



广宏建设
GUANGHONG
CONSTRUCTION

廣宏建設

全国建筑行业报刊“精品奖” / 全国工程建设行业报刊“金页奖”



- ◇ 卷首语：用积极的心态和常态化工作机制管控建筑扬尘
- ◇ 本期导读：广宏这个项目，人民日报携湖南卫视拍摄专项片
- ◇ 逐梦之歌：凝心聚力，熔炼团队

2020/04
(总第85期)

《广宏建设》内刊再获全国“精品奖”

11月14日,中国施工企业管理协会在成都召开建筑企业文化交流大会暨建设行业内报内刊表彰大会,《广宏建设》内刊获评首届工程建设行业传媒作品大赛“精品报刊”,主编华山胡被评为2020年全国优秀通讯员。这是继2019年内刊获评全国建设行业内报内刊“精品奖”后

再获殊荣。

11月19日,在浙江省建筑业协会召开的全省建筑企业文化交流会上,《广宏建设》内刊荣获2020年度全省建筑行业优秀期刊,主编华山胡被评为2020年度优秀通讯员。

(古月)



用积极的心态和常态化工作机制 管控建筑扬尘

城市建设是为了城市更美丽，市民生活更舒适。然建筑工地扬尘管控一直是管理的难点、热点问题。特别是地处闹市区的工地，给市民的生活和出行带来很大不便。工程建设如何与人民的幸福感、获得感有机结合？上至国家住建部、生态环保部，下至各建设单位、各项目均有相关的规定和要求，建筑单位也投入大量的人力物力财力，规定不可谓不严，设备不可谓不全，然建筑扬尘和噪音问题依旧。

9月22日，人民日报专栏携湖南卫视来到广宏建设集团有限公司承建的株洲美的铂悦府项目，专题拍摄项目落实建设工程扬尘防治管理标准细化措施“八个100%”。为建筑扬尘和噪音管控长效化树立了样本。笔者认为要想长效性管控好建筑扬尘噪音，首先要让建设者思想认识一定要到位。建筑工人各班组人员来自五湖四海，年龄有长有幼，教育程度不一，生活习惯、性格各异。要解决他们的思想认识问题，一是建筑单位要不断地加强员工的思想教育，要让我们的员工充分认识到建筑工人既是光荣的城市建设者，也是城市的管理者，到一个地方、一座城市要做到“三个自觉”：自觉了解当地历史、文化和工作生活习惯；自觉融入城市，视自己为市民一员，城市的美丽、文明、进步与自己的工作生活息息相关；自觉树立主人翁意识，担当起建筑扬尘和噪音管

控的主体责任。二是城市市民也要充分理解建筑工地的特殊性和扬尘噪音管控的不易，要充分尊重建设者的劳动成果，绝不能以异样的眼光、排斥的心态来对待建筑工人和他们的工作，要让建设者感觉到这座城市的美好与温暖。

第二，要建立和完善扬尘噪音管控常态化的工作机制。为激励和督促全体员工的自觉参与，要建立与项目经济责任制相挂钩的扬尘噪音（文明创建）工作常态化管控机制，明确项目经理、管理人员和各施工班组相应的职责和目标，配置喷淋设备、雾炮机、洒水车、专用洗车槽以及三级沉淀池、空气质量检测设备等专用设置，实施项目全封闭围栏、道路硬化和专人管理等，坚持件件有落实、事事有结果。隋性是人的天性，这就需要设立专职督导员，每天巡查各个施工现场、生活和饮食场所，通报巡查情况和处理结果，坚持常抓不懈。久而久之，扬尘和噪音管控就会渗透到大家的思想和行动中，既有助于工程生产和质量安全标准的提高，又履行了城市文明的主体责任，更提高了员工的思想素质和行为规范。

俗话说，只要认真铁棒磨成针。只要我们用积极阳光的心态，认真对待每一件工作，细心做好每一个环节，必定能大幅提升建筑扬尘和噪音防控工作的成效，有效提升广宏品牌声誉。

（本刊）

广宏建设

GUANGHONG JIANSHE

主办：
广宏建设集团有限公司

2020 年
(总第 85 期)
12 月 25 日出版

本刊编辑委员会

编委主任：何飞龙
编 委：刘国强
邵园娟
何国栋
陈建兰
许俊君
饶建平
许江峰
责任编辑：华山胡

地址：浙江省东阳市东义路 111 号
电话：0579-86818788
E-mail: ghjs2006@163.com
传真：0579-86818788
邮编：322100

建广阔天地

卷首语

01 用积极的心态和常态化工作机制管控建筑扬尘

信息资讯

- 05 广宏这个项目，人民日报携湖南卫视拍摄专项片
- 08 广宏微信公众号获评 2020 年全国建筑业优秀微信公众号
- 10 广宏举办 2020 年质量月技术培训暨生产大检查情况反馈会
- 14 加强校企合作 培养建筑新人
——公司迎来义乌商学院广宏班实习生
- 16 兰溪市四套班子领导莅临横溪可津产业园考察指导
- 17 公司举行成本线信息化技术培训
- 18 江西省环境厅督导组检查指导德安可津·海棠湾
- 19 中奥地产莅临公司考察
- 20 武义县委书记姚激扬率党政代表团考察上卢农房集聚区一期项目
- 22 新力控股莅临公司考察
- 23 我公司在职业技能竞赛中获双奖
- 24 公司多项成果获奖
- 25 武义县政府组团考察上卢农房集聚区一期
- 26 吉安市住建局局长陈克龙、井冈山市副市长兰胜华检查指导翠薇里

CONTENTS 目录

筑宏伟蓝图

管理在线

- 28 6S管理和断舍离
- 30 对金华市工程建设第二十三次质量管理成果发表会的点评
- 34 浅谈附着式升降脚手架(爬架)



逐梦之歌

- 37 凝心聚力 熔炼团队
——可津广宏团建活动记
- 40 永不言退,我们是最好的团队
——株洲美的铂悦府项目团建活动



文化长廊

- 43 扬州的大气
- 47 迷上菖蒲



封面:湘潭美的国宾府
封二:《广宏建设》内刊再获全国“精品奖”





信息资讯

- 广宏这个项目,人民日报携湖南卫视拍摄专项片
- 广宏微信公众号获评 2020 年全国建筑业优秀微信公众号
- 广宏举办 2020 年质量月技术培训暨生产大检查情况反馈会
- 加强校企合作 培养建筑新人
——公司迎来义乌商学院广宏班实习生
- 兰溪市四套班子领导莅临横溪可津产业园考察指导
- 公司举行成本线信息化技术培训
- 江西省环境厅督导组检查指导德安可津·海棠湾
- 中奥地产莅临公司考察
- 武义县委书记姚激扬率党政代表团考察上卢农房集聚区一期项目
- 新力控股莅临公司考察
- 我公司在职业技能竞赛中获双奖
- 公司多项成果获奖
- 武义县政府组团考察上卢农房集聚区一期
- 吉安市住建局局长陈克龙、井冈山市副市长兰胜华检查指导翠薇里

广宏这个项目 人民日报携湖南卫视拍摄专项片

城市建设是为了人们生活的更舒适。然建筑工地扬尘管控一直是管理的难点、热点问题。特别是地处闹市区的工地，给市民的生活和出行带来很大不便。工程建设如何与人民的幸福感、获得感有机结合？如何落实建设工程扬尘防治管理“八个 100%”？关键还得看施工单位的措施是否扎实有效！管控措施是否具有可复制性！

2020 年 9 月 22 日上午，人民日报专栏携湖南卫视来到广宏建设集团有限公司承建的株洲美的铂悦府项目，专题拍摄项目落实建设工程扬尘防治管理标准细化措施“八个 100%”。湖南省环保厅和株洲市质监站等职能部门随行。



下面，让我们随同摄制组一起领略下株洲美的铂悦府一二期项目落实建设工程扬尘防治管理标准细化措施“八个 100%”。

一、施工现场 100% 围挡

项目开工前，施工现场全封闭围挡，并在工地出入口显眼位置的围挡上按要求设置了扬尘



污染防治信息公示牌向社会公示相关信息。其他部位围挡按市委宣传部要求进行装饰，其中公益广告面积比例超过 35% 以上。围挡上方设置喷淋系统上午、中午、下午各喷一次。



二、工地路面 100% 硬化

1、现场主干道及相关堆场、加工区均按要求进行了硬化，主道路两侧设置排水沟，并在主干

道两侧地面安装喷淋管道以及采用新能源洒水车配合进行洒水降尘和专人保洁。



2、生活区内进行了全面硬化,定期采用新能源洒水车进行洒水,并安排专人进行清扫。



三、出工地车辆 100%冲洗

施工现场东西两侧均设置门岗、专用洗车槽以及三级沉淀池,沉淀池安排了专人定期清理。门岗处安排专人对车辆进行清洗和出入登记,车辆要求完全冲洗干净,保证轮胎和车身外表泥土和污水后方可进出工地。



四、易起扬尘作业面 100%湿法施工

土方阶段在基坑周边设置多台雾炮机已保证扬尘高度不超过 1.5 米,不扩散到场区外;目前项目处于结构施工、安装装饰装修阶段,施工场地在出入口设置雾炮机,其余位置设置塔吊喷淋、爬架喷淋、地面喷淋及围挡喷淋系统已保证扬尘高度小于 0.5 米。



五、工地裸土、物料 100%覆盖

1、对工地内暂未施工的裸土进行 100% 覆盖,对 2、3# 栋北侧等非作业面的裸土种植草皮

与树木进行绿化。

2、现场使用的砂石采用密目网进行覆盖。

3、砂浆搅拌站采用模板封闭施工。

六、渣土 100%密封运输

渣土车按要求密封运输，保障运输途中无散落土方、无泥水滴落。

七、建筑垃圾 100%规范管理

施工现场设置专用垃圾堆场，楼层内设置垃圾清理管道、排污管道及三级沉淀池，沉淀池安排专人定期清理，项目还配备了专职垃圾运输管理人员，按相关要求及规定路线运输建筑垃圾。

八、非道路移动机械 100%排放达标

根据国家排放标准，施工现场严格控制，禁止无环保牌照机械投入使用。

九、扬尘治理设备配备

施工现场北大门门口安装了扬尘污染在线监测仪，并与主管部门监控系统联网，实时上传监测数据至市场扬尘监管平台，超过标准时开启雾炮机及喷淋系统降尘。

十、其他扬尘治理措

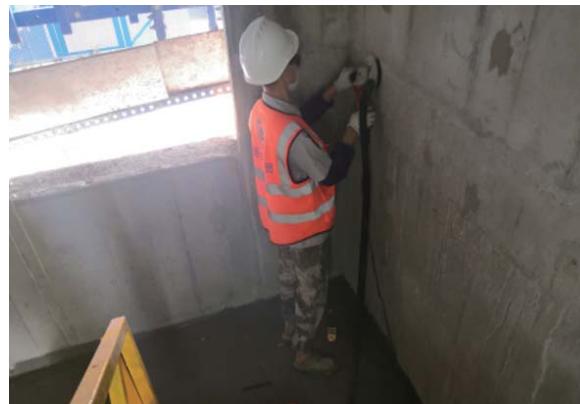
1、无尘打磨机：可将打磨产生的粉尘吸收，作业时不污染环境，确保了操作人员的健康。

2、无尘加气块切砖机：移动方便，带吸尘装



置，切割时无灰尘环保。

3、无尘全自动升降水电开槽机：省力而且



环保采用无尘水冷处理。

各种无尘机械的使用，大大降低了楼层内扬



尘污染，不仅提高了效率且保证了安全与健康。

摄制组还分别采访了工程建设单位、施工单位和监理单位负责人。

各级部门领导对项目部的扬尘防治管理工作给予了充分的肯定。项目部将进一步加大扬尘管理力度，强化责任落实，建立长效机制，使扬尘治理常态化、制度化，确保建筑工地扬尘治理工作取得优异成效。进一步落实建设工程扬尘防治管理标准细化措施“八个 100%”。

人民日报专栏组莅临株洲柏悦府拍摄建筑工地扬尘噪音管控专题片，是对株洲柏悦府项目扬尘噪音管控所作努力的最高褒奖，也是对广宏建设集团有限公司的最大肯定。

(伍锡辉)

广宏微信公众号获评 2020 年全国建筑业优秀微信公众号



9月24日，由建筑时报社主办的2020年建筑业微信公众号运维经验交流研讨会暨2020年全国建筑业优秀微信公众号颁奖典礼在扬州举行。会议分享了微信公众号运营者成功经验，

并揭晓了2020年“全国汽车行业企业优秀微信公众号”获奖榜单。广宏建筑集团有限公司的微信公众号获得“全国建筑业优秀微信公众号”称号。





广宏建设集团有限公司微信公众号创号于2017年6月，以广宏建设集团有限公司为账号主体，由广宏建设集团有限公司具体负责运行。创号以来，以社会主义核心价值观为指导，遵循新媒体的传播特性，以图文结合、文字精练的形式，及时报播集团、分公司、区域公司、各项目的

工作动态，新材料新工艺应用，弘扬匠心精神，宣传一线员工风采，展现企业社会担当。在重大节日定制节日海报。其中《疫情面前，广宏人这么做》单条阅读量达7201条，有效地提升了集团形象。

(古月)

广宏举办 2020 年质量月技术培训暨生产大检查情况反馈会



9月27-28日,公司举办2020年质量月技术培训暨生产大检查情况反馈会议。总工室、工程管理部、劳务管理部、投标部、成本核算部和各区域(分)公司经理及工程与技术部人员、各项目经济责任人、项目执行(生产)经理、项目技术负责人、项目劳务专员等参加了会议。会议还对大检查中表现突出的项目进行了表彰。总经理刘国强参加会议并讲话。

会议由总工程师陈建兰主持。



首先由工程管理总监何国栋通报 2020 年上半年大检查总体情况。



并对总分前三名株洲美的铂悦府、上户农房集聚区西区、井岗山碧桂园翠微里项目颁奖。同时，还对连续 4 个月获得碧桂园赣中区域安全管理排名第一的井岗山碧桂园翠微里项目颁发特别奖。



广一建与义乌协同创新园一期、广二建与株洲美的铂悦府项目分别在现场签订了争创省级标化工地责任书。



工程管理部经理李坚和总工室邵湘阳分别作了工程管理检查情况和技术管理检查情况反馈。





总工室蒋锦洋、工程管理部吴文超分别作了综合信息化管理系统技术线和工程线培训。



寅越专利代理公司陈泽元作了专利、论文等科技创新培训。



总工程师陈建兰作了建筑业危险性较大分部分项工程专题培训。



常务副总经理邵园娟作了项目商务工作注意事项培训。



品茗公司两位年轻的品茗讲师分别作了模板、脚手架、塔吊基础等专项施工方案和品茗BIM、场布、施工图等软件的培训。





劳务管理部经理吴江南对各项目部劳务专员培训。



两天的培训内容多、时间紧凑。每位授课老师的课件均图文并茂、内容翔实。同时为检验培训效果,培训结束后,参加会议者进行了质量、安全规范等知识线上考试。

总经理刘国强在讲话中说,学习是拿最少的投资得最大的收获。举办这次培训会是公司惯例,两天的培训时间紧、内容多,大家可能一时来不及消化。但对工作的总结、反思、整改、提升是十分有益的。

今年受新冠肺炎病毒影响,工程建设与其他行业一样影响甚大。如何将“危”转“机”,是每位广宏人都需认真思考并努力实践。首先,我们必须始终将疫情防控工作列入头等大事,必须将员工的生命安全放在首位,将各种防控措施抓实抓细、毫不放松。国家住建部刚出台了将新冠肺炎



疫情防控经费纳入工程建设的成本之中,这是我们建筑人的支持;第二,要进一步稳定项目管理团队队伍和劳务队伍,完善项目劳务班组库和劳务实名制管理,保障农民工工资,大力提升服务大客户的意识和能力;第三,要从制度着手,明确各类工种、各位员工的职责和奖惩措施,推动每日工作、每项环节的完成和反馈,进一步加强公司、区域(分)公司、项目部的沟通渠道,强化服务意识,做好帮扶工作,努力提升项目管理水平;第四,要认真做好“结算回款”工作,提前做好项目资金计划,资料准备要充分,上下沟通要及时畅通。希望通过本期培训和大检查反馈,各项目的管理水平提升到一个新水平。

(古月)

加强校企合作 培养建筑新人

——公司迎来义乌商学院广宏班实习生



10月12日，义乌商学院建筑管理学院副院长傅为华带领2019级广宏班学子来到广宏建设集团有限公司总部报到。广宏班学子正式开启了实习生涯。佛堂江滨二期、义乌创新园、大境花园、上湖华章等项目经理专程迎接。公司行政总监许江峰、总工程师陈建兰参加了实习动员会。

人力资源部经理刘虹娟主持了实习动员会。



人力行政总监许江峰代表公司对广宏班学子的到来表示热烈欢迎。并着重介绍了公司秉承的“诚信为本、正道经营”的企业文化、公司改制以来所取得的成就、新技术新工艺应用和公司愿景。



工程管理部经理李坚从佩戴安全帽、走安全通道等细微之事讲述了完整的工地安全交底。



傅院长在动员会上说，义乌商学院与广宏协力办学已多年。今年因疫情影响推迟到下半年实习。到一线工地实习是提升知识水平、提高解



决问题能力，并在今后的人生经历和职业生涯中具有重要意义。期望大家做到三点：一是服从安排，遵守纪律，注意安全，关注健康；二是珍惜机会，用心学习，学会沟通；三是认真工作，互帮互助，提高责任意识。要勤学勤思勤动手，乐观主动，准确定位，坚持到底，学到丰硕成果。



总工程师陈建兰说，广宏班学子能到项目一线实习是幸运的，项目上的许多资源在学校里是看不到或不具备的。大家要不怕吃苦，谦虚好学，主动沟通，守住安全底线，多拍现场图片，及时写好实习日记，制作丰富多彩的 ppt 汇报材料。各项目部将会调配出具有匠心精神的优秀工匠人作为师傅，并根据实际需要进行轮岗实习。相信大家能学有所成。

据悉，本次实习属短期实习，为期一个月。含安全教育实习任务；熟悉工程施工图、各类施工方案、内业资料整理和施工单位的组织管理系统等工地内业任务；工地外业有施工放样测量、标量引测、沉降观测，原材料检验、试块制作、隐蔽工程检查验收及质量检验评定，施工技术交底及现场施工管理等工地外业任务；每天填写《企业实习日志》，实习结束后提交 ppt 汇报材料。

(古月)

兰溪市四套班子领导莅临横溪可津产业园考察指导

2020年10月29日，在兰溪市四套班子领导带领下，各乡镇（街道）党政主要负责人，市直属有关单位主要负责人等一行实地考察指导了由可津润山控股集团投资开发、广宏建设集团有限公司承建的横溪可津产业园项目建设情况。

横溪可津产业园项目以文教、工美、体育、包装、日用品制造产业为重点，带动传统产业转型升级。项目负责人施新阳介绍说，园区招商工作基本完成，已签约项目35个，建设工作也正稳步推进中。

市长王新锋对产业园建设情况给予了积极评价，对建设小微企业、扶持重点项目建设的重要性进行了详细说明，要求各部门、各镇乡要与市委市政府保持高度一致，切实做好放管服，以实际行动支持产业园项目工作，必将进一步增强企业发展的信心。

（李 坚）



公司举行成本线信息技术培训

为了紧跟信息化、数字化的时代步伐,2019年公司与新中大软件公司联合开发了适合公司实际应用,以项目管理为核心的企业级综合管理信息系统软件。经过大半年的试用和完善,已基本成型。该系统涵盖了项目管理、客户关系管理、项目合同管理、项目供应链管理、项目成本管理、协同办公管理、人力资源管理、集团财务管理、集团费控管理、企业资金管理、企业资产管理、企业管控等。

为有序推进信息化工作,特别是项目一线工作人员的操作应用,11月13日,公司举办区域公司(分公司)成本线负责人、各项目成本工作人员信息化应用技术培训。

培训由公司成本部陈丹颖主讲。她详述了承包合同进度款的报批、总体计划成本的编制和录入、采购合同和分包合同的录入、采购入库及采购合同和分包合同的计量结算等。与会人员人手一台手提,边听讲、边同步操作。

在主讲老师授课以后,大家将随带的分包合同、劳务合同、钢筋等材料采购合同和对应的入库单,租赁合同及对应入库单等现场进行操作。公司成本部工作人员现场一一指导。

通过本次学习培训,将有效推进新中大软件的应用,提升工作效率。

(吕樱红)



江西省环境厅督导组检查指导德安可津·海棠湾



2020年11月13日，江西省生态环境厅驻赣北专员皮红林调研员率德安县生态环境局局长戴建安、德安县住房和城乡建设局副局长桂岳华及相关职能部门莅临德安可津·海棠湾项目进行突击检查。

督导组一行到达德安可津·海棠湾广宏项目大门口后才由门卫电告项目建设单位和承建单位。德安学陶置业有限公司副总经理刘鸿波、德安可津·海棠湾项目负责人徐国权、项目经理王旭东等陪同检查。督导组就洗车台、过车池、雾炮、围墙喷淋、道路硬化环境卫生等设施的启用情况、防尘降噪的效果等一一进行了检查，并现场检验了相关设备设施的功能状况。

皮红林调研员对项目部防尘降噪工作及取得实际效果予以充分肯定。他说，今天督导组对可津·海棠湾项目进行突击检查，就是要对在建工地的防尘降噪工作给予高压状态，让各在建工地的防尘降噪工作真正落实而不流于形式。可津·海棠湾项目做到了。希望项目部再接再厉，为争取江西省标杆工程而努力。

(万洪信)

中奥地产莅临公司考察

11月17日，中奥地产浙中城市公司副总经理李磊一行前来公司考察，公司常务副总邵园娟陪同考察。

常务副总邵园娟对李总一行的到来表示热烈欢迎，并向来宾介绍了公司近来的发展情况。她说，广宏自改制以来，以“大客户、大市场、大项目”为经营战略目标，以“超客户满意”为座右铭，与美的置业、碧桂园、时代地产等大房企成功建立了战略合作，工程承接业务大幅提升，制定的公司2.0版工程生产和质量安全标准高于国家标准的同时，也与大房企的工程管理标准相衔接，精细化、标准化、信息化管理贯穿于每个工作环节，坚持每建必优。2019年上缴地方税收8000多万元，连续获评东阳市“建企航母”称号、“金华市建筑业龙头企业”等，在业内和社会上树立了良好形象。

李磊副总经理对广宏近年来取得成绩表示赞赏。他说，中奥地产近年在浙江开发了几个项目，反响良好。前段时间在东阳拿了一块地，近期正在寻找合作伙伴。东阳是建筑之乡，广宏近年来的快速发展有目共睹，期待双方开展合作。

(古月)



武义县委书记姚激扬率党政代表团 考察上卢农房集聚区一期项目



11月19日下午，武义县委书记姚激扬率该县党政代表团60余人考察上卢农房集聚区一期项目。东阳市委副书记胡勇春、副市长吕良勇陪同考察。

上卢农房集聚区一期项目作为最大的民心工程，公司及项目管理团队“不忘初心，牢记使命”，严格实施精细化、标准化、程序化、信息化管理，以“浙江省安全生产文明施工标准化工地”为目标，着重从“四新”技术、工具定型化利用方面

入手，改变以往低能、消耗大建筑特点。在风险分级管控和隐患排查治理等方面实施安全生产双重预防机制风险分级分色管控；在现场消防安全管理上责任到位、措施到位、演练到位；在项目全员安全管理上组织到位、责任到位、检查到位、整改到位、考核到位。各级领导多次对项目进行检查指导，先后承办了东阳市重点工程建设现场观摩会、建筑协会百人团学习观摩会、广宏建设集团新技术应用观摩会。浦江县政府、河南林县政



府组团考察。在东阳市政府重点投资建设项目考核中各项成绩名列前茅，获得金华市级标杆工地，浙江省、金华市标准化工地参选挂牌工地和东阳市安全文明施工标准化工地。

东阳市市委副书记胡勇春向来宾介绍项目情况时说，广宏集团及项目管理团队在上卢农房集聚区一期的建设中应用铝模和爬架等新材料新技术，在保证工程质量的同时极大地提高了工作效率。项目计划春节前竣工验收，比预定工期要提早。

姚激扬书记说，农房集聚区建设是我国城镇化建设的一个重要方面。上卢农房集聚区项目是

我在东阳市长的任上规划实施的，不到两年的时间，进展如此之快，质量又得保障，社会影响之广出乎意料。今天，我带武义县党政代表团前来参观考察，意在学习东阳人的勤、勇、能、义、韧五大特质之精神。期望今后加强东阳、武义两地相互学习、共同提高之机会，在全面贯彻党的第十九届五中全会精神，紧抓我国仍处重要战略机遇期，为基本实现新型工业化、信息化、城镇化、农业现代化，建成现代化经济体系而努力奋斗。

公司工程管理总监何国栋陪同考察。

(古月)

新力控股莅临公司考察

12月6日，新力控股(集团)有限公司项目经理晏清江率开发、成本、工程管理、项目成本和工程对接等各部门负责人莅临公司考察。公司常务副总邵园娟、工程管理总监何国栋陪同考察。

常务副总邵园娟代表公司对新力控股晏清江总经理等的到来表示诚挚的欢迎。并简单介绍了近年广宏的发展情况。她说，公司自2017年以来几年几大步，工程业绩、工程质量和社会影响等取得非常不错的成绩，上年上缴地方税收达到8000余万元，连续评为东阳市“建企航母”称号。成绩的取得基于坚持以“以诚信为本、正道经营”的理念，以“大客户、大项目、大市场”为经营战略，以“超客户满意”为工作目标，与美的置业、碧桂园、海伦堡、时代等国内房地产企业龙头建立了深层次的战略合作。

晏清江总经理对广宏近年来的工作和取得的成绩表示赞赏。他说，新力控股虽是行业后起之秀，但自创始之初，就把“高品质”作为品牌的DNA，从户型设计到品质施工，从选材用料到工艺工法，每个环节都要做到零失误，每个细节都要追求极致，用超越市场标准的产品力让客户感受新力对品质的用心，“永远比对手多做一步”和“超越对手的专业服务能力”都是新力践行服务的宗旨。新力控股于2019年11月15日在香港主板成功上市，成为最年轻的香港上市国内房企，从区域龙头房企晋升为国内30强房企。双方的企业理念基本一致，期望在房建等诸多领域展开合作。

(古月)



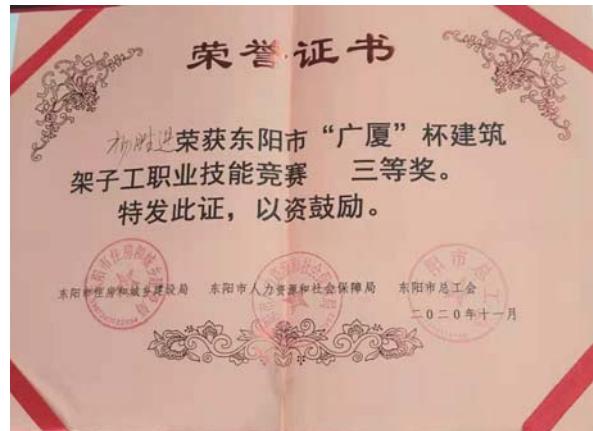
我公司在职业技能竞赛中获双奖

11月15日，秋高气爽、艳阳高照，由东阳市建设局、人力资源和社会保障局、总工会等部门主办的2020年东阳市“广厦”杯建筑架子工职业技能竞赛在浙江广厦建设职业技术大学举行。我司派出了三名选手参赛。

本次竞赛包括理论考试和现场实际操作两部分，来自东阳市各特级、一级及其他多家建筑企业参加了竞赛。各路选手经过理论笔试和现场实际操作两个环节的角逐后，公司获得本次竞赛团体“二等奖”，架子工杨胜进获得个人“三等奖”的好成绩。

通过这个竞赛平台，让公司员工营造一个崇尚知识、崇尚技能的良好氛围，提升一线操作人员的技能水平，钻业务、比技能的积极性，弘扬劳动精神、工匠精神，夯实工程质量基础，筑牢安全生产防线。

(金关红)



公司多项成果获奖

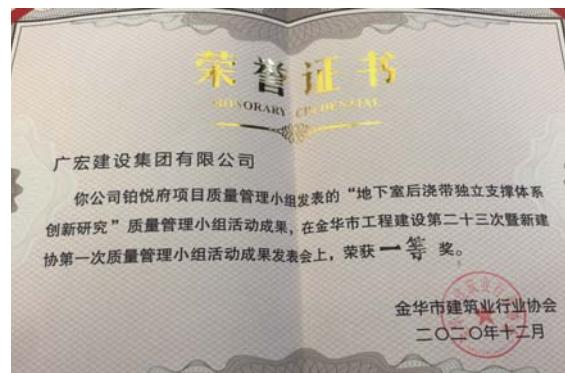
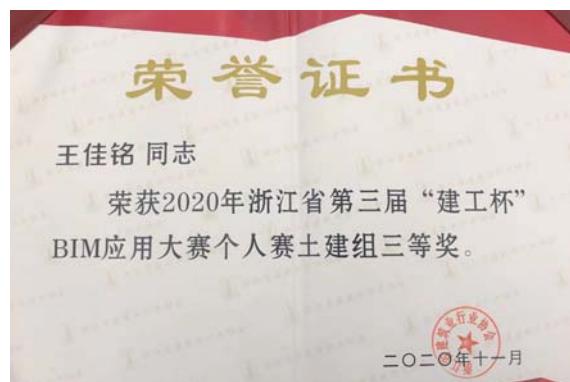
今年,虽受新冠肺炎疫情的严重影响,我公司仍有多项成果获得大奖。11月25日,总工室王佳铭在200余人参加的2020年浙江省第三届“建工杯”BIM应用大赛个人赛土建组中摘得三等奖,公司荣获2020年浙江省建筑工程质量知识管理大赛“最佳组织奖”。

12月7日,金华市住建局下发的《关于公布2020年度金华市建筑施工标准化管理优良工地的通知》中,我司承建的玫瑰星期三期III标、美沁二期、远疆天域一期工程、金华信息产业园一期项目1标段、君兰美邸等5个项目名列其中,在拥有7家特级建筑企业的东阳能在一个年度5个项目同获此项殊荣实属不易。

12月15日,铂悦府项目质量管理小组发表的“地下室后浇带独立支撑体系创新研究”质量管理小组活动成果,在金华市工程建设第二十三次暨新建协第一次质量管理小组活动成果发表会上,荣获一等奖。

上述成果的取得是公司竭力推行高于国家标准的公司2.0版工程生产和质量安全标准,严格施行标准化、程序化、智能化管理,倡导技术创新、新材料新工艺应用的结果,也是公司朝着“打造中国优秀住宅建筑商,培育具有工匠精神的广宏人”之发展目标迈出坚实一步。

(古月)



武义县政府组团考察上卢农房集聚区一期



12月6日，武义县政府办公室党组成员钟旭阳率相关职能部门、镇乡负责人莅临上卢农房集聚区一期项目学习考察。东阳市办公室副主任方勇、东阳市农业局局长李爱忠、东阳市住建局党委委员蒋瑜陪同考察。

在项目现场，建设工程已经基本完工，临时外墙也已拆除，施工人员正在进行小区植树、道路硬化等市政工程施工，预计整个工程能提前交付。

方勇副主任向来宾介绍了东阳市开展农房集聚区项目的基本情况。项目经理吴茂忠向来宾着重介绍了项目智能化、信息化和铝模、爬架等新工艺新材料应用情况。

钟旭阳等一行对东阳农房集聚区项目的开展和上卢农房集聚区一期项目坚持高标准、严要求、高品位的做法表示十分赞赏。他说，上月武义县委书记姚激扬率队考察东阳，今天是武义县政府第二次组团考察东阳，期望武义、东阳两地通过学习考察，加强合作、取长补短，为实现新型城镇化、农业现代化作出应有努力。

(古月)

吉安市住建局局长陈克龙、井冈山市副市长兰胜华检查指导翠薇里



12月18日，吉安市住建局局长陈克龙、井冈山市副市长兰胜华率各职能部门负责人冒雨来到井冈山碧桂园翠薇里项目检查指导城市功能与品质提升工作。

项目经理王向华向各级领导介绍了翠薇里项目的基本概况。他说，翠薇里项目团队一到井冈山，就到毛泽东、朱德等老一辈革命家战斗过的地方开展拓展训练，走红军路、吃南瓜饭，让大伙体会井冈山战斗的艰难岁月，树立坚定信心，誓言为井冈山老区人民提供优质工程。对表对标碧桂园工程生产管理标准，严格遵循标准化、精细化、信息化、智能化的2.0版公司工程生产标准进行高标准管理。人员实行实名动态管理、刷

脸入工地，并严格按照新冠疫情防控要求，实行全员核酸检测，确保全员身心健康。在建筑扬尘和噪音防治上，配置扬尘监测仪、雾炮机、喷淋设备等，承办井冈山建筑施工安全文明标准示范工地观摩会，连续5个月夺得碧桂园赣中区域安全管理第一名。

陈克龙局长、兰胜华副市长对翠薇里项目取得成绩表示赞赏。陈克龙局长强调指出，工程生产要自觉配合城市功能与品质提升工作，要落实好各项措施，合理安排白天晚上，晴天雨天的施工内容和进度，坚持以民为本、不扰民、不惊民，确保市民安全和良好的工作生产环境。

(王献良)



管理在线

- 6S管理和断舍离
- 对金华市工程建设第二十三次质量管理成果发表会的点评
- 浅谈附着式升降脚手架(爬架)

6S 管理和断舍离

前段时间，公司进行了声势浩大的6S管理培训学习，或许很多同事可能感觉并没什么用处，也可能对领导提出6S管理工作的重视小题大作，其实6S管理的学习对提升员工个人的工作、学习都是有很大的好处，它会改变每个员工的工作、学习和生活习惯，从而达到自我形象的提高。

培训时，杜总说到6S管理是由日本企业提出来的，6S的内容是整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全。6S管理的不同阶段，首先是整理，根据工作内容工作环境的不同，把所有的物品进行区分，哪些是生产或者工作需要的，哪些是不需要的，将不需要的舍弃，只留下需要的或者说是一些工作的必需品。

我听了脑子上马上反应出一本书，这不就是《断舍离》的公司版么，巧的是断舍离的创始人作家山下英子也是日本人，自从看了山下英子的《断舍离》这本书，我因此也成了断舍离达人。培训后发现6S管理和断舍离有异曲同工之效，都是希望由周围环境的改变，来获得看不见的世界的提升。

6S管理这些内容和断舍离的筛选作用是一样的，都是要将物品进行筛选，但唯一不同的是，在筛选的时候，6S管理关注的是生产环境和工作环境，把需要的物品进行整理后进行合理放置，定制到规定的的地方，目的达到标准化管理。这对于工作效率的提升将会大有改进，不会因为人员的变更而出现找不到物品的状况，或者由于寻找而浪费大量的时间。将看得见的看不见的地方进行彻底打扫，保持一个整洁简易

的工作空间，使每个员工都养成良好的工作习惯，达到提高工作效率，降低浪费，保障安全，最终实现提高企业经济效益的目的，实现双赢局面。

断舍离关注的是家庭环境，通过对家里物品的整理，断绝家中不需要的东西，舍弃家中到处泛滥的无用的东西，由于无用的东西少了，就可以用更快的时间来搞好家里的环境卫生，让家里保持干净整洁，从而让家人回家更快乐，亲人更爱家，孩子有安全感。有了清新舒适环境，会让孩子更爱学习，从而养成良好的生活、学习习惯。由于平时家里东西定位放置，各归其位，一目了然，做家务特别轻松，而且特别有成就感和优越感，从而做到事半功倍的效果。

家是需要时时打扫清理的，和家中断舍离一样，公司所有的工作也不是只做一天的，而是需要长久的坚持。6S管理，绝不是一、两天能见效的，而是需要长期的坚持。不能因为领导关注就做了，一旦领导忙于其他事情，这项日常工作就忽略了，等领导来查看6S成果时，由于一段时间的松懈，现场环境又得从头开始，等检查过后又放松，这样难免让人感觉每次6S，都要从头开始打扫卫生罢了，所以6S是一项日常工作，而绝对不是一项临时工作。为了应付检查而临时抱佛脚，会搞得自己很被动。当然6S管理也不是一个人的工作，只有公司从领导到普通员工，上上下下，达到一致的共识，才能让6S管理在公司生产管理中大放光彩，在提升整洁的同时，提升员工的素养，从思想上认识到6S管理对企业生产安全和经济效率的重要性，能够自

觉遵守各项规章制度,使之在工作和生活中养成良好的习惯,按章办理,规范行为,增加团队意识,提高主人翁意识,促使每个员工从小事做起,从我做起,从思想上养成规范化,标准化做事的良好习惯。只有每个部门每个员工每道工序都严格按照制度来办事,才能提高企业形象,使企业更加充满活力,让员工真正的爱上自己的公司,爱上自己的工作。

6S 管理是经过实践证明的一种先进的实用性强的现场管理模式,是各企业各项管理工作的基础。6S 管理引用到公司工作的其他方面,比如,公司花坛的草皮,经过一段时间后会长出杂草,如果保洁人员平时每天抽个半小时来清除杂草,那就不会看见草皮上杂草丛生了。平常使用的垃圾箱,如果使用宾馆式高档垃圾箱,而不是用大众化的塑料大桶,相信即使卫生习惯不好的人也不敢乱扔垃圾,而会下班后主动带到外头垃圾收集处。再比如公司信息化管理系统,我们公司推广新中大信息化管理系统已经一年多,公司也组织了多次的培训,但是系统的运用并不是特别理顺,效率也不算高,这其中的原因有许多,但毕竟这只是一个操作系统,对于操作人员来说,只是认真花点时间学习就马上可以学会的,但可能很多人由于忙于各种各样的事情,而忽略了这一块,对系统操作这一块一直处于含糊状态。我们公司员工也挺多了,每个人也觉得自己工作很忙,可领导们会觉得员工的工作效率不够高,那我们就需要找找原因,从工作习惯方面、管理方面等等来找原因。

管理学上有一个“二八定律”,是说一家企业 80% 的效益,来自于 20% 的关键业务,那我们是不是也得把精力花在那 20% 的关键业务上呢。同样我们工作中是不是把自己的注意力集中到最重要的 20%, 那样会不会效率更高呢。从 6S 管理学习中,我们也许能从中明白其中一些道理。总之,公司 6S 管理最终目的都是为了提高员工的工作习惯、生活习惯,进而进一步提高公司

的经济效益。

“脸书”的老板扎克伯格,有一个习惯,那就是经常穿着同一件深灰色 T 恤。一开始,很多人担心他是不是不换衣服。直到他晒出自己的衣橱。原来他不是只穿那一件 T 恤,而是同款每次都买一箱,然后慢慢穿。扎克伯格这样解释他为何穿同一件衣服,他说:“这样我可以把搭配服装的时间省下来,用在推进‘脸书’的业务上了。”这是扎克伯格标准化的生活方式。当然,我们也不是在倡导这一种穿衣方式,而是想进一步说,扎克伯格对待生活的态度是断舍离,对待工作的态度就是 6S 管理了,在他管理的脸书公司中体现出来,扎总年纪轻轻取得如此成就,肯定是选择最有用的东西,做最有意义的事,真正化繁为简,直抵核心。

乔布斯被公认为计算机业与娱乐业的颠覆性人物,他一手创办了苹果公司,历经苹果公司几十年的起落与兴衰,先后领导和推出了众多风靡全球的电子产品,深深地改变了现代通讯、娱乐、生活方式。乔布斯凭着敏锐的触觉和过人的智慧,天才般地把电脑和电子产品不断变得简约化、平民化,让曾经昂贵稀罕的电子产品变为现代人生活的一部分。而乔布斯平时总是上身穿一件高领黑色毛衣,下身着蓝色牛仔裤,他把自己所有的精力渗透到他苹果产品的设计中,他一生都在践行极简主义,做手机就做到极致,而不是花样百出,直到他去世这么多年,苹果手机还是没有人超越,这与他的极简生活方式和管理模式都有极大的关系。

愿大家真正爱上断舍离,爱上 6S 管理,既提高自己工作创新能力,又提升自己生活的幸福指数,何乐而不为。你若盛开,蝴蝶自来,你若精彩,天自安排。家中断舍离,工作 6S 管理,该断即断,该舍即舍,舍旧求新,追求创新,我们的公司一定会更上一层楼。

(聿子)

对金华市工程建设第二十三次质量 管理成果发表会的点评

本次大会共收到质量管理成果 124 个,其中现场型的成果有 88 个,占总数的 71.0%;攻类型成果有 17 个,占总数的 13.7%;创新型的成果有 14 个,占总数的 11.3%;管理型的成果有 5 个,占总数的 4.0%。参加大会发布的成果为 54 个。

今年申报 5 个及以上质量管理成果参加交流会的企业有 7 家,它们是中天集团、海天集团、浙江新华、新世纪集团、歌山集团、新东阳、金华名字建设,上报 4 个成果的是广宏、金华兴达和省三建。

一、基本评价及特点。

1、领导重视,不惜人财物的投入。各企业领导重视,队伍稳定,企业总工、分管质量负责人能认真组织项目部的质量管理活动,如中天、新世纪、海天等企业,不仅成果数量多,而且整体质量好,在选题、活动和总结中每个环节都能从细处入手,活动成果效益较好。金华名字、兴达也继续保持质量较高、数量较多。

2、各企业成果均在逐步提高,企业间成果质量更趋均衡。各企业各小组活动成果的均衡性在提高,各小组都能遵循 PDCA 的循环方法开展活动,差距在缩短,各成果更科学、更规范、更标准。

3、各企业能坚持发挥成果的作用,体现价值和生命力。今年又出现了一些新面孔,涌现出了

一批好成果,说明质量管理小组活动进步的重要体现。而且像东三建、歌山等今年的成果领先的企业在增多,一些中小企业也加快了追赶的步伐,整体水平又有较大提高。

4、各成果均能从工程实际出发,解决项目部重难点。课题能围绕企业急需解决的质量通病、难点、新技术、新工艺、绿色、环保、节能及用户满意等方面来开展,并申报了国家专利,形成企业标准和作业指导书,取得了良好的成绩,为明年的工作开展打下了基础。

5、创新型成果中引用查新工具,使成果更具说服力。每次成果发布,都能有一批突出的创新型成果出现,能够解决工程中的一些难点和重点,为质量管理活动的开展注入了活力。

6、成果文本及发布的 PPT 更规范更清晰。经过省、市协会的多次组织培训,本次发布的 PPT 制作画面清楚,文字大小适宜,制作质量有所提高。各选手发布过程清晰、易懂。

二、成果中特色的做法。

1、工程概况体现各具有针对性,言简意赅。多工程项目的主要特点,与课题相关的规模、技术、质量等特点都能充分反映

2、小组概况的介绍既能反映创新型课题的技术含量和管理人员比例,也能反映攻类型课题的多层次人员和现场型课题“接地气”的性质

3、现状调查能根据实际情况层层深入。都能

从企业档案或已竣工工程中收集有关数据,逐层进行深入分析,指出影响事件的主要问题。

4、创新型课题中方案的评价和比较能从实际情况入手,具有说服力。都能从技术可行、经营管理、预期效果及工程工期等方面进行充分的比较、选用。

5、各类图表的引用能恰到好处,特别是排列图、因果图、关联图和对策表的引用能很好地发挥作用。

6、目标设定和效果检查能很好地引用数据,以数据说话。

7、大多数的成果能做到图文并茂,画面生动。

8 对策措施。能从“5WIH”六个方面进行制订,对策实施方法与对策措施表相对应,并对每个实施结果进行验证。

三、成果中存在的问题。

1、课题选择不明,太单一

课题类型分问题解决型和创新型两种,问题解决型又分为现场型、攻关型、管理型和服务型。攻关型区别于现场型的是:以解决技术关键为目的,课题难度较大,活动周期较长,投入资源较多,需要领导、技术和操作人员三结合。创新型的特点是要解决的课题及达到的目标是从未发生过的。

指令性课题的程序是要对目标进行可行性分析,不需要现状调查,而自选课题的程序是有现状调查步骤,不需要目标可行性分析,如自选课题目标和上级下达的目标一致的,程序也按照指令性目标程序开展活动。

课题宜小不宜大,而且要以特性值来表达,如这次发表交流的《提高桥梁桩基钻孔灌注桩施工质量》、《提高老路改造新老交界面的施工质量》、《提高塔式起重机的安全管理》课题偏大,如《提高现浇砼结构施工的表观质量》、《提高梁柱节点处不同强度等级混凝土施工质量控制》、《提

高剪力墙砼的成型质量》、《加气块墙面免粉刷批腻子处理工艺》没标注出特性值,范围较大,而以下两个课题较合适:《提高墙面抹灰质量合格率》、《提高城市沥青路面上排水检查井沉降合格率》、《一种后浇带止水鱼鳞收口网片方法创新》等。

2、现状调查数据来历不明,与原因分析的逻辑关系不清。

通过现状调查得出的主要问题为依据,为目标设定和分析原因服务,切记层层推进。

现状调查的数据从两方面来,一是技术档案,另一是施工现场。有的小组的现状调查数据来历不明,有的数值偏小,《提高异形卫生间的装修施工质量》现状调查的合格率 64% 偏低。有的凭主观判断,如《提高大跨度钢结构吊装施工进度》现状调查为以下六项:吊装方案不合理、原材料影响、未按方案施工、吊装机具影响、场地条件影响、天气等其他因素,与原因分析混淆。

分析原因。末端因素不充分,未利用小组集体的力量,未层层展开,如有的成果末端因素只有 5、6 个;有的成果因果图与关联图的运用混淆,具体在这里不展开了。

3、要因确认和制定对策方面。

要因确认过于简单,比较随意。要先剔除不可抗拒的末端因素,要通过现场验证,通过现场测试、测量,通过调查、分析,用客观依据来确定主要原因。

制定对策未按“5W1H”——对策、目标、措施、地点、时间和责任人来列表,有的成果未按主要原因来制定对策表,目标值尽量未尽量量化,有相当比例的成果后面三项容易遗漏。根据对策表进行对策实施,在每个实施过程后进行效果验证。

4、创新型成果方面。

创新型课题方面。部分课题的目标设定没有量化,目标设定不具体、未量化又过多。目标可行

性分析没有从人、机、料、法、环、测等方面来展开。我们有一半左右的创新型课题都比较勉强，找一、两个传统的方法与现有新的方法比一下，太随意了。方案比较切忌用打分法，比较的方案必须是新的，而且也是可行的。有的成果方案的选择没有采用新的方案，有些创新型课题可以用攻类型课题来整理，这个新方案的引用可以在对策实施中进行体现。有的成果在新方案确定后，没能有效地层层展开，也没有根据展开的子方案来制订对策表并进行对策实施。运用的工具，如亲和图、PDPC 法太少等等。

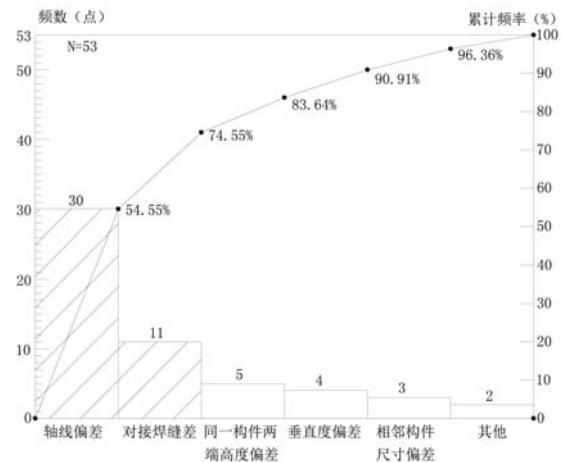
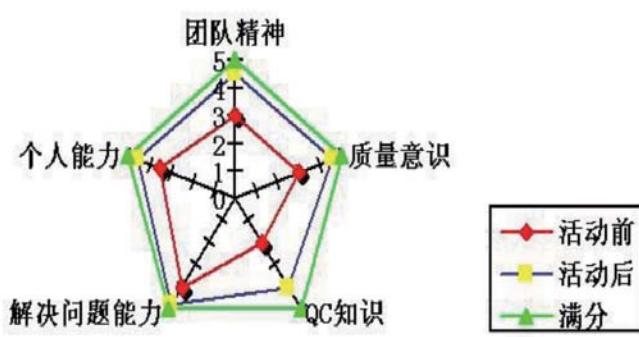
5、现场活动照片和成果参考。

有相当一部分的成果，没有活动过程中的照片。有的是活动后的照片，有的是人的照片反映得多，实物和过程没有，有的照片现场混乱、不戴安全帽或穿戴不整齐。有的成果在现场活动痕迹很少。有的成果参考成份较多，成果似曾相识，有的甚至是别人的项目部名称也参考过来了。

6、运用工具错误较多。排列图的标准画法：见下图，箭头取消，总频数与总频率同高，从大排到小，制图正确，频数 50 点以上，数字标注正确。不要重犯。

关联图的运用错误也较多。如图 4-6。图 3 排列图 3

关联图的画法中要注意两点，一是双线矩形



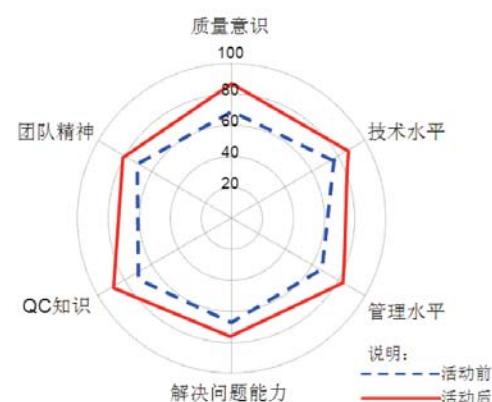
或双线椭圆表示问题，单线矩形或单线椭圆表示原因；二是箭头从原因指向问题。

雷达图绝大部分没按新的要求画，大家再学习一下新教材。

图右正确，用极坐标，根据要检查的若干项目数，从坐标原点引出若干条射线，同时确定 3 条圆弧线分别表示被检查项目的理想水平、平均水平和不理想水平。以 3 条圆弧中相邻的两条中心线为界，把圆内分出 A、B、C3 个区域。把实际情况根据比例在图中坐标点上点出相应的点子，连接个点形成一个闭环的折线。

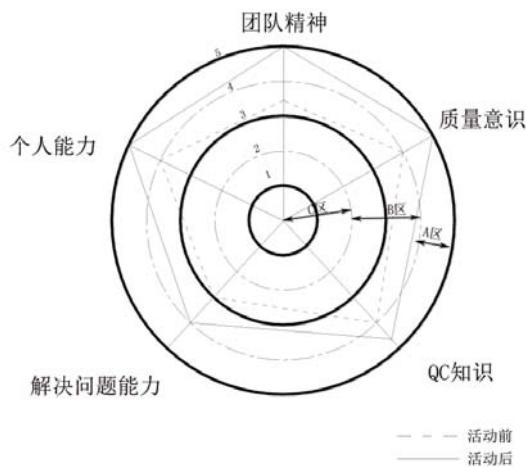
四、对企业及质量管理小组的建议。

1、稳定质量管理活动队伍。以上有许多问题，与企业人才流失较多相关，学好了又走人的



现象比较普遍。企业要注重队伍建设,定员定责,多组织参加省、市组织的专项培训,同时要加强新规范等技术知识的学习,以提高质量管理活动的实效。各级领导要真正重视,在时间上给予安排,在资金上给予落实,提供活动场地。

2、加强课题的选择管理。从这次来看,课题



基本集中在主体、装饰的质量提高,或施工工艺的改进上,以现场型为主,课题选择中不够深入,不够全面。牵涉到当前创卫、垃圾分类、智慧工地的很少,牵涉到超危大工程的施工内容不多,还有环保、节能、精装、绿色、新技术、新材料和新工艺也不多。有条件的企业,可指令性地选择1~2个创新型或攻关型的成果,这样更能锻炼队伍。

3、切实提高质量成果的科学性。质量管理小组活动从小组注册、课题注册到流动开展,都要留下痕迹。这次成果中有一个,浙江金城建设集团有限公司勇往直前质量管理小组《一种新型悬挑外架的研制》的计划安排及活动进展情况,并不定期地进行检查现场图片明确,过程完整地表示出来,虽然文本中有几个大的错误没得高分,但整个过程值得大家学习。

每个企业的技术或质量部门要对那些成果认真审核、把关和指导,如原因分析要全员分析,要全面,牵涉外架、支撑架的安全性的要力学计算,要审批,牵涉节能材料的变更的要经原设计

单位确认等等。

4、要充分发挥每个成员的作用。有一些成果虽然质量管理小组成员有9名,甚至有的是11名,但反映出来的活动的人员只有3~5个人,这不能体现质量管理活动的团队作用和集体智慧。有的质量管理小组做得很好,不仅在活动的各个环节都有集体的意见,而且有主管部门、业主、监理单位的相关人员都加入到质量管理小组成员中。有的创新型成果把公司总工、项目管理技术人员和一线工人都纳入进来,有针对性,也接地气,各个层面的人员看问题角度不一样,处理问题的方式方法也不一样,发挥全体成员的作用,不仅使质量管理活动有深度和广度,还能达到理想的效果。有的小组进行内部发表,经过成员多次打分排序,发表有气势,意思明确,重点突出,取得较好的成绩。

5、准确运用数理统计方法和新老工具。多运用数理统计方法,多用图表来表达,多用新老七种工具,特别是在创新型课题中没有很好的运用。如饼分图、亲和图、关联图、PDPC图、流程图、雷达图、系统图等。有的好的成果可以用到5种以上工具,科学运用数理统计方法和工具,会收到事半功倍的效果,借助工具,也能使听众一目了然。

6、重视成果的巩固和标准化工作。一个好的成果可以转化成通过每个质量管理小组的活动,得到了失败的教训和成功的经验,认真总结和巩固,是质量管理活动工作的最重要环节。实践证明,质量管理成果的巩固、推广和运用是一项重要的环节,把活动的改进措施和创新方法进行汇总、整理,纳入企业标准、作业指导书和管理方法之中。要跟踪这些工法和专利的运用效果,再逐步进行提升。质量管理活动是手段,目的就是巩固和深化,更好地为企业的质量和技术创新服务。

(虞功平)

浅谈附着式升降脚手架(爬架)

附着式升降脚手架是一种新型的脚手架系统,俗称爬架。爬架是指搭设一定高度并附着于工程结构上,依靠自身的升降设备和装置,可随工程结构逐层爬升或下降,具有防倾覆、防坠落装置的外脚手架。

随着我国高层、超高层建筑的极速增加,传统的脚手架施工中材料用量多,高空搭拆作业过多,安全风险过大等一系列弊端隐患凸显,爬架全封闭的作业体系,大大降低了高空作业风险,机械化升降减轻了作业强度,体现出良好的的安全和适用性。近年来,铝模板的快速推广,更是促进了爬架的市场占有率提升。爬架自诞生 30 年来,经历了几代产品体系迭代不断进步,住建部多轮政策、标准的扶持和完善,历经磨砺发展成为新一代技术成熟稳定的全钢爬架。

特别该说的是爬架是中国首先研究开发的一项新技术,国外尤其是欧美一些发达国家近些年因修建的高层建筑很少,对此类技术的需求不大,因此对爬架几乎没有研究。他们的研究主要集中在爬模上,但现在已经有国外的公司将爬模改为爬架。

目前市场上使用的全钢爬架是由走道板、竖向立杆、水平桁架、四方(三角)支撑,金属外网、副板、翻板、密封板、导座,导轨、电控箱、电动葫芦等组成。工厂化生产,现场组装,架体上主要构件之间的连接均采用镀锌螺丝螺帽连接,结构安

全合理。每榀主框架(机位)位置在结构砼施工时,先行预埋,架体组装完成后在提升或下降时,用Φ30 镀锌穿墙螺杆,把架体与建筑结构通过导座连接,确保架体附着在建筑结构上的安全可靠。架体组装完成后,整个架体相对密封可有效防止施工人员,建筑材料等坠落现象的发生,从而确保了安全生产。

近年来,许多大型房企与大型的施工总承包企业对爬架的认可度越来越高,使用范围不断扩大,有的开发商明确要求,凡标准层超过 20 层以上的建筑必须采用爬架。有的施工总包企业,为了企业社会形象与安全生产在标准层 18 层的楼栋也采用了爬架的施工。有的地方标准管理部门还专门出台了文件,如重庆市在 2019 年 11 月发布了《重庆市建设领域禁止、限制使用落后技术通告(2019 年版)》的通知对扣件式钢管脚手架的使用作出了限制,建议采用符合标准要求的其他脚手架,如全钢爬架等。今年以来,全国多省市对全钢爬架相继出台了从使用到管理的相关政策与措施,为爬架的市场应用起到了很好的推广作用和规范管理。

目前,建筑行业的从业人员相对紧缺和趋于老龄化,人工成本与安全投入越来越大,特别是高层建筑传统的扣件式钢管脚手架的成本一直高居不下,而且安全风险隐患,现场材料堆放等也是老大难的问题,对安全生产、绿色、文明施工

提出了不小的挑战。采用爬架施工,就能很好的解决上述痛点。在确保安全生产的情况下,能使现场相对整洁,做到文明施工,还能有效的降低成本。从目前市场行情分析,凡超过 20 层的高层建筑使用爬架与采用传统的扣件式钢管脚手架的成本基本持平。房屋楼层层数越高,爬架的使用成本就越低。上半年有些城市的行业管理部门已经下文,鼓励在扣件式钢管外架的外防护采用金属防护网,这样,爬架与扣件式钢构外架的成本优势将越发明显。

今年 5 月 8 日住建部颁发《关于推进建筑垃圾减量化的指导意见》中的目标是 2020 年底,

各地区建筑垃圾减量化工作机制初步建立,到 2025 年底,要对建筑垃圾实行量化管理。在主要措施中,明确要求推广绿色施工,鼓励采用工具式脚手架和模板支撑体系,推广应用铝模板、金属防护网等重复利用率高、建筑垃圾少的设备设施和周转材料。这对爬架等新工艺、新材料提供了很好的发展机遇。

随着国家绿色发展的不断深入,行业相关政策的出台与落实,相信爬架在今后的发展前景会越来越广阔。

(周永良)





逐梦之歌

- 凝心聚力 熔炼团队
——可津广宏团建活动记
- 永不言退,我们是最好的团队
——株洲美的铂悦府项目团建活动



凝心聚力 熔炼团队

——可津广宏团建活动记

10月31日7时30分，三辆大巴载着可津集团、广宏集团的80余位员工向浙江省美丽乡村——白泉进发。

沿着嵊义线，穿过诸永高速郭宅隧道，转至白水口—天山村乡村道路，进入X516线，一路盘山公路，在满山翠绿的山林里有挂满熟透着的柿子、红色的枫树、结满果的油茶、盛开的菊花以及数不胜数叫不上名的各种花、树，甚至还有盛开着的映山红，满眼秋景秋色让人们目不暇接，徐徐秋风让人舒适无限。

约10时许，大巴终于来到了水墨白泉。倚山面水而建的白墙黛瓦建筑群，静静地映在群山之中，是那样的秀美而宁静。



我们的到来，打破了山村的宁静。岩梯户外活动的教练们先让大家相互帮助活动手、肩、腿。而后，按男女比例随机分成 6 组，每组 13 人，其余人员分配做后勤保障。



每个组确定两名正副队长，商定队名和口号。每位队员在队旗上签上名字。六队队名为：白云泉水队、农夫山泉队、歌山队、涌泉队、青山队、绿水队。各队的口号既有富含诗意的“走遍千山万水，难忘白泉山水”、“青山白泉，金山银山”，也有充满激情的“风雨同路，所向无敌”、“顽强拼搏，超越自我”、“团队必胜”等等，寓意着大家团结奋进必胜信心。



一、挑战 150 秒。该项目由三个游戏构成：不倒森林、同心鼓和能量传递。每个游戏均需要参与者同心协力才能完成，熔炼团队的合作精神。



同心鼓



能量传递



不倒森林

二、信任摔背

队员在下面用双手组成床，接住从跳台上直摔下来的队员，显示队员间的高度信任，突破个人与个人之间屏障，克服恐慌心理。



高空摔背

三、急速 60 秒

在圆圈内放置着 30 个意寓着数字的卡片，有碗、耳、山、油漆、自行车、春夏秋冬、筷子、半

球、石狮、十二生肖等各色图案,要求在 60 秒内依次找出 1-30 数字。



急速 60 秒

四、厨艺争霸赛

各位队员洗菜、切菜、掌勺、烧火,分工明确,将虾、五花肉、鸡肉、牛肉、豆腐干、芹菜、青菜、藕、茄子等多种菜烧成了香气扑鼻的各色菜肴。



五、穿越丛林

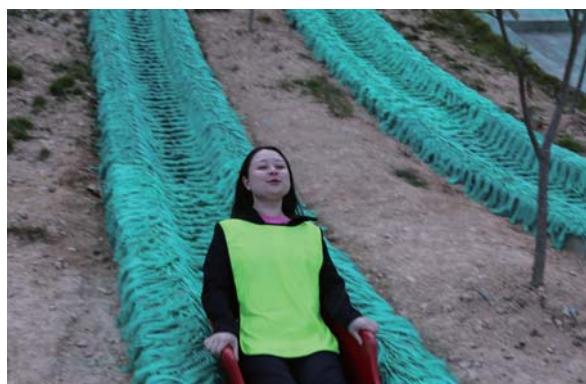
穿越丛林由缅甸桥,滚木桥,秋千桥,扭转乾坤,吊装,木拱桥,大象踏步,携手并进,攀网,高空溜索等十个分项目组成,每个项目都对队员的



身体、心理构成很大的挑战。

六、滑草

滑草项目能给人带来极大的动感和刺激,在感受风一般的速度的同时还能领略大自然的美好。



经过一整天的争霸,青山队拔得头名。青山队队员李坚在分享经验时说,争得头名,是全体队员团结协作、奋勇争先、永不言败的结果。这种精神将永远激励我们的工作和生活。

大家加油! 广宏加油!

(古月)

永不言退，我们是最好的团队

——株洲美的铂悦府项目团建活动



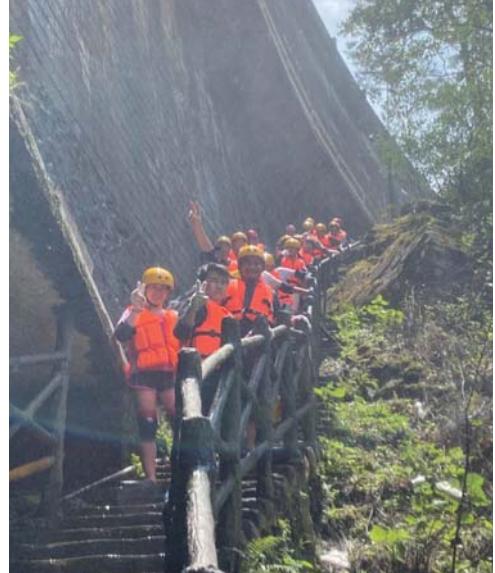
为了丰富员工的业余文化生活，陶冶情操，使员工在紧张的工作之余缓解工作压力，享受大自然的怡人风光，2020年7月26日星期天，广宏建设集团有限公司株洲美的铂悦府项目组组织了沱龙峡一日游，我们玩的非常开心而且难忘，感谢公司让我们拥有了快乐的一天。

在车上，望向窗外宜人的风景，心情是那么的愉悦。当看到一眼望去青山秀水，碧云蓝天，整个人的心情也放松了，大自然的空气是城里

比不上的，在清新的空气中我们水上漂流即将开始，体验到这样的大自然的无限风光，也让我们放下了工作的压力，使疲惫的身心得到了放松。

炎热夏季，户外漂流当然是消暑首选。乘着皮筏顺流而下，穿梭在蜿蜒流动的河中，阳光普照，四面青山环绕，漂流其间，迎面而来的凉风与水珠冲刷掉了夏日的酷热。刺激的漂流也似乎唤起了大家寻乐的童心，河道中彼此你追我





赶，一旦相撞少不了要一场戏水激战。飞溅的河水浸透了衣服，大家却沉浸在快乐里。

沿着溪水漂流而下，最先遇到的就是很大的水流落差，激流的水把我们全身都打湿了，真是惊险万分。整个漂流既有平缓如镜的慢漂，又有波涛汹涌的险漂，但经过我们的共同努力，互相配合都有惊无险，我们共同抵挡、团结、共抗，然后湿漉漉的哈哈大笑。漂流带给我们的不仅是激荡冲击、战胜自然的快感，还有整个过程中与同

伴一起努力的喜悦，和感受大自然带给我们的一切美好。

虽然团队活动结束了，但坚持不懈、团队协作与团结的重要性却深刻的印记在我们心里。在今后的工作中这种坚持与团结协作的精神一直持续下去。始终坚信只要永不言退，我们就是最好的团队！

(伍锡辉)





文化长廊

- 扬州的大气
- 迷上菖蒲



扬州的大气

9月，有机会参加在扬州召开的全国建筑业优秀企业公众号表彰大会。之前，知道扬州历史悠久，出过许多文人墨客，流传下许多脍炙人口的诗文。为此，特意查了百度：扬州，地处江苏省中部，长江与京杭大运河交汇处，是南京都市圈紧密圈城市和长三角城市群城市，国家重点工程南水北调东线水源地。有着“淮左名都，竹西佳处”之称，又有着中国运河第一城的美誉，建城史可上溯至公元前486年，商业昌盛，文化璀璨，人杰地灵。隋唐、明清时期的扬州财富，是整个中国乃至东亚地区资本最为集中的地区。19世纪初，世界上10个50万居民城市我国占有6个，扬州名列其中（另外5个是北京、南京、苏州、杭州、广州）。然对其认知也仅仅限于类似苏州、乌镇的江南水乡的概念。

从义乌到扬州的高铁需要中转。进入扬州境内，广袤的平原上，种植着水稻等农作物。铁路沿线的村庄不大，房屋大多是两层，顶层一般为平台，家家有一个很大的院落，房屋外墙大多仅是白色粉刷而就。不像浙江境内村庄房屋大多超过三层，盖着琉璃瓦，外墙贴着花岗石，一户比一户气派。

会议地点放在扬州会议中心（扬州市委党校），离高铁站只有十多元的车费。属于新区。因会议议程紧张，既没游览斐声中外的瘦西湖，也没领略扬州老城区的繁华，更没到过南水北调之

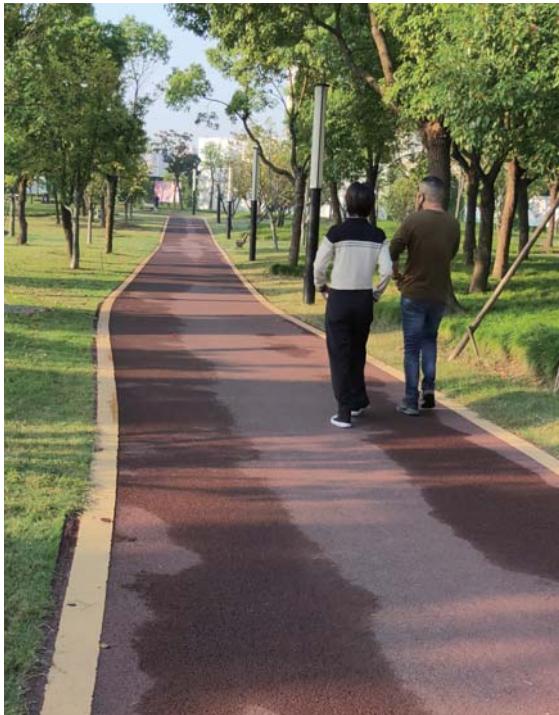
源头，仅在早上和夜晚游览了离扬州会议中心仅千米的明月湖公园。给我最大的感触是扬州的大气。

扬州的大气体现在马路宽敞。从高铁站到扬州会议中心，从扬州会议中心到明月湖公园以及周边所有的马路、人行道都十分宽敞，不见堵塞。马路两侧不见一间街面房。

酒店、河、桥互为一体



扬州的大气体现在目及所处建筑群不设围墙，与外界完全相连。国际会议中心虽在七里甸路边有花岗石砌筑而成的“扬州国际会议中心”碑，但不见岗亭，更无围墙。酒店、庭院、草坪、林间小道与周边的路、河、桥、步行道全部相通。周边每一幢建筑四周有大片的草坪和高低不一的树木。



扬州会议中心 与酒店相连的步行道、花园



酒店与河

扬州的大气体现在建筑群各具特色，不重

样不雷同。明月湖是人工挖掘的湿地公园。环绕明月湖四周，无论是隐荫在绿花丛中的扬州市文化艺术中心、扬州市图书馆、扬州市音乐厅，还是线条优美的明月湖宾馆、扬州市新大洲剧院、扬州展览中心、希尔顿酒店、京华城以及民居建筑风格各异，各具特色，体现出建筑的多样性、独特性。



扬州市音乐厅



扬州市新大剧院



金鹰



扬州市国展中心



希尔顿酒店



京华城

扬州的大气是体现在月明湖公园建有完全开放的市民休闲、健身、娱乐、阅读等各式场所。

在京华城东南区块，有众多儿童游乐设施，包括滑滑梯、沙池和造型独特的秋千。此处成为儿童游乐的天堂。旁边，一条健身步行道沿着明月湖展开。



儿童球场



沙池



滑滑梯、健身道



秋千游乐场

稍往北，篮球场、林荫道等各种成人健身、休闲场所。



篮球场

在京华城生活广场前，建有约 4 万平米的大型广场，在广场上可观赏整个明月湖风景，还可夜赏大型景观音乐喷泉。可惜，我没能遇见音乐喷泉开启。广场上除大妈热舞外，让人惊奇的天空中一群群鸟围绕明月湖飞翔。明月湖上方的双向公路车流不息，然却没听到一声喇叭。



明月湖夜景

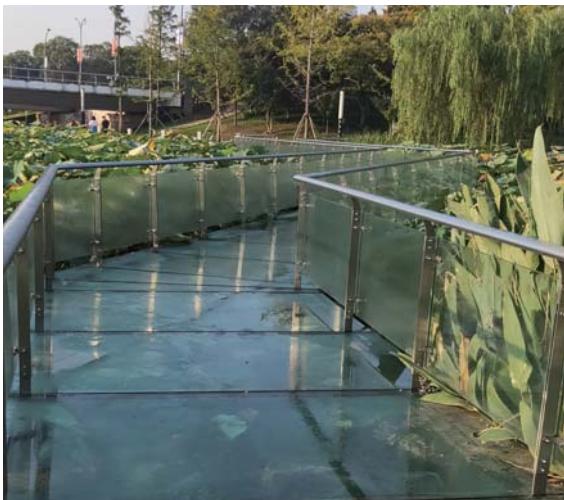


明月湖上双向公路

沿着健身跑道步行，来到明月湖西北侧，在靠近双博馆的路边，沿路建有几座古色古香的八角、双层歇脚亭，亭子之间用仿古连廊连接，坐在亭子和连廊内，可以饱览明月湖的风光。在林荫道边建有一个 24 小时免费的城市书房。在湖边还建了一座玻璃栈道，与歇脚亭相连。



公园休憩小亭



玻璃栈道



城市书房



图书馆前的草坪

明月湖西侧宽大的湖面上养放有荷花、梭鱼草。虽时至秋天，但依然有许多荷花和梭鱼草顽强地盛开，向人们露出灿烂的笑容。



荷花与梭鱼草

扬州的大气体现在人人是城市管理者。在偌大的明月湖公园，游人如织，却未见一个小商小贩。除了广场舞的音响外（音响声音也远比其他地方的广场舞音响轻的多），未有大的噪声。扬州人既是市民，也是城市管理者。道路干净清爽，停在路上的工程车也十分干净，并自觉将轮胎顶起。



顶起轮胎的工程车

来自安徽的的士小哥十分自豪地对我说，在扬州，无论身处何地，不出二公里必定能找到一个公园。让我体会了一回全国文明城市的风采。扬州的灵性、宁静、自然、大气是数千年文化的传承，或许正是这种精神让唐朝诗人徐凝写出了“天下三分明月夜，二分无赖是扬州”的诗文。让我在不知不觉中喜欢上了扬州。

（古月）

迷上菖蒲



菖蒲，是偶然去山里走走时发现的。

那是在东阳和嵊州交界的一个小山村里，空气清朗，负氧离子充足，村里只有几个老人在外面晒太阳，一条小溪从山上落下来，溪水清澈见底，偶尔有野生小石斑鱼游过。小溪两边是石砌的，有些年代了，青苔爬满边上的石块，菖蒲就从石头缝中长出来，我们一群伙伴大为惊喜，久居城市，要看到这么青翠欲滴的石菖蒲，绿得太吸引人了。那时正值冬季，溪水并不是特别满，我们迫不及待下去用手拔，可是石菖蒲的根系匍匐横走在石缝里，很难拔出来，再用力，根系没拔出，不小心直接把叶子给折下来了，搞得自己一阵伤心。那次虽然没带工具，也把受伤的七零八落的菖蒲带回家了。

当时对菖蒲的习性也不是特别的了解，专门



挑大的挖了，带回家后直接把最大的一根扔到了鱼池的流水石边，把其他七七八八的养到了鱼池边上的石槽里，冬春两季倒长得真是不错，不禁心里得意极了。夏天马上到了，天气热得很快，我还是把菖蒲扔在鱼池边，想起它们时就给他们浇点水，烈日的暴晒，一点一点晒坏了菖蒲的青翠，最终成了一堆枯草留在角落里。我感叹菖蒲的脆弱呀，这生命原来连太阳都经历不了。秋天来到了，几阵雨水后，石盆上的水又满了，那些被我忘记的菖蒲竟又长出了新芽，绿还是原来的绿，还是那么诱人，虽然并不是很大，但是毕竟他又强壮得活过来了。



百科书查了下菖蒲的习性，原来是我错怪它了，菖蒲，最好是多石少土的溪，大石多的更佳，水不能太小，否则难以保证菖蒲在枯水季的需



求，水不能太急，否则菖蒲难以立足生根，溪边要有茂密的树木，杂草不行，菖蒲喜荫，最适宜的光线是散射光，草无法提供这样的生活保障，菖蒲就这样不喜欢抛头露面，在大山两边石缝间，悬崖绝壁的大树底下，穿山而过的水流之处，坚强生存着，它这顽强低调的个性，深深得迷上了我。

所以每次外出山间行，都会特别留意山路两边的小溪，那可是菖蒲的生活之处。每次看到漂亮的菖蒲，就会扑上去，不管道路是否艰难，时间久了，也知道该怎么采集它了，一把小锄，不用太锋利，对自己不利，不要太宽，易于插入菖蒲和石头之间，菖蒲的根会紧紧的抓在石头上，所以，尖头和一定的锋利度是需要的。另外，一双高帮防水防滑的登山鞋是最好的帮手，菖蒲生长处不一定有干燥适宜的路供您通达，多数情形下要踩着水中的石头才能接近，这样万事具备了，看到一株漂亮菖蒲了，直接扑上去，还是得慢慢来，菖蒲总是低调地长在石缝里，那里可能有水，边上长

着青苔，一不小心就滑了下去，要先在旁边的找块大石头站稳了，找到合适的下手点下手。刚开始时，见到菖蒲就想挖起来，不管大小，不管好看难看，现在好多了，太高大的不要，太稀散的不要，挑高低均匀，叶子密集的，挖时就想好了要种在什么盆里，根基好，就易成活，形状也容易修理漂亮，稀松得只有几片叶子的就放过吧，让她们继续过闲适的隐居生活，以免取回家几天就被您冷落而至郁郁寡欢生死不得。

菖蒲是极其爱干净之物，拿回家后一定要拣去杂物、浮草和烂根，漂净污泥，因为你要放书房，放客厅，清爽干净，菖蒲自然有香气袭人。每次采蒲，应适可而止。一石上采几棵，留几棵，不可全部采集，令蒲无后。冬日菖蒲小根短时采下，容易养活，是采蒲的好时间。

刚好现在是采菖蒲的好时机，如果大家有好地方，一定要告诉我哦。

(辈子)



陈红卫书画欣赏



廣宏建設

Guang Hong Jian She



地址：浙江省东阳市东义路111号

电话：0579-86818788

传真：0579-86818788

E-mail : ghjs2006@163.com

邮编：322100
