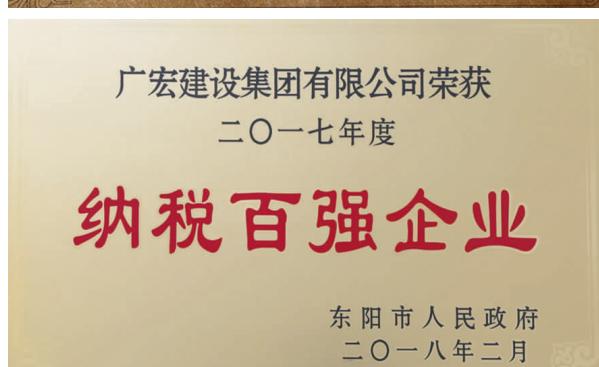
广宏建设集团有限公司自去年10月改制以来，以“诚信为本、正道经营”为企业经营理念，以“打造中国最优秀住宅建筑商之一，培育中国最具工匠精神的广宏人”为己任，坚持实施“大市场、大客户、大项目”战略，在稳固美的地产合作关系的同时，相继与碧桂园、中梁地产、时代地产、安装通等相关企业建立了战略合作伙伴关系，加强科技创新，全面提升工程管理和质量安全，获得“钱江杯”在内的各项工程项目6项，省、市优秀QC成果5项。加强企业文化建设，加强人才引进和培养，在浙江广厦学院成立“广宏班”，与义乌工商学院签订人才培养共建协议，为广宏人才储备打下基础。2017年上缴东阳地方税收4566.31万元，位列建安企业第5位、全市综合排名第27位。

(古月)



## 公司再获多项殊荣

近日,好消息不断。公司继荣获东阳市人民政府颁发的公司荣获 2017 年度“东阳市政府特别贡献奖”、“东阳市 2017 年度纳税百强企业”、中国工程建设标准协会施工安全专业委员会颁发的“中国建筑工程质量安全标准示范企业”后,2月 27 日,从东阳市建筑业工作会议上再次传来公司再获“东阳市 2017 年度建筑业龙头企业”称号。这是公司近日荣获的第四项殊荣。



鉴于公司在 2017 年取得的优异成绩,董事长何飞龙被东阳市人民政府授予“2017 年度建筑业发展杰出人才”,被中国工程建设标准化协会施工安全专业委员会授予“2016—2017 年度中国工程建设标准化先进个人”。



# 公司获白云街道多项表彰

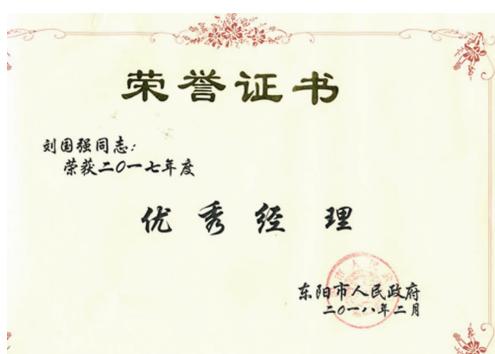
3月9日,白云街道党工委、办事处、白云商贸园区管委会召开会议,表彰了2017年度先进单位。总经理刘国强捧回了“二〇一七年度特别贡献企业”、“二〇一七年度先进建筑企业”、“二〇一七年度招商引资贡献企业”三项大奖。

2017年是新广宏改制元年。公司秉承“诚信为本、正道经营”的企业理念,实施“大市场、大客户、大项目”战略,开展工程管理规范化、标准化、制度化,狠抓工程管理和质量安全,修订各项制度,加强企业文化建设,大力引进和培养人才,在业务承接、上交地方税收、品牌建设、人才培养、企业文化建设等方面均取得了骄人业绩,多个项目荣获省、市工程建设优质奖。荣获各级政府的多个奖项,是政府和社会各界对广宏一年来工作的肯定。同时也是对广宏建设的鼓励和鞭策。

(古月)



总经理刘国强被东阳市人民政府授予“2017年度优秀经理”、中国工程建设安全质量标准协会施工安全专业委员会授予“2016—2017年度中国工程建设标准化先进个人”。  
(古月)



# 2018 首日，广宏喜获大单

——广二建中标碧桂园浏阳市时代项目

2018年元旦，公司接到碧桂园集团通知，广宏二建中标碧桂园浏阳市时代项目。这是公司中标碧桂园的第二个房建项目，也标志着公司与碧桂园合作关系正式建立。

碧桂园集团2017年房地产销售金额5807.7亿元，位居国内房企首位。“给你一个五星级的家”是碧桂园集团的不懈追求。广宏建设集团有限公司以“打造中国最优秀的住宅建筑商之一，培育最具工匠精神的广宏人”为己任。趋同的文化背景和企业理念终使两家企业走在了一

起。这也是广宏努力践行“大客户、大项目、大市场”战略的又一成果体现。

碧桂园浏阳市时代项目合同总额1.83亿元，建筑面积13.78万平方米，由6幢34层和8幢6层建筑组成。项目净工期为400日历天，其中售楼部净工期25天，首批货量区净工期45天要达到甲方预售5层。工期紧、任务重，广宏二建迅速组织人员于元月2日进场施工。

(华山胡)

# 衡阳美的梧桐庄园一期一标勇夺 月检湖南区域第一

衡阳美的梧桐庄园一期一标在本次月检中获得湖南区域排名第一。

此前，衡阳美的梧桐庄园项目部在前期月检评比中连接两次排名靠后，集团总经理刘国强在10月18日“美的地产与广宏建设集团战略合作项目管理标准培训”会上点名批评。衡阳美的梧桐庄园项目部深刻反思，知耻而后勇，连续召开管理人员、班组长和一线操作工会议，传达集团关于开展“百日攻坚战”的文件精神，成立项目月检攻坚小组，分解落实项目经理、施工员、栋号长、质量安全员、班组长和一线操作工的职责和奖罚措施，从制度建设上解决思想问题；开展集中培训、现场操作观摩、现场点评等方式，寻找解决工程管理的重点难点问题；从支模体系、顶板

平整度、垂直度、螺杆配置、板厚控制、板渗漏整改等细小问题着手，逐一寻找问题、解决问题。经过项目部全部人员的共同努力，一期一标终在本次第三方月检中获得91.31分的高分，勇夺湖南区域排名第一。

广宏二建经理刘潮飞在庆功宴上肯定了衡阳美的梧桐庄园一期一标项目所取得的巨大进步，详细点评了二建各项目部在本次“第三方月检”上的亮点和不足、下阶段重点控制的质量问题，希望大家戒骄戒躁，以高度负责任的态度，坚持施工高质量“常态化”，为业主提供精品工程，唱响广宏品牌。

(广宏二建 黄丹)

**阜阳君和置业投资有限公司代表  
莅临公司考察**



11月25日，阜阳君和置业投资有限公司副总经理侯建华等一行4人莅临公司考察。公司副总经理邵园娟、总经理助理何国栋和顾问葛志成参加了座谈。

阜阳君和置业投资有限公司是一家房地产开发、销售和物业管理的公司，近几年发展迅猛。近期将有多个地产项目要开发，正在全国寻找工程建设的合作伙伴。副总经理邵园娟和葛志成顾问分别介绍了我公司实施大客户、大项目战略，与美的地产、碧桂园、时代地产等合作实绩，工程建设管理及安全生产的成效等。侯建华副总经理对我公司在建筑严峻形势下取得的不凡业绩表示赞赏，双方就项目的建设、管理等多个方面进行了深入的商讨。

安徽分公司经理何依明参加了座谈。

(古月)

---

## 公司中标首个 EPC 项目 ——铜仁市第十七中学建设项目

1月12日9时30分，铜仁市公共资源交易中心公布中标候选人，广宏建设集团有限公司为联合体牵头人，中标了铜仁市第十七中学建设项目EPC总承包工程，工程总造价1.34亿元。本工程总体规划用地面积84735.03平方米，建筑面积3万平方米，其中综合教学楼面积13741.42平方米，学生宿舍面积10724.6平方米，教师公寓2739.27平方米，风雨操场1584.06平方米。

这是我公司中标的首个EPC项目，标志着公司具备了工程建设项目的设计、总体策划、工程勘察、设备采购、施工和运行等实行全过程承包的资质和能力。

公司将根据铜仁相关部门的总体要求，科学规划、精心组织、标化施工、保障质量安全、合理控制造价，为业主提供一个高品质的铜仁市第十七中学。

(古月)

## 东阳分公司召开春节前民工工资发放专题会议



离 2018 年春节仅有 2 个多月，为确保分公司、项目部和全体员工能过上安祥和谐的春节，11 月 30 日，东阳分公司召开 2018 年春节前民工工资发放专题会议。分公司经理、副经理、财务、办公室、项目经济责任人、项目现场负责人、财务负责人、安全负责人等近 20 人参会。

会上，王永良副经理代表分公司就确保节前民工工资发放、考勤管理等事项做了部署。

开维曦园项目部作为营改增后东阳首个开工项目，根据自身一年多来的经验，财务负责人介绍了该项目部员工工资发放管理办法，要求上报的工资表名单必须是工伤保险系统中录入的人员，如未参加工伤保险不予发放工资，同时可

以有效避免聘用超龄务工人员以及确保新进场员工及时申报工伤保险。

分公司经理张小成对节前的各项工作进行了详细部署。他强调指出，春节是中国的传统大节，民工一年辛苦劳作所得都祈望在年底前结清。现在离春节只有 2 个月时间，各项目部、经济责任人和财务责任人务须及早做好资金安排，及时稳妥地发放民工工资，各安全员在做好工程安全生产的同时，特别要关注一线员工的上下班人数，必须做到每天及时清点人数，及时申报员工工伤保险，做到不遗忘不遗漏，确保过上详和温馨的 2018 年春节。

(东阳分公司 杜笑丽)

# 我公司在市砌筑工职业技能比武中 斩获三奖



12月初,由东阳市建筑业管理局、东阳市人力资源和社会保障局和东阳市总工会联合举办的东阳市“广厦”杯建筑砌筑工职业技能大比武在广厦学院举行。我公司选送的张天明(技工)、史志亮(技工)、张影(辅工)组成的团队获得团队三等奖、张天明、史志亮获个人二等奖。史志亮曾在公司首届职工技能大比武中获得砌筑工工种第三名。

本次市砌筑工技能比武采用理论考试和实际操作两部分举行。三位选手在工余时间注重理论知识学习,在比赛中配合默契,最终在众多选手中脱颖而出,获得了较好成绩,为广宏建设争了光,也是公司践行“培育最具工匠精神的广宏人”的成效体现。

(东阳分公司 小杜/吴俊)



# 公司获省第二届建筑施工 BIM 应用投标技术编制技能比赛三等奖

12月11日从浙江省建筑业创新技术协会官网公布文件获悉,广宏建设集团在浙江省第二届建筑施工BIM应用“筑新”杯投标技术编制技能比赛中获得三等奖。

据悉,参加本届建筑施工BIM应用投标技术编制技能比赛的单位要经过建筑施工企业自愿报名、资格初审、专家评审、协会BIM技术应用推进工作委员会领导审定等程序,严格按照“公开、公平、公正”的原则进行评定。广宏建设参加的住宅项目投标标书在55家参加住宅项目投标标书的施工企业中位列14名,获三等奖。

广宏建设改制一年来,在加大技术创新、推广应用BIM技术等方面不遗余力,组建了技术信息中心并配置了BIM技术应用所需的硬件和软件。公司分别从总工室、工程部、投标管理部、成本核算部、分公司选取了九名员工,组建了公司BIM技术应用小组,兼职完成BIM技术应用的工作内容。

由于首次参加BIM技术应用比赛,在比赛

前,公司邀请了东阳三建BIM小组组长对公司BIM小组成员分享了东阳三建在2016年参加“筑新杯”投标技术标编制技能比赛时的比赛经验。随后还邀请了品茗公司讲师来公司进行了品茗BIM软件操作培训。

从比赛题目公布到成果提交的四天半时间内,来自公司机关各部门的BIM小组成员每天加班加点,完成了模型创建、场地布置、施工进度模拟、重难点管控措施4大项9小项BIM比赛成果,并将成果优化至最后作品提交截止时间。终于在本届BIM应用投标技术编制技能比赛中获得了较好成绩。

另外,公司BIM小组成员都参加了全国BIM应用技能等级考试,三名成员报考了专业BIM应用(二级)(建筑、结构、设备),其余六名成员报考了BIM建模(一级)。经成绩查询后得知,九名BIM小组成员全员通过考试。

(总工室 蒋锦洋)

## 公司与碧桂园集团结初果

2017年12月,公司成功中标碧桂园集团萍乡三百亩一期总承包项目。这是公司自与碧桂园集团成为合作伙伴以来的首个项目,公司成功地在大客户名单上增添了碧桂园集团这一重要客户。

碧桂园是世界500强企业,是国内房企三巨头之一,“给你一个五星级的家”是其品牌理念。“打造中国最优秀住宅建筑商之一”、培育“中国最具工匠精神的广宏人”是广宏集团的目标追求,相同的价值观和核心理念,使两家企业走在

了一起。这也是广宏建设集团大力推行大客户、重大项目战略的成果体现。

萍乡一期项目建筑面积63810平米,总造价10815万元,框架结构,由多栋排屋、商业、物业及地下车库组成。项目净工期365日历天,是碧桂园萍乡区域重点项目之一,施工难度较大,工期紧迫。公司将以科学化、规范化、精品化的管理,科学组织施工,加大资源投入,做好目标控制措施,确保项目各项指标按时按质完成。唱响广宏品牌。

(招标管理部 厉建红)

# 广厦学院“广宏班”开班



2017年12月25日，广厦职业技术学院“广宏班”正式开班。广宏建设集团有限公司总经理刘国强、广厦职业技术学院建筑工程学院顾佳滨院长等参加了开班仪式。

顾佳滨院长在开班仪式上说，2017年广宏建设集团有限公司招聘了近20名广厦学子赴广宏各个工地见习，学子们在广宏的工地上既体会到了干工程的艰辛，也品尝到了成功的喜悦，又锻炼了意志，为今后走上工作岗位积累了经验。成立“广宏班”是双方深度联合办学的又一重要举措。

刘国强总经理说，开办“广宏”班，对学校来说是谋求自身发展、实现与市场接轨、大力提高育人质量、有针对性地为企业培养一线实用型技术人才的重要举措；对广宏来说，是为了企业的发展培养生力军，培养自己的嫡系部队；对学生来说，是为了拥有更好的发展平台，能够在生产实践中学到更多的实际知识，积累经



广宏班签约仪式

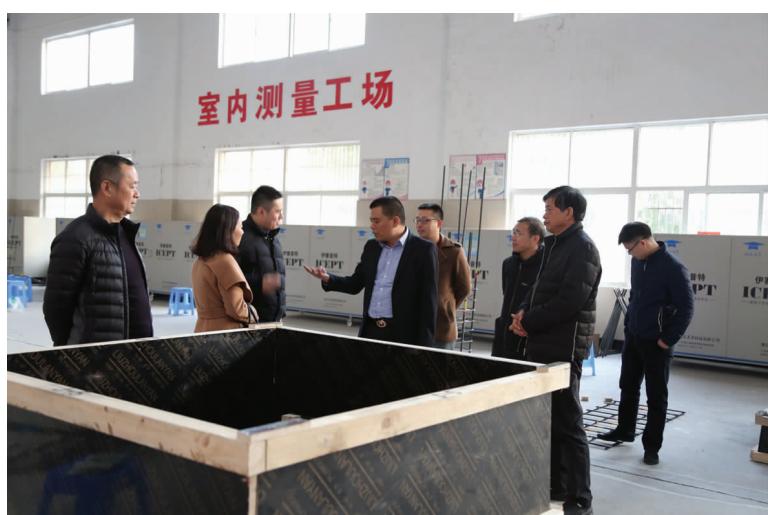
验,锻炼本领,快速成长,是个“三赢”的举措。希望同学们一要摆正位置,要有从一线工地做起的思想准备,沉下心来,脚踏实地,修好品行,努力在工作中提升自己的技术水平和管理能力,尽早成为广宏的顶梁柱;二是要要勤于学习,要虚心向老建筑人学习,学会多思考,善于发现问题、解决问题;要勇于创新;三是要勇于担当,要学会能做事,更要学会勇于担当,勇于挑担子;四是要懂得感恩,感恩父母的养育,感恩老师、学校的教育,感恩企业给你的平台、感恩领导、同事给你的帮助和培养。有感恩才有忠诚。忠诚于家庭,忠诚于学校,忠诚于企业,忠诚于国家的人,必定有美好的发展前景。

张欢萍同学代表“广宏班”全体同学作了表态发言。

刘国强总经理和顾佳滨院长代表校企两家单位进行了签约,并共同揭幕“浙江广厦建设职业技术学院建筑工程学院广宏班”成立。与会人员合影留念。

签约仪式结束后,顾院长邀请公司领导参观该院的教学基地、学生毕业作品展。双方边参观边就“广宏班”的办学方式、广宏定期派专业人员到校授课、学校选派老师到广宏工地充实实际经验等进行了充分的沟通、交流。

(古月)



# 远疆天域项目成功应用建恒铝模



日前,远疆天域项目部铝模工正在紧张有序地进行铝模板的安装。这些铝模产品是由浙江建恒建筑科技有限公司提供的。此前,由公司承建的宁波美的蝴蝶海苑五期、长沙时代玫瑰园社区两个项目相继采用了铝模板,并取得良好效果。

绿色建筑、环保建筑是建筑发展的必然趋势。公司总经理助理、工程管理部部长何国栋介绍说,铝模工艺与传统木模工艺相比具有很多优势,一是高效,安装速度快,装拆简单快捷,对工人技术要求不高。一般一个楼层只需4-5天,比木模工艺快2-3天;二是有利文明施工。铝模是按照建筑图纸进行工厂化生产,标准、规范,施工环境整洁,施工废料少,几乎不产生建筑垃圾,不使用铁钉及其他易耗材料,符合“建设美丽中国”绿色环保理念,模板材料可再生,减少因使用木模而导致的森林砍伐和水土流失;三是工程生产和质量安全有保障。铝模承载能力高,爆模、胀模等现象较少,楼梯构造柱、门窗过梁、止水反边、沉池反坎等小尺寸二次构件一次成型,效果良好,可有效解决外墙、门窗、卫生间等的渗漏等问题。又因铝模平整光洁,做出来的混凝土平整度、垂直度、板顶极差等比木模工艺均好;四是节约

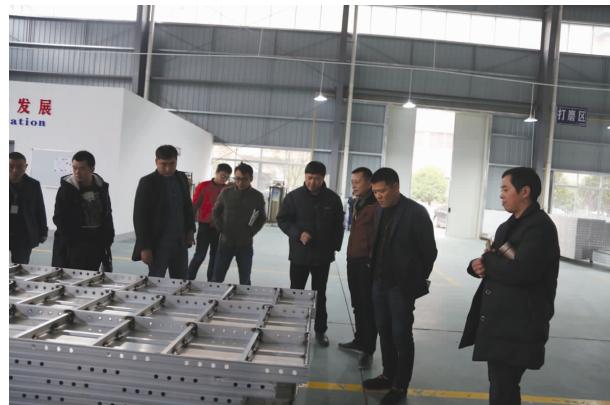
成本。一幢33层高的建筑,应用铝模每平方米成本约20元,比木模工艺减少5元左右,脱模后平整度和精度高,可免去表面抹灰,节约了装修费用。

在铝模安装现场,东阳分公司副经理王永良兴奋地说,铝模板从工厂到工地,板材、卡具等都是按照图纸标准生产和包装,不会有多余的板材和卡具,安装完毕后现场整洁如洗。现场安装师傅只有几名是从建恒铝模厂过来的,大部分还是原来的木模工,安装技术简单易学。下图是钢筋工在铝模板上扎钢筋,除了钢筋、扎丝及工具外,并无铝模等垃圾存在。

(古月)



## 公司组织各项目部工程管理负责人参观建恒铝模



2018年1月6日下午，公司组织各项目部工程管理负责人约40余人参观浙江建恒建筑科技有限公司。

浙江建恒建筑科技有限公司总经理贾天法介绍说，浙江建恒建筑科技有限公司为响应国家倡导的绿色建筑、环保建筑的号召，投巨资兴建了铝模厂。该公司是上年7月开始筹建，短短3个月就投产。目前产品已在广宏建设集团承接的

东阳远疆天域项目中施用。贾总从铝模板的生产工艺流程、安装铝模板工艺的环保意义、节本、工时、效率、文明施工、工程质量、安全性等方面比较了铝模板安装工艺与木模板工艺的优势，同时还介绍了产品从订单、图纸深化、生产、验收到交付安装的流程。通过实地参观学习，各项目部工程管理人员对铝模工艺有了一个基本的了解。

(古月)



# 公司召开美的工程管理和质量安全评估标准第七版研讨会



美的地产工程管理和质量安全评估标准第七版将于2018年1月中旬正式实施。为了快速掌握第七版评估标准，做好工作调整，探讨落实新标准的措施办法，2018年1月6日，公司召开了美的地产工程管理和质量安全第七版评估标准研讨会。公司工程管理部、总工室、广二建、金华分公司、在建美的项目部工程管理负责人、实测实量负责人等40余人参加了会议。

总经理助理、工程管理部经理何国栋主讲了美的工程管理和质量安全第七版评估标准、与第六版的主要区别，从地下防渗漏工程、钢筋工程、模板支撑工程、混凝土工程、二次结构、砌筑工程抹灰工程等10个主评估项详述了各检查项目、评分标准、实测实量的检查内容、评判标准、检测标段、检查部位等，主讲图文并茂、生动、形象，如

临现场。

南昌赣电梦想家、株洲美的翰城、宁波蝴蝶海苑等项目部参会人员均就第七版的评估标准和许多细节问题进行了热烈的讨论。

公司副总经理张小成在会后总结时说，美的地产是广宏建设的最大客户，我们一定要以精益求精的工作态度来对待工程管理和质量安全，今天的研讨会既是学习掌握美的第七版工程管理和质量安全的标准评估，更是提高我们广宏人责任意识、工匠精神的会议。希望大家以高度负责任的态度，切实做好工程管理和质量安全工作，大幅提升公司整体工程管理水平，以饱满的姿态迎接一季度中下旬第三方的季检，并取得良好成绩。

(古月)



# 广宏建设与义乌工商学院联姻签约 “广宏班”



2018年1月15日,广宏建设集团有限公司与义乌工商职业技术学院校企合作人才培养签约仪式在义乌工商职业技术学院举行。商学院建筑工程学院4个班约150名学生参加了签约仪式。

义乌工商学院副院长李慧玲在签约仪式致词上说,义乌工商学院近几年在教育育人方面实现弯道超车,取得优秀成绩。今天我们在此与广宏建设集团有限公司签约人才培养协议,是实现校企联合办学,也是开展现代学徒式人才培养的有效尝试。通过校企联合办学,让校企双方资源互补,分工合作、协同育人,不断提高人才培养的质量和针对性,促进职业教育主动服务当前经济

社会,推进职业教育体系和就业体系互动发展。

总经理刘国强说,义乌商贸世界闻名,东阳建筑闻名遐迩,能工巧匠遍布各地,是我国第一建筑强市。广宏建设以“诚信为本、正道经营”为企业经营理念,立足“打造中国最优秀的住宅建筑商之一,培育中国最具工匠精神的广宏人”为己任,以开发“大市场、大客户、大项目”为经营战略,与美的地产、时代地产、碧桂园等大公司进行战略合作,相继荣获近百项荣誉。随着时代的发展,建筑业管理人才将严重短缺,原来由木工、泥工、油漆工、钢筋工等成长起来的管理骨干,已经不适应绿色、环保、节能、BIM等新型技术为主体的建筑业发展潮流。义乌商学院“广宏班”的



学子们要摆正心态,发奋向上,不怕吃苦,虚心向老师傅们学习,通过学校老师、广宏师傅的“双导师”制,学会做人,学会做事,勇于担当,敢于创新,公司将依靠专业优势和实践优势,为大家提供务实可靠的基础保障,在人才培养模式、课程设置、实习实训基地建设、就业创业等方面为大家提供指导和帮助,广宏必将是“广宏班”学子的坚强后盾。祈盼大家快速成长为有觉悟、有知识、有能力、有担当、懂感恩的新一代建筑人,成为报效企业、报效社会、报效国家的有为青年。

总经理刘国强、义乌工商学院建筑工程学院

院长吴华君代表校企双方签署了联合办学人才培养协议。

据悉,此前义乌工商学院建筑工程管理学院的大三学生已参与广宏建设承建的金华信息产业园项目的工程管理,其中多人已成为公司B I M技术小组、Q C成果小组成员。该“广宏班”是公司签约的第二个订制班(去年12月公司已与浙江广厦建设职业技术学院签约成立了首个“广宏班”),也是该院建筑工程学院的首个订制班。

(古月)



# 公司四个QC成果获表彰

1月中旬,从金华市建筑业行业协会传来消息,公司四个QC小组成果分获金华市第二十次QC成果二等奖、三等奖和表彰奖。其中金华信息经济产业园(一期)I标QC小组所创的《提高高空大悬挑支模经济效益》推荐参加浙江省建筑业行业协会QC成果发布会。

2017年,根据目标管理计划,依据《2017年创优标准化责任书》,公司加大科技投入和技术创新力度,在各项目部大力实施工程生产和管理的新技术、新方法,并相继获得各方认可。6月,以总工室为主承担的山西盛科幸福城QC小组《确保高空连廊工程施工安全》成果率先荣获浙江省、金华市优秀QC成果二等奖和浙江省工程建设优秀质量管理小组。1月12日,金华市建筑业行业协会第二十次QC成果发布上,金华信息经济产业园一期I标QC小组的《提高高空大悬挑支模经济效益》成果荣获二等奖,时代倾城三期三标QC小组的《提高沉箱卫生间铝模安装定位及压槽的合格率》成果荣获三等奖,南昌赣电梦想家四期QC小组的《提高砌体工程质量合格率》、开维曦园QC小组的《降低加气混凝土砌块墙体抹灰裂缝频率》获发表奖。

各项目部QC成果的相继获奖,是公司实施“提升施工技术科技含量,以技术创新成为公司市场竞争的主要手段”战略的成效体现,标志着公司在科技创新等方面进入了新的阶段。

(总工室 蒋锦洋)



# 公司牵手上海筑网，建立战略合作



随着科技的迅猛发展，数字时代的来临，紧跟潮流、拥抱互联网是公司发展的必然选择。1月24日，公司牵手上海筑网信息科技有限公司，与旗下的“安装通”服务平台建立战略合作关系。公司总经理刘国强与上海筑网信息科技有限公司 CEO 杨勇签署了战略合作协议。

“安装通”是一站式智慧安装服务平台，是建筑、楼宇、安防、监控、机房、弱电等产品采购，项目询价，安装服务的交易平台。旨在整合国内安装企业与供应商，打通上下游产业链，支持商品采供、项目询价、方案设计、解决方案，提供贷款、物流、认证、延保、培训和招标，为安装行业提供更多产品、省时省力省钱、便捷高效安全保障的服务，解决企业材料浪费、管理无序而导致的高成本、高消耗问题。

广宏建设集团有限公司2017年工程承接量大面广，发展势头良好。然受建筑材料上涨等不可预见的因素，一定程度上制约了公司业务的拓展和业绩的进一步提高。与上海筑网信息科技有限公司实施战略合作，公司可充分利用“安装通”

交易平台，在建设项目的设计、建筑材料采购、成本核算和资金支付管理等方面获得更多的产品信息、得到省时省力省钱和便捷高效安全保障的服务。

上海筑网 CEO 杨勇作了“安装通”交易平台讲座。他用与中天集团等众多企业的合作案例，生动细叙了“安装通”平台的内容、优势和发展趋势。公司财务管理部、法务监察部、成本核算部、资金管理部等部门10余人参加了座谈。

(古月)



# 公司开展 2017 年年终述职报告会



2018年1月30日，公司举行年终述职报告会。总经理刘国强携经营班子人员向广宏建设集团董事会、机关员工报告2017年履职情况。董事长何飞龙和公司机关全体员工参加了述职报告会。

述职报告会由公司办公室副主任许江峰主持。

总经理刘国强率先进行了述职报告。他从经营管理、工程技术和财务管理、行政人力资源管理和法务管理等五个方面述说了一年来的工作。他说，2017年是广宏改制元年，公司经营班子在何飞龙董事长的领导下，按照董事会制订的工作目标，兢兢业业，恪尽职守，基本完成了预期目标。新业务承接和完成产值与上年比有大幅度

的增加。在巩固美的地产大客户的同时，与碧桂园、时代地产等建立了合作关系，承接了首个EPC项目，新建立武汉、广州、南昌、河南四个直营分公司；组织职工技能大比武，弘扬工匠精神，举办株洲美的标准化培训会，开展“百日攻坚战”等各类活动，大幅提升美的项目月检考评分，出台项目管理强制性规定、标准化管理办法以及奖励措施，引导公司项目管理步入标准化、精细化、常态化，逐步与大客户的要求接轨；加强科技投入和创新，组建BIM团队，在金华信息产业园应用BIM技术，组队参加浙江省第二届建筑施工BIM应用“筑新杯”投标技术标编制技能比赛，荣获三等奖，参加并荣获5个QC成果奖，推广应用铝模技术，制订申省高新及特级规划；制订和完善财务管理制度，完成对各分公司、项目部经济承包合同的结算兑现和2017年财务决算的编制工作，开展对西安分公司、安徽分公司等项目的审计，收邀管理费比上年增加55.71%，上交地方税收4000余万元；加强人才招聘和人才储备与培养，在广厦学院设立“广宏班”，与义乌工商学院建立校企合作办学。开展述职考评和薪酬体系改革，加强企业文化建设工作，开展各类文化活动，发行《广宏建设》期刊4期，建立微信公众号，及时播报公司各类活动，推广和提升



了企业形象;加强历史遗留问题处理的力度。在新的一年里将深化内部管理,进一步完善制度建设,加强执行力建设,加强与公司员工的交流沟通,有效解决历史遗留问题,在公司经营和工程管理等方面有新的提高。

之后,副总经理张小成、总工程师陈建兰、总助何国栋等也一一进行述职报告。

何飞龙董事长说,公司开展履职述评能让大家更好地了解公司和公司领导一年来的工作完成情况、存在的问题与困难,明晰来年努力的方向。今后这种形式的履职述评要继续举行,同时还要注重仪式,使其更具庄重性、严肃性。刘国强总经理等经营班子的履职述评,让我们了解了公司一年来取得的成绩非常喜人,制度建设进一步完善,公司自营能力有了很大的提升,管理费收缴和上交地方税收有了很大的提高,技术创新有了新的突破,大客户战略得到有效实施,广宏品



牌形象推广有了新的进步。

他强调指出,2017年是极不平凡的一年,也是自公司成立近20年来最为困难的一年。全体广宏人不忘初心,团结奋进,开拓创新,在业务承接、管理创新等方面取得了喜人业绩。希望经营班子在新的一年里在以下几个方面有新建树:第一、尽早制定与广宏相匹配的3—5年中期发展规划。包括企业的定位、经营发展思路、人才培养和储备、企业文化建设、企业品牌推广等都要有一个比较详细的发展目标,有了目标才会有动力;第二、执行力建设要有突破。要严格执行企业管理制度,在制度面前没有特例。制度制订、执行、监督、考核四大环节要环环紧扣,该奖的奖、该罚的罚,最终形成良好企业文化氛围;第三、业务培训要常态化。前几年我们还在大讲特讲信息化,如今已被大数据时代所替代。公司必须建立一套知识更新培训的制度,并坚持常态化。培训上可考虑分几个层次,一是公司领导层面的企业管理培训,二是工程技术人员、财务管理人才的知识更新培训,三是法律知识培训。培训人员不仅限于总公司相关人员,还要包括分公司、项目部相关管理人员,经济承包人和项目经理的培训尤显重要。各部门、各分公司也要根据公司的要求做好相应培训计划。培训形式要多样化,可采取请进来、走出去,可以集中授课、也可以工地现场。要让每一位广宏人了解相关法律法规,熟知公司的各项制度,哪些是红线,是碰不得的;第四,大客户发展要有新突破。目前公司大客户战略富有成效,除美的外,新发展了碧桂园、时代地产等,但美的项目占比偏重,还需要发展更多的大客户,以确保公司的业务全面均衡发展。

走过艰难的2017年,迎来了更富有挑战性的2018年。只要我们紧跟新时代,牢记使命、不忘初心、开拓创新、砥砺前行,广宏的路会越走越宽,广宏的明天一定会灿烂辉煌。 (古月)



# 公司召开实习大学生座谈会



1月29日，来自广宏各项目部的实习大学生代表26人，参加了公司召开的大学生座谈会。刘国强、张小成、陈建兰、何国栋、姜鸣光等在家的经营班子成员悉数参加了座谈。

公司分管领导向大学生们介绍了公司经营情况、企业文化理念和对企业员工的基本要求，指出2017年是极不平凡的一年，改制后的广宏

建设集团在何飞龙董事长的领导下，刘国强总经大刀阔斧地进行了改革，鲜明地提出了“诚信为本、正道经营”的企业核心理念，在业务拓展、建安产值、工程管理、增效减负等方面取得令人振奋的成绩。

总经理刘国强以自己的成长经历告诉大家，建筑行业前景光明，只要你努力，就能成才。以前

工地的管理人员大多是手艺人出身，专业文化知识不足，今后项目管理人员不仅要懂传统技术，还要会运用BIM等新型技术，还要善于创新。所以，有知识、有技术、有能力、人品好的技术人员大有用武之地。2011年广宏二建公司从湖北、武汉招聘了四位大学生，不出三年时间，一位成为广宏二建核心预算员，三位成为项目经理，年薪都在几十万元。

刘总指出，广宏集团十分重



视对青年人的培养，广宏现已在在广厦学院设立了“广宏班”，与义乌工商学院签约了联合培养人才的协议，2018年将出台阶梯式人才培养计划，明确各个岗位的职责与薪酬福利。大学生需要认真思考自己的人生定位，我将来要干什么？是想从事建筑行业，还是临时过渡以后要改行？从事建筑后是想当一般的技术人员还是想当项目经理，或是经济承包人？

刘总认为，建筑工程学院出来的每一位学子都具备当项目经理的潜能，都是血气方刚的年青人，对今后发展抱着美好的向往，只要你足够努力，善于学习，学会沟通，积极进取，广宏必定会为你们的成才提供最好的平台。

广厦学院的戴正、义乌工商学院的胡哲昕、陈彬彬、朱明明、成都艺术学院的赵超分别发言，他们表示在广宏的工地上学习已有一段时间，从不习惯到逐渐适应项目部的工作，师傅们工作尽心，肯指点，教技术，指导我们如何与一线操作工沟通，关心照顾我们的生活，让我们有到家的感觉。我们中有的成为实测实量员，有的已成为栋号长。公司总工室和项目部还让我们参加了BIM技术应用，感到十分荣幸。

同学们纷纷发言，既谈工作，也谈生活和待遇等具体问题，场面热烈。

(古月)



# 寻找发光的您

广宏招聘期待您的加入



2018年2月10日，东阳大厦一楼，广宏建设集团2018年新年招聘会正在如火如荼地进行，来自东阳、江西、安徽、宁波以及辽宁等地的应聘者络绎不绝，应聘分公司经营部负责人、项目负责人、项目技术负责人、信息技术主任和工程师、BIM技术工程师、建筑深化工程师、实测实量工程师、资料工程师、核算会计师、税务筹划师、出纳、会计、法务专员、客户经理、安装质量工程师、栋号长、安全员、施工员等350余个岗位。



位。

广宏建设集团有限公司在过去的一年，坚持以“诚信为本、正道经营”为企业经营理念，坚持实施大客户战略，在深化美的地产合作同时，与碧桂园、中梁地产、时产地产、香港瑞安集团、绿城集团等国内一流房地产商建立了合作关系，业务承接和完成工程建设分别比上年增加67%和200%，上税地方税收比上年增加300%；加强和完善工程管理和质量安全的各项措施，制订最新

2.0版工程管理和质量安全标准，规范工程管理；加强技术研发力度，推行BIM技术和铝模新工艺的应用，多个工法和QC成果获得省、市专利、奖励，多个项目获得双龙杯、工程管理和质量月检评比区域第一。

在坚持奋力拓展业务的同时，广宏建设集团始终把人才招聘和培养作为重要工作。一年来招聘培养了和各类技术人员50余名，在浙江广厦

学院开办了“广宏”班，与义乌工商学院签署人才联合办学协议，召开实习大学生座谈会，关心大学生的成长。

在招聘会现场，集团总部、东阳分公司、湖南分公司、广东分公司、浙江建恒科技有限公司的招聘台前，人头簇动。集团人才资源管理负责人刘虹娟兴奋地说，公司专场招聘会是第一次开展，没有经验，时间又到了农历年底，不知道会有多少人来，刚开始心里没有底。想不到八时不到，许多人已经在大堂等候应聘了。

应聘者有年过 50 岁仍精力充沛的东阳老人，有刚参加工作几年已积累一定经验、来自全国各地的 20 多岁年轻人，更多的是已在建筑行业摸爬滚打十多年，具有丰富经验的 30—40 多岁的壮年人。他们手持各类证书，对照招聘岗位，认真填写招聘申请报，由工作人员先行初审，初步通过后，副总经理张小成、总工程师陈建兰、总助理何国栋、公司顾问应青和财务部、成本核算部、工程管理部、东阳分公司、广东分公司、湖南分公司的负责人现场进行业务面试，面试通过者，当场予以录用。

广宏首场人才招聘专场的成功举办，是社会各界对广宏建设集团持续稳健发展的肯定，也是广宏品牌不断提升的必然。

(古月)



十五冶第二工程公司领导莅临公司考察



3月3日上午，广宏迎来了首个央企——中国十五冶金建设集团有限公司第二工程有限公司副总经理、总经济师王宏林率总工、招投标主任、采购主任等一行人的考察。刘国强总经理率在家的经营班子领导接待了考察团。

中国十五冶金建设集团有限公司成立于1953年，是以建筑业为主，房地产业、矿业开发和物资贸易业多元发展的大型企业集团，隶属于国务院国资委直管的中国有色矿业集团有限公司的成员企业。拥有1项总承包特级资质、7项总承包一级资质及5项专业资质。“与客户共发展，与员工共成长，与社会共和谐”为使命，秉承“开得动，打得响，过得硬”的企业精神，坚持“质量就是生命，产品代表人品”的质量理念，不断改革创新，向客户提供了优良的产品和优质的服务，荣获境内外包括鲁班奖在内的100多项荣誉和65项工法，并创造15项中国企业新纪录。

总经理刘国强向客人介绍了广宏改制一年来以“诚信为本、正道经营”的企业理念，坚持大市场、大客户、大项目战略，在项目布局、工程管理和质量安全、对地方税务的贡献、荣膺东阳市政府特殊贡献奖等所取得的成就情况。

双方就西南地区的几个PPP项目的合作方式进行了深入的探讨。

(古月)



## 文化长廊

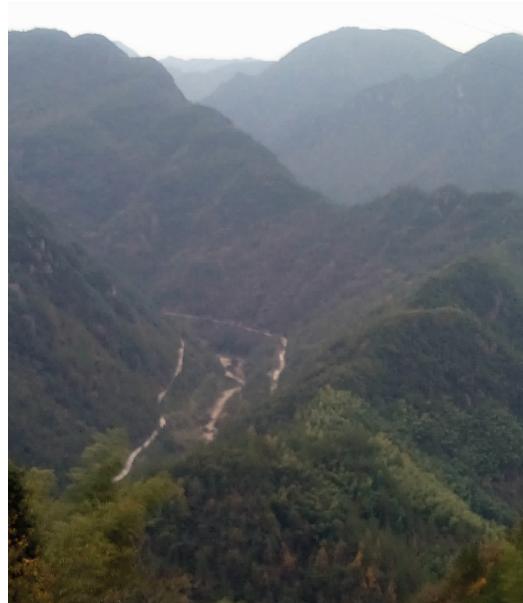
- 初访周家庄
- 我的他是干工程的

## 初访周家庄

初冬的一天，广宏驴友队向东阳江镇周家庄进发。驴友队沿东阳——横店 310 国道线，转南上湖——湖溪镇白水口——东阳江镇天山——横锦水库库区公路——东门——八达——王毛弄——周家庄。除城区至白水口的道路基本平缓外，一路都是盘山公路。王毛弄至周家庄的村间道路，更是路窄坡陡，一行人翻过层层山峦，历时近两个小时方才到达周家庄。



在村头稍宽的公路边停好车，沿着水泥路走不了多远，首先映入眼前的是一片古树群，有南方红豆杉、枫树、苦槠树等 30 余棵。在古树群边，



立有“浙江省古树群保护碑”：周家庄古树群，主要树种：南方红豆杉，数量：19 棵，保护等级：Ⅲ 级。同时在古树边建了一个休憩场所，古树群四周由一片翠竹林环绕，尤如众星捧月。这么高、这么大的古树得有多少个年头呀？驴友们边拍照边惊叹，在一棵古枫树树干上找着了由东阳市人民政府立的浙江省古树名木保护牌：树龄：300 年。枫树树龄 300 年，红豆杉呢又是多少年呢？



很快，我们在村里遇到钓鱼而归的周家庄护林员施祖其。他告诉我们，600 百多年前周姓始祖在此开基，故名周家庄。后来陆续有陈姓、施姓、金姓迁移而来。这些古树是周姓先辈所栽，据传红豆杉已有 500 余年。一直以来村里就有不成文的规定，古树周边不准放牧伐枝、垦殖种粮，

也不准攀爬摘果。几十年来,不乏有木材商想高价买走它们,可都被周家庄人拒绝了,“祖先留下的树是无价之宝,卖了就再也没有了”。确实,在东阳,几百年树令的南方红豆杉在多个山村可见,但成片的唯有周家庄。近年来,政府越来越重视古树名木保护,市政府聘请施祖其为此地的护林员,每月有工资。为了联系方便,政府还为其配置了手机。施祖其拿出崭新的手机,有点害羞地告诉我们说,他还不会用。驴友聿子接过手机,见是一只 OPPO,款式还蛮时尚的。聿子耐心地教会他拔出、接听、拍照、写信息、听音乐,直乐得他



像个孩子。

老施还告诉我们,周家庄也称尖角山头,是八达乡(现属东阳江镇八达工作片)最远的村庄之一,海拔约700余米,山高路陡。村庄最多时居住有35户村民,因缺田少地,收入来源少,生活十分艰苦。改革开放后,村民们放下了锄头、柴刀,走出村在外从事各种营生,有的还开了公司、工厂。涌现了施德全(施德全红木家具老板)等大老板5、6位。老施的三个儿子,也均在外工作,大儿子开了公司,在上海、杭州、东阳等地购置了房产、别墅、街面房。

斗转星移几十年,周家庄的村容村貌与几十年前并无二致,石砌的地基、泥筑的土墙、木结构



的老屋依然坚固,村后的小山塘政府出资重新加固。村民大多迁至外地,唯有施祖其老两口因不习惯城里生活而留守村里,看护着周家庄。70多岁的老俩口住在冬暖夏凉土坯房里,自种些蔬菜、水果,还养了鸡和土蜂,土蜂蜜有专人上门收购。过着恬静安逸的山村生活。周老太戴着粉红色头花,面带羞涩地告诉我,她娘家离周家庄约10多里山路,当年她是坐着花轿嫁到周家庄的。坐花轿嫁人在旧时可是大户人家才能请得起。与之相应的还有被笼轿,是摆放被子、碗等嫁妆的轿子。我小时也多次见过新娘子坐着花轿嫁至夫家。如今这一情景只能在电视上再现了。

平时虽只有两位老人在村,然时常有城里人前来游览,看古树、呼吸山区的新鲜空气。更有村里人隔三差五来村小住。当天,我们还巧遇一位60多岁的阿姨带着外甥女从横店回到周家庄。她告诉我们说,几个子女都在外地工作,并在当地安了家。周六,在横店东磁工作的儿子开车送





我和外甥女来村小住，周日下午再来接我们回横店。虽然回来小住还要带着棉被等生活用品，还要打扫卫生，但这里是我们祖祖辈辈的家，这里是我们的根。小女孩被奶奶安置在站桶上，脸上挂着泪花，显得有些不情愿。站桶是小孩专属坐椅，中间有一块隔板，隔板由多块木板拼接而成，木板之间缝隙较大，隔板上还可放一小木橙，小孩在内可站可坐，站桶底部可放火盆，冬天小孩在站桶内不会冷。站桶也是我辈小时的必用之品。现如今在城里、平原农村已很难寻觅。



周家庄海拔高，路窄山陡，但在村后山有一大块天然坪地，有家大公司看中周家庄这一得天独厚的地理环境，曾提出在此建一个直升机停机坪，开辟一条城市到周家庄的飞行航线，方便游人进出，开发、做大旅游项目。然难忘乡土情的村民们拒绝了大企业来周家庄开发项目的提议。村民们清醒地知道，自己要得是那份不变的一草一木和曾经的岁月永驻心间的情怀。

不知不觉已时过 11 时，驴友们在老杜的带领下，就地取材开始了生火煮饭。在路边的乱石堆上叠起炉灶，捡来山上枯枝作柴火，崭新的铜

缸煮上香喷喷的腊肉铜缸饭，烧了一锅豆腐、梭子蟹、虾、平菇、腌菜、腊肉、新挖冬笋的杂烩菜，在烧火同时还烤了红薯、土豆，驴友们吃的直呼过瘾。



饭后，驴友们兴致勃勃，整理好行囊，向周家庄村后的“停机坪”进发。沿着村后土路，登上村后小山塘，穿过鲜有人走的羊肠小道，爬上村后山坡，呈现在大家面前的是足有十多亩面积的平地，长着一人多高的茅草，茅草间有一米多宽的路，一直通向山顶，沿途安息着周家庄的祖先。想必这条路是村民祭祖以及我等游人想看看“停机坪”“真容”而踩出的。

下午 1.30，驴友们兵分两路，一路打道回府，一路带着意犹未尽的心境向学陶村进发。

(古月)



# 我的他是干工程的

从认识到现在已经一年多了，一年的时间我们聚少离多，我们的爱情属于情人似的爱情。刚开始认识的时候你并不起眼，瘦小的个子，戴个眼镜，很普通的人，那时候的我还是个实习生，刚从学校做完毕业设计回来。依稀记得普通的交谈中连续问了你两次“你是哪里人”，你也不厌其烦的回答了我“我浙江人”。终于我记住了，

你是来自浙江。

第一次心动来自某个理发店，那时的我还留着一头长发，当时最讨厌的就是自己洗头发。一次晚饭后，我根据平时的习惯，走进了理发店洗头发，不巧你也屁颠屁颠的进了理发店剪头发，顺手牵羊的还给我买了个冰激凌。在理发店小哥的调侃下，我对身边的这个人有了想要更加进一步了解的欲望，从理发店出来，在他的邀请下我们一起去泡了个脚。从这天晚上开始，他渐渐地出现在了我的生活圈里，于是我们便有了说不完的故事。

我们在一个公司上班，下班后我们会一起去河边散步，周末一起爬山、旅游、看风景是我们共同的爱好，我们都喜欢说走就走的旅行。

后来我们一起养了一条宠物狗，我们给它取名“Aug”。Aug 刚来你就出差了，一去就是一个月。这对刚在一起的情侣来说简直就是一个巨大的考验。我很喜欢 Aug，Aug 刚来的时候只有四十天，因为它是 8 月份来的，所以给它取名字叫 Aug。Aug 的到来给我们的生活增添了许多的欢乐，也增添了许多的烦恼，因为养小宠物就像养儿子一样，主人要照顾它喝拉撒，担心它生病，每天要带它出去散步。书上说养狗会规律主人的生活，给人增添责任感，在我这里得到了验证，这可一点都不假。Aug 一天天长大，越发的顽皮难养，你也经常不在公司，终于我们还是不得不忍痛割爱把它送回了老家，把 Aug 下放到了乡下。



毕竟我们都有工作，我在公司，但是他从去年的沈阳，株洲，到衡阳，再到贵阳，再到今年的南昌，现在的上饶。我们两个在一起的日子凑起来也不超过几个月，是的这就是做他的生活。也不喊苦也不喊累的。

大家都尊重军嫂，但在我看来做个做工程人的女人也是非常的不易，他们也常年四处奔波，他们每天在工地上面对的是艰苦的环境，项目的前期是最艰难的，没有电，没有水，没有食物，有的只是一片荒草丛生的土地，或是堆积成山的黄色泥土……他们要在这样的土地上盖起一座座高楼，威严耸立的高楼。

我们的许多的工人在项目上一呆就是一年甚至两年……逢年过节的时候是我们工人最欢乐的时候，因为项目上就年假最长有十多天的假期，工人们可以回家跟家人团聚。每一位前来咨询我们这行工作的学弟学妹，我都会反复的问他们，你们能吃苦吗？你们做好准备了吗？为什么这么问，是因为我希望在我这里咨询的同时都能给这些新鲜的血液打好一个预防针，做我们这一行是非常辛苦的。写这个文章的时候我在高铁上，不知道为什么，就是觉得这一趟出门感触颇深。我来到他的项目上探亲，三天去了两趟工地，亲自见证了他在项目上的生活，挺心疼的，每天要面对各种各样的问题，各种各样的状况，到他项目部的第一个下午，刚好碰到甲方项目经理，记得他说这边的甲方是很好沟通的，经常会开开玩笑什么的。其实不然，那个甲方经理说话毫不客气，咄咄逼人的，说什么很好沟通只是对我的一种安慰罢了。我在旁边看着都是非常懊恼的。可是他却能心平气和的与之沟通。生活不易。我想每个行业都有每个行业的不容易吧。做工程的男人会有很多的应酬，晚上出去吃饭，喝酒，唱歌……免不了的应酬，免不了的烟酒，他的身体明显被掏空。他是一个有野心的人，跟我一样。

我们刚在一起的时候很多人都不看好

我们，他比我大6岁。不管在生活上还是在工作上都给了我很多的照顾和指导。有些东西在他看来没有什么的，却偏偏是我在乎的，我很执着，也很固执，同时也非常的较真。俩人就这样一路吵吵闹闹又不离不弃。一眼看去他只是众多工程人中一名不起眼的员工，可是在我的心里他是永远无法被替代的，他用他的方式给我撑起了一道防护线，暖暖的。

生活就是这样，一路走来，有喜有悲，有苦有辣。大家都说长年分隔两地对我们都不好，我也不知道继续走下去是对还是错。可是生活如此谁又能给出一个正确的答案呢，只能说时间会给每个人都续写一个完美的结局吧。我相信缘分，相信你，也相信我自己。

写这篇文章的时候我正在回家的高铁上，去了一趟工地现场，思绪万千的我总觉得应该留下点什么，这也是我一点小小的感悟，送给我的他。

--Aug



# 陈红卫字画



# 廣宏建設

Guang Hong Jian She



---

地址：浙江省东阳市兴平西路78号  
电话：0579-89317871  
传真：0579-86818788  
E-mail：ghjs2006@163.com  
邮编：322100

---