



广宏建设
GUANGHONG
CONSTRUCTION

廣宏建設

全国建筑行业报刊“精品奖” / 全国工程建设行业报刊“金页奖”



- ◆ 卷首语：如何加强执行力建设浅谈
- ◆ 本期导读：不忘初心 逐梦前行 再创佳绩
- ◆ 文化长廊：村运会上那道蓝色风景

2019/03
(总第80期)

打造学习型企业

——团队执行行为培训剪影



如何加强执行力建设浅谈

执行力是最能体现一个公司企业文化建设的成果，执行力能力强弱也是企业发展过程中一个离不开的话题。如何加强执行力建设，如何让公司的各项制度能够落实执行下去，如何让各项工作能够达到预期的目标，是每个公司都在寻求的解决办法。

企业执行力的建立最重要的两点是要加强团队的执行力建设与个人的执行力建设。团队执行力是一个团体之间相互协作，共同完成工作任务，达成工作目标的体现。团队执行力建立要求团队里建立合理的管理制度，有效的监督机制，有利的激励方式以及强力的团队精神，也就是要求有制度、有执行、有监督、有反馈、有激励、有考核，缺一不可，形成闭环。个人执行力也是关乎团队执行的关键一环，要求每个人必须事事有着落，件件有回音，要求做事中多想办法，少提理由。要求员工必须有所想，有所念，能够为开展工作出点子、想办法。员工要有一定承受挫折的能力，大部分的工作在执行过程中都是没有一帆风顺，事事顺心的，如何在遇到困难与问题的时候，借助自己的能力以及外部的力量(包括同事、下属、上级之间关系)去提供另外一个解决问题的方案。很多员工执行力不强

在于不问、不沟通上，员工需要学会与同事、下属、上级之间建立良好的沟通方式与渠道。为什么有些员工只会做一些自己职责范围内的工作，同事要求帮忙，甚至领导要求做的额外的事情都是推三阻四，是缺乏责任心、不敢担当的表现。工作上不能画地为牢，不能仅仅将职责放在自己的小天地里，而是要将责任放到部门、公司的角度上考虑问题，管理者要有大局观，员工也要有大局观。

执行力建设也是管理之道。企业都是希望在管理之中要出效益，管理过程中要出成果。任何管理都在付出成本的基础上建立的，一些无效的管理只会增加团队、员工之间的抱怨、失落、指责的情绪。没有规矩无以成方圆，管理过程中首先必须要先“理”后“管”，将公司所有的制度、流程、权限、职责进行明确，然后再发挥人为的因素，对其中有缺陷，需要改进的以及需要人性化处理的由“管理者”来处理与解决。执行力建立应该是建立在有效管理的基础上，根据公司的实际情况，制定合理的管理制度，由合适的人员在合适的岗位上干合适的事情，这样公司、部门、员工之间才能发挥各自的能力与水平，团队与员工的执行力才会有所提升。 (江 峰)

广宏建设

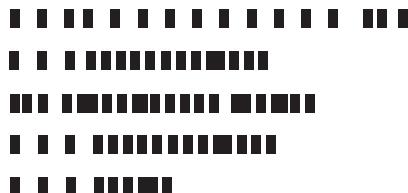
GUANGHONG JIANSHE



2019 年
(总第 80 期)
10 月 15 日出版



何飞龙
刘国强
邵园娟
张小成
陈建兰
许俊君
饶建平
许江峰
华山胡



建广阔天地

卷首语

01 如何加强执行力建设浅谈

会议报道

05 不忘初心 逐梦前行 再创佳绩

07 百年大计质量先

信息资讯

12 市委书记傅显明莅临上卢农房集聚区检查指导

13 广宏建设集团 2019 年“安全生产月”活动总结

18 公司赴碧桂园江西区域开展业务交流

19 市委常委、宣传部长蒋令树莅临上卢农房集聚区检查指导

20 浦江县常务副县长韦钟铺率团参观上卢集聚区项目

21 卜亚男等市领导慰问上卢集聚区一线员工

22 珠晖区委常委、组织部长彭顺利慰问东湖安置房项目一线员工

23 市建协百人团观摩建恒铝模和上卢农房集聚区

24 我在一线挥汗鏖战，业主送来一份清凉

25 《广宏建设》获评全国工程建设企业内报内刊“精品”报刊

CONTENTS 目录

筑宏伟蓝图

- 26 上卢集聚区项目顺利封顶
- 27 严字当头,注重细节,坚持敢怼
- 28 金华市专家组对巍山农房集聚区项目进行主体阶段标化工地检查

管理在线

- 30 标杆工地标准及区域工程管理要求宣贯
- 33 梁板墙柱节点处不同强度混凝土如何同步浇筑?



逐梦之歌

- 36 挑战自我 凝聚力量 熔炼一流团队



学习园地

- 40 精确定位,努力提高执行力
- 42 认识的高度,决定执行的力度



封面:衡阳美的梧桐庄园效果图
封二:打造学习型企业——团队执行力培训剪影
封三:彳亍浅秋的苏堤



会议报道

- 不忘初心 逐梦前行 再创佳绩
- 百年大计质量先

不忘初心 逐梦前行 再创佳绩



8月24日，广宏建设集团有限公司在东阳大厦召开年中工作会议。集团总部、各区域公司经理、分公司经理及各项目经济责任人参加了会议。公司董事长何飞龙参加了会议并讲话。公司总经理刘国强作年中工作报告，部署下半年的工作。

会议由公司顾问葛志成主持。

会议首先由各区域公司经理汇报上半年工作。

尔后，集团各分管理领导对大客户项目管理、财务管理、法律防范等有关内容进行专项宣贯。

刘国强总经理在汇报中指出上半年公司的工作以“遗留问题处理及项目管理年”为中心，结合“稳中求进、争创效益”的要求展开工作。遗留问题通过多方努力，取得了阶段性成



董事长何飞龙



总经理刘国强



顾问葛志成主持会议



常务副总邵园娟



财务副总监饶建平

效。公司按照“大市场、大客户、大项目”战略，新承接业务已完成全年目标的 50%。通过深化内部管理，合理筹划资金安排，落实项目管理新标准新要求，大客户项目月检成绩逐步提升，财务费用和管理费用支出有了大幅度的下降。

下半年公司将以奋力拼搏的姿态，以实事求是的精神，迎难而上，确保 2019 年新春工作报告里全年各项指标顺利完成。刘国强总经理从提高风险防范意识，强化项目标准化管理，提升大客户项目月检成绩，深化与大客户的合作，探索

直营模式，建立人才培养体系，强化财务管控，加强企业文化建设等方面提出了新的要求。

何飞龙董事长在会上发表了讲话。他说，上半年工作亮点多，查找问题准，措施跟进有力，我和董事会感到很欣慰。下半年要求：一是加快解决历史遗留问题的进度；二是进一步抓好项目管理；三是进一步提升执行力。希望全体广宏人“不忘初心、不辱使命”，奋力拼搏、逐梦前行，咬定任务不放松，努力完成年初制订的各项目标。

(古 月)



广一建经理胡华楠



广二建经理黄开庭



公司副总、广三建经理吴惠刚



广四建经理葛跃辉



山西分公司经理吕伟群



法务监察总监许俊君

百年大计质量先

——公司召开项目管理会议



8月23日，公司召开2019年项目管理会议。各区域公司经理、生产技术负责人、项目经济责任人、项目执行经理、安全负责人、技术负责人和公司各部门负责人、工程管理部、总工室等部门人员参加了会议。总经理刘国强就项目管理作了专题讲话。

会议分两个部分。第一部分，与会人员参观上卢农房集聚区项目。

在上卢农房集聚区项目，与会者听取了项目经理吴茂忠有关项目情况，参观了项目文明标准化、铝模爬架等新技术新工艺应用、工法展示区、安全教育体验区，现场翻阅了劳务等相关台账。大家边参观边交流，对上卢农房集聚区项目的新工艺应用和质量安全管理等十分佩服。





会议第二部分，在东阳大厦召开会议。



新中大林总介绍信息化开展情况。



陈建兰宣贯标杆工地标准及区域工程管理要求。



项目经理吴海滨、孙仁杰进行经理经验交流等。



李坚报告年中工程管理大检查情况反馈。



邵湘阳报告年中大检查技术管理反馈。



张小成宣贯标杆工地奖罚制度及公司项目管理提升。

工程管理总监张小成代表公司与项目经理吴海滨、孙仁杰现场签约《标杆工地责任书》。



刘国强总经理在报告中说，“打造优秀住宅建筑商，培育具有工匠精神广宏人”是广宏的发展战略，公司每年召开项目管理会，就是要“不负匠心，铸精品工程，唱广宏品牌”。今天，大家观摩了上卢农房集聚区，听取了相关部门的工程检查反馈、标杆工程建设要求、信息化建设宣贯和项目经理经验交流，提出了公司项目管理的新思路，非常好。从上半年项目检查反馈看，既有好的，也有不足的。我们知道，工程项目管理不可能没有问题，而是如何及早发现问题，及早解决问题，这才是关键。稻盛和夫的《六项精进》指出：付出不亚于任何人的努力；要谦虚，不要骄傲；要每天反省；活着，就要感谢；积善行、思利他；不要有感性的烦恼。其核心就是要学会思考，当天有无事情未处理好，可否可再作改善，列出明天重要事项等，让工作和问题、解决措施清清楚楚。

他指出，如何提高项目管理水平？从现阶段来说，主要是四个方面，一是加强项目管理制度执行力建设，确保各项工作按照程序化、标准化管理；二是项目组织标准化，视项目实际，确定相

应的项目经济责任人、项目经理、施工员、安全员和各工种班组，明确相应责任、考核和奖罚措施；三是产品要专业化，公司在大力推行铝模、爬架、信息化、智慧工地等“四新”技术，每个项目每一项新技术应用都要有相应专一的人，才能做到专业的产品，才能亮点多多。希望标杆工地率先做出榜样。四是大客户项目管理高质量化。大客户项目往往代表着行业中最先进的施工标准与技术水准，能够为公司项目管理带来很大的推动作用。同时大客户项目风险较低。公司大客户项目的施工面积占 60% 左右，可以说大客户项目维系着公司生存的基本业绩。因此，要强大客户项目的检查频率，提高大客户项目的管理标准，以最大可能满足大客户对质量的需求，体现广宏对产品的不懈追求。希望集团、区域公司、各项目齐心协力“走在前列，干在实处”、唱响“广宏品牌”而努力。

晚上，还举办了《项目技术管理》和《大型机械及安全文明标化》两个培训。

(古月 吴俊)



信息资讯

- 市委书记傅显明莅临上卢农房集聚区检查指导
- 广宏建设集团 2019 年“安全生产月”活动总结
- 公司赴碧桂园江西区域开展业务交流
- 市委常委、宣传部长蒋令树莅临上卢农房集聚区检查指导
- 浦江县常务副县长韦钟铺率团参观上卢集聚区项目
- 卜亚男等市领导慰问上卢集聚区一线员工
- 珠晖区委常委、组织部长彭顺利慰问东湖安置房项目一线员工
- 市建协百人团观摩建恒铝模和上卢农房集聚区
- 我在一线挥汗鏖战，业主送来一份清凉
- 《广宏建设》获评全国工程建设企业内报内刊“精品”报刊
- 上卢集聚区项目顺利封顶
- 严字当头，注重细节，坚持敢怒
- 金华市专家组对巍山农房集聚区项目进行主体阶段标化工地检查

市委书记傅显明 莅临上卢农房集聚区检查指导



7月12日，东阳市委书记傅显明、副市长楼国民率政府各职能部门领导莅临上卢农房集聚区指导。东阳市城市投资公司董事长杜益初和广宏建设集团总经理刘国强陪同检查。

上卢农房集聚区项目自2018年10月进驻以来，坚持“不忘初心、不负匠心”，推行“四新”技术和工具式利用，改变以往低能、消耗大建筑特点。具体为：施行三维场布、碰撞检查、进度模拟的BIM技术，应用绿色、可持续的铝模工艺替代传统木模，外架采用附着式升降式脚手架，铝模爬架楼栋的人货电梯楼层进出，“新型翻板”替代传统“卸料平台”，楼梯与楼层临边，采用工具化配件。信息化、智能化应用替代人工管理，主要为：采用刷脸门禁考勤系统实施工地劳务实名制管理，塔吊无线视屏监控安全施工，环境监测及降尘除霾联动控制系统(除尘雾炮、喷淋降尘、噪声监测仪及显示屏)、室外高效泛光灯、室内LED灯带、负载限流控制器(用于宿舍区、办公区)等设施实现节能环保。新技术、新工艺和信息

化、智能化的应用使项目管理更为科学、合理、有效，按照目前的建设进度，项目将提早数月为家乡父老提供优质的精品住宅。

市委书记傅显明充分肯定了上卢农房集聚区项目取得的成绩。他强调指出，农房集聚区建设关系到千万家农户的安居乐业，是最大的民生工程。唯有做好。上卢农房集聚区一期为大家提供了样本，希望二期和其它农房集聚区向标杆看齐，保质保量地完成农房集聚区建设工作。

(古月)



广宏建设集团 2019 年 “安全生产月”活动总结

2019年是全国第十八个“安全生产月”，按照国务院安委会办公室2019年5月9日发布的《关于开展2019年全国“安全生产月”和“安全生产万里行”活动的通知》要求，国务院安委会办公室将以危险化学品安全为重点，开展相关活动。结合总经理刘国强在2019年新春工作会议上的讲话精神以及公司安全生产工作的总体部署，坚决遏制各类重特大事故发生。通过下基层、深入到施工班组一线等活动，加强理论宣讲和解读，坚守安全红线、达成安全发展的共识，实现公司安全生产形势稳中向好，确保公司安全健康发展。“安全生产月”期间，公司各级、各部门、各项目部紧紧围绕“防风险、除隐患、遏事故”的主题开展了各式各样内容丰富多彩的安全生产活动。现将今年“安全生产月”活动总结如下：

一、提高认识、精心部署

为确保本次“安全生产月”活动的各项工作有效落实，使活动收到最大实效，公司成立了以集团工程管理总监张小成为组长，工程管理部、各区域公司经理为成员单位的“安全生产月”活动领导小组，负责组织、监督、检查、协调“安全生产月”活动的全过程，制定出活动内容、方案和活动时间表，做到有组织、有领导、有条不紊地组织开展“安全生产月”活动。同时集团总经理对“安全生产月”提出了具体的工作要求和部署，要

求各区域公司、项目部要广泛发动全体员工积极参与到各项“安全生产月”活动中，成立“安全生产月”活动领导小组，制定出活动内容和实施方案，以保证“安全生产月”活动的有效开展，并做好安全月总结。

二、广泛宣传、注重实效

为了做好“安全生产月”活动的宣传工作，公司工程管理部搜集和整理了与安全月活动相关的宣传标语和安全教育影片等资料，并及时下发到各区域公司和项目部进行宣传、学习，并于6月4日开始对公司下属在建项目进行生产大检查，监督检查各区域项目部安全月活动落实情况。

公司各级、各项目部累计悬挂横、竖幅标语131条、张贴宣传画89张、出黑板报42期、举



株洲美的翰城二期项目部组织管理人员召开安全生产月启动会

办知识竞赛 13 场、参观图片展览 16 次、培训职工 58 次、安全事故影片播放 51 次，直接或间接参与人数近 8843 人次，广泛宣传了党和国家安全生产法律法规、方针政策和公司管理制度，以及安全生产技术知识，推动全员牢固树立起了“加强安全法治、保障安全生产”的理念。

三、有序开展各项安全月活动

一是通过组织管理人员召开安全月活动启动会，落实活动开展内容及分工，保证安全月各项活动有序展开。



浏阳碧桂园项目组织管理人员召开安全月活动启动会



东阳巍山农房集聚区项目部组织相关人员召开安全月活动启动会并进行现场交底

二是组织员工对公司安全管理规章制度、岗位安全操作技能、现场应急处置预案、图片展示和安全生产教育影片播放等内容进行安全培训和警示教育，使员工能够熟练掌握岗位安全技能和自救互救措施。



鄱湖乡东湖村安置房项目组织员工对灭火器材如何正确操作进行现场培训。



衡阳佳源罗马都市十二期、十三期项目部对架子工、木工、钢筋工等班组进行书面技术交底





义乌佛堂江滨一期项目部组织人员进行了现场安全教育、安全教育影片观看及安全体验活动



嵊州上悦城项目(南地块)二标段项目组织员工观看安全教育影片



东阳美沁园二期项目组织员工进行安全教育影片播放、体检等活动



横店玫瑰星城三期三标项目组织员工进行安全教育影片播放



东阳远疆天域项目组织员工进行安全教育影片播放

三是组织员工进行拒绝违章签字活动,加强自身安全责任心。



株洲美的翰城二期项目组织员工进行拒绝违章签字活动

四是项目部组织人员对现场安全生产、大型机械进行逐项排查,消除安全隐患。



义乌廿三里东望府项目对现场支模架进行了专项检查



东阳美沁园二期项目对现场塔吊、人货梯、吊篮等设备进行专项检查。

五是组织员工参与安全谜语有奖竞猜等活动,进一步提高了全员安全理论知识水平。

如横店玫瑰星城三期三标项目组织安全知识竞赛活动

四、组织消防演练、加强防范意识、提升应急能力

为加强对施工现场突发事故应急处置和员工自救互救能力,在“安全生产月”活动期间,公司各项目有选择性地开展了各项事故救援演练。



上卢农房集聚区项目开展了突发火情消防演练



株洲美的翰城二期项目开展了人员跌伤及消防演练

通过事故应急救援预案的演练,提高了员工

的事故防范意识和事故救援与处置能力,提高应急预案的有效性和可操作性,为进一步健全完善事故预警和应急处置机制打下了良好的基础。

五、排查隐患,落实安全生产责任制

活动期间,各项目主要从安全责任制落实、现场消防安全管理、职业卫生、作业现场环境、危险品以及重大危险源管理等相关内容进行检查,对存在的问题进行了认真分析,积极整改,同时进一步加强安全生产责任制的落实,有效防范了安全事故的发生。



东阳麒麟山农房集聚区项目组织人员对现场消防安全进行专项排查。

2019年6月3日、6月15日由上卢农房集聚区活动领导小组人员组织项目部、城投集团、三方监理、班组人员对现场安全隐患逐一进行排查整改

六、领导检查指导

6月19日，东阳市委常委、常务副市长王天仁率市政府各职能部门、重点项目主管单位、各镇(乡)、街道领导等60余人冒雨莅临上卢农房集聚区项目参观指导检查指导

6月26日，上饶市信州区住建局开展以“防风险、除隐患、遏事故”为主题的工地考察观摩会在上饶美的文澜府项目举行

七、存在的不足

1.通过“安全生产月”活动的开展，暴露出公司的安全宣传工作及员工的安全意识还有待进一步加强和改进；

2.各项事故应急救援预案还需通过不断的演练来进一步完善，提高事故应急演练的真实性和预案的可操作性。

3、部分职工安全知识水平还不足，需要进一步加强理论知识学习，提高自身专业素质。

今年的“安全生产月”活动公司各级部门、各项目部都积极响应号召，认真开展了各项安全生产宣传教育和安全文化建设活动，并做了详细的总结。

通过安全宣誓和签字活动，增强了每个员工的安全责任意识，安全生产，人人有责；安全应急演练活动的顺利开展，提高了项目部应对突发事件的处置能力，加强了项目部全体员工的安全防范意识；安全知识竞赛的开展，提高了大家的团队合作意识，激发了大家不断学习安全知识的热情，进一步认识到安全生产的重要性，使理论与实践能更好地结合。

通过“安全生产月”活动的开展，增强了全公司员工的安全意识和事故防范与处置能力，强化



了基层班组安全文化建设，进一步夯实了安全基础管理工作，为公司安全生产持续、平稳的运行提供了坚实的保障，也更好地展现出了广宏人“敬业、团队、超越、奉献”的企业精神。

(工程管理部 李坚)

公司赴碧桂园江西区域开展业务交流



7月17日，公司总经理刘国强率经营班子成员及项目经理团队一行赴碧桂园江西区域开展业务交流，并就双方目前业务情况、区域布局、合作模式等方面进行了深入的沟通。碧桂园江西区域总裁谈建平、副总裁陈正烈及相关职能部门负责人参加了交流座谈会。

碧桂园江西区域总裁谈建平对公司一行到来表示热烈的欢迎并详细介绍了碧桂园管理理念、区域公司布局以及供应商评估体系。公司常务副总邵园娟就公司目前大客户项目情况、新工

艺新技术的应用、现场管理标准等方面进行了介绍。

刘国强总经理表示在前期与江西区域公司友好合作基础上，希望以此次对接为契机，依靠广宏目前优秀项目管理团队、管理模式以及发展愿景，发挥各自专业优势，开展深度合作。

通过此次交流，双方建立了沟通联络机制，增加了互信共识，达成了友好合作的意愿。

(江 峰)

市委常委、宣传部长蒋令树 莅临上卢农房集聚区检查指导

7月19日，东阳市委常委、宣传部长蒋令树莅临上卢农房集聚区检查指导。东阳市城市建设投资集团有限公司董事长杜益初、广宏建设集团有限公司工程管理总监张小成陪同检查。

上卢农房集聚区是我市首部录制的《我和我的祖国》MV的取景地之一，一进入工地现场，广场上巨大的屏幕循环播放着《我和我的祖国》，激情洋溢的歌声环绕整个项目，鼓舞着近千员工不忘匠心、精益求精，努力打造精品工程，为市民提供优质住宅。

城投董事长杜益初介绍了上卢农房集聚区的基本情况。

公司工程管理总监张小成就项目工程进度、文明施工及铝膜、爬架等新工艺应用做了介绍。蒋部长充分肯定了项目所取得的成绩。同时感谢广宏人对《我和我的祖国》MV拍摄的支持。他说，我市首部MV建设工地外景选择在上卢集聚区，一是全市人民极为关注该项目，影响面广；二是工程生产和质量管理严格，采用BIM技术、铝模和爬架等新工艺、信息化和智能化应用等，是东阳建筑的一张名片。希望大家再接再厉，在加快工程建设的同时，牢记安全两字，再创佳绩。

(杜笑丽)



浦江县常务副县长韦钟铺率团参观上卢集聚区项目



8月8日上午，浦江县委常委、常务副县长韦钟铺率政府有关部门和相关街道、镇政府近20余人参观上卢集聚区。东阳市副市长楼国民陪同。

楼国民副市长向来宾介绍了集聚区建设的相关政策、与相邻地块商品房优势比较和市民的获得感等。城投公司总经理金捷介绍了一期、二期建设面积、投资金额、容积率、绿化率、农户数

等基本情况，公司工程管理总监张小成介绍了项目建设新技术新工艺应用、智能化和信息化应用、工程进度、文明标化等情况。

韦钟铺副县长说，今天之行收获颇多，上卢集聚区新技术新工艺、智能化、信息化技术的应用走在前列。东阳不愧是建筑之乡。今后将在城市建设、工程生产和质量安全管理等方面多作交流，共同提高。
(古月)

卜亚男等市领导慰问上卢集聚区一线员工



8月6日，炎炎烈日炙烤大地。东阳市政协主席卜亚男、市委常委、组织部长刘伟霞、副市长陈巧锦和人大副主任蒋银生等莅临上卢农房集聚区慰问一线员工。东阳市城投董事长杜益初、广宏建设集团总经理刘国强陪同。

刘国强总经理向各位领导介绍了集聚区基本情况和建设进展，表示有信心提前完成整个工程建设。

卜亚男主席充分肯定了广宏建设集团所作的努力。她说，今天，东阳市委、市政府、市人大和市政协四套班子领导齐聚集聚区项目，向大家表示慰问，向奋斗在高温一线的广宏员工致敬，你们辛苦了！你们既是广宏建筑铁军的一员，同是也是家里的顶梁柱，希望大家在紧张工作的同时，务必注意身体健康，要坚持劳逸结合，坚持安全生产。既是对业主负责、对单位负责，也是对自己负责，对家人负责。

(古月)



珠晖区委常委、组织部长彭顺利慰问东湖安置房项目一线员工



8月2日,珠晖区委常委、组织部长彭顺利携区工会、城投领导等来到珠晖区东湖安置房项目慰问一线员工。

衡阳珠晖区东湖安置房项目是衡阳市政府的重大民生工程,为确保项目工程生产和质量安全管理,广宏建设集团有限公司成立以项目经理为首的质量、安全管理体系,优选40多名经验丰富的施工管理人员,组建强有力的项目管理班子,实施科学化、规范化、标准化工程生产和质量安全管理,克服各种不利因素,按计划完成工程

各进度节点。

彭顺利部长充分肯定项目部的工作。他说,农房安置项目事关东湖民众的安居乐业,事关政府的形象。项目部顶着炎炎烈日争抢工期,让我看到了能打硬战的广宏人。“夏日送清凉,关爱相伴”慰问活动是政府和工会关爱一线员工的具体体现。希望大家在做好工程生产和质量安全的同时,注意劳逸结合,尽量避开中午高温天气,遏止安全隐患,保质保量完成项目建设。

(古月)

市建协百人团观摩建恒铝模和上卢农房集聚区

7月18日，东阳市建筑业协会百人团观摩浙江建恒铝模和上卢农房集聚区，观摩学习先进管理经验和施工工艺。

浙江建恒铝模厂是我司投资兴建的专业生产和安装建筑铝模的企业。生产的铝合金模板具有施工周期短、工期稳定,可重复使用200次以上,稳定性好,承载力高,应用范围广,混凝土形成效果好,现场安全文明施工系数高,施工环境安全、干净整洁等特点。与会人员参观了从铝模开料 – 冲孔 – 焊接 – 喷涂到试拼的生产流程,在展示模型现场,大家就安装的许多细节问题进行了热烈讨论。

上卢农房集聚区(一期)是目前我市最大的公建项目,投资7.8亿元,占地66181平方米,由12幢高楼及商业裙房组成。

我司自2018年10月进驻以来,坚持“不忘初心、不负匠心”,应用了BIM技术施行三维场布,应用绿色、可持续的铝模工艺替代传统木模,外架采用附着式升降式脚手架,铝模爬架楼梯的人货电梯楼层进出,“新型翻板”替代传统“进料平台”,信息化、智能化应用替代人工管理,新技术、新工艺和信息化、智能化的应用使项目管理更为科学、合理、有效。荣获2019年市政府重点建设项目二季度督查考评第一名。

现场听取和参观工作人员介绍了附着式升降式脚手架和铝模技术的应用特点。

在施工现场,处处可见安全文明施工标记。

相信通过新技术的观摩,我市的建筑和安全文明施工将会有一个新的提高。

(古月)



我在一线挥汗鏖战，业主送来一份清凉



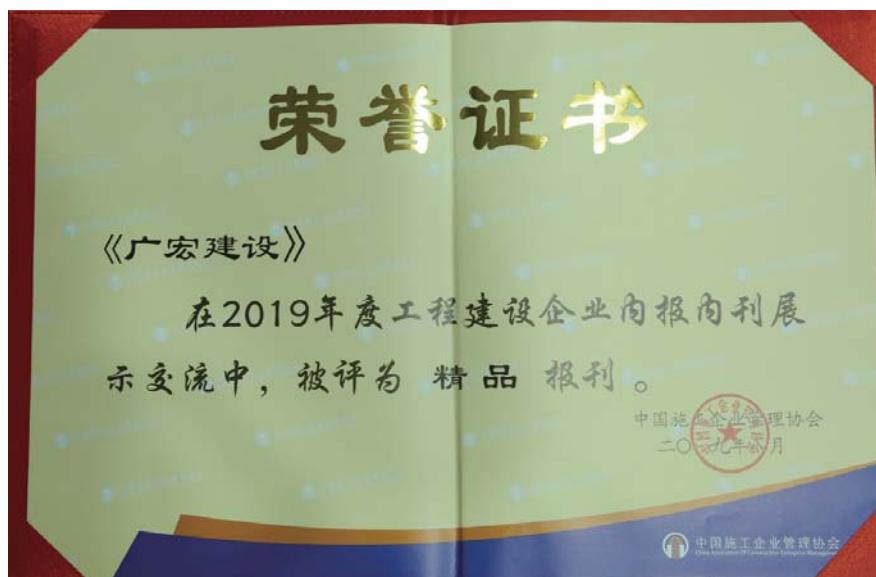
8月7日，东阳市国有资产监督管理办公室主任马宗强、东阳市城市建设有限公司董事长杜益初等冒着酷暑为上卢农房集聚区项目一线员工送来了夏季慰问品。

马宗强主任说，作为东阳最大的民生工程，上卢农房集聚区项目一直受到各级领导的高度重视和社会各界的高度关注。为使项目如期完成，项目部无论是三九严寒，还是三伏酷暑，始终有800余名员工战斗在一线，并勇夺政府重大项目评比第一名。作为政府重大投资工程，我已十余次来到项目，每次来，无论是项目工程生产和质量安全、新技术新工艺的应用、工程进度还是大家的精神状态都给我惊喜。你们铸造了精品工程，唱响了广宏品牌，同时为政府工程建设树立了榜样。感谢大家！

工程管理总监张小成表示，广宏人始终不忘初心、不负匠心。愿以饱满的斗志、最大的努力为家乡城市建设、父老乡亲安居贡献力量。



《广宏建设》获评全国工程建设企业内报内刊“精品”报刊



8月21-22日在天津召开的全国工程建设行业企业文化交流大会上,《广宏建设》获评全国工程建设企业内报内刊“精品”报刊。主编华山胡获评全国优秀通讯员。这是继2018年《广宏建设》内刊获全国工程建设企业内报内刊“银页奖”、浙江省工程建设企业内报内刊“优秀奖”后获得的更高奖项。

《广宏建设》自2016年年底复刊以来,在公司领导和同事们的大力支持下,本刊积极宣传党和政府的相关政策,播报广宏建设的各类新闻,传播“诚信为本、正道经营”核心理念,弘扬

“不忘初心、不负匠心”的工匠精神,宣传广宏人与时俱进、开拓创新、铸精品工程、唱“广宏品牌”之不懈追求。在宣传和传播广宏建设的品牌、社会影响力等方向做出了努力。(古月)



上卢集聚区项目 顺利封顶 1号 楼



9月11日9时18分，上卢农房集聚区项目1号楼举行封顶仪式。东阳市城投公司董事长杜益初、广宏建设集团有限公司工程管理总监张小成参加仪式。

上卢农房集聚区项目自2018年10月进驻以来，坚持“不忘初心、不负匠心”，严格按照公司2.0版工程管理标准，积极推行BIM技术施行三维场布，应用绿色、可持续的铝模工艺替代传统木模，外架采用附着式升降式脚手架，铝模爬架楼栋的人货电梯楼层进出，“新型翻板”替代传统“进料平台”，信息化、智能化应用替代人工管理，新技术、新工艺和信息化、智能化的应用使项目管理更为科学、合理、有效，也是公司的标杆工程。在市政府重点建设项目考评中名列前茅。金华、东阳和浦江等市县领导及部门多次莅临检查指导，东阳建协百人团、公司各项目经理及管理人员百人团组团参观学习。

因该项目交通便利，时有农户进场督查，也对项目工程生产和质量安全管理、工程进度提出更高要求。

杜益初董事长对项目的工程生产和质量安全、工程进度等予以充分肯定，对样板房中墙面平整度、电水、门窗安装和地面等质量情况十分满意。

按照目前的工程进度，有望提早完成工程任务。

(古月)



严字当头,注重细节,坚持敢怒



井冈山是毛泽东、朱德、陈毅等老一辈无产阶级革命家率领中国工农红军，创建以宁冈县为中心的中国第一个农村革命根据地，是“中国革命的摇篮”、“中华人民共和国的奠基石”。同时也是全国红色旅游景区，爱国主义教育示范基地，世界生物圈保护区，世界遗产预备名录。

“碧桂园翠薇里项目是我公司在井冈山的第一个项目。鉴于井冈山在中国人心中的崇高地位，我和项目部同仁自来到该项目之日起，就从心里产生深深的敬意，这在以往的项目管理中从未有过”。已从事建筑生涯近二十年的项目经理王向华如是说。虽然进驻项目才一个月时间，但项目部在工程生产和质量安全管理上“严”字当头，制订周详的工作计划，扎实有效的工作措施，注重细节管理，坚持当天事当天毕。对不符合公司2.0版本的工程管理标准要求的，坚持敢怒，决不妥协。项目部将以“不忘初心，不负匠心”的工匠精神，坚定信心，克服各种困难，高质量地为井冈山人民奉献精品工程而努力。（古月）



金华市专家组对巍山农房集聚区项目 进行主体阶段标化工地检查

9月20日，金华市住建局汤贤富处长为组长的相关专家对巍山农房集聚区项目进行主体阶段安全文明标化工地检查。公司工程管理总监张小成参加了检查。

东阳市四个农房集聚区建设中广宏承接了上卢和巍山两个农房集聚区建设，在建设工期和市重点工程建设综合考评中名列前茅。巍山农房集聚区项目工程自2019年1月份进场以来，项目负责人王拥政和项目团队以高度的政治站位和使命担当，严格按照公司2.0版工程管理标准，实施科学、规范、有序组织工程生产和质量安全管理，以公司CIS标准为指导，实施现场安全文明管理、大型设备的现场管理和劳务实名制考勤，1、2号楼将于本月28日和10月9日封顶。

检查组一行认真听取了项目经理汇报材料及监理单位、建设单位对本工程的满意度评价，随后检查组分四个小组对内业资料、工地的文明施工、大型机械设备、外架及支模架等进行了全面仔细的检查。检查组对项目主体阶段现场的安全文明标化给予了充分肯定，特别对现场主楼内临时消防用水管采用设计永久性消防水管，做到永临结合，达到了降本增效作用的作法尤为赞赏。总监张小成说，我们将“不忘初心，牢记使命”，弘扬匠心精神，进一步注重细节管理，努力将巍山农房集聚区打造成政府放心、市民满意的精品工程。

(王 峰)





管理在线

- 标杆工地标准及区域工程管理要求宣贯
- 梁板墙柱节点处不同强度混凝土如何同步浇筑？

标杆工地标准及区域工程管理要求宣贯

01 标杆工程做法标准

一、管理人员与班组配备

1. 管理班子成员确定

- 1) 必须配置专职实测实量小组；
- 2) 必须配置技术负责人 + 技术辅助人员，合计至少 2 位，以达到深化和信息化管理的要求；
- 3) 安全管理人员必须有一位持广宏 C 证。

2. 项目部主要班组选择

木工、泥工、钢筋工、砌筑、抹灰班组应选择有做过大房企项目，有过第三方评估经验。

其中主体结构阶段木工班组必须满足以上 2 条要求。

二、管理信息化应用



1. 纳入公司新中大信息化管理；

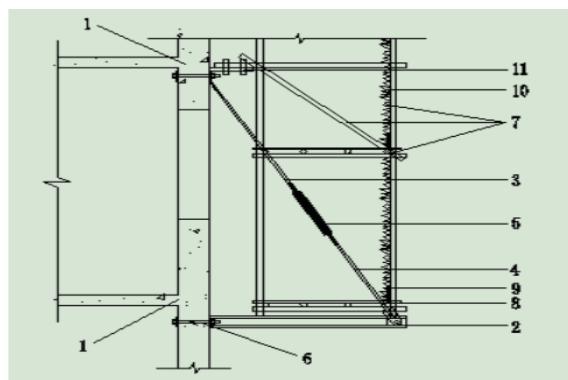
2. 智慧工地(即项目质量安全管理系统)；

3. 劳务实名制——门禁考勤并连网平台系统；

4. BIM 技术——三维场布、进度模拟。

三、新技术新工艺应用

1. 高层建筑标准层——铝合金模板 + 附着式升降式脚手架；



2. 多层建筑标准层——工具式模板支撑体系 + 钢拉杆悬挂脚手架；

3. 超高、超重、超跨度梁板必须采用工具式模板支撑体系(除斜屋面与斜面车坡道外);
4. 高空连廊优先考虑贝雷架支模平台;
5. 后浇带必须设独立支撑体系或创新工艺;
6. 深化设计或优化设计清单另行罗列。

四、安全文明管理

1. 文明施工——人车分离交通系统、集装箱式办公区、办公区创意美化;
2. 安全施工——塔吊无线视屏监控系统、人货梯操作指纹识别、塔吊黑匣子安装;
3. 节能环保——环境监测及降尘除霾联动控制系统(除尘雾炮、喷淋降尘、噪声监测仪及显示屏)、室外高效泛光灯、室内 LED 灯带、负载限流控制器(用于宿舍区、办公区);

五、建立工艺和安全教育观摩区

1. 工艺样板区——楼梯支模、柱墙板支模、柱梁钢筋安装、二次围护结构等; 平坡屋面、厨卫、地库顶板、外墙保温等。
2. 安全体验馆——综合用电、安全体验区。
3. 二维扫码——技术交底(方案)、塔吊、人货梯等。(百度搜索“草料二维码”)

六、其他要求

1. 工程管理未尽事宜必须符合公司工程管理 2.0 版的各项要求;
2. 技术负责人必须牵头开展质量管理活动 (QC 活动), 项目建设期间至少获得一项地市级优秀 QC 成果;
3. 每一次重大施工活动前都详细制定方案并严格实施。施工方案应在与项目主要管理人员、班组协商的情况下提前编制, 实现方案与现场一致;
4. 项目部应编制一个针对接到第三方评估通知前详细可行的应急预案;
5. 项目部在与班组签订合同时应纳入相关评估成绩的奖罚措施。

相关主要班组应引进两个以上。

七、建议项

1. 建设单位和设计单位认可与支持前提下

建议项:

- 1) 甲方支付相关 BIM 配套费用或创优项目有奖励的条件下, 可以进行多专业的 BIM 技术碰撞检查(必须设有足够的 BIM 技术人员);
- 2) 结合工程实际特点, 设计可行的前提下, 采用跳仓法进行基础底板施工;
- 3) 建议设计采纳钢筋陶粒轻质墙板;
- 4) 甲方认可的前提下采用石膏砂浆或免抹灰工艺。

2. 新设备运用建议项

- 1) 多功能钢管油漆机;
- 2) 构造柱浇筑机;
- 3) 砌块切割机;
- 4) 钢筋数控弯箍机。
- 5) 电梯井配模体系;
- 6) 卸料平台超载预警系统、洞口临边防护监测系统、智能预警螺帽、
- 7) 360 度全方位砌墙一线灯。

02 区域(分)公司技术管理绩效考核

一、技术岗位人员(项目技术负责人)聘用审查

- 各项目部配备的项目技术负责人是否执行有中级 / 高级专业技术职称审查
- 项目技术负责人专业学历教育、文字组织功底考核——限时对“XX 专项方案”审查
- 安全软件使用熟练度; 现行规范、标准、图集熟悉与掌握程度考核

- 技术问题处理能力考核——列举案例要求进行原因分析、提出措施对策

- 审查与评判情况出具意见书, 反馈项目部与上报总工室

二、开工交底与技术宣贯

- 开工前, 对项目进行书面技术管理交底, 要有针对性, 留存影像资料
- 检查项目部现行常用规范、标准、图集配

备情况，并建立使用清单

- 检查项目部是否配备正版安全计算软件
- 地方行业部门规定、文件收集

三、设计图审专项排查

- 地下室结构混凝土，设计掺和抗裂纤维
- 地下室一般部位、重点部位的防水设防道数

● 屋面、阳台、露台、空调机位、卫生间等遇水部位防水

- 外墙装饰抹灰防水设防
- 外墙与内墙——墙体不同材料交接部位

处理及选用材料

- 楼地面保温层上设找平层种类
- 商铺与住宅底层、汽车坡道等部位，遇回填土区域防开裂处理

- 窗台部位窗台梁(板)与结构连接情况
- 填充砌体与结构梁部位连接处理

四、专项方案审查与管理

● 建立在建工程项目“一般方案”、“超危大工程”管理台账

● 项目工程方案编制，完整性与时效性检查，对滞后工程催告与处理措施

● 各工程申报方案的合规性、完整性、可操作性等方面审查，并提出指导性意见，审查过程要留“痕迹”，以批注形式详细标识

● 已审批方案与现场实际操作工序、工艺参数，匹配性、合规性检查，不合格提出整改意见与措施，并留存影像资料

五、专项方案交底管理

● 涉及“超危大工程”项目，由区域(分)公司技术工程师协同技术交底，交底内容具有针对性、完整性，交底手续完并留存交底现场影像资料

● 项目技术负责人对“专项方案”交底情况检查

- 建立在建工程项目“危大、超危大工程方

案交底管理台账”

六、检查、验收

- 在建工程项目“月度”检查，对存在问题整改跟踪与督促
- 涉及“危大工程、超危大工程”项目的巡查与专项验收

● 各工程项目出现安全、质量问题，技术处理后的跟踪检查与闭合验收

- 各工程项目结构后浇带、物料提升机、人货电梯基础(加固)等容易产生裂缝部位的专项检查

七、公司标杆、技术进步措施

- “标杆工程”项目策划书指导、协助修编
- “标杆工程”项目策划书与实操匹配性
- 集团公司下达区域(分)公司“技术进步措施”指标完成

八、上传下达及其他异常内容

● 集团公司文件、通知等，对项目部的贯彻与传达

● 解决各项目施工生产中，遇到安全与质量技术问题、建设单位投诉处理；

● 参与事故调查、分析事故原因，提出解决措施

● 项目存在严重违规、较大隐患与工程(质量、安全)事故的上报

加分项

- 辖区内多个工程创建“公司标杆工程”
- QC 成果示、专利授权、工法发表等技术创新工作超额完成

扣分项

- 施工组织设计(专项方案)审查后上报公司审批，仍存在违反原则、多处缺项、前后矛盾、明显错误，被驳回重审年度累计超过 N 次以上。

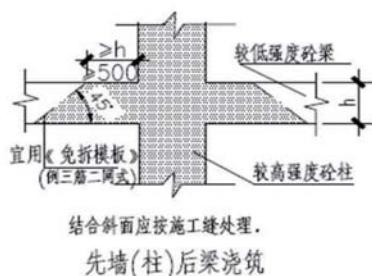
(陈建兰)

梁板墙柱节点处不同强度混凝土如何同步浇筑

在现浇混凝土框架结构高层建筑中,为满足抗震设防的要求,通常采用“强柱弱梁”、“强剪弱弯”、“强节点、强锚固”的设计原则,柱和剪力墙的混凝土强度等级往往要高于梁和板的混凝土强度等级,且随着建筑高度的增加,两者的混凝土强度等级差距越来越大。节点混凝土强度等级不同的情况往往会给施工带来诸多的不便,如果解决处理不当,则会降低节点混凝土强度,影响结构受力。本文所示工程采用同步浇筑工艺,在节点处梁、板钢筋绑扎时,在距离柱或剪力墙边500mm处垂直布设密目钢丝网片进行分隔,同步施工节点处不同强度等级混凝土。实践证明,通过该方法浇筑的节点混凝土强度满足要求,无明显裂缝、冷缝,并且具有安全性和经济性良好的效果。



本工程设计混凝土强度等级为:梁板混凝土



等级均为C30;墙柱混凝土等级C40—C55。较大截面的梁尺寸为500*1800、500*2400等,梁板、墙柱节点最深处达2.4米,节点处混凝土等级最高相差5个等级。

因梁截面尺寸较大,梁柱混凝土等级相差大,如采用一般做法很难达到设计要求,因此采用同步浇筑的施工工法,以保证梁柱节点处混凝土无冷缝裂缝,强度满足设计要求。

同步浇筑方案

采用钢板网(简易收口网)垂直栏设在节点处,距高强度等级混凝土的墙柱边500mm处,高低不同强度等级混凝土同步浇筑。

实施要点

1. 高低强度等级混凝土进行有效的分隔。
2. 控制高低强度等级混凝土初终凝时间一致。
3. 高低强度等级混凝土同步浇筑的施工组织、混凝土供应及输送。

实施对策

◆ 高低强度等级混凝土分隔

在地下室顶板结构层梁、板底模支好,梁板钢筋绑扎好后,进行技术交底后实施,

在离柱墙边500mm处栏设网孔为5—8mm的钢丝网,钢丝直径0.5—0.9mm(简易收口网),用22号铁丝绑扎牢固。在梁部位直接绑扎在梁箍筋上,箍筋钢度不够的用双箍筋或用圆12钢筋加强;在板部位钢丝网直接绑在板上下层筋上、板较厚的根据板厚及上下层筋直径、上下保护层厚度用圆12钢筋焊成框,中间间隔200焊一根横挡,然后将钢丝网绑扎在钢筋框上栏设在板上下钢筋之间。



◆控制高低强度等级混凝土初终凝时间

每次楼面结构混凝土浇筑前,与预拌混凝土厂家联系调整好高低强度等级混凝土配合比,使高低强度等级混凝土初终凝时间基本一致,选用水泥品种相同,所掺掺合料及外加剂一致,使高低强度等级混凝土初终凝基本保持同步,以便梁板、墙柱节点高低强度等级混凝土同步浇筑。每次梁板墙柱节点高低强度等级混凝土浇筑均跟踪预拌混凝土厂检查高低强度等级混凝土初终同步情况合格后方可进场。



C30 配合比:

初凝时间 445min

终凝时间 560min

C55 配合比:

初凝时间 455min

终凝时间 550min

◆高低强度等级混凝土同步浇筑

结构混凝土浇筑前,进行技术交底后实施,高强度等级的柱墙节点混凝土与水平结构梁板低强度等级混凝土同步浇筑,组织两班操作人员。一班工人采用塔吊或混凝土输送泵浇筑高强度等级的柱墙混凝土,另一班人用混凝土输送泵送料浇筑低强度等级的梁板混凝土,混凝

土采用二次振捣二次压抹法,即在混凝土初凝时再振捣一次,增强高低强度等级混凝土交界面的密实度。



采用两台混凝土输送泵同时浇筑

实施效果

梁板、墙柱节点高低强度等级交界处无冷缝、无裂缝

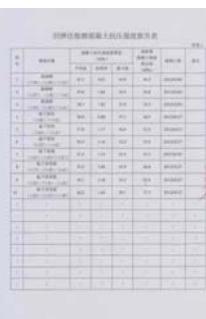
结构混凝土强度达设计要求拆模后,对梁板、墙柱节点处混凝土进行检查,确认高低强度等级混凝土交界附近范围无裂缝、无施工缝的痕迹,混凝土振捣密实,无蜂窝麻面,色质均匀。



梁板、墙柱节点部位混凝土强度等级均不低于设计要求

主体实体检测用回弹仪进行回弹检测,从回弹检测数据显示:梁板柱节点处,从柱边四周一米范围内,混凝土强度等级从柱高强度等级逐渐降低至梁板低强度等级,而不是高低强度等级的骤变,这是钢丝网分隔、当混凝土浇捣时高低强度等级混凝土的浆液互有渗透形成高低强度等级逐步过渡。

(筑龙网)





逐梦之歌

● 挑战自我 凝聚力量 熔炼一流团队

挑战自我 凝聚力量 熔炼 一流团队



中秋是激励的节日。俗话说“年过中秋月过半，星期就怕礼拜三”。意思是说一过中秋，一年剩下的日子就不多了，该抓紧时间完成今年该办的事。

中秋节是浪漫的节日。李白曰：“花间一壶酒，独酌无相亲，举杯邀明月，对影成三人。”秋高气爽、丹桂飘香、玉露生凉，中秋之月是一年中最迷人的月亮，中秋节无疑是充溢浪漫的节日。

中秋节是团圆的节日。花好月圆之夜，骨肉团圆之时。“每逢佳节倍思亲”，团聚、团圆是中秋节俗的中心意义。

传统节日是民族优秀文化的结晶，是弘扬民族传统文化的大好时机。也是一个团队“挑战自我 凝聚力量 熔炼一流团队”大好时机。

乘着中秋佳节湖南株洲、湘潭、衡阳、长沙等多个项目组成的广宏大家庭齐聚在株洲悠移农庄并开展各类团建活动。

活动第一项：趣味活动

团队互动，打破人与人之间的隔



阂，建立相互信任的基础；营造团队气氛；搭好情感基础带来一天活动的好心情。

活动环节大家积极配合教练指令，现场气氛活跃，大家踊跃参加，最后活动中筛选 20 人作为活动的受罚对象进行趣味问答，问答内容新颖别致，活动过程中大家积极响应，充满着欢声笑语，最后活动在一片其乐融融的笑声圆满结束。

活动第二项：分组大作战

一天的活动需要大家团结合作才能高效丰富的开展，你将会跟谁分为一组荣辱与共呢？拿出你们的气势勇得冠军吧。

分组情况统计：第一组：辉煌队；



第二组:花好月圆队;第三组:哮天队;第四组:快乐家族队;第五组:亮剑队;第六组:冲锋队;第七组:飞跃队;第八组:神烽队;第九组:飞虎队;第十组:梦之队。总计 10 组。



分组完成后各组确定本组队长,并共同确认队名、宣传口号及队歌,完成队徽的简易设计,活动期间,由队长领头,队员高喊队名及口号,共唱队歌,跳动的旋律在队员们心中激荡,在彼此之间徘徊,在嘹亮的歌声中唱响我们的明天。

活动第三项:鼓动人心

一面鼓,多人拉住绳索让球在鼓面上跳动,必须保持鼓面的稳定频率才能让球保持运动,有一个人跟不上节奏鼓面都可能倾斜,大家齐心协力才能连续击球次数最多赢得最后的胜利。



活动中大家众志成城,团结合作,充分体现了“一个人可以跑得快,但是一群人拧成一股绳才能跑得更远”,大家在共同的节奏,同步的律动下,齐心协力控制着鼓的起伏,球在鼓上跳动,团结的火花在心中燃烧。最后一队以 193 分的成绩荣获本环节第一名,二队以 189 分的成绩荣获本环节第二名。

活动第四项:挑战 150

按照顺序一气呵成完成多个单独的项目,考验每个团队成员之间的默契程度、协作能力,场面热烈,需要大家齐心协力才能顺利完成挑战。



玩转数字的音符,在队友之间滚动,每一次传递都是信任的接力。活动共分为四个环节,环节一:1`50 按循序依次传递,限时 150 秒,环节二:逢七及七的倍数的数字不语且鼓掌传递,至 50 为止,环节三:颠三倒四,七上八下,逢三念四,逢七跳遇八蹲,环节四:由两人组成竖向圆圈,队员依次穿过。活动中,大家积极排练,找寻共同的默契,掌握团队的技巧,共同努力,随着数字音符的传递。队员们心中的激情在燃烧,团队协同的意志得到充分的体现。最后由第二队以 1

分 51 秒的成绩荣获第一名，第一队以 2 分钟的成绩荣获第二名。



活动第五项：多向拔河

多根绳子朝不同的方向用力，不同小组朝着不同方向拔河，多向拔河让传统拔河更有了新的趣味，哪个小组会是大力王？

这些游戏虽有趣，但同时也是带了一定的挑战性和竞争性的，分组进行检验了广宏团队的凝聚力。团队的每个成员为了整个小组的胜利而付出自己的脑力与体力，为了共同的目标而紧密的团结在一起。



拔河过程异常激烈，三队为一组呈三角形排列，技巧中透着睿智，一味的蛮干并不能取到最后的胜利，保留体力。一击定成败。当然团队协作，共同发力，才是决定成败的关键，只有广宏人团结合作，拧成一股绳，劲往一处使才能共筑广宏建设集团美好的明天。最后由第二队获得拔河比赛的第一名，第一队获得拔河比赛的第二名。

团建活动结束，临近夜幕，广宏大家庭成员欢聚一堂共进晚餐。同时各项目带来了准备已久的才艺节目。

项目经理刘潮飞在致词中说，金秋时节，繁花似锦，今晚，我们怀着无比喜悦的情绪欢聚一堂，共庆中秋，共同携手并进，向着广宏人的美好明天，向着广宏建设的优秀旗帜，建设以安全为

保障，以质量为根本，以满足客户需求为使命，众志成城，团结合作，一起为将来的理想生活而奋斗，并祝愿大家中秋佳节快乐！

他说，白天的活动中大家各司其职、各负其责，在拓展项目中寻找合作的黄金点，不断形成一种默契，广宏团队的每个成员在项目进展中都增强了克服困难的信心和勇气，没有不可能，超越自己就能够创造奇迹。希望大家在今后的工作中发挥这样精神，让我们共同努力“挑战自我凝聚力量 熔炼一流团队”，借此难得的机会，让我们共叙亲情、友情，开怀畅饮，尽情享受这美好的时刻。为了广宏辉煌灿烂的明天，一起干杯！

在晚宴的同时，各项目的才艺节目也纷纷上演。

团建活动的颁奖仪式，第一、二名由辉煌队和花好月圆队获得，由项目经理任俊颁奖；倒数一、二名队员全员上台领奖，奖品两瓶啤酒，队员们一口闷，一声吼，一段情，欢聚一堂，欢庆中秋，欢乐广宏人。



随着活动的开展，终于迎来了最火爆的环节，即：抽奖和微信抢红包环节，各公司领导、项目经理、班组老板开启红包满群飞环节，喜庆共享，充分体现了广宏人的“唯有今宵，皓彩皆同普”，共庆中秋美好佳节。



月到中秋光辉满，政顺人心事业旺。昨天的汗水造就今天的辉煌，今天的辉煌又是明天的起点。让我们齐心协力，为广宏建设的发展再立新功。
(广二建 伍锡辉)



学习园地

- 精确定位,努力提高执行力
- 认识的高度,决定执行的力度

精确定位,努力提高执行力

[总经理刘国强点评]8月,公司相继开展了“打造高执行力团队”专题培训和读书分享会两场活动。每位员工结合本职工作实际写了心得体会。为切实提高团队执行力,内刊将陆续刊登员工们的心得体会文章,以加强学习交流。

非常有幸参加了公司组织“打造高执行力团队”的学习培训。通过此次学习让我对“执行力”有了更新、更深层次的理解与认知,必将为我后期的工作学习、团队协作方面,有很好的参考价值与效力提升。

自2019年5月14日入职,成为“广宏”新一员,通过近三个月时间的相处,对公司的管理、文化理念各方面,从陌生到熟悉、从不了解到了解,逐步接受与认同。

“没有执行力就是没有战斗力”,如何加强执行力是一个比较热门的话题。围绕新形势下,公司在大力推行信息化、智能化,树立“标杆工程建设”,也正是通过这一系列改革举措,使“传统模式管理”进行了一定提升,让“层级管理”更加分明,为企业的管理与运转添加了新活力,也提高了工作执行力、增强了管理“战斗”力。

以下是我结合自身工作岗位,对本次培训学习后,对“执行力”一些认知与见解。

一、端正“服务”态度,正确引导区域(分)公

司、项目部技术管理:

项目部是公司的基本单元,是公司收入、利润的源泉,也是支撑公司生产经营的关键环节所在,更是公司对外形象展示的重要窗口。所以我认为“项目强,则公司强”。

根据我公司施工业务承揽结构模式,尤其是与“美的地产”建立了“战略合作”后,每一只项目的管理好坏与成败,都会直接影响到到公司的生存与发展、直接关联“后期”的业务拓展。公司与项目部是唇齿相依、紧密相连,真正是“成者丰碑、败者累赘”。

公司职能部门对所有项目部而言,既是“管理者”也是“服务者”,两者有着统一的一面但又存在矛盾的一面。如何正确处理与掌握其中尺度,显得尤为关键和重要;如何提高各管理岗位的工作执行力,完成自身应尽的责任与义务为项目部做好服务工作。

1、拒绝做“机械式服务”

作为公司各岗位管理人员,面对项目部的举

止言行,即代表了自身素质与道德修养,也一定代表了部门与公司的形象。

我们要拒绝办事拖拉、推诿扯皮的工作思路与方法,对项目部工作接待、寻求帮助时,在不违反原则、不损害公司形象与利益基础上,站在对方角度与立场换位思考,要有前瞻性多为项目部做好服务与支持工作。

加强部门同事之间、部门(含项目部)之间的沟通与互动交流,提高团队协作效率。所以我们要提倡拒绝做“机械式服务”的工作理念。就像培训老师在授课时所举“种树”案例,一人挖坑一人填坑,只在于过程而没有注重结果与成效作为导向。

2、拒绝做“保姆式服务”

“指导、帮助、管理、监督”是管理的行为方法,我们对项目部在“指导帮助为主、管理监督为辅”基础上,既要有严师的风范,又要有关爱的情怀,采取恩威并施的管理手段,方能达到成效与目标。

通过近三个余月的工作接触沟通,部分项目部与管理人员在工作中缺乏应有的工作基本准则、岗位职责,一味依赖公司管理部门,面对非常关键时刻“两手一摊”缺少责任担当,没有责任心何来执行力,所以有时候责任心也等于执行力。

当项目部技术薄弱,我们需要进行热心支持与帮扶,将项目技术骨干逐步“扶持”与培养“强大”成能够独挡一面的“精兵强将”,切忌代过包办“保姆式服务”,溺爱与揠苗助长这种不正之风。

二、立足“本职”岗位,认真完成公司领导、部门主管交办任务:

我在总工室“技术工程师”岗位工作,在总工程师领导下主要负责项目部编制方案的完整性、合规性审查;项目现场“技术问题”处理、参与公司项目技术管理检查与验收、外援协助与技术支持以及领导交办其他相关工

作。

由于项目部配备的技术人员老少两极分化,普遍为专业技能或文化水平低、责任心不强,外加区域(分)公司在技术管理岗位上人员配备欠缺、管理职责不明确,致使工作过程中错误层出不穷,无形之中给我们部门带来了强大的工作压力。如何正确引导区域(分)公司与项目部,加强“技术管理”也是一种提高工作“执行力”。

在日常工作开展中,对于“重大问题”或部门主管交待工作任务,及时进行跟踪关注与情况反馈,需要带着“多版本”处理方案进行汇报,锻炼个人能力同时也提高了部门的工作效力。

随着时代的发展,“建筑”科学技术发展日新月异,只有通过不断的学习专业技术能力、不断的总结并善于积累。期望以后能有更多的类似学习与接收新事物的机会,我将以积极向上的工作姿态,全身心投入工作状态,守好自己“一亩三分田”,不拖同事后腿与部门前进的脚步,提高“部门工作执行力”。

如果哪天,所有员工都能“想领导所想、急领导所急”,员工能为部门领导的工作代劳,部门领导把上级领导的工作分担,那就是提高了整个“公司团队工作执行力”!

(邵湘阳)



认识的高度，决定执行的力度

《没有任何借口》以美国西点军校为中心展开述说。在美国西点军校里有一个广为传诵的悠久传统，就是遇到长官司问话，只能有四种回答“报告长官，是”、“报告长官，不是”、“报告长官，不知道”、“报告长官，没有任何借口”。除些以外，不能多说一个字。它强化的是每一位学员想尽方法去完成任何一项任务，而不是为没有完成任务去寻找借口，哪怕看似合理的借口。其核心是敬业、责任、服从、诚实。

通过学习此书，认识到提升执行力对做好各项工作至关重要。本人认为影响执行力因素主要有以下几点：

一、认识缺位。认识的高度决定执行的力度。对上级指示下达的工作任务，认识不到位，不能很好地领悟领导的意图和工作的重要性，就会消极懈怠，马虎应付，甚而随意降低执行的标准和要求。“格兰特不顾上司哈勒克的反对，决定攻打享利要塞，是因为他认识到拿下这一要塞的重要战略意义；艾米丽在日常工作之余，她把公司在经营运作方面存在的问题和不足整理出来提交给老板，得到老板的青睐，而她认为一个员工尽职尽责地做好工作是天经地义的事情……”认识到位，是我们提升执行力的原动力，只有把思想切实统一到上级的决策高度上来，才能不折不扣、善始善终地执行好各项指令。

二、瞻前顾后。在工作中放不开手脚，凡事都要等到万事俱备，有十足把握才敢去做，怕有闪失，怕犯错误，怕负责任，前怕狼后怕虎，顾虑重重，忧心忡忡，在等待观望中失去良机，最后什么都没做成，什么也都没做好。拉里·麦克默荒有一句话：“如果你等待，你会发现什么都没变，唯一的只是你变老了。”

三、行动缓慢。行动缓慢，执行力必定大打折扣，严重影响着顺利实施。借口是拖延的温床，行动迟缓的人往往也是善于寻找借口的人，花掉大量的时间和精力不停地为自己找借口进行辩护，以此推卸责任，逃避上司的责备。执行速度就是要行动迅速，雷厉风行，争当先锋模范，争做排头兵。其实，前进只需一个理由，后退有一百个借口，不要去找一百个理由来证明自己不是懦夫，而要去找一个理由来证明自己是勇士。

四、患得患失。也许有的人会认为，我只是一个平凡的人，就我现在的地位和待遇，用不着那样积极主动地去执行什么。但是普列冒着生命危险坚决去执行任务，他的学历并不高，甚至还是连队里出了名的不修边幅，是个普通得不能再普通的士兵了，如果他患得患失，那台挖土机就不能按时运到目的地。要知道每一份工作，都是先有了工作才有职位，没有你，这份工作照常可以做下去。有一位白领，在公司身居要职，她曾为公司的发展立下了汗马功劳，但

是她希望公司给她的职位和待遇更高一些。她便借故请假一段时间，看看公司有什么变化，过了一段时间，她发现没有她在的时候公司一切都正常运作，于是她又重新安分守己地回到公司上班。因此，不能认为自己太平凡就丧失了上进心，富士山毕竟只有一座，但不是其它的山就失去了存在的价值；也不要去抱怨自己怀才不遇而怨天尤人，也不能抱怨上司给予你的太少就停止了付出，一份耕耘，一份收获，虽然此话太过理想化，但必须知道：不去耕耘一定没有收获。

五、畏惧困难。执行过程中，困难在所难免，问题是如何，达到执行目的。害怕困难的人，最终将一事无成，因为没有哪一件事的成功是可以垂手而得的。失败者看到机会后面的问题，成功者看到的是问题后面的机会，战胜困难，逆流而上，坚持到底，才能够成功地跨过那难以逾越的一步。畏惧困难，说明还没有战胜困难的，畏惧困难，执行的决心和勇气也会消于无形。司马迁受宫刑而作《史记》、屈原被逐而赋《离骚》，越是在困难的情况下，越要坚定信念，奋发图强，坚持不懈，办法总比困难多，既然给了一个困难，就必然会存在一个解决的办法，只要用心去找到它，一切都会迎刃而解。

六、甘于平庸。人的潜意识当中，或多或少地都有一些安于现状、不思进取的思想，这种思想久而久之，一旦成为习惯，就会使自己沦为甘于平庸，思想不求上进，工作不求优秀，庸庸碌碌，得过且过。摒弃平庸，锐意进取，力争上游，永不言败，才能实现自己更大的人生价值。

“没有任何借口”体现的是一种完美的执行能力，一种服从、诚实的态度，一种负责、敬业的精神。在现实生活中，我们缺少的正是这种人：他们想尽办法去完成任务，而不是去寻找借口。我们的老板在考虑员工怎么想的，而员工又在考虑老板想的对不对，其实，在企业管理的角度，既然岗位设置已经完毕，剩下的就是各司其职、各负其责。执行力要的就是按时、保质、保量三个达标。

如何提高自身的执行力，我认为主要体现在以下几点：

1、热爱自己的岗位。要想提高执行力，首先还得从企业的使命感和价值观来考虑，从而改变员工的工作积极性。一个人只有爱岗敬业，才有可能对自己工作高度认可才能发自内心地去干好自己的工作，才愿意主动全身心地去执行，并在工作中发挥自己的能力。一个人如果对自己的岗位不珍惜，迟早会在工作中迷失自己。作为企业的每一个员工，都要以敬业的心态去克服执行过程中的一切困难，把平凡的事情做好。

2、明确自己的目标。明确的目标是执行的方向，也是执行前进的牵引力，思想对头了，价值观统一了，工作才有思路，才能根据目标指定计划和执行方案，要保证做正确的事情，并把事情做好，明确目标是关键。

3、及时采取行动。有了目标和方案就要及时的执行，又明确了目标，还要有系统的方案去操作，如果不去做，那等于是零。要及时有效的执行才能有实效。要按照自己的岗位职责，对照工作标准做好每一项细节工作。执行者要在积极的想法出现后马上行动，让惰性没有乘虚而入的机会。

4、学习思考提高执行力。执行力包括执行任务所需的知识和技能，要靠学习和思考来不断提升。对于一项具体工作，要从全局的角度去思考，就会使自己站得高、看得远、想得深；要从职责范围的角度去思考，就会使自己把工作把握得更全面、更周到；要从一件事的全过程去思考，就会使自己把正在做的事做得更有条理、更有章法。

以上就是我对学习执行力的心得体会，在今后的工作中，希望大家会把这种学习转化为工作的动力，以更加饱满的姿态投入到工作中，争取做的更好，从而更深层次的锻造自我，提升个人执行力。

(财务管理部 周金花)



文化长廊

- 村运会上那道蓝色风景
- “惊心”之旅——灵江源森林公园

村运会上那道蓝色风景

7月26日，浙江省文化礼堂村运会（东阳站）在东阳江镇上陈村文化礼堂外的广场开幕，上陈村的文化礼堂历史比较悠久，村子的发展变化和村里的大小事都在这里得到了见证，从明朝到现在已经成为村里的一个文化象征。现在这里已经成为村里最热闹的地方，村里组织了舞龙队、锣鼓队、还有广场舞队，体育活动让文化礼堂也焕发出了新的活力。铿锵有力的大鼓表演，富有当地特色的非遗项目霸王鞭，最流行的广场舞，开幕式环节就把活动推向了高潮。

本次文化礼堂村运会由浙江体彩中心策划，设置了六个项目，二次四分（独轮车）、努力搬砖建设美丽乡村、齐心协力精准投放、分类运球入筐、肩负使命奔向幸福接力等运动项目，参加比赛的有杭州运动员50人，东阳市运动员100人，广宏建设集团有限公司为本次唯一的建筑公司代表队参加了这次村运会，穿着蓝色队服，带有公司LOGO的广宏队在所有选手中显得特别注目亮眼，成了村运会上的那道蓝色风景。选手们与当地村民一起参加以垃圾分类为主题的趣味比赛。

我们抽到的第一个项目分类运球入筐，把贴有各类垃圾名乒乓球运送到相应的垃圾筐内，我们派出的第一名选手是厉千秋，不知是由于兴奋还是由于紧张，快到垃圾筐时，他手中的乒乓球突然掉到地上了，急得大家在一边大叫，沉住气，加油。第二次他准备充分，完美无缺地把球送到了对垃圾筐内，后面的选手都神态自落，配合完美，轻松地把球送到了相应的垃圾筐内，第一轮比赛虽然不太完美，但还在规定时间内完成了比赛，得分也不错。

第二项目比赛肩负使命奔向幸福接力，我们队的弱点出来了，不知道是由于办公室坐久了，



还是平时缺乏锻炼的原因，我们广宏的运动员跑步都不是自己的强项，虽然大家都尽力了，还是被对手远远的丢在后面了，急得彩英大叫，以后每周二个晚上去江滨夜跑，组个广宏夜跑队，就不信连个跑步都跑不过人家，惹得大家一阵欢笑。

不过欢笑归欢笑，当天三十八度的高温天气实在太闷热了，我们在第二项目比赛后还真折兵损将了，一位年轻的男同事在跑步中用力过猛，中暑了，还真有些担心后面的项目影响我们该怎么完成。但毕竟这是一个团队的活动，稍作修整后，我们参加了第三个独轮车的比赛。独轮车现在的年轻人应该都不会推，这时老将杜钦浩自告奋勇说，他来推独轮车，完全不用担心推车的问题，另派出二男二女的年轻人配合做垃圾分类工作，完美无缺地完成了这次任务，获得满分的好成绩。

这时已这中午了，整个场地都冒着热腾腾的气味，但是我们的队员并没有放弃，接下来的比赛，反而是越战越勇。在努力搬砖，建设美丽乡村的项目部比赛，吴文超和彩英几乎包下了全部的搬运砖块到终点的工作，大家齐心协力拼成“美丽乡村”四个字，拼砖是我们强项，是我们建筑人的骄傲，当拼好最后一块砖时，人群里爆发出胜利的欢呼声。

激烈的比赛结束了，计分也出来了，我们广宏建筑队在参赛队员的共同努力下，获得了第二名的优秀成绩。虽然这只是一场趣味的村运会，但是我们广宏参赛队员在队员失误、团队弱项时毫不松懈，努力拼搏的团队精神，深深地感动了我，我们广宏有这样一支不服输队伍，广宏的未来一定会更加美好。

(聿子)



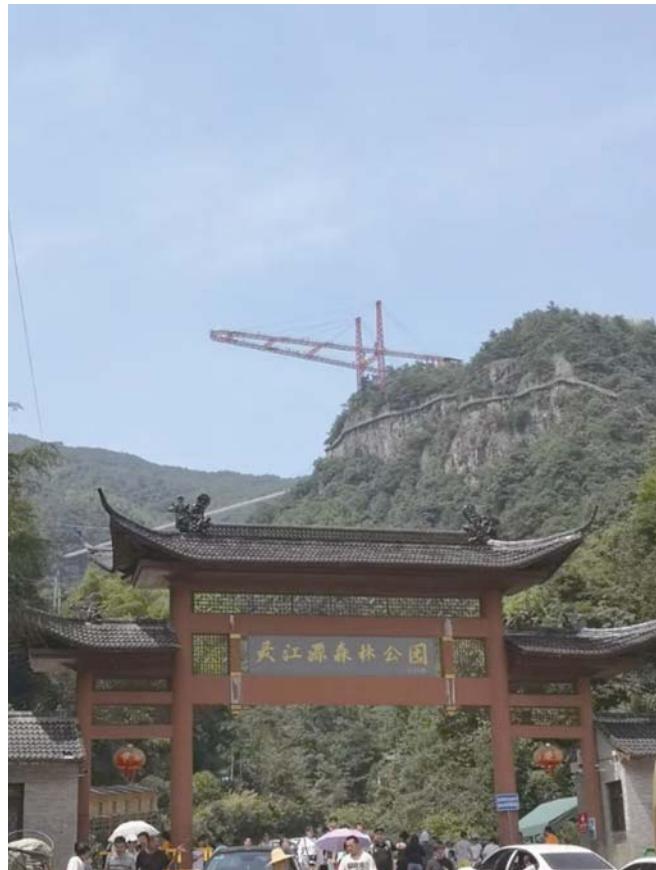
「惊心」之旅

灵江源森林公园



虽然已经立秋了，但天气还是蛮热，趁着孩子暑假结束之前再来一次“消暑”、“惊心”之旅。经过删选之后选择了就近的灵江森林公园。

“峰奇、壁绝、谷幽、瀑多”的灵江源森林公园位于浙江一个小县城磐安县，景区四面群山环绕，空气清新宜人，景色优美，景点有大石门、神龟瀑、飞龙瀑、古树群、九狮峰、石头房、悬空玻璃



栈道、高空玻璃桥、高空玻璃悬廊、凌空玻璃观景台、穿岩而出的古树以及矗立崖边的迎客松等。其中最让我们慕名的是景区内华东第一高空玻璃桥和世界第一高空玻璃悬廊，高空玻璃悬廊长158米，288米的垂直高度，只有一头连接山体，另外一头完全悬空，玻璃将加入5D特效，破裂的视听效果。

周末全家驾车经过一个多小时行程，穿梭在群山之中，再经过山路十八弯终于到了目的地；沿途的山山水水景色也十分优美，下车后看到高空的玻璃桥和悬廊，真的是有点小期待。

游玩景点避免不了买票、检票，过了大门牌坊沿着小溪穿过石桥到达售票点买票，再经过一段山路进入检票口，正式开启灵江森林公园之旅。

沿着山路向上，感受着森林公园的空气清新宜人，景色优美，景区四面群山环绕，听着潺潺的

水流声,山水水流不息;沿途的大石门、神龟天然瀑、古树、形成天然的“氧吧”、“天然空调”,是夏季避暑、疗休养理想目的地;山路也不算险峻,但在悬崖峭壁上的悬道还是有点“恐高”,此刻想到走上玻璃桥和悬廊该会有什么体会。

一路上风景迷人、山水不断、空气清凉,但也抵挡不住爬山运动挥发的热量,爬了不久就汗流浃背了,小孩也十分厉害,都是自己爬上去的。也不知道经过多久,我们已经到达体验玻璃桥前的“开胃菜”——玻璃栈道,玻璃栈道不长,走在上面看透过玻璃看下面我感觉惊心的,可是小孩确十分愉悦的感受着异样的风景,略带嘲笑我的意思问:“爸爸你怕不怕?”。我大声说:“怕什么,不怕。”呵呵,其实还是有点怕的,这也是我为体验玻璃桥和悬廊做个准备;玻璃栈道边还有棵小迎客松。

终于到了玻璃桥,这里还要再检票一次,上桥前要穿上鞋套。峡谷中的玻璃桥,看起来比较壮观,透过玻璃往下看十分清晰,人在桥上,桥在

景中,云雾飘渺,鸟鸣清幽,树连成一片,小溪也如镶嵌在中间的银丝带;走在桥上有点小晃,幅度不大,有点让我怕,腿也有点软,走的时候手也扶着边上的栏杆,可谓是“步步艰辛”啊。孩子却十分愉悦的大步流星,还时不时的过来让我放手栏杆走,让我蹲下看下面,我也努力着,下面的风景确实别有一番风味,慢慢的也习惯了,也不怕了,可能是这风景太美、太壮观了。过了玻璃桥就到了玻璃悬廊,来体验一下“人在走,桥在抖”,感受一下5D特效,破裂的视听效果。2个威武高大的机器人守卫者悬廊,走在上面没有玻璃桥那么恐怖了,可能是体验了玻璃桥的晃再来体验抖估计是小儿科了,最可惜的是当天没能体验到玻璃破裂的效果。

全家人带着依依不舍结束了一天之旅,告别了玻璃桥、悬廊,脚步虽已下山,心与魂还在那玻璃桥上,漂浮于仙境中;虽然有点“小心惊”,但惊险刺激意犹未尽……

(阿 涛)



彳亍浅秋的苏堤

九月的阳光虽还藏着一丝微辣，但是飘过堤上的风，是经由西湖的湖面吹来，带着湿润的凉意。这样的交融，让人体陷在温凉适度的包围里，身心无比惬意。

轰轰烈烈的夏已经结束，阳光依然暖暖地照着大地，花儿也在梦里苒苒飘落。曾经争姿斗艳的花瓣，带着“落叶作泥更护花”的潇洒情怀，准备演绎一个季节的落幕……

彳亍于浅秋，一栏微笑的花语，叩开了人们的心扉。一个崭新的季节，如音乐倾泻而出，携带着满腔热情傲然走来。它似律动生命的音乐，为大地悄然换上又一个美丽的童话。

路边冠似大伞的树叶，经过阳光的熏烤，透着无奈的垂挂。曾经飘逸的美丽；曾经舞起的欢乐；曾经万人踏春的倩影，都似盛世的烟花，停留在了那个盛开的时节。

我看一片叶子，从高高的树梢跌落，在气流的托付下，盘旋着滑过淡蓝的天际，演绎这完美迷人的风景，随即飞向远方。落叶缤纷是一中生命的升华，悄无声息的落叶却揉进了诗一般的灵韵。

轻轻的捡起路边飘零的黄叶，含有几丝不舍，守着几缕眷恋，收藏起几抹花香，似把流走的时光重绕指间。我，已记不得多少次光临湖岸的风景。但此刻，幽静的“苏堤”依然美的让我沉醉！

花开无语，芳华烁烁；花落无言，余香缭绕。不管四季如何变幻，我拥抱每一缕阳光；我珍惜人生路上每分每秒；我留恋人生中的旖旎风光！

（广宏一建 方丽霞）



廣宏建設

Guang Hong Jian She



地址：浙江省东阳市兴平西路78号
电话：0579-89317871
传真：0579-86818788
E-mail：ghjs2006@163.com
邮编：322100
